

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de realisatie van efficiëntiewinsten**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgever vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 29 juni 2011 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de VVM-De Lijn en alle loon-en weddetrekkenden van De Lijn.

Gelet op het belang van de combinatie werk-gezin en de gevraagde flexibiliteit enerzijds, en het belang van verkeersveiligheid zowel voor de personeelsleden als De Lijn als organisatie, wordt het volgende overeengekomen.

Met ingang van 1 januari 2012 zal de zaterdagvergoeding voor alle personeelsleden opgetrokken worden tot 22,5%, en met ingang van 1 juli 2012 tot 25%.  
De premie voor gesplitste diensten wordt voor alle personeelsleden gebracht op 2,72 euro met ingang van 1 januari 2012.

Beide verhogingen worden toegepast met dien verstande dat hiervoor een interne compensatie binnen de globale personeelskost dient gerealiseerd via efficiëntiewinsten. Deze efficiëntiewinsten kunnen weliswaar geen vermindering van de koopkracht van het personeel ten gevolge hebben.

De vakorganisaties engageren zich om mee de doelstellingen te behalen zoals opgenomen in de Beheersovereenkomst 2011-2015, o.m. door het realiseren van een **daling van het aantal ongevallen gemeenrecht** per 100.000 km; een geleidelijke **afname van het aantal verkeersboetes per kilometer exploitatie** tegen het einde van de legislatuur en loyaal mee te werken aan de opmaak, de ondertekening en de uitvoering van een **Verkeersveiligheidsplan**, dat gestalte moet krijgen tegen eind 2011.

Het verkeersveiligheidsplan zal maandelijks opgevolgd worden binnen de resp. comités voor preventie en bescherming op het werk.

Driemaandelijks zal een paritaire stuurgroep op niveau van de V.V.M. samenkomen, die het engagement opneemt om de nodige maatregelen af te spreken die moeten leiden tot het bereiken van de hierboven vermelde doelstellingen.

### **Inwerkingtreding**

Deze cao heeft uitwerking vanaf de vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van de cao en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Ze kunnen door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

Mechelen, 29 juni 2011