

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2014 tot vaststelling van de minimumleeftijd waarop de oudere werknemers kunnen genieten van een bijkomende uitkering in geval van afdanking krachtens de CAO nr. 17 van 19 december 1974 ingesteld bij de N.A.R., verplichtend gemaakt door het K.B. van 16 januari 1975.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de A.C.V.-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads-en streekvervoer d.d.4/02/2014 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Gezien het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheids-uitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, inzonderheid artikel 12bis, 3^e en 4^e lid;
Gezien de Wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, die met ingang van 1 januari 1997, de leeftijd waarop de ondernemingen en de paritaire comités of subcomités bij collectieve arbeidsovereenkomst, voor de ontslagen werknemers kunnen voorzien in de invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen, zoals bedoeld in het voornoemd Koninklijk Besluit van 7 december 1992, op minimum 58 jaar brengt;

Overwegende dat de leeftijd van 55 jaar om van het brugpensioen te genieten ononderbroken van kracht is gebleven sinds 1 januari 1983 langs de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op de hierna vermelde data in de schoot van het paritair comité;

- a) cao van 1 juli 1983 met de volgende geldigheidsduur: 1 januari 1983 tot 31 december 1988;
- b) cao van 3 november 1988 houdende verlenging van de bovenvermelde cao tot 31 december 1989;
- c) cao van 10 maart 1989 houdende verlenging van de bovenvermelde cao tot 31 december 1990;
- d) cao van 13 december 1990 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1992;
- e) cao van 4 maart 1993 houdende verlenging van dezelfde cao vanaf 1 januari 1993;
- f) cao van 14 juli 1993 houdende opheffing vanaf 1 juli 1993 van de cao gesloten op 4 maart 1993 en houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1995;
- g) cao van 9 januari 1996 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1996.
- h) cao van 12 maart 1997 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1998.
- i) cao van 16 februari 1999 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2000.
- j) cao van 7 december 2000 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2002.
- k) cao van 29 januari 2003 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2004.
- l) cao van 10 december 2004 houdende verlenging van dezelfde cao tot 30 april 2005.
- m) cao van 21 april 2005 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2006.

- n) cao van 17 november 2006 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2008.
- o) cao van 3 september 2008 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2010.
- p) cao van 28 oktober 2010 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2012.
- q) cao van 16 maart 2012 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2014.

Overwegende dat deze collectieve arbeidsovereenkomsten hun toepassingsgebied niet hebben gewijzigd;

Overwegende dat de Wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (BS, 30 december 2011 (editie 4)) geen gevolgen heeft voor De Lijn;

Overwegende dat het stads- en streekvervoer van de gewestelijke bevoegdheden deel uitmaakt en dat gewestelijke paritaire subcomités worden opgericht, dat die elementen het sluiten van een specifieke cao met betrekking tot de V.V.M. verantwoorden;

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en de bedienden van de **VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)**.

Onder "arbeiders", wordt begrepen de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders.
Onder "bedienden", wordt begrepen de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

Artikel 2

Voor de arbeiders en de bedienden die 25 jaar bezoldigde arbeid of geassimileerde dagen bewijzen, wordt de brugpensioenleeftijd vastgesteld op 58 jaar voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 3

Voor de arbeiders en de bedienden die 38 jaar bezoldigde arbeid of geassimileerde dagen bewijzen, wordt de brugpensioenleeftijd op 55 jaar vastgesteld.

Artikel 4

De werkgever behoudt zich het recht voor ten aanzien van elke aanvraag om met het betrokken personeelslid afspraken te maken over de ingangsdatum van het voltijds brugpensioen, en dit om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen.

Artikel 5

De bruggepensioneerde die het werk hervat, behoudt de aanvullende uitkering die betaald wordt door de werkgever, in de gevallen voorzien in de CAO 17 ingesteld bij de NAR.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.



SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE

Convention collective de travail du 4 février 2014 fixant l'âge minimum auquel les travailleurs âgés licenciés peuvent bénéficier d'une allocation complémentaire de chômage en vertu de la CCT n° 17 du 19 novembre 1974, conclue au CNT, rendue obligatoire par AR du 16 janvier 1975

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, à la réunion de la Sous-Commission paritaire du transport urbain et régional du 04/02/2014, la convention collective de travail suivante :

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, notamment l'article 12bis, 3^e et 4^e alinéas ;

Vu la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi pouvant, à partir du 1^{er} janvier 1997, fixer l'âge auquel les entreprises et les commissions ou sous-commissions paritaires, par convention collective de travail, peuvent prévoir, pour les travailleurs licenciés, l'introduction d'un régime de prépension conventionnel tel que visé à l'arrêté royal susmentionné du 7 décembre 1992, à 58 ans minimum ;

Considérant que l'âge de 55 ans auquel on peut bénéficier de la prépension est resté, de façon ininterrompue, en vigueur depuis le 1^{er} janvier 1983 en vertu des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire aux dates mentionnées ci-après :

- a) la CCT du 1^{er} juillet 1983, avec la durée de validité suivante : du 1^{er} janvier 1983 au 31 décembre 1988 ;
- b) la CCT du 3 novembre 1988, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1989 ;
- c) la CCT du 10 mars 1989, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1990 ;
- d) la CCT du 13 décembre 1990, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1992 ;
- e) la CCT du 4 mars 1993, prolongeant la CCT susmentionnée à partir du 1^{er} janvier 1993 ;
- f) la CCT du 14 juillet 1993 annulant à partir du 1^{er} juillet 1993 la CCT conclue le 4 mars 1993 et prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1995 ;
- g) la CCT du 9 janvier 1996, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1996 ;
- h) la CCT du 12 mars 1997, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 1998 ;
- i) la CCT du 16 février 1999, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2000 ;
- j) la CCT du 7 décembre 2000, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2002 ;

- k) la CCT du 29 janvier 2003, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2004 ;
- l) la CCT du 10 décembre 2004, prolongeant la CCT susmentionnée au 30 avril 2005 ;
- m) la CCT du 21 avril 2005, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2006 ;
- n) la CCT du 17 novembre 2006, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2008 ;
- o) la CCT du 3 septembre 2008, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2010 ;
- p) la CCT du 28 octobre 2010, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2012 ;
- q) la CCT du 16 mars 2012, prolongeant la CCT susmentionnée au 31 décembre 2014.

Considérant que le champ d'application de ces conventions collectives de travail n'a pas été modifié ;

Considérant que la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (M.B., 30 décembre 2011 (édition 4)) n'a aucun effet pour De Lijn ;

Considérant que le transport urbain et régional relève des compétences régionales et que des sous-commissions paritaires régionales ont été instituées ; que ces éléments justifient la conclusion d'une CCT spéciale concernant la VVM ;

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et aux employés de la **VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)**.

Par « ouvriers », il faut entendre les ouvriers et ouvrières.

Par « employés », il faut entendre les employés et employées.

Article 2

Pour les ouvriers et les employés justifiant de 25 ans de travail rémunéré ou jours assimilés, l'âge de la prépension est fixé à 58 ans pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Article 3

Pour les ouvriers et les employés justifiant de 38 ans de travail rémunéré ou jours assimilés, l'âge de la prépension est fixé à 55 ans.

Article 4

Afin de pouvoir garantir la continuité du service, l'employeur se réserve le droit, à l'occasion de chaque demande, de conclure des accords avec le travailleur concerné à propos de la date du début de la prépension à temps plein.

d

Article 5

Le travailleur prépensionné qui reprend le travail conserve l'allocation complémentaire qui est payée par l'employeur, dans les cas prévus à la CCT 17 conclue au CNT.

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015 et reste en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016.

Malines, le 4 février 2014