

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Collectieve arbeidsovereenkomst voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn houdende wijzigingen aan het pensioenplanreglement met betrekking tot de Delta-regeling

TUSSEN

De Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt,
enerzijds,

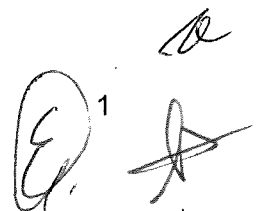
EN

De Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen,
anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 3 juli 2015 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Overwegende dat:

- Binnen De Lijn een pensioenstelsel werd ingevoerd met ingang van 1 januari 1992 (hierna "Pensioenplan 1992") dat wordt beheerd door de IBP De Lijn OFP;
- Voor de werknemers definitief in dienst bij de V.V.M. op 31 december 1991 een aanvullende pensioenregeling geldt op basis van overgangsbepalingen bij het Pensioenplan 1992 (hierna "Delta-regeling");
- De uitvoering van de verbintenissen op basis van de Delta-regeling moet worden toevertrouwd aan een pensioeninstelling;
- De Lijn heeft voorgesteld dat de IBP De Lijn OFP een afzonderlijk vermogen zou instellen voor het beheer van de uitvoering van de Delta-regeling;
- De ondernemingsraden van DE LIJN op 23 april 2015 werden geraadpleegd in verband met de uitvoering van de Delta-regeling in het kader van een afzonderlijk vermogen ingesteld binnen de IBP De Lijn OFP, de wijze van financiering van de Delta-regeling, de verklaring inzake beleggingsbeginselen, en de overeenstemmende aanpassing van het pensioenplanreglement en hierover op 28 mei 2015 een overwegend positief advies hebben verleend;
- De Partijen hun akkoord met betrekking tot de uitvoering van de Delta-regeling in het kader van de IBP De Lijn OFP in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wensen vast te leggen;



- Deze cao wijzigt de laatste cao aangaande het pensioenplanreglement, zijnde de 'collectieve arbeidsovereenkomst 2013-2014 voor de personeelsleden van de V.V.M. De Lijn van 17 juli 2013. van 4 april 2006 tot wijziging van het pensioenplanreglement betreffende de volledige inkoop van de verleden diensttijd. (registratienummer 80433)



Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest en hun werknemers.

Artikel 2: Uitvoering van de Delta-regeling door de IBP De Lijn OFP

2.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitsluitend betrekking op de uitvoering van de Delta-regeling door de IBP De Lijn OFP met ingang van 1 juli 2015.

2.2. De Delta-regeling is van toepassing voor zover de actieve aangeslotene of SWT begunstigde op het moment van uitkering van het pensioen opteert voor de uitkering van het voordeel bij pensionering op basis van het Pensioenplan 1992 onder de vorm van een rente, aangevuld met de Delta-regeling.




In dat geval geniet de actieve aangeslotene of SWT begunstigde de voordelen zoals beschreven in de Delta-regeling.

Zo een actieve aangeslotene of SWT begunstigde opteert voor de voordelen zoals hierboven beschreven zal de uitkering steeds onder de vorm van rente geschieden met uitsluiting van enige kapitaalsuitkering.

Een actieve aangeslotene of SWT begunstigde aangeslotene kan geen rechten putten uit de Delta-regeling indien hij/zij opteert voor de uitkering van het voordeel bij pensionering op basis van het Pensioenplan 1992 onder de vorm van een kapitaal.

2.3. De uitvoering van de Delta-regeling wordt beheerd in het kader van een afzonderlijk vermogen ingesteld binnen de IBP De Lijn OFP.

2.4. Het pensioenplanreglement De Lijn (Pensioenplan 1992) wordt aangepast teneinde met deze externalisering rekening te houden. Bijlage 1 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bevat de wijzigingen aan het pensioenplanreglement De Lijn voor de Delta-regeling.



2 

Artikel 3: Algemene bepalingen

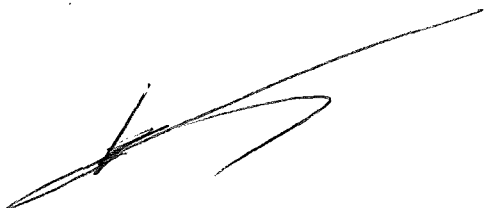
Onderhavige overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kunnen door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest

Onderhavige collectieve overeenkomst zal neergelegd worden met het oog op registratie op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

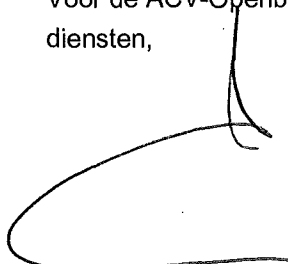
Mechelen, 3 juli 2015

Voor de B.V.G.S.S.V.,



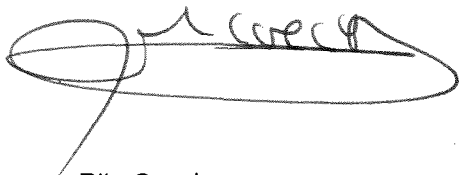
Roger Kesteloot
Directeur-generaal

Voor de ACV-Openbare
diensten,



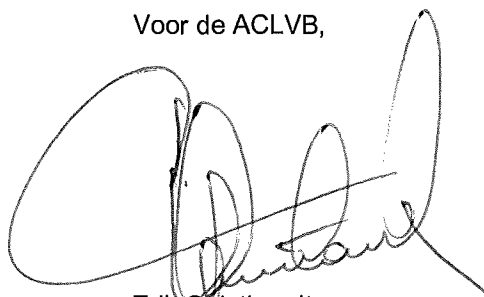
Jan Coolbrandt
Nationaal secretaris

Voor de ACOD,



Rita Coeck
Federaal secretaris

Voor de ACLVB,



Erik Quisthoudt
Sectorverantwoordelijke

Bijlage 1: Wijzigingen aan het pensioenplanreglement De Lijn voor de Delta-regeling

PENSIOENPLANREGLEMENT DE LIJN

Wijzigingen mbt de "Overgangsbepalingen" vanaf p. 20:

De titel van het document wordt vervangen als volgt:

DELTA-REGELING

Een eerste alinea wordt ingevoegd:

Onderhavige Delta-regeling bevat de pensioenregeling die, bij wijze van overgangsregeling, het pensioenstelsel dat binnen DE LIJN met ingang van 1 januari 1992 werd ingevoerd (hierna "Pensioenplan 1992"), aanvult.

De eerste alinea van punt 3 wordt vervangen als volgt:

3.0. De voordelen bepaald in artikel 4 van het Pensioenplan 1992 mogen niet lager komen te liggen dan de rusttoelage van **(70% SAL – TWP) N/35 (*) – PA**, verhoogd met het kapitaal gevormd door de werknemersbijdrage. Indien de voordelen bepaald in artikel 4 van het Pensioenplan 1992 toch lager zouden liggen dan het resultaat van voormelde formule, zal een aanvulling bovenop de voordelen bepaald in artikel 4 van het Pensioenplan 1992 worden betaald ten belope van het verschil tussen de voordelen bepaald in artikel 4 van het Pensioenplan 1992 en het resultaat van voormelde formule.

3.0.0. De aangeslotene die heeft geopteerd voor voordelen bij pensionering onder 3.0. van deze pensioenregeling wordt een bijkomend voordeel bij pensionering toegekend gelijk aan de gekapitaliseerde effectief door hem betaalde persoonlijke bijdragen onder het Pensioenplan 1992, verhoogd met een rente van 4,75% per jaar. Deze eenmalige uitbetaling gebeurt, in afwijking van punt 3.8, in kapitaal bij de pensionering.

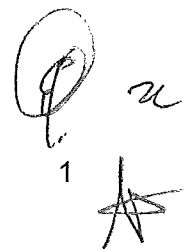
In punt 3 worden volgende subpunten ingevoerd:

3.7. Als normale pensioenleeftijd wordt beschouwd 65 jaar.

3.8. De voordelen bij pensionering beschreven in dit punt 3 zijn van toepassing voor zover een aangeslotene op het moment van uitkering van het pensioen opteert voor de uitkering van het voordeel bij pensionering op basis van het Pensioenplan 1992 onder de vorm van een rente, aangevuld met de Delta-regeling.

In dat geval geniet een aangeslotene de voordelen zoals hierboven beschreven.

Een aangeslotene kan geen rechten putten uit deze pensioenregeling indien hij/zij opteert voor de uitkering van het voordeel bij pensionering op basis van het Pensioenplan 1992 onder de vorm van een kapitaal.

Handwritten signature and initials, including a circled 'P', the number '1', and a star-like mark.

3.9. Bij overlijden van de rentegenieter die geopteerd heeft voor de voordelen bij pensionering onder dit punt 3, wordt de rente omgezet in een overlevingspensioen van maximaal 2/3 ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner.

Punt 8 wordt vervangen als volgt:

8. Zo de werknemer opteert voor de voordelen zoals beschreven in deze Delta-regeling, zal de uitkering steeds onder de vorm van rente geschieden met uitsluiting van enige kapitaalsuitkering, behoudens wat betreft de uitkering onder punt 3.0.0.

Een punt 9 wordt ingevoegd:

9. Afzonderlijk vermogen

De IBP De Lijn OFP stelt met ingang van 1 juli 2015 een afzonderlijk vermogen in voor het beheer en de uitvoering van de voordelen bij pensionering bepaald in punten 3 en 4 van deze Delta-regeling.

Een punt 10 wordt ingevoegd:

10. Financieringsmodaliteiten

De Onderneming stort de nodige bijdragen in het afzonderlijk vermogen voor de voordelen bij pensionering bepaald in punten 3 en 4 van deze Delta-regeling, rekening houdend met de prudentiële vrijstelling voor pensioenverplichtingen m.b.t. de dienstjaren voorafgaand aan 1 januari 2007 waarin door de Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht voor bedrijfspensioenvoorziening is voorzien.


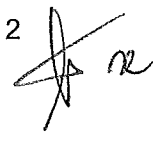
Indien de Onderneming nalaat de bijdragen voor de financiering van de pensioentoezegging te storten, waarvan hij op grond van de punten 3 en 4 van deze Delta-regeling de betaling verschuldigd is, brengt de IBP De Lijn OFP elke aangeslotene met een gewone brief per post uiterlijk drie maanden na de vervaldag van die bijdragen, van de niet-betaling op de hoogte.

Een punt 11 wordt ingevoegd:



11. Opheffing van de Delta-regeling

Deze Delta-regeling wordt van rechtswege opgeheven zodra geen enkele aangeslotene noch rente-genietende begunstigde meer in leven is.

Alle activa die op dat ogenblik nog verbonden zijn aan deze Delta-regeling en die niet nodig zijn om de eventuele schulden en kosten van de vereffening van het afzonderlijke vermogen te dekken, worden dan van rechtswege verbonden aan en overgedragen aan het

 ² 

Pensioenplan 1992 of, bij gebreke daaraan, aan de pensioenregeling die dan in voege is voor het personeel van de Onderneming. Zo er dan meerdere pensioenregelingen zouden in voege zijn, worden de activa bestemd voor die pensioenregeling die het grootste aantal actieve personeelsleden dekt, tenzij er op dat moment andere regelingen worden getroffen.


3 

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

Convention collective de travail pour les membres du personnel de la Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn modifiant le règlement plan de pension relatif au règlement Delta

ENTRE

L'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs,
d'une part,

ET

la Centrale générale des Services publics, la CSC - Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs,
d'autre part,

a été conclue, à la réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 3 juillet 2015, la convention collective de travail suivante:

Attendu que :

- Un régime de pension a été instauré au sein de De Lijn depuis le 1er janvier 1992 (ci-après « Plan de pension 1992 ») géré par l'IBP De Lijn OFP ;
- Pour les travailleurs définitivement en service à la V.V.M. au 31 décembre 1991, un plan de pension complémentaire s'applique sur la base de dispositions transitoires au Plan de pension 1992 (ci-après « règlement Delta ») ;
- L'exécution des engagements pris sur la base du règlement Delta doit être confiée à un organisme de pension ;
- De Lijn a proposé que l'IBP De Lijn OFP mette en place un fonds distinct pour la gestion de l'exécution du règlement Delta ;
- Les conseils d'entreprise de DE LIJN du 23 avril 2015 ont été consultés concernant l'exécution du règlement Delta dans le cadre d'un fonds distinct au sein de l'IBP De Lijn OFP, le mode de financement du règlement Delta, la déclaration en matière de principes de placement et l'adaptation correspondante du règlement Plan de pension et ont rendu un avis essentiellement positif à ces sujets le 28 mai 2015 ;
- Les parties souhaitent consigner leur accord concernant l'exécution du règlement Delta dans le cadre de l'IBP De Lijn OFP dans la présente convention collective de travail ;
- La présente CCT modifie la dernière CCT relative au règlement Plan de pension, à savoir 'la convention collective de travail-2013-2014-pour-les-membres-du-personnel-de-la-V.V.M.-De-Lijn-du-17-juillet-2013: du 4 avril 2006 "tot wijziging van het pensioenplan betreffende de volledige inkoop van de verleden diensttijd" (n° reg. 80433)

tot wijziging van het pensioenplan betreffende de volledige inkoop van de verleden diensttijd" (n° reg. 80433)

[Handwritten signatures and initials]

Il est convenu de ce qui suit :

Article 1er : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à savoir les sociétés qui ressortissent de la Commission paritaire du transport urbain et régional et dont le siège social est sis en Région flamande et à leurs travailleurs.

Article 2 : Exécution du règlement Delta par l'IBP De Lijn OFP

2.1. La présente convention collective de travail concerne exclusivement l'exécution du règlement Delta par l'IBP De Lijn OFP à compter du 1er juillet 2015.

2.2. Le règlement Delta s'applique dans la mesure où l'affilié actif ou le bénéficiaire d'un RCC choisit, au moment du versement de la pension, pour le versement de l'avantage lors de la mise à la retraite sur la base du Plan de pension 1992 sous la forme d'une rente, complétée par le règlement Delta.

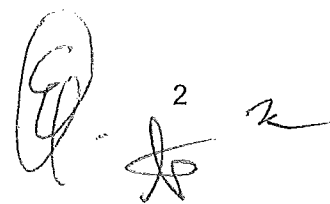
Dans ce cas, l'affilié actif ou le bénéficiaire d'un RCC bénéficie des avantages tels que décrits dans le règlement Delta.

Si un affilié actif ou bénéficiaire d'un RCC opte pour les avantages tels que décrits ci-dessus, le versement se fera toujours sous la forme d'une rente, à l'exclusion de tout versement de capital.

Un affilié actif ou affilié bénéficiaire d'un RCC ne peut tirer aucun droit du règlement Delta s'il opte pour le versement de l'avantage lors de la mise à la retraite sur la base du Plan de pension 1992 sous la forme d'un capital.

2.3. L'exécution du règlement Delta est gérée dans le cadre d'un fonds distinct créé au sein de l'IBP De Lijn OFP.

2.4. Le règlement Plan de pension De Lijn (Plan de pension 1992) est adapté pour tenir compte de cette externalisation. L'Annexe 1 à la présente convention collective de travail mentionne les modifications au règlement Plan de pension De Lijn pour le règlement Delta.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'GP' inside a circle, followed by a smaller signature and the number '2' and a flourish.

Article 3 : Dispositions générales

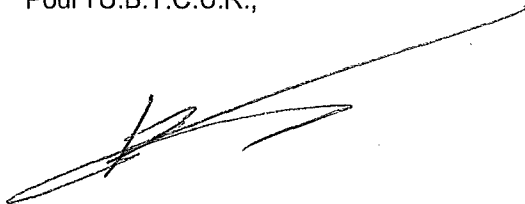
La présente convention entre en vigueur le 1er juillet 2015 et est conclue pour une durée illimitée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par courrier recommandé à la poste adressé au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

La présente convention collective de travail sera déposée en vue de son enregistrement au greffe de la Direction générale des Relations Collectives du Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

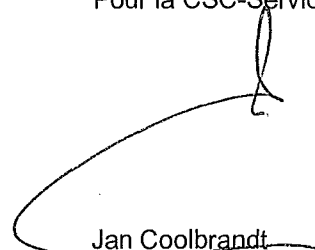
Malines, le 3 juillet 2015

Pour l'U.B.T.C.U.R.,



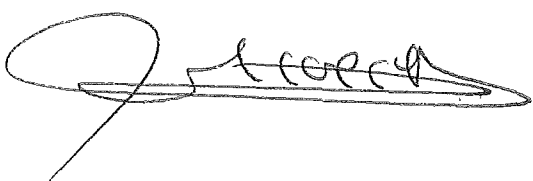
Roger Kesteloot
Directeur général

Pour la CSC-Services publics,



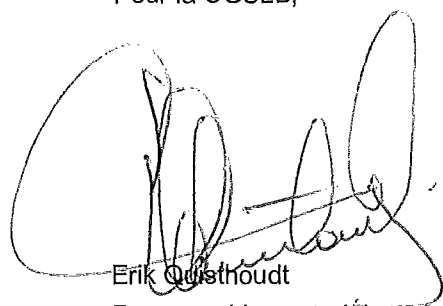
Jan Coolbrandt
Secrétaire national

Pour la CGSP,



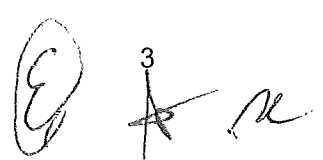
Rita Coeck
Secrétaire fédérale

Pour la CGSLB,



Erik Quisthoudt
Responsable sectoriel

Annexe 1 : Modifications au règlement Plan de pension De Lijn pour le règlement Delta



RÈGLEMENT PLAN DE PENSION DE LIJN

Modifications concernant les « Dispositions transitoires » à partir de la p. 20 :

Le titre du document est remplacé par :

RÈGLEMENT DELTA

Un premier alinéa est ajouté :

Le présent règlement Delta comporte le règlement de pension qui, par voie de règlement transitoire, complète le régime de pension introduit au sein de DE LIJN depuis le 1^{er} janvier 1992 (ci-après « Plan de pension 1992 »).

Le premier alinéa du point 3 est remplacé comme suit :

3.0. Les avantages énoncés à l'article 4 du Plan de pension 1992 ne peuvent pas être inférieurs à l'allocation de pension de **(70% SAL – TWP) N/35 (*) – PA**, augmentée du capital constitué par la cotisation du travailleur. Si les avantages énoncés à l'article 4 du Plan de pension 1992 étaient quand même inférieurs au résultat de la formule susmentionnée, un complément en plus des avantages énoncés à l'article 4 du Plan de pension 1992 sera versé à concurrence de la différence entre les avantages énoncés à l'article 4 du Plan de pension 1992 et le résultat de la formule susmentionnée.

3.0.0. L'affilié qui a opté pour les avantages lors de la retraite en vertu du point 3.0 du présent règlement de pension bénéficie d'un avantage complémentaire égal aux cotisations personnelles qu'il a payées effectivement capitalisées en vertu du Plan de pension 1992, augmenté d'un intérêt de 4,75% par an. Ce paiement unique a lieu, par dérogation à l'article 3.8, en capital lors de la mise à la retraite.



Au point 3, les sous-points suivants sont ajoutés :

3.7. L'âge de 65 ans est considéré comme l'âge normal de la pension.

3.8. Les avantages lors de la mise à la retraite décrits au point 3 s'appliquent dans la mesure où un affilié choisit, au moment du versement de la pension, le versement de l'avantage lors de la mise à la retraite sur la base du Plan de pension 1992 sous la forme d'une rente, complétée par le règlement Delta.

Dans ce cas, un affilié bénéficie des avantages tels que décrits ci-dessus.

Un affilié ne peut tirer aucun droit du présent règlement de pension s'il opte pour le versement de l'avantage lors de la mise à la retraite sur la base du Plan de pension 1992 sous la forme d'un capital.

 1 

3.9. En cas de décès du bénéficiaire de la rente qui a opté pour les avantages lors de la mise à la retraite en vertu du présent point 3, la rente est convertie en une pension de survie de maximum 2/3 au profit du conjoint survivant ou du partenaire cohabitant légal survivant.

Le point 8 est remplacé comme suit :

8. Si le travailleur opte pour les avantages tels que décrits dans le présent règlement Delta, le versement se fera toujours sous la forme d'une rente à l'exclusion de tout versement de capital, sauf en ce qui concerne le versement en vertu du point 3.0.0.

Un point 9 a été ajouté :

9. Fonds distinct

L'IBP De Lijn OFP crée, à compter du 1^{er} juillet 2015, un fonds distinct pour la gestion et l'exécution des avantages lors de la mise à la retraite stipulés aux points 3 et 4 du présent règlement Delta.

Un point 10 a été ajouté :

10. Modalités de financement

L'Entreprise verse les cotisations nécessaires à un fonds distinct pour les avantages lors de la mise à la retraite stipulés aux points 3 et 4 du présent règlement Delta, compte tenu de la dispense en matière prudentielle pour les obligations de pension relatives aux années d'ancienneté antérieures au 1^{er} janvier 2007 prévue par la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

Si l'Entreprise néglige de verser les cotisations pour le financement des engagements de pension, dont le paiement est dû sur la base des points 3 et 4 du présent règlement Delta, l'IBP De Lijn OFP informe chaque affilié du non-paiement par courrier simple à la poste au plus tard trois mois après l'échéance de ces cotisations.


Un point 11 a été ajouté :

11. Abrogation du règlement Delta

Le présent règlement Delta est abrogé de plein droit dès qu'il n'y a plus aucun affilié ni bénéficiaire d'une rente en vie.

Tous les actifs qui sont encore liés à ce moment au présent règlement Delta et qui ne sont pas nécessaires pour couvrir les éventuels dettes et frais de liquidation du fonds distinct sont alors liés de plein droit et cédés au Plan de pension 1992 ou, à défaut, au règlement de pension qui sera alors en vigueur pour le personnel de l'Entreprise. Si plusieurs règlements

de pension sont en vigueur, les actifs sont affectés au règlement de pension qui couvre le nombre le plus élevé de membres de personnel actifs, à moins qu'à ce moment, d'autres dispositions soient prises.

 3 