



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire du transport urbain  
et régional de la Région flamande**

**CCT n° 130024/CO/328.01  
du 23/09/2015**

Correction du texte français :

- L'article 3, 1er alinéa doit être corrigé comme suit : "Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière, ~~qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration~~ sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil national du travail, plus précisément : (...)"

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor het stads- en  
streekvervoer van het Vlaamse Gewest**

**CAO nr. 130024/CO/328.01  
van 23/09/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, 1ste lid moet als volgt verbeterd worden : "Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière, ~~qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration~~ sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil national du travail, plus précisément : (...)"

**Beslissing van**

14-04-2016

**328.01**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER**  
**VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 118 van 27 april 2015 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de A.C.V.-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads-en streekvervoer d.d. 23 september 2015 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

**Artikel 1**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers. Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 118 van 27 april 2015 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Artikel 3**

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 118 van 27 april 2015 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald:

- De werknemer vermindert zijn prestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 8§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van 27 juni 2012;
- De werknemer kan een beroepsverleden van 35 jaar rechtvaardigen in de zin van artikel 3§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- De aanvangsdatum of de datum van verlenging van de periode van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

**Artikel 4**

Deze onderhavige overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 23 september 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

**328.01**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL**  
**DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail en application de la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration**

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC - Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, à la réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 23 septembre 2015, la convention collective de travail suivante :

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur et à tous ses travailleurs. Par « travailleurs », on entend les salariés et les appointés liés par un contrat de travail.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**Article 3**

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière, ~~qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration~~ sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil National du Travail, plus précisément :

- le travailleur réduit ses prestations à un emploi à 4/5e ou à mi-temps en application de l'article 8 § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 ;
- Le travailleur peut justifier un passé professionnel de 35 ans au sens de l'article 3 § 3 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise ;
- La date de prise de cours ou la date de prolongation de la période de réduction des prestations professionnelles est située pendant la durée de validité de la présente convention de travail.

**Article 4**

La présente convention est conclue pour une durée limitée. Elle prend effet à compter du 23 septembre 2015 et prend fin le 31 décembre 2016.