

**Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de harmonisering van premies en vergoedingen**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 7 september 2016 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Op 29 januari 2016 vond een bemiddelingsprocedure plaats in de schoot van het paritair subcomité dat uitmondde in een akkoord tussen partijen, zie punt 3. 'Om met een aangelegde provisie een eenmalige financiële compensatie te doen in het kader van het harmoniseren van premies en vergoedingen.'

In uitvoering van dit akkoord komen partijen het volgende overeen:

**1. Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor stads- en streekvervoer van het Vlaamse gewest (psc 328.01) en lid zijn van de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, en de werknemers die bij deze werkgevers zijn tewerkgesteld en begunstigen zijn van de betreffende premies die voorwerp uitmaken van de harmonisering.

**2. Harmonisering van premies en vergoedingen**

**2.1. premies en vergoedingen – schrapping wegens niet-gebruik**

Onderstaande limitatieve looncodelijst van dienovereenkomstige premies en vergoedingen zal wegens niet- gebruik geschrapt worden uit de personeelsreglementering van het loon- en weddetrekkend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij-De Lijn:

- 314 - Premie grensoverschrijding
- 320 - Premie DVZ
- 322 - Selectiepremie onderbureauchef
- 328 - Elitepremie

2

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de harmonisering van premies en vergoedingen**

- 329 - Eerste elitepremie
- 330 - Premie magazijnier
- 332 - Premie controle binnendienst
- 333 - Veiligheidspremie
- 334 - Examenpremie
- 335 - Premie dispatcher
- 336 - Premie centrale post
- 337 - Premie eerste toezichter
- 338 - Premie oudste toezichter
- 339 - Premie tweede oudste toezichter
- 341 - Premie ontvangstdienst
- 342 - Premie steno-dactylo
- 345 - Premie steno-dactylo-elitepremie
- 346 - Premie steno-dactylo-eerste elitepremie
- 347 - Premie magazijnier + elitepremie
- 351 - Premie dispatcher + elitepremie
- 352 - Premie dispatcher + eerste elitepremie
- 353 - Premie controle binnendienst + elitepremie
- 354 - Premie controle binnendienst + eerste elitepremie
- 356 - Gezondheidspremie
- 359 - Halve premie technisch tekenaar
- 360 - Selectiepremie bureauchef
- 363 - Premie kaartenverkoop
- 364 - Premie verzekeren ziekendiensten.

**2.2. Premies en vergoedingen – eenmalige afkoop**

**2.2.1. Principe en methodiek van eenmalige afkoop**

De onder punt 2.2.2. opgenomen premies en vergoedingen worden niet langer toegekend vanaf 1 december 2016.

De rechten op deze premies worden eenmalig afgekocht voor de toekomst. Concreet zullen de rechthebbenden financieel gecompenseerd worden via een uitbetaling van onderstaande premies, volgens de onder punt 2.2.4. opgenomen modaliteiten van tijd.

Deze eenmalige financiële compensatie wordt gefinancierd met een binnen de V.V.M. in 2015 aangelegde provisie.

De afkoop van de onder punt 2.2.2. opgenomen premies en vergoedingen doet geen afbreuk aan het feit dat de begunstigden van deze afkoop hun arbeidsovereenkomst te goeder trouw blijven uitvoeren, dit overeenkomstig de bestaande werkafspraken.

✓

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de harmonisering van premies en vergoedingen**

De afkoop gebeurt op basis van volgende elementen:

- afkoop premie tot de leeftijd van 65 jaar van de betrokkene, onverminderd de bepalingen van punt 2.2.3., alinea 2;
- 'constante prijs', berekend op de som van de brutopremies gemiddeld uitbetaald in de referteperiode 2013-2014 en 2015; voor de begunstigten die in dienst zijn getreden na 1 januari 2016 wordt de referteperiode bepaald op basis van de premies ontvangen gedurende de laatste 12 maanden van de tewerkstelling.

**2.2.2. Overzicht premies en vergoedingen**

Onderstaande premies en vergoedingen maken het voorwerp uit van de afkoop. De rechterkolom definieert de berekeningsgrondslag per premie en vergoeding. Deze dient als basis voor de verdere berekening overeenkomstig de onder punt 2.2.1. opgenomen afkoopmethodiek.

| Premie   |   |
|--|---|
| Premie verkeersdienst (bedragen variëren van jaar tot jaar)            | de totaal ontvangen premie verkeersdienst in de referteperiode per werknemer wordt integraal afgekocht.             |
| Recuperatiepremie verkeersdienst (bedragen variëren van jaar tot jaar) | de totaal ontvangen recuperatiepremie verkeersdienst in de referteperiode per werknemer wordt integraal afgekocht.  |
| Functiepremie  | de totaal ontvangen functiepremie in de referteperiode per werknemer wordt integraal afgekocht.                     |
| Bijpassing techniek - exploitatie Limburg                              | de totaal ontvangen bijpassing techniek - exploitatie in de referteperiode per werknemer wordt integraal afgekocht. |
| Premie schadevrij rijden   | De premie van maximum 15 euro wordt aan 15 euro per jaar afgekocht.   |

6

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de harmonisering van premies en vergoedingen**

**2.2.3. Begunstigden**

De rechthebbenden van dit afkoopstelsel zijn de begunstigden die op datum van de ondertekening van onderhavige cao de onder punt 2.2.2. opgenomen premies en vergoedingen ontvangen hebben in de periode 2013-2014-2015.

Voor de begunstigden die in dienst zijn getreden na 1 januari 2016 wordt de referteperiode bepaald op basis van de premies ontvangen gedurende de laatste 12 maanden van de tewerkstelling.

Indien de referteperiode geen volledig jaar bedraagt, wordt het gemiddelde berekend over de beschikbare maanden heen.

De rechthebbende moet in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling.

De rechthebbende moet in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling en zich niet in de opzeggingstermijn bevinden in het kader van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Voor de betrokkenen die voor 31 december 2016 de aanvraag hebben ingediend of zullen indienen voor het stelsel van brugpensioen of het vervroegd wettelijk pensioen, zal voor de berekening van het aantal loopbaanjaren het aantal maanden in rekening worden gebracht tot het einde van de theoretische opzeggingstermijn.

**2.2.4. Tijdstip uitbetaling**

De afkoopsom wordt uitbetaald bij het loon en de wedde van de maand november 2016.

De uitbetaalde afkooppremies zijn onderhevig aan de geldende sociaalzekerheidsrechtelijke en fiscale inhoudingen.

**2.2.5. Beroepsprocedure**

Elk betrokken personeelslid ontvangt per premie een fiche waarop het bruto-afkoopbedrag wordt toegelicht.

Deze fiche bevat de volgende gegevens in overeenstemming met het afkoopprincipe opgenomen onder punt 2.2.2.: naam werknemer, personeelsnummer, berekeningsgrondslag, referteperiode en het aantal loopbaanjaren.

Na ontvangst van deze fiche kan het personeelslid gedurende een periode van zes weken beroep aantekenen.

Dit beroep heeft betrekking op:

- De onterechte schrapping van de onder punt 2.1. opgesomde looncodes en dit door de eventueel nog resterende begunstigden;

d

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de harmonisering van premies en vergoedingen**

- De cijfermatige berekening en niet het in onderhavige cao opgenomen principe van afkoop en de afgesproken methodiek;
- De betaling van de afkoopsom en de vraag tot spreiding van de betaling bij een totale bruto-afkoopsom van minstens 500 euro, met volgende mogelijkheden:
  - ofwel uitbetaling van 50% van de bruto-afkoopsom op het eerste betalingsmoment bij het loon van november van 2016 en uitbetaling van de overige 50% bij het loon van een nog nader te bepalen maand van 2017;
  - ofwel maandelijkse uitbetaling van de bruto-afkoopsom gespreid over 12 opeenvolgende maanden;
  - ofwel maandelijkse uitbetaling van de bruto-afkoopsom gespreid over 24 opeenvolgende maanden.

Deze beroepsmogelijkheid is éénmalig. Deze beroepsprocedure resulteert in een aangepaste fiche en deze is definitief.

De betrokken werknemer dient schriftelijk dit beroep in bij de HR Business Partner van de entiteit op basis van een daartoe bestemd formulier.

Deze aanvraag omschrijft de redenen om in beroep te gaan en preciseert of dit beroep betrekking heeft op de onterecht schrapping, de onterechte uitsluiting, de cijfermatige berekening en/of de modaliteiten van de betaling.

**3. Geldigheidsduur en inwerkingtreding cao**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op de datum van ondertekening.

Ze kan in haar geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads-en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**4. Neerlegging en registratie**

Deze cao zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

6

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail relative à l'harmonisation de primes et indemnités**

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique,

représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, en réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 7 septembre 2016, la convention collective de travail suivante.

Le 29 janvier 2016, une procédure de médiation s'est tenue au sein de la sous-commission paritaire, qui a débouché sur un accord *entre les parties, voir point 3. ' Pour réaliser, au moyen d'une provision constituée, une compensation financière unique dans le cadre de l'harmonisation des primes et indemnités.'*

En exécution de cet accord, les parties conviennent ce qui suit:

**1. Champ d'application**

La présente convention s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande (SCP 328.01) et membres de l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, ainsi qu'aux travailleurs que ces employeurs occupent et qui bénéficient des primes faisant l'objet de l'harmonisation.

**2. Harmonisation des primes et indemnités**

**2.1./ - Primes et indemnités – suppression pour non-utilisation**

La liste des codes salariaux limitative ci-dessous reprenant les primes et indemnités correspondantes sera supprimée du règlement du personnel salarié et appointé de la société de transport flamande De Lijn, pour cause de non-utilisation:

- 314 - Prime transfrontalière
- 320 - Prime DVZ
- 322 - Prime de sélection sous-chef de bureau
- 328 - Prime d'élite
- 329 - Prime d'élite première
- 330 - Prime Magasinier
- 332 - Prime contrôle service intérieur

CB

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail relative à l'harmonisation de primes et indemnités**

- 333 - Prime de sécurité
- 334 - Prime d'examen
- 335 - Prime dispatcher
- 336 - Prime poste interne
- 337 - Prime premier contrôleur
- 338 - Prime contrôleur le plus ancien
- 339 - Prime deuxième contrôleur le plus âgé
- 341 - Prime service de réception
- 342 - Prime sténo-dactylo
- 345 - Prime sténo-dactylo - prime d'élite
- 346 - Prime sténo-dactylo d'élite - prime d'élite première
- 347 - Prime Magasinier + prime d'élite
- 351 - Prime dispatcher + prime d'élite
- 352 - Prime dispatcher + prime d'élite première
- 353 - Prime contrôle service intérieur + prime d'élite
- 354 - Prime contrôle service intérieur + prime d'élite première
- 356 - Prime de santé
- 359 - Demi-prime dessinateur technique
- 360 - Prime de sélection chef de bureau
- 363 - Prime vente de cartes
- 364 - Prime de garantie du service des malades.

**2.2./ - Primes et indemnités – rachat unique**

**2.2.1. Principe et méthodologie du rachat unique**

Les primes et indemnités citées sous 2.2.2 ne sont plus octroyées à compter du 1er décembre 2016.

Les droits à ces primes sont rachetés à titre unique pour l'avenir.  
Concrètement, les bénéficiaires recevront une compensation financière par le biais d'un paiement des primes ci-dessous selon les modalités de temps visées au point 2.2.4.

Cette compensation financière unique est financée par le biais d'une provision constituée en 2015 au sein de la VVM.

Le rachat des primes et indemnités visées au point 2.2.2. ne porte aucunement préjudice au fait que les bénéficiaires de ce rachat continueront d'exécuter leur contrat de travail de bonne foi, conformément aux accords de travail existants.

Le rachat s'effectue sur la base des éléments suivants:

- rachat de la prime jusqu'à l'âge de 65 ans de l'intéressé, sans préjudice du

6

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail relative à l'harmonisation de primes et indemnités**

point 2.2.3., alinéa 2;

- "à prix constant", calculé sur la somme des primes brutes payées en moyenne durant la période de référence 2013-2014 et 2015; pour les bénéficiaires entrés en service après le 1er janvier 2016, la période de référence est déterminée sur la base des primes perçues les 12 derniers mois d'occupation.

**2.2.2. Aperçu des primes et indemnités**

Les primes et indemnités ci-dessous font l'objet du rachat.

La colonne de droite définit l'assiette de calcul par prime et indemnité.

Elle sert de base pour la suite du calcul conformément à la méthodologie de rachat visée au point 2.2.1.

| <b>Prime</b>  |   |
|---|---|
| Prime service circulation (les montants varient d'année en année)                 | la totalité de la prime service circulation perçue durant la période de référence par travailleur est intégralement rachetée.                 |
| Prime de récupération service circulation (les montants varient d'année en année) | la totalité de la prime de récupération service circulation perçue durant la période de référence par travailleur est intégralement rachetée. |
| Prime de fonction   | la totalité de la prime de fonction perçue durant la période de référence par travailleur est intégralement rachetée.                         |
| Appoint technique - exploitation du Limbourg                                      | la totalité de la prime d'appoint technique - exploitation durant la période de référence par travailleur est intégralement rachetée.         |
| Prime conduite sans dégât   | La prime de maximum 15 euros est rachetée à 15 euros par an.  |

**2.2.3. Bénéficiaires**



6

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail relative à l'harmonisation de primes et indemnités**

Les bénéficiaires de ce régime de rachat sont les bénéficiaires qui, en date de la signature de la présente cct, ont perçu les primes et indemnités visées au point 2.2.2. durant la période 2013-2014-2015.

Pour les bénéficiaires entrés en services après le 1er janvier 2016, la période de référence est déterminée sur la base des primes perçues durant les 12 derniers mois d'occupation.

Si la période de référence n'atteint pas une année complète, la moyenne est calculée sur les mois disponibles.

Le bénéficiaire doit être en service au moment du paiement.

Le bénéficiaire doit être en service au moment du paiement et ne pas se trouver en période de préavis dans le cadre d'une cessation de contrat de travail.

Pour les personnes concernées qui ont introduit ou introduiront, avant le 31 décembre 2016, une demande de prépension ou de pension légale anticipée, le calcul du nombre d'années de carrière tiendra compte du nombre de mois jusqu'à la fin du délai de préavis théorique.

**2.2.4. Moment de liquidation**

Le montant de rachat est liquidé avec le salaire et les appointements du mois de novembre 2016.

Les primes de rachat versées sont assujetties aux retenues fiscales et de sécurité sociale en vigueur.

**2.2.5. Procédure de recours**

Chaque membre du personnel concerné reçoit, par prime, une fiche détaillant le montant brut de rachat

Cette fiche comporte les données suivantes conformément aux principes de rachat visé au point 2.2.2.: nom du travailleur, matricule, assiette de calcul, période de référence et nombre d'années de carrière

Après réception de cette fiche, le membre du personnel dispose d'un délai de six semaines pour introduire un recours

Ce recours porte sur:

- la suppression à tort des codes salariaux repris sous le point 2.1. et, ce, dans le chef des éventuels bénéficiaires restants;
- le calcul chiffré et non la méthodologie du principe de rachat définie dans la présente cct.
- Le paiement du montant de rachat et la demande d'étalement du paiement du montant de rachat brut d'au moins 500 euros, avec les possibilités suivantes:

2

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail relative à l'harmonisation de primes et indemnités**

- soit paiement de 50% du montant brut de rachat au premier moment de liquidation avec la rémunération de novembre 2016 et paiement des 50% restants avec la rémunération d'un mois de 2017 à définir;
- soit paiement mensuel du montant brut de rachat, sur 12 mois consécutifs;
- soit paiement mensuel du montant brut de rachat, sur 24 mois consécutifs.

Cette possibilité de recours est unique. La procédure de recours débouche sur l'adaptation de la fiche et celle-ci est définitive.

Le travailleur concerné doit notifier ce recours par écrit au HR Business Partner de l'entité au moyen du formulaire prévu à cet effet.

La demande décrit les motifs du recours et précise si ce recours porte sur la suppression à tort, l'exclusion à tort, le calcul chiffré et/ou les modalités de paiement

**3. Durée de validité et entrée en vigueur de la CCT**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Elle peut être dénoncée en totalité ou article par article par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

**4. Dépôt et enregistrement**

La présente CCT sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Malines, le 7 septembre 2016,