

Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional
de la Région Wallonne

Convention collective de travail relative
à l'octroi d'une allocation complémentaire de chômage en faveur
de certains travailleurs âgés licenciés

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1

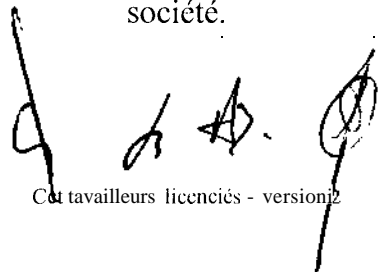
La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission Paritaire du Transport Urbain et Régional Wallon.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

CHAPITRE II - Principes et modalités

Article 2

Les travailleurs ayant atteint l'âge de 55 ans à partir du 1^{er} janvier 2006 et licenciés pour un motif autre que la faute grave, bénéficieront à l'issue de leur préavis et jusqu'à la date de prise de cours de leur pension de retraite d'une allocation complémentaire de chômage égale à 1 % de leur rémunération de référence par année de service à la société.



NEERLEGGING-DEPOT 22 -12- 2005	REGISTR.-ENREGISTR. 11 -01- 2006	NR. N° 77.985/40/328.02
-----------------------------------	-------------------------------------	----------------------------

Pour le calcul des années de service, il faut entendre les années passées effectivement au service d'une société de transport urbain ou régional exprimées en équivalent temps plein.

Tout excédent de 6 mois ou plus en dehors des années entières est compté pour une année complète.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui prestent à temps partiel dans le cadre des dispositions légales et sectorielles relatives à l'interruption de carrière sont considérés comme des travailleurs prestant à temps plein pour le calcul des années de service.

Pendant la période où le travailleur visé au premier alinéa ne bénéficie pas des allocations de chômage au taux de 60 %, il perçoit en outre une indemnité complémentaire compensant la différence entre l'allocation de chômage à 60 % et l'allocation de chômage réellement perçue par lui.

Lorsque l'allocation de chômage est réduite en application d'une règle de cumul d'activités, la garantie prévue à l'alinéa précédent se calcule sur base de l'allocation de chômage à laquelle le travailleur aurait pu prétendre si l'allocation n'avait pas été réduite du fait du cumul.

La date de prise de cours de la pension prise en considération pour l'application de la présente convention collective est celle résultant de l'application de l'article 64 de l'Arrêté Royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage; toutefois, à la demande expresse du travailleur, la date de prise de cours de la pension peut être anticipée à partir de 60 ans.

Article 3

La rémunération du travailleur est calculée comme suit :

Pour les ouvriers

(salaire horaire x norme) + montant fixe.

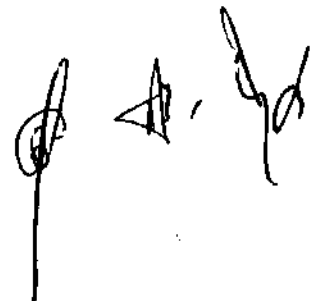
Le salaire horaire pris en considération est celui mentionné sur la dernière fiche de paie d'activité.

La norme annuelle est équivalente à 1983,6 heures.

La valeur du montant fixe indexable est actuellement de 1.283,97 EUR.

Pour les employés

(rémunération mensuelle brute X 12) + montant fixe



La rémunération mensuelle prise en considération est la rémunération barémique mentionnée sur la dernière fiche de paie d'activité, à l'exclusion des primes et indemnités non liées directement au bénéficiaire du barème.

Toutefois, pour les travailleurs qui prestent à temps partiel, la rémunération prise en considération est la rémunération barémique à laquelle ils pourraient prétendre s'ils exerçaient leurs prestations de travail à temps plein.

La valeur du montant fixe indexable est actuellement de 1.283,97 EUR.

Article 4

L'allocation complémentaire de chômage fait l'objet de l'indexation et est recalculée, le cas échéant, en cas de modification des échelles barémiques applicables au personnel en activité, modifications qui résulteraient d'une convention collective, sauf si cette dernière en dispose autrement.

Article 5

L'allocation complémentaire prévue par l'article 2 est versée chaque mois à terme échu au bénéficiaire.

Article 6

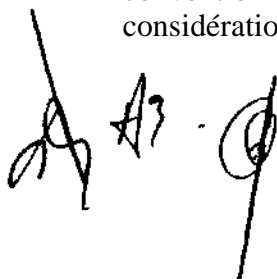
Pour ouvrir le droit à l'allocation complémentaire, le travailleur bénéficiaire de la présente convention est tenu de fournir à son dernier employeur une attestation délivrée par son organisme de paiement des allocations de chômage certifiant qu'il est bénéficiaire d'allocations de chômage.

Article 7

Le travailleur bénéficiaire des dispositions de la présente convention est tenu d'informer son dernier employeur dès qu'il bénéficie d'une pension de retraite.

Article 8

Les années durant lesquelles le travailleur bénéficie des dispositions de la présente convention entrent en ligne de compte pour déterminer le facteur "n" pris en considération dans le calcul de la pension complémentaire.

Handwritten signature and initials, possibly 'A3', followed by a circled mark.

Article 9

Les travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention bénéficieront de la prime de fin d'année, pour l'année au cours de laquelle leur contrat de travail prend fin, au prorata de leur période d'occupation au cours de cette année.

Article 10

L'employeur versera aux travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention le solde éventuel de leur compte de masse d'habillement.

Article 11

Le solde éventuel de l'avance sociale est récupérable lors du départ du travailleur.

CHAPITRE III - Durée de validité

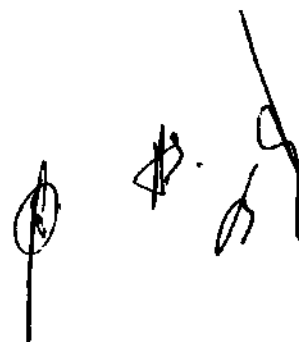
Article 12

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne.

La partie qui dénonce la présente convention collective de travail est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

Namur, le



Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een aanvullende werkloosheidsvergoeding ten gunste van sommige oudere ontslagen werknemers

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst worden onder werknemers, de werklieden en werksters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan, inclusief het directiepersoneel.

HOOFDSTUK II - Principes en modaliteiten

Artikel 2

De werknemers die met ingang van 1 januari 2006 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en die ontslagen zijn om een andere reden dan de dringende reden, zullen op het einde van hun opzegging en tot de datum van inwerkingtreding van hun pensioen een aanvullende werkloosheidsuitkering genieten die gelijk is aan 1% van hun referentieloon per dienstjaar bij de maatschappij.

Voor de berekening van de dienstjaren, moeten de jaren worden geteld die effectief werden doorgebracht ten dienste van een maatschappij voor stads- en streekvervoer uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Elk overschot van 6 maanden of meer buiten de volledige jaren wordt geteld als een volledig jaar.

Werknemers van 50 jaar en ouder die deeltijds werken in het kader van de wettelijke en sectorale bepalingen betreffende de loopbaanonderbreking worden beschouwd als voltijdse werknemers voor de berekening van de dienstjaren.

Tijdens de periode dat de werknemer bedoeld in het eerste lid geen werkloosheidsuitkeringen geniet aan 60% ontvangt hij bovendien een aanvullende vergoeding die het verschil compenseert tussen de werkloosheidsvergoeding aan 60% en de werkloosheidsvergoeding die hij werkelijk heeft ontvangen.

Wanneer de werkloosheidsvergoeding verminderd is met toepassing van een regel inzake **cumulatie** van activiteiten, wordt de garantie **vermeld** in het vorige lid berekend op basis van de werkloosheidsvergoeding waarop de **werknemer** aanspraak had **kunnen maken** als de vergoeding **niet** verminderd was geweest ingevolge de cumulatie.

De **datum** van inwerkingtreding van het pensioen die in **aanmerking** genomen wordt voor de toepassing van deze collectieve **overeenkomst** is die **welke** voortvloeit uit de toepassing van artikel 64 van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende **werkloosheidsreglementering** ; op uitdrukkelijk verzoek van de **werknemers** kan de datum van inwerkingtreding van het pensioen echter worden vervroegd vanaf 60 jaar.

Artikel 3

De vergoeding van de werknemer wordt als volgt berekend :

Voor de arbeiders

(uurloon x norm) + vast bedrag.

Het uurloon dat in aanmerking wordt genomen is dat wat vermeld staat op de laatste **betalingsfiche**.

De jaarnorm is gelijk aan 1983,6 uren.

De waarde van het vast indexeerbaar bedrag is momenteel 1.283,97 EUR.

Voor de bedienden

(bruto maandloon X 12) + vast bedrag

Het maandloon dat in aanmerking wordt genomen is het baremaloon vermeld op de laatste **betalingsfiche**, met uitsluiting van de **premies** en vergoedingen die niet rechtstreeks verbonden zijn aan het recht op de loonschaal.

Voor deeltijdse werknemers is het **loon** dat in aanmerking wordt genomen echter het baremaloon waarop zij zouden kunnen aanspraak maken als zij voltijds werkten.

De waarde van het vast indexeerbaar bedrag is momenteel 1.283,97 EUR.

Artikel 4

De aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt geïndexeerd en wordt herberekend in **geval** van wijziging van de loonschalen die toepasbaar zijn op het actieve personeel, wijzigingen die zouden voortvloeien uit een collectieve overeenkomst, behalve als deze laatste hierover anders beschikt.

Artikel 5

De aanvullende vergoeding vermeld in artikel 2 wordt maandelijks achteraf gestort aan de gerechtigde.

Artikel 6

Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding **moet de werknemer** die gerechtigde is van deze **overeenkomst** aan zijn laatste werkgever een attest bezorgen afgeleverd door zijn betalingsinstelling van de werkloosheidsvergoedingen waaruit blijkt dat hij recht **heeft op werkloosheidsuitkeringen**.

Artikel 7

De werknemer op wie de bepalingen van deze overeenkomst van toepassing zijn is verplicht om zijn laatste werkgever op de hoogte te brengen zodra hij met pensioen gaat.

Artikel 8

De jaren tijdens dewelke de werknemer de bepalingen van deze overeenkomst geniet, **komen** in aanmerking om de factor “n” te bepalen die in **aanmerking** wordt genomen bij de berekening van het aanvullend pensioen.

Artikel 9

De **werknemers** die ontslagen worden ter **uitvoering** van de bepalingen van deze overeenkomst ontvangen de eindejaarspremie voor het jaar tijdens hetwelk hun **arbeidsovereenkomst** ten einde **loopt**, naar rato van hun tewerkstellingsperiode in de loop van dit jaar.

Artikel 10

De werkgever **zal** aan de werknemers die ontslagen worden ter uitvoering van de bepalingen van deze overeenkomst het eventuele **saldo** storten van hun kledingfondsrekening.

Artikel 11

Het eventuele saldo van het sociaal voorschot kan worden teruggewonnen bij het vertrek van de werknemer.

HOOFDSTUK III - *Geldigheidsduur*

Artikel 12

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

De partij die deze collectieve arbeidsovereenkomst opzegt is verplicht om een nieuw tekstontwerp voor te stellen.

Namen, 8 december 2005.