

e

Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional

de la Région Wallonne

Convention collective de travail relative

à la prépension à temps plein

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1

La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission Paritaire du Transport Urbain et Régional Wallon.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

CHAPITRE II - Principes et modalités

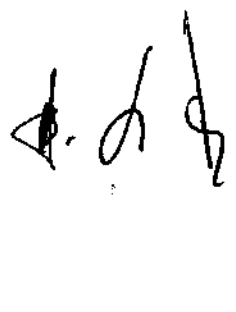
Article 2

Les signataires conviennent d'instaurer un régime d'indemnités complémentaires en faveur de certains travailleurs âgés en application de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail le 19.12.1974 et conformément à l'arrêté royal du 07.12.1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
22 -12- 2005 | 1 | -01- 2006

Nr.

77.987/60/328.02



Article 3

Les travailleurs âgés de 58 ans ou plus au dernier jour de leur contrat de travail qui peuvent justifier à ce moment de 25 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié ont droit à une indemnité complémentaire à charge de leur employeur s'ils sont licenciés par ce dernier, sauf pour un motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et pour autant qu'ils bénéficient des allocations de chômage.

Pour le calcul de la carrière professionnelle, il y a lieu de se référer à l'article 70 de l'arrêté ministériel du 26.11.1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage et à l'article 2 de l'arrêté royal du 07.12.1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Article 4

Les travailleurs visés à l'article 3 bénéficient à l'issue de leur préavis de l'indemnité complémentaire jusqu'à la date de prise de cours de leur pension de retraite légale.

Article 5

Le montant de l'indemnité complémentaire est égal à 1 % de la rémunération de référence du travailleur par année de service à la société.


Pour le calcul des années de service, il faut entendre les années passées effectivement au service d'une société de transport urbain et régional exprimées en équivalent temps plein.

Tout excédent de 6 mois ou plus en dehors des années entières est compté pour une année complète.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui prestent à temps partiel dans le cadre des dispositions légales et sectorielles relatives à l'interruption de carrière sont considérés comme des travailleurs prestant à temps plein pour le calcul des années de service.

Article 6

La rémunération de référence visée à l'article 5 est calculée comme suit :

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The first is a stylized signature, the second is a set of initials, and the third is a circular stamp or signature.

Pour les ouvriers

(salaire horaire x norme) + montant fixe.

Le salaire horaire pris en considération est celui mentionné sur la dernière fiche de paie d'activité.

La norme annuelle est équivalente à 1.983,6 heures.

La valeur du montant fixe est actuellement de 1.283,97 EUR.

Pour les employés

(rémunération mensuelle brute X 12) + montant fixe

La rémunération mensuelle prise en considération est la rémunération **barémique** mentionnée sur la dernière fiche de paie d'activité, à l'exclusion des primes et indemnités non liées directement au bénéfice du barème.

Toutefois, pour les travailleurs qui prestent à temps partiel, la rémunération prise en considération est la rémunération barémique à laquelle ils pourraient prétendre s'ils exerçaient leurs prestations de travail à temps plein.

La valeur du montant fixe est actuellement de 1.283,97 EUR.

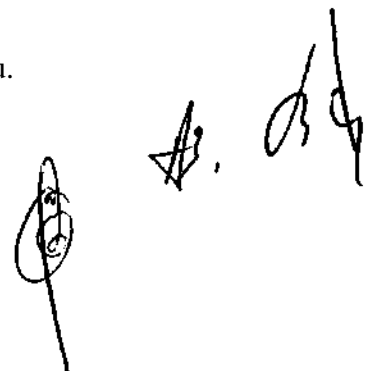
Article 7

L'**indemnité** complémentaire est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Elle est aussi majorée lors des modifications des échelles barémiques applicables au personnel en activité lorsque ces modifications résultent d'une convention collective de travail sauf si cette dernière en dispose autrement.

Article 8

L'**indemnité** complémentaire est versée chaque mois à terme échu.



Article 9

Les années durant lesquelles le travailleur bénéficie des dispositions de la présente convention entrent en ligne de compte pour déterminer le facteur "n" pris en considération dans le calcul de la pension complémentaire.

Article 10

Les travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention bénéficieront de la prime de fin d'année, pour l'année au cours de laquelle leur contrat de travail prend fin, au prorata de leur période d'occupation au cours de cette année.

Article 11

L'employeur versera aux travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention le solde éventuel de leur compte de masse d'habillement.

Article 12

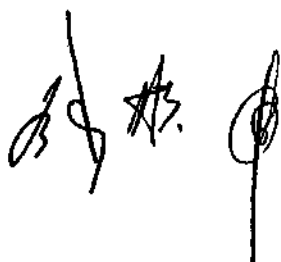
Le solde éventuel de l'avance sociale est récupérable lors du départ du travailleur.

CHAPITRE III - Durée de validité

Article 13

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

La présente convention est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2008; elle garde ses effets au-delà du 31 décembre 2008 à l'égard des travailleurs qui en bénéficient au moment où elle cesse de produire ses effets, y compris les travailleurs dont la fin du préavis est initialement prévue le 31 décembre 2008 au plus tard.





Toutefois, la présente convention cesse de produire ses effets à la date d'entrée en vigueur des dispositions prises dans le cadre du contrat pour la croissance, l'emploi et la protection sociale présenté par le Gouvernement fédéral le 11 octobre 2005 si ces dispositions sont incompatibles avec son application ou en rendent impossible son financement.

Namur, le 2005

Pour
L'Administrateur général adjoint de la S.R.W.T.,

Pour la

Pour la C.G.S.L.B.,

Yves DEPAS.

Charly

André BALZAT.

Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het voltijds brugpensioen

HOOFDSTUK I- Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het Waalse stads- en streekvervoer.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder werknemers verstaan de werklieden en werksters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel.

HOOFDSTUK II- Principes en modaliteiten

Artikel 2

De ondertekenaars komen overeen om een stelsel in te voeren van aanvullende vergoedingen ten gunste van sommige oudere werknemers bij toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19.12.1974 en overeenkomstig het koninklijk besluit van 07.12.1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 3

De werknemers die op de laatste dag van hun arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en die op dat ogenblik een beroepsloopbaan van 25 jaar als loontrekkende kunnen aantonen, hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever, als zij door hem ontslagen worden, behalve omwille van een ernstig motief in de zin van de wetgeving op de **arbeidsovereenkomsten**, en voor zover zij werkloosheidsuitkeringen genieten.

Voor de berekening van de beroepsloopbaan moet verwezen worden naar artikel 70 van het ministerieel besluit van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering en naar artikel 2 van het koninklijk besluit van 07.12.1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 4

De werknemers bedoeld in artikel 3 genieten de aanvullende vergoeding van het einde van hun opzeggingstermijn tot de begindatum van hun wettelijk pensioen.

NEERLEGGING-DEPOT

22 -12- 2005

REGISTR.-ENREGISTR.

11 -01- 2006

NR.
N°

77.987/6/328.02

Artikel 5

Het bedrag van de **aanvullende** vergoeding is gelijk aan 1 % van het referteloon van de werknemer **per** jaar dienst in de onderneming.

Voor de berekening van de dienstjaren worden de effectieve dienstjaren bij een onderneming voor regionaal en stadsvervoer **uitgedrukt** in voltijdse **equivalenten**.

Alles wat **6 maanden** of **meer** van de volledige maanden overschrijdt, wordt **beschouwd** als een volledig jaar.

De werknemers van 50 jaar of ouder die deeltijds werken in het kader van de wettelijke en sectorale bepalingen betreffende de loopbaanonderbreking worden voor de berekening van de dienstjaren beschouwd als werknemers die voltijds werken.

Artikel 6

Het referteloon bedoeld in artikel 5 wordt als **volgt** berekend:

Voor de arbeiders

(uurloon x **norm**) + vast bedrag

Het uurloon dat in **aanmerking** wordt genomen is hetgeen dat **vermeld** wordt op de laatste loonfiche.

De jaarnorm is gelijk aan 1.983,6 uren.

De waarde van het vaste bedrag is momenteel 1.283,97 EUR.

Voor de bedienden

(bruto maandloon x 12) + vast bedrag

Het maandloon dat in **aanmerking** wordt genomen is het baremiek **loon** dat **vermeld** wordt op de laatste loonfiche, met **uitzondering** van de premies en vergoedingen die **niet** rechtstreeks betrekking hebben op de winst van de loonschaal.

Voor de werknemers die deeltijds werken is het loon dat in **aanmerking** wordt genomen echter het baremiek loon waarop zij **aanspraak** zouden gemaakt hebben als zij hun arbeidsprestaties voltijds uitoefenden.

De waarde van het vast bedrag is momenteel 1.283,97 EUR.

Artikel 7

De aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen.

6

Zij wordt eveneens vermeerderd met de wijzigingen in de loonschalen die van toepassing zijn op het actieve personeel wanneer deze wijzigingen voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst, behalve als deze laatste hier anders over beslist.

Artikel 8

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald na vervallen termijn.

Artikel 9

De jaren gedurende dewelke de werknemer de bepalingen van deze overeenkomst geniet tellen mee voor de bepaling van de factor "n" die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend pensioen.

Artikel 10

De werknemers die ontslagen zijn in uitvoering van de bepalingen van deze overeenkomst zullen de eindejaarspremie genieten, voor het jaar tijdens hetwelk hun arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, naar rato van hun tewerkstellingsperiode tijdens dat jaar.

Artikel 11

De werkgever zal de ontslagen werknemers het eventuele saldo van hun kledingbudget storten, in uitvoering van de bepalingen van deze overeenkomst.

Artikel 12

Het eventuele saldo van het sociale voorschot is recupereerbaar bij het vertrek van de werknemer.

HOOFDSTUK III – Geldigheidsduur

Artikel 13

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2006.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2006 tot 31 december 2008. Zij blijft van kracht na 31 december 2008 voor de werknemers die haar genieten op het ogenblik dat zij ophoudt van kracht te zijn, met inbegrip van de werknemers waarvan de opzegging oorspronkelijk was vastgelegd op uiterlijk 31 december 2008.

Deze overeenkomst houdt echter op van kracht te zijn op de datum van inwerkingtreding van de maatregelen die genomen worden in het kader van "het contract voor de groei, de tewerkstelling en de sociale bescherming", voorgesteld door de federale regering op 11 oktober 2005, indien deze maatregelen niet verenigbaar zijn met de toepassing ervan of de financiering ervan onmogelijk maken.

Namen, 8 december 2005