

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

12 -10- 2007

29 -11- 2007

NR.
N°

85.889/10/328.02

k

Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région wallonne (SCP. 328.02)

Convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative à l'exécution des articles 9 et 10 de la convention collective de travail du 15 juin 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le transport urbain et régional de la Région wallonne.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

Chapitre II - Congés de circonstances

Article 2

Le nombre de jours de congés de circonstances liés au décès visés par l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles est fixé comme suit :

Décès du conjoint, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, de la belle-mère, du second mari de la mère, de la seconde femme du père du travailleur	4 jours maximum entre le jour du décès et le jour des funérailles
Décès d'un gendre ou d'une bru du travailleur	4 jours maximum entre le jour du décès et le jour des funérailles
Décès d'un frère, d'une sœur , d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, de l' arrière-grand-père , de l' arrière-grand-mère , d'un petit-enfant, d'un arrière-petit-enfant habitant sous le même toit que le travailleur	2 jours maximum entre le jour du décès et le jour des funérailles
Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, de l' arrière-grand-père , de l' arrière-grand-mère , d'un petit-enfant, d'un arrière-petit-enfant n'habitant pas sous le même toit que le travailleur	1 jour le jour des funérailles
Décès d'un parent ou allié à quelque degré que ce soit, non visé ci-dessus habitant sous le même toit que le travailleur	2 jours maximum entre le jour du décès et le jour des funérailles

Article 3

Les événements qui se présentent au cours d'une période de vacances légales donnent lieu à un congé de circonstance payé en remplacement des jours de vacances concernés.

Article 4

Les autres dispositions réglementaires de la Société Nationale des Chemins de fer Vicinaux relatives au report des congés de circonstances restent d'application à l'égard des travailleurs issus de ladite société.

Article 5

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Chapitre III- Prime multi-tarifaire**Article 6**

Les conducteurs du dépôt d'Eupen (TEC Liège-Verviers) bénéficient d'une prime de 0,15 EUR par heure effective de prestation.

La prime est aussi accordée aux conducteurs détachés temporairement au dépôt d'Eupen.

Article 7

La prime est liée à l'indice des prix à la consommation applicable au secteur public.

Chapitre IV- Ancienneté des travailleurs issus de sociétés de transport**Article 8**

Le nombre d'années complètes prestées par les ouvriers des services du mouvement à la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles et à la *Vlaamsvervoermaatschappij* dans la profession de chauffeur d'autobus, de tramways et de métro sont prises en compte dans le calcul de l'ancienneté barémique.

Article 9

Le nombre d'années complètes prestées par les ouvriers des services du mouvement dans une société relevant de la Sous-Commission paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne dans la profession de chauffeur d'autobus, de tramways et de métro sont prises en compte dans le calcul de l'ancienneté barémique en cas de réengagement de ces ouvriers après démission.

Article 10

Les dispositions des articles 8 et 9 sont d'application aux ouvriers des services du mouvement recrutés à partir du 1^{er} juin 2002.

Chapitre V – Durée de validité**Article 11**

La présente convention produit ses effets le 1^{er} juin 2007 sauf disposition contraire.

Elle est conclue pour une période indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire du Transport urbain et régional de la Région wallonne. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

Jambes, le 1^{er} octobre 2007.

Pour l'U.B.T.C.U.R.,

L'Administrateur général adjoint de la S.R.W.T.,

Pour la C.G.S.P.

Pour la

Services

Pour la

André BALZAT.

Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest (PSC 328.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 tot uitvoering van de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel.

Hoofdstuk II - Omstandigheidsverlof

Artikel 2

Het aantal dagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van het overlijden, bedoeld in het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten wordt als volgt vastgelegd:

Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of zijn (haar) echtgeno(o)t(e), van de vader, de moeder, de schoonvader, de schoonmoeder, de tweede man van de moeder, van de tweede vrouw van de vader van de werknemer	<p style="text-align: center;">Maximaal 4 dagen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis</p>
Overlijden van een schoonzoon of een schoondochter van de werknemer	<p style="text-align: center;">Maximaal 4 dagen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis</p>
Overlijden van een broer, zus, schoonbroer, schoonzus, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, een kleinkind, een achterkleinkind dat onder hetzelfde dak woont als de werknemer	<p style="text-align: center;">Maximaal 2 dagen tussen de dag van het overlijden en de dat van de begrafenis</p>

Overlijden van een broer, zus, schoonbroer, schoonzus, de grootvader, de grootmoeder , de overgrootvader, de overgrootmoeder , een kleinkind , een achterkleinkind dat niet onder hetzelfde dak woont als de werknemer	1 dag de dag van de begrafenis
Overlijden van een ouder in gelijk welke graad die hiervoor niet bedoeld wordt, die onder hetzelfde dak woont als de werknemer	Maximaal 2 dagen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis

Artikel 3

De gebeurtenissen tijdens een **periode** van wettelijke vakantie geven aanleiding tot een betaald **omstandigheidsverlof** ter vervanging van de betrokken vakantiedagen.

Artikel 4

De andere **reglementaire** bepalingen van de Nationale **Maatschappij** der Buurtspoorwegen betreffende het uitstellen van **omstandigheidsverloven** blijven van toepassing op de **werknemers** van deze maatschappij.

Artikel 5

Dit hoofdstuk wordt van kracht op 1 oktober 2007.

Hoofdstuk III - Multitarief premie

Artikel 6

De bestuurders van de stelplaats Eupen (TEC Liège-Verviers) genieten een premie van 0,15 EUR per effectief uur prestatie.

De premie wordt ook toegekend aan de tijdelijk overgeplaatste bestuurder naar de stelplaats Eupen.

Artikel 7

De premie wordt gekoppeld aan het indexcijfer der **consumptieprijzen**, van toepassing op de openbare sector.

Hoofdstuk IV – Anciënniteit van de werknemers van de vervoersmaatschappijen

Artikel 8

Het aantal volledige jaren gepresteerd door de arbeiders van de rijdende diensten bij de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel en bij de **Vlaamse Vervoersmaatschappij** in het beroep van **autobusbestuurder, trambestuurder** en van metrobestuurder worden in **aanmerking genomen** voor de berekening van de **baremieke anciënniteit**.

Artikel 9

Het aantal volledige jaren gepresteerd door de arbeiders van de rijdende diensten bij een **onderneming** die afhangt van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest, in het beroep van **autobusbestuurder, trambestuurder** en metrobestuurder worden in **aanmerking genomen** voor de berekening van de baremieke anciënniteit indien deze arbeiders opnieuw worden aangeworven na ontslag.

Artikel 10

De bepalingen van de artikelen 8 en 9 zijn van toepassing op de arbeiders van de rijdende diensten, aangeworven vanaf 1 juni 2002.

Hoofdstuk V- Geldigheidsduur

Artikel 11

Deze **overeenkomst** wordt van kracht op 1 juni 2007, behoudens andersluidende bepaling.

Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Elke ondertekenende partij kan deze collectieve **arbeidsovereenkomst opzeggen, mits** een **opzeggingstermijn** van 3 maanden wordt nageleefd, betekend per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest. In dat **geval moet** de partij die de overeenkomst opzegt een nieuw tekstontwerp voorstellen.