

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional  
de la Région Wallonne**

*Convention collective de travail du 10 mars 2008  
relative à l'octroi d'une indemnité pour les déplacements à vélo entre  
le domicile et le lieu de travail*

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région wallonne.

On entend par travailleurs, les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

**Art.2.**

Les travailleurs qui effectuent à vélo les déplacements entre le domicile et le lieu de travail bénéficient de l'indemnité kilométrique visée à l'article 38, § 1<sup>er</sup>, 14° du Code des impôts sur les revenus 1992.

Le montant de l'indemnité kilométrique est fixé à 0,15 EUR par kilomètre.

**Art.3.**

Lorsque les travailleurs bénéficient d'une intervention dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail en raison de l'absence de transport public approprié à cause des heures de travail imposées le montant mensuel de ladite intervention est réduit du montant mensuel de l'indemnité visée à l'article 2.

Les conditions d'octroi de l'intervention dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail en raison de l'absence de transport public approprié à cause des heures de travail imposées sont fixées comme suit :

- l' intervention est accordée aux travailleurs qui ne peuvent utiliser un moyen de transport public lorsque la distance entre le domicile et le lieu de travail est d' au moins 5 km ;
- l'intervention est accordée également lorsque la distance entre le domicile et le plus proche arrêt de moyen de transport public (train, tram ou bus) ajoutée à la distance entre le point d' arrivée de ce moyen de transport et le lieu de travail est d'au moins 5 km ;
- l'intervention est limitée à un montant correspondant à une distance maximale de 25 km ;
- la distance en question s'entend comme étant le chemin le plus court à parcourir ;
- au-delà de 5 km, les arrondissements suivants sont appliqués :
  - la fraction de kilomètre inférieure à 500 mètres est négligée ;
  - la fraction de kilomètre égale ou supérieure à 500 mètres est arrondie au kilomètre supérieur.

Le montant de l'intervention visée à l'alinéa précédent est déterminé comme suit :

- le montant de l'intervention mensuelle est égal à celui que l' employeur accorde dans le prix de la carte train pour la distance précitée, en cas d' exécution de services prévus régulièrement au tableau de services dont l' horaire ne permet pas l'emploi d' un moyen de transport public ;
- en cas de prestations incomplètes pour cause de vacances, congés, maladie ou accident, l'intervention mensuelle est diminuée du montant de l'intervention de l' employeur dans le prix d' un abonnement hebdomadaire pour chaque tranche de sept jours consécutifs d'absence y compris les jours de repos ;
- lorsque des travailleurs sont occupés temporairement en dehors de leur dépôt d' attache dans un dépôt plus éloigné, l'intervention mensuelle est augmentée, par tranche de sept jours calendrier, de la différence entre l'intervention dans le prix d' un abonnement hebdomadaire correspondant à la distance domicile-dépôt le plus éloigné et le prix d' un abonnement hebdomadaire correspondant à la distance habituelle domicile-dépôt d' attache (chaque tranche entamée comptant pour une tranche complète de sept jours, y compris les jours de repos) ;
- l'indemnité totale mensuelle ne peut toutefois pas dépasser l'intervention dans le prix d' un abonnement mensuel calculée sur la plus longue distance ; dans ces cas de déplacements temporaires, la limite maximale de 25 km peut être augmentée de la distance entre le dépôt d'attache et l'autre.

L'intervention visée à l'alinéa 2 n' est pas accordée :

- lorsqu' aucune prestation n' est fournie dans le courant du mois calendrier ;
- lorsqu' il existe un service de ramassage adéquat ;



- lorsque d'autres indemnités pour frais de déplacement différentes de l'indemnité visée à l'article 2 sont accordées sur le plan régional ;
- lorsqu'une intervention est déjà accordée pour abonnement S.N.C.B.

**Art. 4.**

Les modalités d'octroi de l'indemnité sont fixées par les Conseils d'entreprise des sociétés.

**Art. 5.**

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2008.

Elle est conclue pour une période indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

Namur, le 10 mars 2008 .

## Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2008 betreffende de toekenning van een vergoeding voor de trajecten per fiets tussen de woonplaats en de arbeidsplaats

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders en arbeidsters, evenals de mannelijke en vrouwelijke bedienden met inbegrip van het directiepersoneel.

### Art. 2.

De werknemers die het traject tussen hun woonplaats en de arbeidsplaats per fiets afleggen, genieten de kilometervergoeding bedoeld in het artikel 38, § 1, 14° van het wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Het bedrag van de kilometervergoeding wordt vastgesteld op 0,15 EUR per kilometer.

### Art. 3.

Wanneer de werknemers een tegemoetkoming genieten in de reiskosten tussen de woonplaats en de arbeidsplaats wegens ontstentenis van geschikt openbaar vervoer door de opgelegde arbeidstijden, wordt het maandelijks bedrag van deze tegemoetkoming verminderd met het maandelijks bedrag van de in artikel 2 bedoelde vergoeding.

De voorwaarden voor de toekenning van de tegemoetkoming in de reiskosten tussen de woonplaats en de arbeidsplaats wegens ontstentenis van geschikt openbaar vervoer wegens de opgelegde arbeidstijden worden als volgt vastgesteld:

- de tegemoetkoming wordt toegekend aan de werknemers die geen gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer, wanneer de afstand tussen hun woonplaats en de arbeidsplaats meer dan 5 km bedraagt;
- de tegemoetkoming wordt eveneens toegekend wanneer de afstand tussen de woonplaats en de dichtstbijzijnde halte van het openbaar vervoer (trein, tram of bus), opgeteld bij de afstand tussen het aankomstpunt van dat openbaar vervoermiddel en de arbeidsplaats, minstens 5 km bedraagt;
- de tegemoetkoming wordt beperkt tót een bedrag dat overeenstemt met een maximumafstand van 25 km;
- bedoelde afstand dient verstaan als de kortste af te leggen weg;
- boven 5 km worden volgende afrondingen toegepast:
  - o het gedeelte van een kilometer onder 500 meter wordt niet meegeteld;
  - o het gedeelte van een kilometer de gelijk of groter is dan 500 meter wordt afgerond naar de hoger kilometer.

Het bedrag van de in bovenstaand lid bedoelde tegemoetkoming wordt als volgt bepaald:

- het bedrag van de maandelijks tegemoetkoming is gelijk aan het bedrag dat de werkgever toekent als bijdrage aan de treinkaart voor bovengenoemde afstand bij de

- uitoefening van diensten die regelmatig in het dienstrooster zijn ingeschreven en waarvan het uurrooster niet toelaat gebruik te maken van een openbaar vervoermiddel;
- bij onvolledige prestaties wegens vakanties, verloven, ziekte of ongeval wordt de maandelijkse tegemoetkoming verminderd met het bedrag van de bijdrage van de werkgever in de prijs van een weekabonnement voor elke période van zeven opeenvolgende dagen afwezigheid, rustdagen inbegrepen;
  - wanneer de werknemers tijdelijk buiten hun gewone stelplaats zijn tewerkgesteld in een verder afgelegen stelplaats wordt de maandelijkse tegemoetkoming per période van zeven kalenderdagen vermeerderd met het verschil tussen de bijdrage in de prijs van een weekabonnement die overeenstemt met de normale afstand tussen de woonplaats en de gewone stelplaats (waarbij elke begonnen période telt voor een gehele période van zeven dagen, rustdagen inbegrepen);
  - de totale maandelijks tegemoetkoming mag evenwel niet hoger zijn dan de prijs van op de langste afstand berekend maandabonnement; ingeval van tijdelijke verplaatsingen mag de maximumafstand van 25 km vermeerderd worden met de afstand tussen de gewone stelplaats en de andere.

De in het 2<sup>e</sup> lid bedoelde tegemoetkoming wordt niet toegekend:

- wanneer er geen arbeidsprestaties geleverd zijn tijdens de kalendermaand;
- wanneer er een geschikte ophaaldienst bestaat;
- wanneer er op gewestelijk vlak andere tegemoetkomingen voor vervoerskosten worden toegekend dan de in het 2<sup>e</sup> lid bedoelde;
- wanneer er reeds een tegemoetkoming wordt toegekend voor het NMBS-abonnement.

Art. 4.

De toekenningsregels van de vergoeding worden vastgesteld door de ondernemingsraden van de maatschappijen.

Art. 5.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 april 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke ondertekenende partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, door het betekenen van een aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest. In dat geval, is de partij die de overeenkomst opzegt, verplicht een nieuwe ontwerpakte voor te stellen.

Namen, 10maart2008