

Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la
Région Wallonne (S-CP 328,02)

Convention collective de travail du 30 juin 2008
relative à l'octroi d'une indemnité en cas d'écartement de la
travailleuse enceinte-

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la région wallonne.

Pour l'application des dispositions de la présente convention collective de travail, on entend par travailleurs, les travailleuses des services du mouvement et des services techniques ainsi que les techniciennes de surface qui à la date de prise de cours de la mesure d'écartement n'ont pas 10 ans d'ancienneté ou ont 10 ans et plus d'ancienneté sans avoir épuisé la durée d'octroi de l'indemnité complémentaire visée à l'annexe 1, point 5.4, de la convention collective de travail du 21 janvier 1998 relative aux indemnités complémentaires d'incapacité de travail, ratifiée par la convention collective de travail du 20 avril 2001.

Art2

Conformément aux dispositions du chapitre IV de la loi du 16 mars 1971 sur le travail relatives aux mesures de protection de la santé de la travailleuse et de son enfant, le contrat de travail est suspendu lorsque la travailleuse enceinte est écartée du travail en cas d'impossibilité d'aménagement des conditions de travail ou de changement de poste de travail. En cas de suspension du contrat de travail, la travailleuse bénéficie d'une indemnité dont le montant et les modalités sont fixés par la présente convention collective de travail.

Art.3

L'indemnité est égale à la moitié de l'indemnité octroyée aux travailleurs sous contrat TEC de moins de 10 ans d'ancienneté en cas d'incapacité de travail telle que fixée à l'annexe 1, point 5, de la convention collective de travail du 21 janvier 1998 précitée.

Art.4

L'indemnité est octroyée du premier jour de suspension du contrat de travail jusqu'au jour qui précède la prise de cours du congé de maternité.

Art.5

Les jours indemnisés dans le cadre de la présente convention collective de travail ne sont pas comptabilisés dans le compte courant de chaque travailleur tel que défini à l'annexe 1, point 5.4. de la convention collective de travail du 21 janvier 1998 précitée.

Art.6

L'indemnité est versée par l'a.s.b.l. Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon.
L'indemnité est assimilée aux indemnités visées à l'article 3 des statuts de l'a.s.b.l. précitée.

Art.7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2008.

Elle est conclue pour une période indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire du Transport urbain et régional de la Région wallonne. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

Namur, le 30 juin 2008.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2008 betreffende de toekenning van een vergoeding in geval van verwijdering van de zwangere werkneemster.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt verstaan onder "werknemers", de werkneemsters van de diensten van de beweging en van de technische diensten evenals de schoonmaaksters die op het ogenblik waarop de verwijderingsmaatregel ingaat geen 10 jaar anciënniteit hebben of die 10 jaar anciënniteit en meer hebben zonder de toekenningsduur te hebben opgebruikt van de aanvullende vergoeding bedoeld in bijlage 1, punt 5.4, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 1998 betreffende de aanvullende vergoedingen voor werkonbekwaamheid, bekrachtigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2001.

Artikel 2.

Overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van de arbeidswet van 16 maart 1971 betreffende de maatregelen ter bescherming van de gezondheid van de werkneemster en haar kind, wordt de arbeidsovereenkomst geschorst wanneer de zwangere werkneemster van het werk wordt verwijderd in geval een aanpassing van de arbeidsomstandigheden of een overplaatsing niet mogelijk zijn. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst, geniet de werkneemster een vergoeding waarvan het bedrag en de modaliteiten worden bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3.

De vergoeding is gelijk aan de helft van de vergoeding die wordt toegekend aan de werknemers onder TEC-overeenkomst met minder dan 10 jaar anciënniteit in geval van werkonbekwaamheid zoals bepaald in bijlage 1, punt 5, van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 1998.

Artikel 4.

De vergoeding wordt toegekend vanaf de eerste dag van de schorsing van de arbeidsovereenkomst tôt de dag die voorafgaat aan het begin van het zwangerschapsverlof.

Artikel 5.

De dagen die vergoed worden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden niet verrekend in de rekening-courant van iedere werknemer zoals bepaald in bijlage 1, punt 5.4 bij de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 1998.

Artikel 6.

De vergoeding wordt gestort door de vzw "Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon".

De vergoeding wordt gelijkgesteld met de vergoedingen bedoeld in het artikel 3 van de statuten van voornoemde vzw.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend, per aangetekend schrijven, aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest. De partij die deze overeenkomst opzegt, moet een nieuw tekstontwerp voorstellen.

Namen, 30 juni 2008.