

Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la  
Région Wallonne (S-CP 328.02)

Convention collective de travail du 30 juin 2008  
relative au mi-temps médical.

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la région wallonne.

Pour l'application des dispositions de la présente convention collective de travail, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

Art2

Le travail dans un régime de prestations à mi-temps peut être autorisé pour une durée maximale de trois mois en vue d'une reprise des prestations à temps plein.

Cette durée de trois mois peut être exceptionnellement prolongée jusqu'à six mois sur demande motivée du travailleur moyennant l'avis des médecins traitants, de la mutuelle et du travail.

Art3

Au terme des périodes de mi-temps médical visées à l'article 2, le travailleur reprend ses prestations à temps plein ou reste dans un régime de travail à temps partiel moyennant une adaptation de son contrat de travail.

Art.4

En cas de nouvelle incapacité de travail résultant de la même affection, la reprise des prestations dans un régime de travail à mi-temps médical ne sera admise que dans des circonstances exceptionnelles.

9

**[Art5]**

L'exécution des prestations dans un régime de travail à mi-temps médical ne doit nécessiter aucune adaptation du poste de travail ou des conditions de travail.

Dans les services du mouvement, les prestations sont exécutées par journées complètes.

**[Art6]**

Les dispositions de la convention collective de travail du 7 juillet 2003 relative aux modalités d'octroi de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps conclue au TEC Liège-Verviers ne sont pas d'application en cas de prestations dans un régime de travail à mi-temps médical.

Toutes les dispositions d'autres conventions collectives de travail relatives au mi-temps médical conclues antérieurement au sein des sociétés relevant de la Sous-Commission paritaire du Transport urbain et régional de la Région wallonne restent d'application si elles sont plus favorables aux travailleurs.

La présente convention collective de travail ne s'applique aux cas de mi-temps médical en cours à sa date d'entrée en vigueur qu'à l'issue de l'examen de ces cas par chacune des sociétés TEC concernées ainsi que par la S.R.W.T. pour ce qui la concerne.

**[Art.7]**

Une évaluation de l'application de la présente convention collective de travail sera présentée, chaque année, à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la région wallonne, avant la date anniversaire de son entrée en vigueur.

**[Art.8]**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2008.

Elle est conclue pour une période indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire du Transport urbain et régional de la Région wallonne. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

Namur, le 30 juin 2008.

**Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest (PSC  
328.02**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2008 betreffende de halftijdse arbeid om medische redenen.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel.

Artikel 2.

Het verrichten van arbeid in een stelsel van halftijdse arbeidsprestaties kan worden toegestaan voor een maximumduur van drie maanden met het oog op het hervatten van de voltijdse arbeidsprestaties.

Deze duur van drie maanden kan uitzonderlijk verlengd worden tót zes maanden op gemotiveerd verzoek van de werknemer en mits het advies van de behandelende geneesheren, het ziekenfonds en de arbeid.

Artikel 3.

Na afloop van de in artikel 2 bedoelde périodes van halftijdse arbeid om medische redenen, hervat de werknemer zijn voltijdse arbeidsprestaties of blijft hij werken in een stelsel van deeltijdse arbeid, mits een aanpassing van zijn arbeidsovereenkomst.

Artikel 4.

In geval van een nieuwe arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van dezelfde aandoening, zal het hervatten van de arbeid in een stelsel van halftijdse arbeid om medische redenen enkel toegestaan worden in uitzonderlijke omstandigheden.

Artikel 5.

Het verrichten van de prestaties in een stelsel van halftijdse arbeid om medische redenen mag geen enkele aanpassing vergen van de arbeidsplaats of van de arbeidsvoorwaarden.

In de diensten van de beweging worden de arbeidsprestaties verricht met volledige dagen.

Artikel 6.

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 betreffende de toekenningsmodaliteiten van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering t t halftijdse arbeidsprestaties, gesloten bij de TEC Luik-Verviers, zijn niet van toepassing in geval van prestaties in een stelsel van halftijdse arbeidsprestaties om medische redenen.

Aile bepalingen van andere collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de halftijdse arbeidstijdregeling om medische redenen, die vroeger werden gesloten in maatschappijen die ressorteren onder het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse gewest blijven van toepassing als zij gunstiger zijn voor de werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is slechts van toepassing op de gevallen van halftijdse arbeidsprestaties om medische redenen die lopende zijn op het tijdstip van haar inwerkingtreding, na onderzoek van deze gevallen door ieder van de betrokken TEC-maatschappijen evenals door de S.R.W.T. voor wat haar betreft.

#### Artikel 7.

Ieder jaar zal er, voor de jaardatum van haar inwerkingtreding, een evaluatie van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgelegd aan het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse gewest.

#### Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend, per aangetekend schrijven, aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest. De partij die deze overeenkomst opzegt, moet een nieuw tekstontwerp voorstellen.

Namen, 30juni2008