
Convention collective de travail du 1^{er} mars 2010 relative aux modalités d'octroi des vacances légales des travailleurs à temps partiel, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le transport urbain et régional de la Région wallonne

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le transport urbain et régional de la Région wallonne.

Pour l'application des dispositions de la présente convention collective de travail on entend par « travailleurs », les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées y compris le personnel de Direction.

Chapitre 2 : Vacances légales

Article 2

Le nombre de jours de vacances légales du travailleur qui interrompt complètement sa carrière professionnelle ou qui réduit ses prestations de travail dans le cadre d'un accord entre l'employeur et le travailleur ou dans le cadre des dispositions légales relatives au crédit temps et aux droits thématiques est fixé au prorata du régime de travail.

En ce qui concerne les travailleurs relevant du régime employé ; les jours de vacances perdus font l'objet d'un paiement de pécule de sortie en décembre de l'année au cours de laquelle le travailleur a interrompu ou réduit ses prestations.

En ce qui concerne les travailleurs relevant du régime ouvrier ; le pécule de vacances afférent aux jours de vacances perdus est inclus dans le pécule de vacances payé par l'O.N.V.A..

Article 3

Le travailleur qui reprend ses prestations de travail à temps plein ou dans un régime de travail à temps partiel supérieur à au régime visé à l'article 2, peut à sa demande, bénéficier de jours d'absence non rémunérés dont le nombre ne peut excéder le nombre de jours de vacances perdus.

Article 4

La somme du nombre de jours de vacances légales calculé sur base de l'exercice de vacances (année civile précédant l'année au cours de laquelle les vacances sont prises) et du nombre de jours d'absence non rémunérés visé à l'article 3 ne peut excéder 20 jours par année civile.

CHAPITRE 3 : Disposition finale

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de 6 mois notifié au Président de la Sous-Commission Paritaire. Auquel cas, la partie qui dénonce la présente convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

par lettre recommandée

Jambes, le 1^{er} mars 2010.

Pour l'UBTCUR,

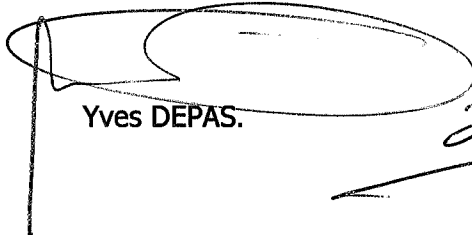
L'Administrateur général,

Jean-Marc VANDENBROUCKE.



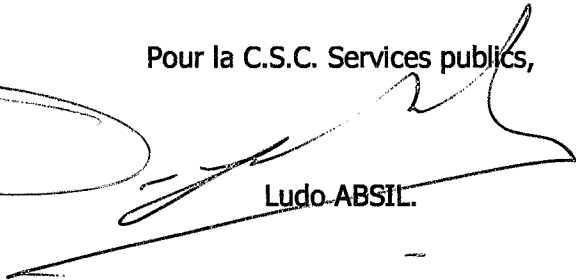
Pour la C.G.S.P.,

Yves DEPAS.



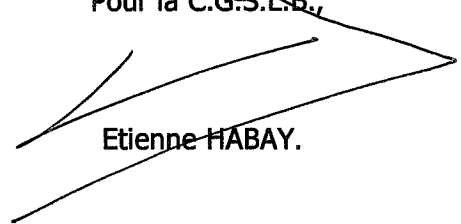
Pour la C.S.C. Services publics,

Ludo ABSIL.



Pour la C.G.S.L.B.,

Etienne HABAY.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2010 betreffende de voorwaarden voor de toekenning van wettelijke vakantiedagen voor deeltijdse werknemers, gesloten in het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder « werknemers » de arbeiders en arbeidsters en de mannelijke en vrouwelijke bedienden, met inbegrip van het Directiepersoneel.

Hoofdstuk 2 : Wettelijke vakantiedagen

Artikel 2

Het aantal wettelijke vakantiedagen van de werknemer die zijn beroepsloopbaan volledig onderbreekt of die zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van een akkoord tussen de werkgever en de werknemer of in het kader van de wettelijke bepalingen inzake tijdskrediet en thematische rechten, wordt bepaald in verhouding tot het arbeidsstelsel.

Wat de werknemers betreft die onder het bediendenstelsel vallen, worden de verloren vakantiedagen betaald als een uitdiensttredingsverlofgeld in de maand december van het jaar, waarin de werknemer zijn prestaties heeft onderbroken of verminderd.

Wat de werknemers betreft die onder het arbeidersstelsel vallen, wordt het vakantiegeld dat betrekking heeft op de verloren vakantiedagen, opgenomen in het vakantiegeld dat wordt betaald door de RJV.

Artikel 3

De werknemer die zijn arbeidsprestaties hervat, hetzij voltijds hetzij in een deeltijds arbeidsstelsel dat meer uren bevat dan het stelsel bedoeld in artikel 2, kan op zijn verzoek een aantal dagen onbezoldigde afwezigheid genieten ; dit aantal mag niet hoger liggen dan het aantal verloren vakantiedagen.

7

Artikel 4

De som van het aantal wettelijke vakantiedagen dat wordt berekend op basis van het vakantiedienstjaar (kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de vakantiedagen worden opgenomen) en van het aantal dagen onbezoldigde afwezigheid bedoeld in artikel 3, mag niet meer bedragen dan 20 dagen per kalenderjaar.

Hoofdstuk 3 : Eindbepaling

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2010.

Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 6 maanden die wordt betekend per aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité. In dit geval moet de partij die deze overeenkomst opzegt, een nieuw ontwerp van tekst voorstellen.