

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional
de la Région Wallonne (S-CP 328.02)**

Convention collective de travail du 17 février 2014
Relative aux cotisations du Fonds Mutuel du Transport
Urbain et Régional Wallon et de l'Assurance de groupe

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région wallonne.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

CHAPITRE II – Principes et modalités

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 12 de la CCT du 21 janvier 1998 ratifiée par la convention collective de travail du 20 avril 2001 (*n° enregistrement : 57361*) relative aux Indemnités Complémentaires d'incapacité de travail qui prévoit une diminution des cotisations lorsque le patrimoine du Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon dépasse en fin d'exercice le montant de 150.000.000 BEF, soit environ 3.720.000 €.

Article 3.

Les cotisations définies à l'article 11 de la CCT du 21 janvier 1998 ratifiée par la convention collective de travail du 20 avril 2001 (*n° enregistrement : 57361*) relative aux Indemnités Complémentaires d'incapacité de travail sont modifiées comme suit :

« Les cotisations des travailleurs sont fixées en fonction des catégories de travailleurs aux taux suivants :

- Ouvriers ex-STIL : 0,20%
- Ouvriers TEC : 0,20%
- Ouvriers ex-SNCV : 0,00%
- Ouvriers ex-STIV : 0,20%
- Ouvriers ex-STIC : 0,20%
- Employés : 0,00%

Les cotisations des employeurs sont fixées au taux de 0,75%. »

Article 4.

Les primes annuelles personnelles définies à l'article 6 du Règlement d'Assurance de Groupe type « Contributions définies » approuvé par la CCT du 14 octobre 2009 (*n° enregistrement : 109436*) relative à la Pension Complémentaire sont remplacées par :

« Les primes annuelles personnelles correspondent à :

Pour les employés : 1% T

Pour les ouvriers provenant de l'ex-S.N.C.V. (employeur d'origine) : 1% T

Pour les autres ouvriers : 0,8% T

Ces primes sont portées sur le contrat « Contributions personnelles ». »

Article 5.

Les employeurs s'engagent à réexaminer l'impact de ces nouvelles cotisations sur le financement du Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon (FMW) au plus tard à la fin du Contrat de Service Public 2013-2017 ou dès qu'une partie signataire de la présente en fait la demande. Les cotisations patronales au FMW seraient adaptées le cas échéant en respect de l'article 12 de la CCT du 21 janvier 1998 ratifiée par la convention collective de travail du 20 avril 2001 (*n° enregistrement : 57361*) relative aux Indemnités Complémentaires d'incapacité de travail.

Article 6.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2014.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région wallonne et prenant cours le troisième jour ouvrable suivant la date de l'expédition de la lettre recommandée. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte. Si aucune nouvelle CCT n'est conclue à la fin du préavis, les cotisations prévues par les CCT des 14 octobre 2009 (*n° enregistrement : 109436*) et du 20 avril 2001 (*n° enregistrement : 57361*) seraient à nouveau d'application.

**Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het
Waals Gewest (PSC 328.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2014
Betreffende de bijdragen van het "Fonds Mutuel du
Transport Urbain et Régional Wallon » en de
groepsverzekering

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst verstaan we onder de werknemers, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel.

HOOFDSTUK II – Principes En voorwaarden

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van artikel 12 van de CAO van 21 januari 1998 bekrachtigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2001 (*registratienummer : 57361*) betreffende de Aanvullende Uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid die voorziet in een vermindering van de bijdragen wanneer het

Artikel 3.

De bijdragen vastgesteld in artikel 11 van de CAO van 21 januari 1998 bekrachtigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2001 (*registratienummer : 57361*) betreffende de Aanvullende Uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid worden gewijzigd als volgt :

« De bijdragen van de werknemers worden in functie van de werknemerscategorieën bepaald op basis van de volgende percentages :

- *Arbeiders ex-STIL : 0,20%*
- *Arbeiders TEC : 0,20%*
- *Arbeiders ex-SNCV : 0,00%*
- *Arbeiders ex-STIV : 0,20%*
- *Arbeiders ex-STIC : 0,20%*
- *Bedienden : 0,00%*

De bijdragen van de werkgevers worden vastgesteld op een percentage van 0,75%. »

Artikel 4.

De jaarlijkse persoonlijke premies bepaald in artikel 6 van het Reglement van Groepsverzekering type « Vaste bijdragen » goedgekeurd door de CAO van 14 oktober 2009 (*registratienummer : 109436*) betreffende het Aanvullend Pensioen worden vervangen door :

« De jaarlijkse persoonlijke premies bedragen :

Voor de bedienden : 1% T

Voor de arbeiders van de ex-S.N.C.V. (oorspronkelijke werkgever) : 1% T

Voor de andere arbeiders : 0,8% T

Deze premies worden vermeld onder de overeenkomst « Persoonlijke bijdragen ». »

Artikel 5.

De werkgevers verbinden zich ertoe om de impact opnieuw te onderzoeken van deze nieuwe bijdragen op de financiering van het « Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon (FMW) » uiterlijk op het einde van de openbare dienstenovereenkomst 2013-2017 of zodra één van de partijen die dit document ondertekent erom vraagt. De werkgeversbijdragen aan het FMW worden indien nodig aangepast met het oog op de naleving van artikel 12 van de CAO van 21 januari 1998 bekrachtigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2001 (*registratienummer : 57361*) betreffende de aanvullende uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6.

patrimonium van het "Fonds Mutuel du Transport Urbain et Régional Wallon" op het einde van het boekjaar het bedrag van 150.000.000 BEF, hetzij ongeveer 3.720.000 € overschrijdt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2014.

Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden die bij aangetekend schrijven wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest en die ingaat op de derde werkdag die volgt op de datum van verzending van het aangetekend schrijven. In dit geval moet de partij die de overeenkomst opzegt een nieuw tekstvoorstel aanreiken. Wanneer er voor het einde van de opzeggingstermijn geen enkele nieuwe cao wordt gesloten, zullen de bijdragen bedoeld in de cao's van 14 oktober 2009 (*registratienummer : 109436*) en van 20 april 2001 (*registratienummer : 57361*) opnieuw van toepassing zijn.

Namen, 17 februari 2014.

Voor de U.B.T.C.U.R.,
De Administrateur-generaal van S.R.W.T.,

Jean-Marc VANDENBROUCKE.

Voor de C.G.S.P.,

Voor de C.G.S.L.B.,

Voor de C.S.C – Overheidsdiensten,

Claudy VICKEVORST

Etienne HABAY

Bruno BELLUZ