

Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional
de la Région Wallonne (S-CP 328.02)

*Convention collective de travail du 29 avril 2014
relative à la programmation sociale 2013-2014*

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1.

La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, le personnel de direction, les cadres, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées.

Au chapitre 3, par allocataires sociaux, on entend les travailleurs masculins et féminins, tant ouvriers qu'employés en ce compris le personnel de direction, bénéficiaires :

- D'allocations complémentaires de pension (IRP ou S.R.W.T.) ;
- Des capitaux versés dans le cadre de l'assurance de groupe Ethias lors du passage à la Pension légale ou anticipée ;
- D'une rente versée dans le cadre de l'assurance de groupe Ethias ;
- De la Convention collective de travail du 21 janvier 1998 relative aux indemnités complémentaires d'incapacité de travail ratifiée par la convention collective de travail du 20 avril 2001. (Numéro d'enregistrement de la Convention collective de travail : n° 57360) ;
- De la Convention collective de travail du 26 octobre 2012 modifiant la Convention collective de travail du 6 mars 2006 relative à l'octroi d'une allocation complémentaire de chômage en faveur de certains travailleurs âgés licenciés (n° d'enregistrement 119521);
- De la Convention collective de travail du 21 décembre 2011 relative à la prépension à temps plein (n° d'enregistrement 108954).

Chapitre 2 : Assurance groupe et Pension complémentaire

Article 2.

Les primes patronales visées à l'article 6.3 du règlement d'assurance de groupe n° 741 annexées à la Convention collective de travail du 14 octobre 2009 (Numéro d'enregistrement de la Convention collective de travail : n° 109436) relative à la Pension complémentaire (I) sont portées de 1,75% à 2,25 % à partir du 1^{er} avril 2014.

Article 3.

Le montant de la programmation sociale intervenant dans le calcul de la rémunération opérante « T » des employés et cadres ex-SNCV et TEC, telle que définie à l'article 9 chapitre II du règlement de pension de TEC Pension OFP (code FSMA 50586) annexé à la Convention collective de travail du 14 octobre 2009 (Numéro d'enregistrement de la Convention collective de travail : n° 109436) relative à la Pension complémentaire est indexé à partir du 1 avril 2014.

Chapitre 3 : Allocataires sociaux

Article 4.

L'article 5 de la Convention collective d'entreprises du 6 juillet 2011 relative à la programmation sociale pour les années 2011 et 2012 a porté le budget alloué aux facilités de transport (billets SNCB) accordées aux allocataires sociaux de 50.000 € à 75.000 €.

Ce budget sera, à partir du 1^{er} janvier 2014, alloué au Fonds Syndical National qui le répartira auprès des allocataires sociaux affiliés à une organisation syndicale sous forme d'une prime syndicale annuelle.

Le montant de ladite prime est fixé à 40 € à partir de l'année 2014 payable à partir du 1^{er} janvier 2015.

La S.R.W.T. enverra une carte de légitimation à l'ensemble des allocataires sociaux, pour la première fois avec la fiche fiscale relative aux revenus de l'année 2014, afin que ceux-ci puissent demander cette prime auprès de leur organisation syndicale.

Article 5.

Mesures transitoires pour l'année 2014.

La partie du budget alloué aux facilités de transport pour l'année 2013 et non utilisée sera transférée au Fonds Syndical national à hauteur de 50.000 €.

Les allocataires sociaux pourront se faire rembourser les billets de chemin de fer utilisés avant le 1^{er} juillet 2014 selon les modalités prévues jusqu'ici (maximum 60 € par allocataire) jusqu'au 31 juillet 2014.

Chapitre 4 : Mesures diverses

Article 6.

L'indemnité octroyée pour les déplacements nécessaires à l'obtention ou au renouvellement des permis de conduire/CAP est fixée à partir du 1 janvier 2013 à 40€ (cette indemnité couvre les frais de déplacement, le temps de déplacement ainsi que les frais annexes).

Les frais administratifs, tels que les timbres fiscaux restent remboursés intégralement.

Article 7.

Un groupe de travail paritaire est chargé de l'examen de la possibilité d'extension de l'octroi du crédit-temps complet dans le cadre de la CCT 103 et/ou de la formalisation de l'octroi de congés sans soldé au sein du groupe.

Ce groupe de travail remettra ses conclusions à la Sous-Commission Paritaire pour le 31 décembre 2014 au plus tard.

Article 8.

En exécution de l'article 13 de l'accord de programmation sociale 2011-2012, le plan de carrière « S » des services techniques est supprimé au 1er janvier 2013. Les titulaires des barèmes liés à ce plan de carrière sont transférés dans le plan de carrière « I » des services techniques.

Article 9.

En exécution de l'article 13 de l'accord de programmation sociale 2011-2012, un plan de carrière des brigadiers des services techniques sera proposé par la direction avant le 31 décembre 2014.

Chapitre 5 : Dispositions finales

Article 8.

La présente convention produit ses effets le 1^{er} avril 2014 sauf disposition contraire.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

En ce qui concerne les dispositions à durée indéterminée, chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne. Dans ce cas, la partie qui dénonce la convention est tenue de proposer un nouveau projet de texte.

✓

**Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest (PSC
328.02)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2014 betreffende de sociale programmatie
2013-2014*

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest vallen.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder werknemers verstaan het directiepersoneel, het kaderpersoneel, de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

In hoofdstuk 3 wordt onder socialetoelageontvangers verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers, zowel arbeiders als bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel, die genieten van:

- aanvullende pensioentolagen (IBP of SRWT);
- de kapitalen die uitgekeerd worden in het raam van de Ethias-groepsverzekering bij de overgang naar wettelijk of vervroegd pensioen;
- een rente die uitgekeerd wordt in het raam van de Ethias-groepsverzekering;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 1998 betreffende de aanvullende arbeidsongeschiktheidsvergoedingen, bekrachtigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2001 (registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst: nr. 57360);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2012 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2006 betreffende de toekenning van een aanvullende werkloosheidsuitkering ten gunste van ontslagen oudere werknemers (registratienr. 119521);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 betreffende het voltijds brugpensioen (registratienr. 108954).

Hoofdstuk 2 - Groepsverzekering en aanvullend pensioen

Artikel 2.

De in artikel 6.3 van het reglement van de groepsverzekering nr. 741, bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2009 (registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst: nr. 109436) betreffende het aanvullend pensioen (1), bedoelde werkgeversbijdragen worden verhoogd van 1,75 % tot 2,25 % vanaf 1 april 2014.

Artikel 3.

Het bedrag van de sociale programmatie dat voorkomt als in de berekening van de werkzame «T» verloning van de ex-NMVB en TEC bedienden en kaderpersoneel, zoals dat wordt bepaald in artikel 9, hoofdstuk II van het pensioenreglement van het OFP «TEC Pension» (FSMA-code 50586), bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2009 (registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst: nr. 109436) betreffende het aanvullend pensioen, wordt geïndexeerd vanaf 1 april 2014.

Hoofdstuk 3 - Socialetoelageontvangers

Artikel 4.

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2011 betreffende de sociale programmatie voor de jaren 2011 en 2012 heeft het aan de socialetoelageontvangers toegewezen budget voor vervoersfaciliteiten (NMBS-tickets) verhoogd van 50 000 € naar 75 000 €.

Vanaf 1 januari 2014 zal dat budget worden toegewezen aan het Nationaal Vakbondsfonds dat het zal verdelen onder de socialetoelageontvangers die lid zijn van een vakbondsorganisatie, in de vorm van een jaarlijkse vakbondspremie.

Het bedrag van die premie wordt vastgesteld op 40 € vanaf het jaar 2014, betaalbaar vanaf 1 januari 2014.

De S.R.W.T. zal naar alle toelageontvangers een legitimatiekaart sturen, de eerste maal samen met de fiscale fiche over de inkomsten van het jaar 2014, zodat zij de premie kunnen aanvragen bij hun vakbondsorganisatie.

Artikel 5.

Overgangsmaatregelen voor het jaar 2014.

Het deel van het budget dat toegewezen werd aan de vervoersfaciliteiten voor het jaar 2013 en dat niet gebruikt werd, zal overgedragen worden aan het Nationaal Vakbondsfonds tot een bedrag van 50 000 €.

De toelageontvangers kunnen terugbetaling van de voor 1 juli 2014 gebruikte spoorwegtickets bekomen volgens de tot nu toe bepaalde toepassingsvoorwaarden (maximum 60 € per toelageontvanger) tot 31 juli 2014.

Hoofdstuk 4 – Diverse maatregelen

Artikel 6.

De vergoeding die toegekend wordt voor verplaatsingen die nodig zijn voor het bekomen van het rijbewijs/VAK of de vernieuwing ervan wordt vanaf 1 januari 2013 vastgesteld op 40 € (deze vergoeding dekt de verplaatsingskosten en -tijd en de aanverwante kosten).

De administratieve kosten, zoals fiscale zegels, blijven integraal vergoed.

Artikel 7.

cb

Een paritaire werkgroep wordt belast met het onderzoek naar de mogelijkheid om de toekenning van tijdskrediet in het raam van CAO 103 en/of de formalisering van de toekenning van verlof zonder wedde binnen de groep uit te breiden.

De werkgroep zal uiterlijk tegen 31 december 2014 zijn besluiten aan het paritair subcomité voorleggen.

Artikel 8.

In uitvoering van artikel 13 van het sociaal programmatieakkoord 2011-2012 wordt het loopbaanplan «S» van de technische diensten afgeschaft op 1 januari 2013. De houders van de aan dat loopbaanplan verbonden loonschalen worden overgebracht naar het loopbaanplan «I» van de technische diensten.

Artikel 9.

In uitvoering van artikel 13 van het sociaal programmatieakkoord 2011-2012 zal een loopbaanplan voor de brigadiers van de technische diensten door de directie worden voorgesteld voor 31 december 2014.

Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 april 2014 behoudens andersluidende bepaling.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Voor wat de bepalingen voor onbepaalde duur betreft kan elk van de ondertekenende partijen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest. In dat geval moet de partij die deze overeenkomst opzegt een nieuw tekstontwerp voorstellen.