

L₂

Sous-Commission paritaire du Transport
Urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE
A UN ACCORD SECTORIEL D'EMPLOI ET DE FORMATION
AU NIVEAU DE LA S.T.I.B.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles ainsi qu'à ses travailleurs.

Par "travailleurs", on entend tant les ouvriers que les employés et tant le personnel masculin que féminin.

Article 2. Cadre juridique

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- 1) Article 22 de la section IV du chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (= réduction des charges sociales)
- 2) de F.A.R. du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doit satisfaire la CCT relative à la formation et l'emploi

Article 3. Historique

Les CCT sectorielles d'emploi précédentes conclues à la S.T.I.B. sont:

- CCT du 22 février 1995 relative à un accord sectoriel d'emploi au niveau de la S.T.I.B. (du 1 janvier 1995 au 31 décembre 1996)
- CCT du 7 mai 1997 relative à un accord sectoriel d'emploi au niveau de la S.T.I.B. (du 1 janvier 1997 au 31 décembre 1998)

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR - ENREGISTR.

16 -09-1999

20 -12-1999

N^o

N^o 53.37s

Col/328.03

B

L

→

Article 4. Objectif: Meilleure redistribution du travail disponible

Les parties signataires mettront tout en oeuvre en vue d'assurer une meilleure redistribution du travail disponible.

A cet effet, il sera fait usage entre autres des mesures suivantes:

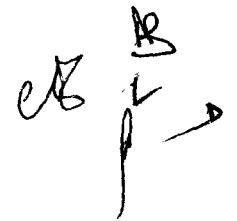
- interruption de carrière;
- limitation des heures supplémentaires avec recrutement compensatoire ;
- formation complémentaire des travailleurs pendant les heures de travail.

Article 5. Engagement de l'employeur

L'employeur visé à l'article 1 procédera aux embauches nécessaires en vue de maintenir ou de majorer le volume d'emplois devenu disponible.

Article 6. Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.



04

**Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer
van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE
EEN SECTORAAL AKKOORD BETREFFENDE TEWERKSTELLEVING EN
VORMING OP VLAKE VAN DE M.I.V.B.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer Brussel alsook op haar werknemers.

Onder "werknemers", bedoelt men zowel de arbeiders als de bedienden en zowel het mannelijk als het vrouwelijk personeel.

Artikel 2. Juridisch kader

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van:

- 1) Artikel 22 van de afdeling IV van hoofdstuk II van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch Actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (= vermindering van de sociale lasten)
- 2) het KB van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en tewerkstelling dient te voldoen.

Artikel 3. Historiek

De vorige sectorale CAO's met betrekking tot de tewerkstelling afgesloten bij de M.I.V.B. zijn:

- CAO van 22 februari 1995 betreffende een sectoraal tewerkstellingsakkoord op vlak van de M.I.V.B. (van 1 januari 1995 tot 31 december 1996)
- CAO van 7 mei 1997 betreffende een sectoraal tewerkstellingsakkoord op vlak van de M.I.V.B. (van 1 januari 1997 tot 31 december 1998)

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

16-09-1999

20-12-1999

NR.

N° 53.375

CA/328.0326
B
A

Artikel 4. Doel: Betere herverdeling van de beschikbare arbeid

Teneinde een betere herverdeling van de beschikbare arbeid te **verwezenlijken, zullen de ondertekenende partijen allés in het werk stellen.**

Teneinde dit doel te verwezenlijken, zal er **gebruik** worden gemaakt van onder andere de volgende maatregelen:

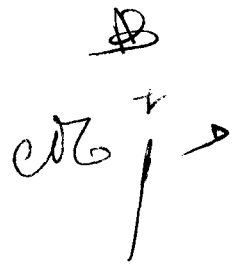
- loopbaanonderbreking;
- beperking van de **overuren** met compenserende **aanwerving**;
- **bijkomende vorming** en opleiding van de **werknemers** tijdens de **werkuren**.

Artikel 5. Verbintenis van de werkgever

_De onder **artikel 1** bedoelde werkgever zal **totde** nodige **aanwervingen** overgaan teneinde het **vrijgekomen tewerkstellingsvolume** te **behouden** of te vermeerderen.

Artikel 6. Datum van inwerkingtreding en geldigheidsduur

Onderhavige collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 **januari 1999** en houdt op van **kracht** te zijn op 31 **december 2000**.



 A handwritten signature consisting of a stylized 'B' above 'etj' with a vertical line and an arrow pointing to the right.