

01-12-2006

12-01-2007

010116/39803

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU NOUVEAU REGLEMENT DE PENSION DE RETRAITE EXTRALEGALE DE TYPE «CONTRIBUTIONS DEFINIES»	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET NIEUWE REGLEMENT VAN HET EXTRAWETTELIJKE RUSTPENSIOEN VAN HET TYPE "VASTE BIJDRAGEN"

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Centrale Syndicale Chrétienne - Services Publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à tous les membres de son personnel

Article 2 - Objet

La présente convention a pour objet le règlement de l'assurance de groupe, tel que repris en annexe («Règlement de l'assurance de groupe n° 5802 de type - Contributions définies - souscrite par la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.) en faveur des membres du personnel »), approuvée par les parties.

Ce règlement s'applique obligatoirement aux membres du personnel entrés en service à partir du 1^{er} janvier 2006. Les membres du personnel entrés en service avant cette date peuvent opter pour son application.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, de Algemene Christelijke Centrale - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op al haar personeelsleden.

Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige overeenkomst houdt het reglement van de groepsverzekering zoals opgenomen in bijlage ("Reglement van de groepsverzekering n° 5802 van het type - vaste bijdragen - waarop de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten gunste van haar personeelsleden"), goedgekeurd door de **partijen.**

Dit reglement is verplicht van toepassing op de personeelsleden die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden. De personeelsleden die vóór die datum in dienst zijn getreden kunnen voor de toepassing ervan kiezen.

CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

Article 3 - Disposition finale

La présente convention étend à l'ensemble du personnel la contribution personnelle (épargne) en vigueur pour le personnel engagé avant le 1^{er} janvier 1995, et détermine par le règlement ci-annexé les modalités pratiques d'exécution du point 3.5 de la convention collective de travail du 24 juin 2005.

Article 4 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié à l'autre partie par lettre recommandée à la poste. La partie qui prend l'initiative de dénoncer le présent protocole est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

1 Annexe : modalités

A handwritten signature and initials, possibly 'K. A. de', written in black ink.

Artikel 3 - Eindbepaling

De onderhavige overeenkomst breidt de persoonlijke bijdrage (sparen), in voege voor het vóór 1 januari 1995 aangeworven personeel, uit tot het ganse personeel en legt, via het bijgevoegde reglement, de praktische uitvoeringsmodaliteiten vast van het punt 3.5. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005.

Artikel 4 - Inwerkingtreding

Het onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt voor een onbepaalde duur afgesloten.

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 3 maanden, betekend aan de andere partij via een per post besteld aangetekend schrijven. De partij op wiens initiatief het onderhavige protocol wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een NIEUWE tekst voorstellen.

1 bijlage: modaliteiten

CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

Faite à Bruxelles, le 24 octobre 2006 en 6
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 24 oktober 2006 in 6
exemplaren

CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale - PSC voor het Stads- en streekvervoer van
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Annexe CCT du 24 octobre 2006 «contributions définies »

Instauration d'une contribution personnelle facultative avec une contribution complémentaire de l'employeur après 11 années de service en plus du but à atteindre.

Conformément à l'article 3.5 de la CCT 2005-2006, la contribution personnelle finançant le but à atteindre, des membres du personnel engagés dans la période 1995-2005 a été supprimée à partir du 1^{er} janvier 2006. Ce même article prévoit aussi à l'instauration d'une intervention financière de la STIB pour les membres du personnel engagés avant le 01.01.1995.

Cependant, dans le cadre du principe de non discrimination nous devons travailler dans un contexte plus large. Dès lors, un règlement spécifique a été établi fixant pour l'ensemble du personnel les dispositions de la contribution personnelle (Règlement de l'assurance groupe type "Contributions définies"- Groupe 5802).

Concrètement, cela implique ce qui suit:

Membres du personnel engagés avant le 01.01.1995

Jusqu'à présent, ils paient une contribution personnelle obligatoire au prorata de 1 % du traitement de référence. Cette retenue figure sur le bon de paie sous le code 3CFQ. A partir du 1^{er} janvier 2006 cette contribution devient facultative. S'ils décident de continuer à contribuer, la STIB fait un effort et y ajoute directement 0,25% avec effet au 1^{er} janvier 2006. S'ils y renoncent, la STIB remboursera les cotisations personnelles payées depuis le 1^{er} janvier 2006.

Membres du personnel engagés dans la période de 1995 au 23.10.06 inclu

Ils peuvent choisir de commencer à payer une contribution personnelle de 1% du traitement de référence à partir du 1^{er} janvier 2007. S'ils font cet effort, la STIB y ajoutera 0,25% du même traitement de référence dès qu'ils compteront 11 années de service.

Membres du personnel engagés à partir du 24.10.2006

Pour eux, la contribution personnelle de 1% est obligatoire à partir du 1^{er} janvier 2007. La STIB versera une contribution complémentaire de 0,25% à partir du moment où ils auront 11 années de service.

Le document ci-annexé est donc uniquement destiné aux membres du personnel engagés avant le **24.10.2006**. Si le membre du personnel ne désire pas payer la contribution personnelle, il remplit le document de renonciation et l'envoie, avant le 30.11.2006, aux Ressources Humaines/Administration du Personnel, Galerie du Toison d'Or 17, 2^{ème} étage.

Les membres du personnel n'ayant pas transmis de document de renonciation, seront considérés comme affiliés. Ce choix est irréversible. Les contributions déjà retenues en 2006 seront remboursées aux membres du personnel ayant expressément renoncé à leur affiliation au moyen du document ci-annexé avant le 30.11.2006.

Pour plus d'informations, prenez contact avec Madame Marina Leus, Ressources Humaines, téléphone 02/515 37 76 (pas le mercredi après-midi)

CCT ((Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

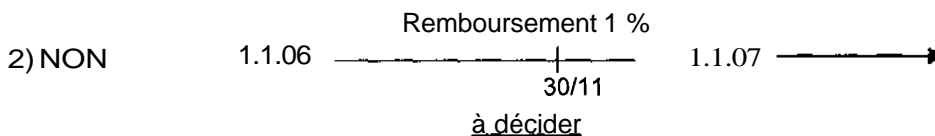
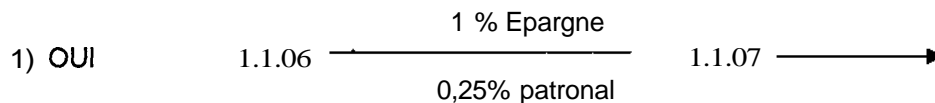
Exemples des différentes situations

Exemples

A) *En service avant 95*

AVANT Paiement obligatoire de 1 % du traitement de référence en plus du brut (épargne complémentaire)

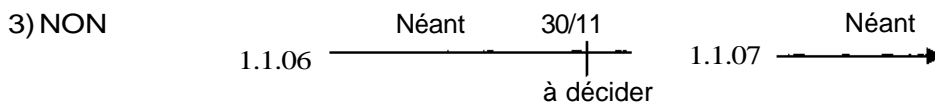
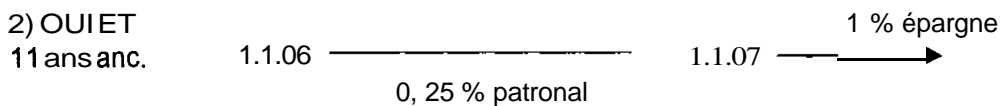
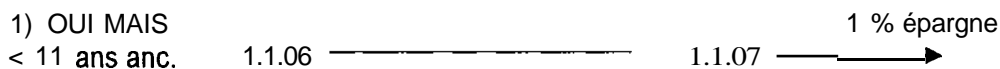
MAINTENANT Paiement facultatif



B) *En service entre 1.1.95 et 23.10.2006 inclus*

AVANT Paiement cotisations personnelles servant à financer le but (pas d'épargne complémentaire et financement partiel personnel)

MAINTENANT Plus de cotisations personnelles et possibilité d'épargne complémentaire (facultatif)



C) *En service à partir du 24.10.2006*



CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

L'assurance groupe pour la pension complémentaire conclue chez ETHIAS
Formulaire de renonciation à la contribution personnelle avec contribution patronale (après 11
années de service).
Membres du personnel engagés avant le 24.10.2006

Mes coordonnées :

Nom en prénom: _____ Matricule: _____

Date de naissance: ____/____/____

Service et lieu de travail _____ / _____

- Je renonce à payer une contribution personnelle dans le cadre de l'assurance groupe pour la pension complémentaire.
- Je ne bénéficierai dès lors pas de la contribution patronale complémentaire de 0,25% qui aurait été payée par la STIB dès que je compte 11 années de service
- Ma renonciation est irréversible.

Date : ____/____/2006

Signature:

Renvoyez le document dûment rempli aux RH/Administration, Av. Toison d'Or 17, 2ème étage, avant le 30.11.2006.

A handwritten signature and initials in black ink, appearing to be 'J. B.' followed by a stylized signature.

CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

Bijlage bij de CAO van 24 oktober 2006 «vaste bijdragen »

Instelling van een facultatieve persoonlijke bijdraae met aanvullende patronale bijdrage na 11 jaar dienst bovenop het te bereiken doel.

Vanaf 1 januari 2006 werd, conform artikel 3.5 van de CAO 2005/2006, de persoonlijke bijdrage ter financiering van het te bereiken doel afgeschaft voor de personeesleden die in de periode 1995/2005 werden aangeworven.

Datzelfde artikel voorziet eveneens in de invoering van financiële tegemoetkoming voor de personeesleden aangeworven voor 01.01.1995.

In het kader van het niet-discriminatie principe moet er echter in een bredere context gewerkt worden. Daarom werd een specifiek reglement opgesteld dat voor het voltallige personeel de beschikkingen van de persoonlijke bijdrage regelt (Reglement van de Groepsverzekering type "Vaste Bijdragen" – Groep 5802).

Concreet houdt dit het volgende in:

Personeesleden aangeworven vóór 01.01.1995

Zij betalen tot nu toe een verplichte persoonlijke bijdrage naar rato van 1 % van het referteloon. Deze inhouding staat op de betaalbon onder code 3CFQ. Vanaf 1 januari 2006 wordt deze bijdrage facultatief. Indien zij ervoor kiezen om ZB verder te blijven betalen doet de MIVB eveneens een inspanning en legt er onmiddellijk 0,25% bovenop. Indien zij niet wensen bij te dragen, dan zal de MIVB de sedert 1 januari 2006 betaalde persoonlijke bijdragen terugbetalen.

Personeesleden aangeworven in de periode 1995 tot en met 23.10.2006

Zij kunnen kiezen om vanaf 1 januari 2007 een persoonlijke bijdrage van 1% van het referteloon beginnen te betalen. Als zij deze inspanning doen, dan zal de MIVB voor hen eveneens 0,25% van hetzelfde referteloon bijleggen vanaf moment dat zij 11 dienstjaren zullen tellen.

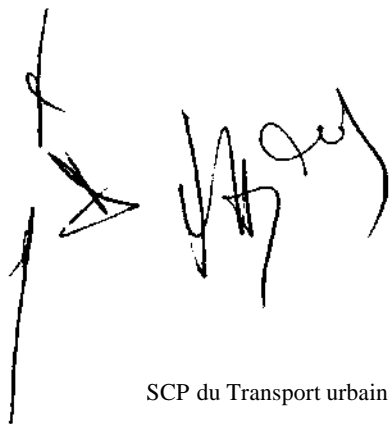
Personeesleden aangeworven vanaf 24.10.2006

Voor hen is de persoonlijke bijdrage van 1% verplicht vanaf 1 januari 2007. De MIVB zal eveneens op het moment dat zij 11 dienstjaren tellen de bijkomende bijdrage van 0,25% storten.

Het document in bijlage is dus enkel bestemd voor de personeesleden aangeworven **vóór 24.10.2006**. **Indien het personeelslid de persoonlijke bijdrage niet wenst te betalen**, vult hij het document van afstand in en zendt het, vóór 30.11.2006, naar HR/Administratie van het Personeel, Guldenvliesgalerij 17 - 2^e verdieping.

De personeesleden die op deze datum het document van afstand niet hebben overgemaakt, zullen als aangesloten worden beschouwd. Deze keuze is onomkeerbaar. De bijdragen die in 2006 reeds werden ingehouden, zullen worden terugbetaald aan de personeesleden die vóór 30.11.2006 uitdrukkelijk afstand hebben genomen van hun aansluiting middels het bijgevoegde document..

Meer inlichtingen kan u bekomen bij Mevrouw Marina Leus, Human Resources, telefoon 02/515 37 76 (niet op woensdagnamiddag).



CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

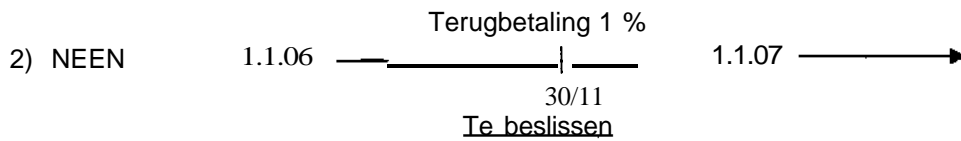
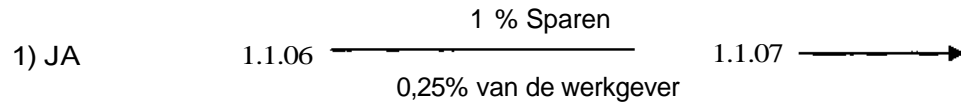
Voorbeelden van de verschillende **situaties** :

Voorbeelden

A) *In dienst vóór 1995*

VROEGER Verplichte betaling van 1 % van het referteloon
Bovenop het bruto (aanvullend sparen)

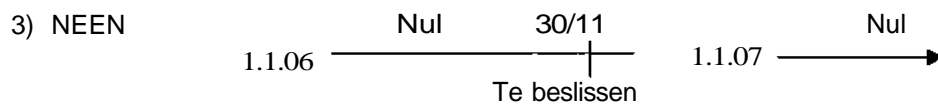
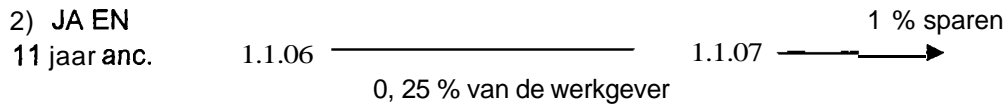
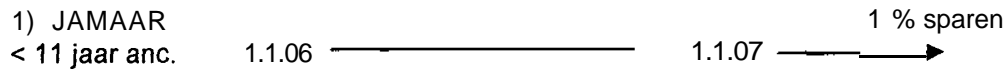
NU Facultatieve betaling



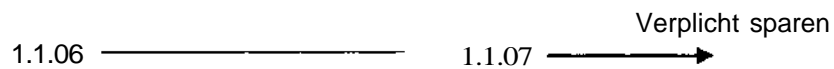
B) *In dienst tussen 1.1.95 tot en met 23/10/2006*

VROEGER Betaling van persoonlijke bijdragen ter financiering van het te bereiken doel
(geen aanvullend sparen en gedeeltelijk persoonlijke financiering)

NU Geen persoonlijke bijdragen **meer**
en mogelijkheid tot aanvullend sparen (facultatief)



C) *in dienst vanaf 24/10/2006*



CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006

Groepsverzekering voor Aanvullend Pensioen afgesloten bij ETHIAS
Formulier van afstand voor de persoonlijke bijdrage met aanvullende patronale biidiage (na 11 jaar dienst).
Personeelsleden aangeworven voor 24.10.2006

Mijn gegevens:

Naam en voornaam: _____ Stamnummer: _____

Geboortedatum: ____/____/____

Dienst en plaats van tewerkstelling: _____/_____

- Ik wens geen persoonlijke bijdrage te betalen in het kader van de Groepsverzekering voor Aanvullend Pensioen.
- Ik ontvang daarom geen aanvullende patronale bijdrage van 0,25 % die zou worden bijgestort vanaf het moment dat ik 11 dienstjaren tel.
- Mijn beslissing om geen persoonlijke bijdrage te betalen is onomkeerbaar.

Datum : ____/____/2006

Handtekening:

Het ingevulde document opsturen naar HR/Administratie, Guldenvliesgalerij 17 - 2^e verdieping vóór 30.11.2006.



CCT «Assurance de groupe» - 24-10-2006
CAO «Groepverzekering» - 24-10-2006



RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 5802
DE TYPE « CONTRIBUTIONS DÉFINIES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

TABLE DES MATIÈRES

ARTICLE 1.	DÉFINITIONS	3
ARTICLE 2.	OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE	5
ARTICLE 3.	AFFILIATION À L'ASSURANCE DE GROUPE	5
ARTICLE 4.	PRESTATIONS ASSURÉES	5
ARTICLE 5.	CONTRATS INDIVIDUELS	5
ARTICLE 6.	PRIMES	6
ARTICLE 7.	LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES	7
ARTICLE 8.	DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS	9
ARTICLE 9.	FORMALITÉS MÉDICALES	10
ARTICLE 10.	RENSEIGNEMENTS À COMMUNIQUER	10
ARTICLE 11.	MODALITÉS DE CALCUL	10
ARTICLE 12.	PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES	10
ARTICLE 13.	FONDS DE FINANCEMENT	11
ARTICLE 14.	TARIFS	11
ARTICLE 15.	DISPOSITIONS APPLICABLES	11
ARTICLE 16.	MODIFICATION OU SUPPRESSION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION	12
ARTICLE 17.	FISCALITÉ	12
ARTICLE 18.	SORTIE	13
ARTICLE 19.	DÉFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES	14
ARTICLE 20.	RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE EN CAS D'ABROGATION DÉFINITIVE DU RÉGIME DE PENSION, DE LIQUIDATION, DE DISSOLUTION OU DE FAILLITE DU PRENEUR	14
ARTICLE 21.	RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE DANS LES AUTRES CAS	15
ARTICLE 22.	TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE	15
ARTICLE 23.	INCONTESTABILITE	15
ARTICLE 24.	DISPOSITIONS TRANSITOIRES	16
ARTICLE 25.	LITIGES	16

RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 5802
DE TYPE « CONTRIBUTIONS DÉFINIES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

ENTRE :

- d'une part, **la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, avenue de la Toison d'Or, 15 à 1050 Bruxelles, ci-après « **le preneur** »;

et

- d'autre part, **Ethias Vie, association d'assurances mutuelles**, agréée sous le numéro 0662 pour pratiquer les assurances sur la vie, la gestion de fonds collectifs de retraite (A.R. des 4 et 13 juillet 1979, M.B. du 14 juillet 1979) et les opérations de capitalisation (M.B. du 1^{er} septembre 2004) - RPM 402.370.252, dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « **Ethias** ».

EXPOSÉ :

Le présent règlement entre en vigueur le **1^{er} janvier 2006**. Ce règlement s'inscrit **en complément** du règlement de base n° 807, en exécution des accords pris par la convention collective de travail du 24 octobre 2006.

Article 1. DÉFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par :

- **Adaptation annuelle** : l'actualisation des prestations assurées le premier jour de chaque année d'assurance, sur base des données en vigueur à ce moment.
- **Affilié** : le travailleur salarié qui appartient à la catégorie de personnel pour laquelle le preneur a instauré le régime de pension et qui remplit les conditions d'affiliation prévues à l'Article 3 (« **affilié actif** »), ainsi que l'ancien travailleur qui continue à bénéficier de droits actuels ou différés conformément au présent règlement (« **affilié passif** »).
- **Année d'assurance** : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.
- **Assurance « capital différé avec contre-assurance de la réserve »** ou « **FIRST Benefit** » : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital au terme du contrat, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant ce terme, Ethias rembourse la réserve constituée à la date du décès. Le calcul s'effectue sur base d'un tarif financier.
- **Bénéficiaire** : toute personne physique en faveur de laquelle est stipulée la prestation d'assurance.
- **Capital vie** : le capital assuré à la date conventionnelle de mise à la retraite.
- **Capital décès** : le capital assuré au moment du décès.
- **Cohabitant légal** : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.
- **Commission bancaire, financière et des assurances** ou « **CBFA** » : l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les assurances.
- **Conjoint** : la personne mariée à l'affilié.

- **Contrat « contributions patronales »** : le contrat, également appelé « **police** », régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions patronales qui ne sont pas versées au fonds de financement.
- **Contrat « contributions personnelles »** : le contrat, également appelé « **police** », régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions personnelles.
- **Contributions patronales** : les versements à charge du preneur.
- **Contributions personnelles** : les versements à charge de l'affilié actif.
- **Date conventionnelle de mise à la retraite** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Toutefois, l'affilié peut anticiper sa retraite dès l'âge de 60 ans.
- **Employé** : le travailleur salarié occupé dans le cadre d'un contrat de travail d'employé, y compris les travailleurs qui relèvent de la catégorie des cadres mais à l'exception des membres du personnel de direction.
- **Enfant** : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié.
- **Engagement de pension collectif** ou **régime de pension** : l'engagement du preneur de constituer une pension complémentaire au profit de plusieurs travailleurs et/ou de leurs ayants droit.
- **Engagement de type « contributions définies »** : l'engagement qui porte sur le versement de contributions définies a priori.
- **Fonds de financement** : le fonds constitué auprès d'Ethias dans le cadre de l'assurance de groupe et géré par elle. Le fonds comprend les réserves qui ne sont pas relatives aux contrats individuels.
- **Loi relative aux pensions complémentaires** ou « **LPC** » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
- **Membres du personnel de direction** : les membres de la Direction, ainsi que les cadres de direction.
- **Ouvrier** : le travailleur salarié occupé dans le cadre d'un contrat de travail d'ouvrier.
- **Prestations acquises** : les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre **conformément au règlement** si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension.
- **Primes** : les contributions personnelles et les contributions patronales versées par le preneur en contrepartie des engagements d'Ethias.
- **Réduction** : la diminution des prestations assurées consécutive à la cessation de paiement des primes.
- **Rémunération de référence** : la rémunération annuelle prise en considération pour l'application du présent règlement. Elle est communiquée par le preneur et est exprimée sur base d'une activité à temps plein. Elle est définie par catégorie de personnel à l'Article 6.1.
- **Réserves acquises** : les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, **conformément au règlement**.
- **Retraite anticipée** : la retraite **effective** à partir de 60 ans, intervenant avant la date conventionnelle de mise à la retraite.
- **Sortie** : l'expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la retraite **effective** à partir de 60 ans.
- **Valeur de rachat théorique** ou **réserve mathématique** : la réserve constituée auprès d'Ethias par la capitalisation des primes payées, déduction faite des sommes consommées par le risque et les frais de gestion éventuels.
- **Valeur de rachat** : 95 % de la valeur de rachat théorique. Ce pourcentage s'accroît de 1 % par année au cours des cinq années précédant la date conventionnelle de mise à la retraite initiale prévue par le présent règlement, de manière à atteindre 100 % à la fin de la dernière année d'assurance.
- **Valeur de réduction** : la prestation restant assurée en cas de cessation de paiement des primes.

Article 2. OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE

Le preneur souscrit la présente assurance de groupe en vue de constituer des prestations en faveur des membres de son personnel répondant aux conditions fixées à l'Article 3.

En échange des primes versées par le preneur, Ethias garantit :

- le paiement d'un **capital vie** en faveur de **l'affilié** en cas de vie de celui-ci à la date conventionnelle de mise à la retraite ;
- en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite, le paiement d'un **capital décès** en faveur des **bénéficiaires** désignés à l'Article 7.3.

Article 3. AFFILIATION À L'ASSURANCE DE GROUPE

L'assurance de groupe est obligatoirement applicable à tous les membres du personnel du preneur, titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée.

L'affiliation est immédiate pour les travailleurs visés ci-dessus dès qu'ils atteignent l'âge de 25 ans.

L'affiliation est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec celui au cours duquel le membre du personnel a, indépendamment de son taux d'occupation, accompli une année complète de services effectifs, sans préjudice de l'affiliation immédiate dès 25 ans. Pour le calcul des services effectifs, il est tenu compte de suspensions ou interruptions éventuelles de l'exécution du contrat de travail de l'affilié.

Les membres du personnel en prépension ou en incapacité permanente de travail à la date d'entrée en vigueur du présent règlement ne sont pas affiliés à la présente assurance de groupe ; les membres du personnel en incapacité temporaire de travail seront toutefois affiliés lors de la reprise du travail.

Les travailleurs en fonction à la date de signature de la convention collective de travail précitée peuvent **refuser** d'adhérer à la présente assurance de groupe. Ils doivent le faire avant le **30 novembre 2006**, au moyen d'un écrit daté et signé qu'ils adressent au preneur. Cette renonciation s'applique **à la fois** au contrat contributions personnelles et au contrat contributions patronales. Le refus est irrévocable et définitif. Dans ce cas, le preneur et Ethias sont dispensés à l'égard de ces personnes de toute obligation existant dans le cadre du présent régime de pension complémentaire et les éventuelles contributions personnelles indûment retenues à partir de la date d'entrée en vigueur du présent règlement seront remboursées dans les formes prescrites par la loi.

Sans préjudice des dispositions applicables aux affiliés passifs, l'affiliation prend fin :

- à la date conventionnelle de mise à la retraite ;
- à la retraite anticipée ;
- en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ;
- en cas de sortie ;
- lorsque l'affilié ne répond plus aux critères énoncés à l'alinéa 1^{er} du présent Article.

Article 4. PRESTATIONS ASSURÉES

L'assurance est réalisée par la souscription d'un contrat « FIRST Benefit ».

Les montants des prestations assurées sont déterminés en fonction du montant des primes versées et des éléments constitutifs du tarif utilisé au moment de la souscription ou de l'adaptation annuelle de l'assurance.

Article 5. CONTRATS INDIVIDUELS

Pour chaque affilié, les prestations assurées font l'objet des contrats individuels suivants :

- un « **contrat contributions personnelles** » alimentant l'assurance « FIRST Benefit » et assurant les prestations correspondant aux contributions personnelles de l'affilié ;
- un « **contrat contributions patronales** » alimentant l'assurance « FIRST Benefit » et assurant les prestations correspondant aux contributions patronales ;

Ces contrats sont souscrits par le preneur sur la tête de l'affilié.

Pour les affiliés engagés avant le 1^{er} janvier 1995, les «contrats contributions personnelles» alimentés jusqu'au 31 décembre 2005 constituent, à partir du 1^{er} janvier 2006, les «contrats contributions personnelles » définis au présent règlement.

Article 6. PRIMES

6.1 Détermination des primes de l'assurance de groupe

Les contrats individuels d'assurance de groupe sont souscrits moyennant le paiement :

- d'une contribution personnelle de l'affilié qui correspond à **1 % de la rémunération de référence**. Pour les affiliés occupés à temps partiel, la contribution personnelle ainsi déterminée est **pondérée** par le pourcentage d'activité.

La contribution personnelle est portée, sans déduire de chargements pour frais de gestion, sur le contrat contributions personnelles. Le preneur retient mensuellement les contributions personnelles sur la rémunération de l'affilié et les verse à Ethias.

- d'une contribution patronale du preneur, pour autant que l'affilié compte au moins **onze ans de service à la date d'adaptation annuelle du contrat**, indépendamment du pourcentage d'activité. La contribution patronale est fixée à **0,253 % de la rémunération de référence**.

Pour les affiliés occupés à temps partiel, la contribution patronale ainsi déterminée est **pondérée** par le pourcentage d'activité.

Cette contribution patronale est portée, après déduction de chargements pour frais de gestion, sur le contrat contributions patronales. Sur demande du preneur, tout ou partie de la contribution patronale peut être prélevé dans le fonds de financement.

La « **rémunération de référence** » des ouvriers correspond à la somme des éléments suivants :

- salaire barémique mensuel brut x 12 ;
- quote-part fixe du 13^{ème} mois ;
- prime spéciale de programmation sociale ;
- primes suivantes dont bénéficie l'intéressé :
 - prime mensuelle de réussite examen x 13 ;
 - prime mensuelle de «faisant fonction» x 12 (pour autant que l'intéressé en ait bénéficié sans interruption pendant un an avant le départ) ;
 - prime mensuelle de non-avarie x 12 ;
 - prime mensuelle moniteur x 12.

La « **rémunération de référence** » des employés correspond à la somme des éléments suivants :

- **appointement** mensuel brut x 13 ;
- prime spéciale de programmation sociale ;
- primes suivantes dont bénéficie l'intéressé :
 - prime mensuelle de réussite examen x 13 ;
 - prime mensuelle de «faisant fonction» x 13 (pour autant que l'intéressé en ait bénéficié sans interruption pendant un an avant le départ) ;
 - prime mensuelle de non-avarie x 12 (surveillant, chef et sous-chef électricien, mécanicien d'atelier) ;
 - prime mensuelle instructeur/moniteur x 12 ;
 - prime mensuelle de mérite x 12.

La « **rémunération de référence** » des membres du personnel de direction correspond à la somme des éléments suivants :

- appointement mensuel brut x 13 ;
- prime spéciale de programmation sociale ;
- prime mensuelle de « faisant fonction » x 13 dont bénéficie l'intéressé.

Si une affiliation est réalisée au cours de l'année d'assurance, la prime sera due, *prorata temporis*, pour la période comprise entre le moment de l'affiliation et le début de l'année d'assurance suivante.

6.2 Modalités de paiement des primes de l'assurance de groupe

Les primes sont versées par le preneur par fractions mensuelles à terme échu. Les conséquences du défaut de paiement sont précisées à l'Article 19.

Les périodes pour lesquelles l'affilié n'est pas rémunéré par le preneur ne donnent pas lieu au paiement des primes.

Des dispositions particulières concernant les modalités de paiement des primes sont également reprises au 5^{ème} alinéa de l'Article 3 et à l'Article 24.

6.3 Versements au fonds de financement

Si la différence entre le montant de la garantie de rendement visée à l'Article 8.1.2 et les réserves acquises est positive, le preneur versera une contribution patronale complémentaire dans le fonds de financement de manière à compenser cette différence. Le fonctionnement du fonds de financement est décrit à l'Article 13.

6.4 Sous-financement

En cas de sous-financement tel que décrit aux articles 49 et suivants de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, Ethias avertit le preneur dès que l'insuffisance est constatée. A défaut d'un financement suffisant dans un délai de six mois à compter de l'avertissement précité, l'assurance de groupe est réduite en conséquence. Le cas échéant, les réserves sont reportées sur les contrats individuels. Les réserves du fonds de financement sont réparties et reportées sur des contrats individuels contributions patronales établis à ce moment et à cette fin conformément au prescrit de l'article 50 de l'arrêté royal précité.

Article 7. LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES

7.1. Formalités préalables

Les prestations assurées sont payées, contre quittance, dès réception par Ethias de toutes les pièces justificatives nécessaires, afin de déterminer et vérifier l'identité des bénéficiaires, à savoir, entre autres :

- en cas de vie de l'affilié :
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance de l'affilié ;
- en cas de décès de l'affilié :
 - un extrait d'acte de décès de l'affilié ;
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance du (des) bénéficiaire(s) ;
 - une attestation médicale ou officielle indiquant la cause du décès et les circonstances dans lesquelles il s'est produit ;
- dans tous les cas :
 - une décharge datée et signée par l'affilié en cas de vie ou par chacun des bénéficiaires en cas de décès - ou leurs représentants légaux - pour la partie des prestations leur revenant. Cette décharge indiquera notamment le mode de liquidation choisi ;
 - le cas échéant, une attestation officielle établissant la cohabitation légale.

7.2. En cas de vie de l'affilié

Lorsque l'affilié est en vie à la date conventionnelle de mise à la retraite, le **capital vie** lui est liquidé soit sous forme de capital soit sous forme de rentes (voir Article 7.4).

7.3. En cas de décès de l'affilié

Si l'affilié décède avant la date conventionnelle de mise à la retraite, le **capital décès** est liquidé aux bénéficiaires désignés ci-dessous soit sous forme de capital soit sous forme de rentes (voir Article 7.4).

▪ Bénéficiaires en cas de décès

Les bénéficiaires, par ordre de priorité, sont :

1. le **conjoint** ou le **cohabitant légal** de l'affilié au moment du décès. Toutefois, les prestations assurées ne sont pas attribuées au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens, en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitant légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement ;
2. à défaut, les **enfants** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
3. à défaut, les **personnes nommément désignées** par l'affilié, chacune recevant la part fixée par l'affilié. La désignation des bénéficiaires et la répartition de la pension complémentaire ne sont valables que si elles sont faites en faveur de personnes nommément désignées dans un écrit daté et signé par l'affilié et Ethias. A défaut de répartition de la pension, celle-ci sera effectuée par parts égales ;
4. à défaut, le **père** et la **mère** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou, à défaut de l'un d'eux, au survivant ;
5. à défaut, les **frères et sœurs** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
6. à défaut, la **succession** de l'affilié, à l'exclusion de l'Etat.

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié sera censé avoir survécu au bénéficiaire et la garantie décès sera celle prévue en faveur des bénéficiaires subsidiaires.

À défaut de bénéficiaire, les prestations assurées en cas de décès seront versées dans le **fonds de financement**.

Les affiliés qui désignent nommément les bénéficiaires (point 3) doivent le faire par lettre recommandée à laquelle Ethias accusera réception.

7.4. Mode de liquidation : capital ou rente

Le choix du mode de liquidation (capital ou rente) appartient aux bénéficiaires de la prestation. Ethias informe les bénéficiaires dans les délais légaux de ce droit de conversion. La **conversion du capital en rente** s'effectuera conformément aux tarifs qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA pour ce type d'opérations, sans toutefois que cette conversion ne puisse conduire à un montant de rente inférieur à celui obtenu en appliquant les modalités de calcul fixées par le Roi et définies à l'article 19 §1^{er} de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC.

Les bénéficiaires de la prestation informeront Ethias de leur choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, ils seront censés avoir opté pour la liquidation sous forme de **capital**.

En cas d'option pour la liquidation en **rentes**, celles-ci sont payables par fractions mensuelles anticipatives, le premier de chaque mois, et cesseront d'être dues à partir du mois suivant le décès du rentier.

Lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la LPC, la prestation est payée en **capital**.

7.5. Insuffisance des avantages constitués

S'il s'avère, lors de la liquidation des prestations, que les avantages constitués sur les contrats sont inférieurs aux prestations prévues par le présent règlement ou aux droits acquis, la différence sera prélevée dans le fonds de financement et en cas d'insuffisance de celui-ci, prise en charge par le preneur.

Article 8. DROITS DES AFFILIÉS SUR LES CONTRATS INDIVIDUELS

8.1 Droits acquis

8.1.1 Réserves et prestations acquises

L'affilié peut faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises.

- L'affilié peut faire valoir ses droits sur ses **réserves acquises** au moment de sa sortie ou lorsqu'il cesse de remplir les conditions d'affiliation.

Les réserves acquises sont égales aux réserves qui doivent être constituées en vertu des arrêtés d'exécution de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances.

Pour l'application du présent règlement, les « réserves acquises » sont égales à la somme des réserves mathématiques des contrats contributions personnelles et contributions patronales, majorées des participations bénéficiaires attribuées y afférentes.

- L'affilié peut faire valoir ses droits sur ses **prestations acquises** à la date conventionnelle de mise à la retraite.

Pour l'application du présent règlement, les « prestations acquises » sont égales à la somme des valeurs de réduction des contrats contributions personnelles et contributions patronales, majorées des participations bénéficiaires attribuées y afférentes.

8.1.2 Garantie de rendement

L'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation de l'assurance de groupe, à la partie de sa contribution personnelle qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la retraite, capitalisée au taux prévu à l'article 24 § 1^{er} de la LPC.

L'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite - conventionnelle ou anticipée - ou en cas d'abrogation de l'assurance de groupe, à la partie de la contribution patronale qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la retraite - conventionnelle ou anticipée - et pour les frais limités à 5 % des versements, capitalisée au taux prévu à l'article 24 § 2 de la LPC.

8.2 Rachat

L'affilié actif ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves qu'à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans.

Sous réserve de l'Article 22, le rachat est demandé par le preneur ou l'affilié actif par un écrit daté et signé. Le droit au rachat existe dès que la valeur de rachat théorique est positive. Toutefois, l'affilié ne peut pas racheter ses contrats tant qu'il est au service du preneur.

8.3 Réduction

Le contrat est réduit en cas de cessation de paiement des primes. La réduction prend effet à l'expiration du délai prévu à l'Article 19. Le droit à la réduction existe dès que la valeur de rachat théorique est positive. La date prise en compte pour le calcul de la valeur de réduction est la date de l'échéance qui suit la demande ou, s'il y a des primes impayées, la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée. La réduction s'effectue dans la combinaison du contrat au moment de la réduction.

8.4 Avances et prêts

Les avances sur prestations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire belge et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié. Ces opérations sont consignées dans un avenant signé par toutes les parties concernées. Le montant de l'avance est limité au montant liquidable de la valeur de rachat.

Article 9. FORMALITÉS MÉDICALES

L'affiliation au présent régime de pension est réalisée sans formalités médicales préalables. Les affections qui existaient au moment de l'affiliation sont couvertes.

Article 10. RENSEIGNEMENTS À COMMUNIQUER

Le preneur a l'obligation de communiquer à Ethias tous les renseignements nécessaires à la gestion et à l'application de l'assurance de groupe. Le preneur communique à l'affilié qui le demande un exemplaire du règlement. Le preneur communique également à l'affilié les contrats souscrits sur sa tête.

Le preneur communiquera à Ethias, au début de chaque année d'assurance, les modifications apportées aux renseignements fournis lors de l'affiliation et les dates auxquelles elles sont intervenues.

Le preneur est tenu d'informer Ethias, par écrit, de tout changement d'adresse. Les notifications au preneur ou à l'affilié sont valablement effectuées par Ethias à la dernière adresse qui lui a été communiquée.

Lors des adaptations annuelles, Ethias communique aux affiliés une fiche de pension qui contient au moins les données suivantes :

- le montant des réserves et prestations acquises ;
- les éléments variables pris en compte pour le calcul des réserves et prestations acquises ;
- le montant des réserves acquises de l'année précédente.

Ces mêmes informations sont reprises sur un document destiné au preneur.

Tous les cinq ans, Ethias communique aux affiliés âgés de plus de 45 ans, le montant de la rente, sans déduction de l'impôt, à attendre lors de la retraite.

Article 11. MODALITÉS DE CALCUL

Au moment de l'affiliation, Ethias effectue les calculs sur base de la situation en vigueur à ce moment.

Au début de chaque année d'assurance, Ethias procède à l'adaptation annuelle de l'assurance. A cette fin, elle effectue les calculs sur base de la situation telle qu'elle résulte des renseignements qui lui sont communiqués par le preneur.

Lors de la retraite, de la sortie ou du décès de l'affilié et pour autant que l'affilié soit effectivement en service auprès du preneur, Ethias procède à une régularisation afin de tenir compte des éventuelles modifications intervenues depuis la dernière adaptation annuelle ou depuis l'affiliation si celle-ci est plus récente. Selon le cas, le preneur versera immédiatement les primes qui n'auraient pas encore été payées, ainsi que l'éventuelle prime de régularisation ou Ethias remboursera l'éventuel excédent de prime versé.

Si l'affilié **anticipe** la date conventionnelle de mise à la retraite dès l'âge de 60 ans, il aura droit au montant de sa réserve acquise à la date de la sortie.

Article 12. PARTICIPATIONS BÉNÉFICIAIRES

Les contrats individuels d'assurance et le fonds de financement prévus par le présent règlement participent chaque année aux excédents de recettes éventuels attribués par Ethias sur base du plan de répartition déposé à la CBFA.

Les participations dans les excédents de recettes attribuées aux assurances de capitaux **s'ajoutent** aux capitaux auxquels elles se rapportent.

Les participations dans les excédents de recettes sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

La part des participations bénéficiaires vie attribuée au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle la fiche de pension est émise, est mentionnée sur cette fiche sous réserve de son approbation par l'assemblée générale d'Ethias.

Article 13. FONDS DE FINANCEMENT

13.1 Alimentation du fonds de financement

Le fonds de financement est alimenté par :

- les capitaux et participations aux excédents de recettes non attribués ;
- les intérêts alloués par Ethias ;
- les versements éventuels du preneur.

13.2 Destination du fonds de financement

L'objectif du fonds de financement est de compenser l'éventuelle insuffisance des avantages constitués sur les contrats individuels par rapport aux prestations garanties par le présent règlement.

D'autres objectifs pourront à tout moment être assignés au fonds de financement par voie d'avenant au règlement. Dans ce cas, l'alimentation du fonds sera adaptée en conséquence.

13.3 Rendement du fonds de financement

Le fonds de financement est assorti d'un taux d'intérêt technique garanti, éventuellement majoré d'un rendement complémentaire fixé par Ethias sur base des excédents de recettes réalisés au cours de l'exercice écoulé.

13.4 Liquidation du fonds de financement

En cas de liquidation de l'assurance de groupe sans qu'il y ait de rachat par le preneur en vue d'un transfert, les réserves du fonds de financement recevront l'affectation prévue à l'Article 20.2. Les avoirs du fonds de financement ne pourront jamais réintégrer le patrimoine du preneur.

Article 14. TARIFS

Les tarifs appliqués sont les tarifs des assurances de groupe qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA.

En cas de modification des tarifs, toute nouvelle affiliation, toute majoration des prestations assurées entraînant une majoration des primes annuelles existantes, toute nouvelle prime et toute conversion en rente seront calculées au moyen du nouveau tarif.

En cas de modification du taux d'intérêt technique garanti attaché au fonds de financement, le nouveau taux sera immédiatement applicable à l'ensemble des réserves du fonds de financement.

En cas de modification de la législation applicable à l'activité d'assurance sur la vie portant sur les tarifs, les tarifs des assurances de groupe d'Ethias seront adaptés en conséquence.

Article 15. DISPOSITIONS APPLICABLES

Outre les **dispositions légales**, les droits et obligations relatifs à l'assurance de groupe sont fixés dans le présent **règlement** qui comprend les conditions générales d'assurance de groupe d'Ethias.

Une **fiche de pension** est remise à chaque affilié. Celle-ci intègre, le cas échéant, les contrats individuels, également appelés « **polices** », de l'affilié.

La souscription de la présente assurance constitue adhésion aux **statuts d'Ethias**. Le preneur reconnaît avoir reçu un exemplaire desdits statuts.

Article 16. MODIFICATION OU SUPPRESSION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables, le règlement peut être modifié à tout moment par voie d'avenant. Toute modification devra cependant obligatoirement être traduite dans une convention collective de travail étant donné que le présent régime de pension a été repris dans une convention collective de travail.

L'augmentation des prestations assurées est soumise aux conditions en vigueur au moment de l'adaptation annuelle.

Toute **diminution** ou **suppression de l'engagement de pension collectif** est régie par la législation sociale et par les dispositions du présent règlement. La diminution ou la suppression du présent engagement de pension collectif est envisageable, entre autres, dans l'une des circonstances suivantes :

- introduction de nouvelles dispositions légales, directives de la CBFA ou autres mesures ou circonstances de fait qui engendrent directement ou indirectement un surcoût de l'engagement de pension collectif ;
- modifications de base de la législation relative à la sécurité sociale dont l'engagement de pension collectif est un complément ;
- des développements économiques internes ou externes au preneur qui menacent son équilibre ;
- souscription d'un nouvel engagement de pension collectif qui prévoit au moins les mêmes avantages, voire plus, que la présente assurance de groupe.

La décision de diminution ou de suppression du présent engagement de pension collectif est immédiatement communiquée par le preneur aux affiliés.

La modification du régime de pension ne peut en aucun cas entraîner une **réduction des prestations et réserves acquises** pour les exercices écoulés.

Article 17. FISCALITÉ

17.1 Avantages fiscaux relatifs aux primes de l'assurance de groupe

Les **contributions patronales** constituent des frais professionnels déductibles - ou, si le preneur est assujéti à l'impôt des personnes morales, des sommes non imposables- et les **contributions personnelles** donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. les avances sur prestations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire belge et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié ;
2. le montant exprimé en rente annuelle :
 - des prestations en cas de retraite, assurées par le présent règlement, participations aux excédents de recettes comprises ;
 - des prestations légales de retraite ;
 - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel,

ne peut pas dépasser 80 % de la dernière rémunération brute annuelle normale et doit tenir compte d'une durée normale d'activité professionnelle.

17.2 Taxes et cotisations sur les primes

En vertu de l'article 176², 6° du Code des taxes assimilées au timbre et sous réserve d'une modification légale, le preneur est exempté de la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

La cotisation spéciale de sécurité sociale sur les versements patronaux est à charge du preneur. Elle est appliquée, déclarée et payée par le preneur lui-même.

Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

17.3 Impôts et cotisations sur les prestations

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations diverses dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Tous nouveaux impôts, droits, taxes ou cotisations diverses seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Article 18. SORTIE

Lors de la sortie, les contrats d'assurance souscrits sur la tête de l'affilié seront libérés du service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduits en conséquence.

Si, au moment de la sortie, la réserve acquise n'est pas intégralement couverte par les réserves constituées sur les contrats individuels, il y aura lieu d'apurer les réserves manquantes sur les contrats. Cet apurement se fera par prélèvement dans le fonds de financement ou, en cas d'insuffisance de celui-ci, par un versement du preneur.

18.1 Choix de l'affilié

Lors de sa sortie, l'affilié dispose des possibilités suivantes :

1. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, si cet employeur le fait bénéficier d'un engagement de pension ;
2. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par le Roi ;
3. laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension ou en les transférant dans la **structure d'accueil** si celle-ci a été instituée par le preneur.

Cette structure d'accueil est instituée conformément aux dispositions légales relatives aux pensions complémentaires. Elle est destinée à accueillir :

- les réserves acquises par chaque affilié auprès d'un autre organisme de pension, en raison d'une activité professionnelle antérieure à l'entrée en service auprès du preneur ;
- les réserves des affiliés lors de leur sortie.

Le fonctionnement de la structure d'accueil est régi par un règlement spécifique qui est attaché au règlement d'assurance de groupe N° 807 (annexe VII).

18.2 Procédure

Les différentes solutions décrites ci-dessus seront reprises dans un document établi par Ethias qui sera transmis à l'affilié, par l'intermédiaire du preneur, selon les modalités suivantes :

- Au plus tard dans les trente jours qui suivent la sortie, le preneur en avise Ethias.
- Au plus tard dans les trente jours qui suivent cet avis, Ethias communique au preneur les prestations et réserves acquises ainsi que le document descriptif des différentes solutions possibles. Le preneur en avise immédiatement l'affilié.

- A partir de ce moment, l'affilié dispose d'un délai de trente jours pour informer le preneur de son choix par un écrit daté et signé.
- Dans les quinze jours qui suivent, le preneur communique le choix de l'affilié à Ethias, laquelle dispose alors d'un délai d'un mois pour appliquer la solution choisie. Si l'affilié a opté pour le transfert à un autre organisme de pension et qu'Ethias n'effectue pas ce transfert dans le délai précité d'un mois, les montants à transférer seront augmentés des intérêts légaux pour la période écoulée depuis l'expiration du délai d'un mois jusqu'à la date du versement effectif. Ces intérêts légaux sont à charge d'Ethias.

Le choix de l'affilié communiqué directement à Ethias aura la même valeur que s'il avait été communiqué au preneur.

A défaut pour l'affilié d'avoir notifié valablement son choix dans les délais précités, il sera censé avoir opté, dès l'expiration du contrat de travail, pour le maintien en vigueur de l'assurance sans plus aucun versement de prime. Cependant, l'affilié peut, en tout temps, demander le transfert de ses réserves.

Si le preneur n'a pas confié à Ethias la gestion de sa structure d'accueil, les documents établis par Ethias, conformément aux dispositions du présent article, ne mentionneront pas les montants des prestations à attendre de cette structure.

Article 19. DÉFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES

A défaut de paiement des primes dans le mois de leur échéance, Ethias adressera un rappel au preneur par simple lettre.

A défaut de régularisation dans le mois suivant l'envoi du rappel, Ethias adressera une mise en demeure au preneur par lettre recommandée. Toute notification écrite du preneur à Ethias de sa décision de cesser le paiement des primes ou de demander le rachat dispense Ethias de l'envoi de la lettre recommandée de mise en demeure.

En tout état de cause, Ethias informera les affiliés du non-paiement des primes, par simple lettre, dans les trois mois de leur échéance.

Le non-paiement des primes entraîne la **réduction** du contrat ou sa **résiliation** si, à la date de l'échéance de la première prime impayée, le droit à la réduction n'existait pas. La valeur de réduction est calculée à la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée.

La réduction ne prend effet qu'après l'expiration d'un délai de trente jours à dater de l'envoi au preneur d'une mise en demeure par lettre recommandée, rappelant l'échéance de la prime et les conséquences du non-paiement.

Article 20. RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE EN CAS D'ABROGATION DÉFINITIVE DU RÉGIME DE PENSION, DE LIQUIDATION, DE DISSOLUTION OU DE FAILLITE DU PRENEUR

20.1 Sort des contrats

Les contrats d'assurance seront libérés du service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduits en conséquence.

20.2 Sort du fonds de financement

En cas d'abrogation définitive du régime de pension, en cas de liquidation de l'employeur, de faillite de l'employeur et de procédures analogues ou en cas de licenciements tels que visés dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et dans l'arrêté royal du 29 août 1985 définissant les entreprises en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables visées à l'article 39bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sans que l'engagement de pension ne soit repris par une autre entreprise, les avoirs du fonds de financement servent en premier lieu à apurer les réserves acquises.

Si, après apurement des réserves acquises, il y a encore des avoirs dans le fonds de financement, ces avoirs sont versés dans un fonds social de l'employeur géré conformément à l'article 15, h), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, à moins que d'autres modalités d'attribution ne soient convenues par convention collective de travail.

Article 21. RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE DANS LES AUTRES CAS

21.1 Cas de résiliation et conséquence sur les prestations

L'assurance de groupe peut être résiliée :

- en cas de non paiement des primes ;
- sur décision du preneur, notifiée à Ethias par écrit, dans les circonstances énoncées à l'Article 16.

Ethias avertit les affiliés de la résiliation de l'assurance de groupe et de ses conséquences, par simple lettre.

21.2 Sort des contrats

Les contrats d'assurance seront libérés du service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduits en conséquence.

21.3 Sort du fonds de financement

Sauf en cas de transfert de l'assurance conformément aux dispositions reprises à l'Article 22 ci-après, les réserves du fonds de financement seront réparties et reportées sur des contrats individuels établis à ce moment et à cette fin dans une combinaison de type « capital différé », conformément au prescrit de l'article 50 alinéas 3 et 4 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie.

Les contrats ainsi établis recevront le même sort que celui décrit ci-dessus.

Article 22. TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE

L'assurance de groupe pourra être rachetée dans le but de transférer les valeurs de rachat théoriques, en ce compris le fonds de financement, à un autre organisme de pension.

La décision de transférer les réserves appartient au preneur. Elle doit être prise selon les modalités légales applicables.

Aucune indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Aucune indemnité de liquidation ne sera mise à charge du preneur s'il respecte un délai d'attente d'un an entre la demande de transfert des réserves et le transfert effectif.

Le preneur informe les affiliés de tout changement d'organisme de pension et du transfert éventuel des réserves qui y fait suite. Le preneur communique tout projet de transfert, avec ses conditions et avant sa réalisation, à la CBFA qui pourra s'y opposer si l'équilibre de l'entreprise cédante est menacé.

Article 23. INCONTESTABILITE

Ethias couvre l'affilié sur base des données communiquées par le preneur, lequel est responsable de l'exactitude des renseignements transmis.

Les contrats deviennent incontestables après un an à dater de leur souscription. En conséquence, Ethias ne pourra plus invoquer les omissions ou inexactitudes non intentionnelles dans les déclarations du preneur.

Dans l'hypothèse où le preneur aurait volontairement soit dissimulé des informations soit transmis des informations incorrectes, Ethias se réserve le droit d'annuler le contrat et de conserver les primes qui ont été payées jusqu'au moment où elle a eu connaissance de ces faits.

Lorsque la date de naissance ou le sexe a été communiqué de manière erronée, les prestations peuvent être adaptées afin de tenir compte de l'âge ou du sexe qui aurait dû être pris en considération.

Article 24. DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Les **contributions personnelles** définies au présent règlement ne sont dues et retenues qu'à partir du **1^{er} janvier 2007**.

Cette disposition n'est pas applicable aux affiliés visés au dernier alinéa de l'Article 5 qui n'ont pas renoncé à leur affiliation.

Les **contributions patronales** afférentes à la première année d'assurance sont régularisées par le preneur à la date de signature du présent règlement.

Article 25. LITIGES

L'assurance de groupe est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout litige relatif à l'assurance de groupe peut être soumis à la **CBFA**, rue du Congrès, 12-14 à 1000 BRUXELLES.

Fait en français et en néerlandais à Liège, le 24 octobre 2006, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.



GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR. 5802

VAN HET TYPE « VASTE BIJDAGEN »

ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL(M.I.V.B.)

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1.	DEFINITES	3
ARTIKEL 2.	VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING	5
ARTIKEL 3.	AANSLUITING BU DE GROEPSVERZEKERING	5
ARTIKEL 4.	VERZEKERDE PRESTATIES	6
ARTIKEL 5.	INDIVIDUELE CONTRACTEN	6
ARTIKEL 6.	PREMIES	6
ARTIKEL 7.	UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES	8
ARTIKEL 8.	RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN	10
ARTIKEL 9.	MEDISCHE FORMALITEITEN	11
ARTIKEL 10.	MEDE TE DELEN INLICHTINGEN	11
ARTIKEL 11.	BEREKENINGSWIJZE	12
ARTIKEL 12.	WINSTDEELNAME	12
ARTIKEL 13.	FINANCIERINGSFONDS	12
ARTIKEL 14.	TARIEVEN	13
ARTIKEL 15.	TOEPASSELIJKE BEPALINGEN	13
ARTIKEL 16.	WIJZIGING OF OPHEFFING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING	13
ARTIKEL 17.	FISCALITEIT	14
ARTIKEL 18.	UITTREDING	14
ARTIKEL 19.	NIET-BETALING VAN DE PREMIES	16
ARTIKEL 20.	OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN GEVAL VAN DEFINITIEVE OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL, VEREFFENING, ONTBINDING OF FAILLISSEMENT VAN DE VERZEKERINGNEMER	16
ARTIKEL 21.	OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN DE ANDERE GEVALLEN	16
ARTIKEL 22.	OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING	17
ARTIKEL 23.	ONBETWISTBAARHEID	17
ARTIKEL 24.	OVERGANGSBEPALINGEN	17
ARTIKEL 25.	GESCHILLEN	18

GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR. 5802
VAN HET TYPE « VASTE BIJDRAGEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, te 1050 BRUSSEL, Gulden Vlieslaan 15, hierna aangeduid als « **de verzekeringnemer** » ;
- en
- anderzijds, **Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging**, toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen, beheer van collectieve pensioenfondsen (K.B. van 4 en 13 juli 1979, B.S. van 14 juli 1979) en kapitalisatieverrichtingen (K.B. van 1 september 2004) - RPR 402.370.252, met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als « **Ethias** ».

ALGEMEEN :

Het huidige reglement treedt in werking op **1 januari 2006**. Dit reglement is een aanvulling van het basisreglement Nr. 807, in uitvoering van de overeenkomsten afgesloten door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006.

ArtikeM. DEFINITIES

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder :

- **Aangeslotene** : de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor de verzekeringnemer het pensioenstelsel ingevoerd heeft en die de in Artikel 3 bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult (« **actieve aangeslotene** »), alsook de gewezen werknemer die de actuele of uitgestelde rechten blijft genieten conform huidig reglement (« **passieve aangeslotene** »).
- **Afkoopwaarde** : 95% van de theoretische afkoopwaarde. Dit percentage stijgt met 1% per jaar tijdens de laatste 5 jaren voorafgaand aan de initiële conventionele datum van pensionering van huidig reglement om 100% te bereiken op het einde van het laatste verzekeringsjaar.
- **Arbeider** : de loontrekkende werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor arbeiders.
- **Bediende** : de loontrekkende werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bediende, inbegrepen de werknemers die behoren tot de categorie van de kaderleden met uitzondering van de leden van de directie.
- **Begunstigde** : de natuurlijke persoon in wiens voordeel de verzekeringsprestatie is bedongen.
- **Collectieve pensioentoezegging of pensioenstelsel** : de toezegging van een aanvullend pensioen door de verzekeringnemer aan meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.
- **Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen** of « **CBFA** » : de openbare instelling die belast wordt te waken over de toepassing van de wetgeving op de verzekeringen.
- **Contract « persoonlijke bijdragen »** : het contract, ook polis genoemd, dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door persoonlijke bijdragen wordt gevoed.

- **Contract « werkgeversbijdragen »** : het contract, ook polis genoemd, dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door werkgeversbijdragen wordt gevoed die niet in het financieringsfonds zijn gestort.
- **Conventionele datum van pensionering** : de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt. De aangeslotene kan echter de datum van zijn pensionering **vervroegen** vanaf de leeftijd van 60 jaar.
- **Echtgeno(o)t(e)** : de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
- **Financieringsfonds** : het fonds opgericht bij en beheerd door Ethias in het kader van de groepsverzekering. Dit fonds bevat de **reserves** die geen betrekking hebben op de individuele contracten.
- **Jaarlijkse aanpassing** : het actualiseren van de verzekerde prestaties bij het begin van elk verzekeringsjaar op basis van de op dat ogenblik geldende gegevens.
- **Kapitaal leven** : het verzekerd kapitaal op de conventionele datum van pensionering.
- **Kapitaal overlijden** : het verzekerd kapitaal op het ogenblik van het overlijden.
- **Kind** : elk kind waarvan de **afstamming** ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
- **Leden van de directie** : de directieleden en directiekaderleden.
- **Persoonlijke bijdragen** : de stortingen ten laste van de actieve aangeslotene.
- **Premies** : de persoonlijke bijdragen en de werkgeversbijdragen die door de verzekeringnemer gestort worden als tegenprestatie van de verbintenissen van Ethias.
- **Reductie** : de vermindering van de verzekerde prestaties ingevolge het stopzetten van de betaling van de premies.
- **Reductiewaarde** : de prestatie die verzekerd blijft bij stopzetting van de betaling van de premies.
- **Referentiebezoldiging** : de bezoldiging die geldt voor de toepassing van huidig reglement. Deze wordt door de verzekeringnemer medegedeeld en is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties. Deze wordt beschreven per personeelscategorie in Artikel 6.1.
- **Theoretische afkoopwaarde of wiskundige reserve** : het bedrag opgebouwd bij Ethias door kapitalisatie van de betaalde premies, onder aftrek van de **sommen** verbruikt voor het risico en de eventuele beheerskosten.
- **Toezegging van het type « vaste bijdragen »** : de verbintenis tot het betalen van vooraf vastgestelde bijdragen.
- **Uittreding** : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of werkelijke pensionering.
- **Vervroegde pensionering of conventionele uittreding** : de **werkelijke** pensionering die voorafgaat aan de conventionele datum van pensionering. De bepalingen inzake de uittreding die opgenomen zijn in het huidig reglement zijn tevens van toepassing op de vervroegde pensionering.
- **Verworven prestaties** : de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken **overeenkomstig huidig reglement** indien hij bij zijn uittreding zijn verworven **reserves** bij Ethias **laat** zonder wijziging van de pensioentoezegging.
- **Verworven reserves** : de **reserves** waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft **overeenkomstig huidig reglement**.
- **Verzekering « uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve » of « FIRST Benefit »** : Ethias verbindt er zich toe om het kapitaal te betalen op de conventionele datum van pensionering van het contract, indien de aangeslotene nog in leven is op deze datum. Indien de aangeslotene overlijdt **vóór** de vastgestelde conventionele datum van pensionering, betaalt Ethias de opgebouwde **reserve** op datum van het overlijden terug. De berekening gebeurt op basis van een financieel tarief.
- **Verzekeringsjaar** : het jaar dat aanvangt op 1 januari en op 31 december daaropvolgend eindigt.
- **Werkgeversbijdragen** : de stortingen ten laste van de verzekeringnemer.

- **Wet betreffende de aanvullende pensioenen** of « **WAP** » : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- **Wettelijk samenwonende partner** : de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING

De verzekeringnemer sluit de groepsverzekering af teneinde voordelen op te bouwen voor zijn personeelsleden die aan de in Artikel 3 vastgestelde voorwaarden voldoen.

Als tegenprestatie voor de door de verzekeringnemer gestorte premies verzekert Ethias :

- de betaling van een **kapitaal leven** in het voordeel van de **aangeslotene** bij leven van deze laatste op de conventionele datum van pensionering ;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de conventionele datum van pensionering, de betaling van een **kapitaal overlijden** ten voordele van de **begunstigden** aangeduid in Artikel 7.3.

Artikel 3. AANSLUITING BU DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle personeelsleden van de verzekeringnemer met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

De aansluiting gebeurt onmiddellijk voor de hierboven vermelde werknemers van zodra zij de leeftijd van 25 jaar bereiken.

De aansluiting heeft plaats de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de maand waarin het personeelslid, onafhankelijk van zijn tewerkstellingsgraad, één jaar volledige effectieve dienst heeft vervuld, zonder afbreuk te doen aan de onmiddellijke aansluiting vanaf 25 jaar. Voor de berekening van de effectieve diensten is er rekening gehouden met de opschortingen of eventuele onderbrekingen bij het uitvoeren van het arbeidscontract van de aangeslotene.

De personeelsleden in brugpensioen of in blijvende arbeidsongeschiktheid op de datum van de inwerkingtreding van huidig reglement zijn niet bij huidige groepsverzekering aangesloten ; de personeelsleden in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zullen echter hun aansluiting op de datum van de werkherhating ingaan.

De werknemers die op de datum van het ondertekenen van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst in dienst zijn, kunnen weigeren zich bij huidige groepsverzekering aan te sluiten. Ze moeten dit doen vóór **30 november 2006** door middel van een gedateerd en ondertekend schrijven dat ze naar de verzekeringnemer sturen. Dit opgeven is tegelijk geldig voor het contract persoonlijke bijdragen en voor het contract werkgeversbijdragen. Deze weigering is onherroepelijk en definitief. In dat **geval** worden de verzekeringnemer en Ethias, ten opzichte van hen, ontslagen van iedere verplichting in het kader van het huidige pensioenstelsel en de eventuele persoonlijke bijdragen **onrechtmatig** ingehouden vanaf de datum van de inwerkingtreding van huidig reglement zullen terugbetaald worden in de vorm voorgeschreven door de wet.

Ongeacht de bepalingen van toepassing op de passieve aangeslotenen, eindigt de aansluiting :

- op de conventionele datum van pensionering ;
- bij vervoegde pensionering ;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de conventionele datum van pensionering ;
- bij uitdiensttreding ;
- wanneer de aangeslotene niet meer aan de criteria van alinea 1 van huidig Artikel voldoet.

Artikel 4. VERZEKERDE PRESTATIES

De verzekering wordt afgesloten door de onderschrijving van een contract van het type « FIRST Benefit ».

De bedragen van de verzekerde prestaties worden bepaald in functie van het bedrag van de gestorte premies en van de gehanteerde basiselementen van het tarief op het ogenblik van het afsluiten van de verzekering of op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassing van de verzekering.

Artikel 5. INDIVIDUELE CONTRACTEN

Voor elke aangeslotene maken de verzekerde prestaties het voorwerp uit van de volgende individuele contracten :

- een « **contract persoonlijke bijdragen** » dat de verzekering « First Benefit » voedt en dat de prestaties overeenstemmend met de persoonlijke bijdragen van de aangeslotene verzekert ;
- een « **contract werkgeversbijdragen** » dat de verzekering « First Benefit » voedt en dat de prestaties overeenstemmend met de werkgeversbijdragen verzekert.

Deze contracten worden afgesloten door de verzekeringnemer op het hoofd van de aangeslotene.

Voor de aangeslotenen aangenomen vóór 1 januari 2005, de gevoede « contracten persoonlijke bijdragen » tot 31 december 2005, vormen, vanaf 1 januari 2006, de in het huidige reglement gedefinieerde « contracten persoonlijke bijdragen ».

Artikel 6. PREMIES

6.1 Vaststelling van de premies van de groepsverzekering

De individuele groepsverzekeringscontracten worden afgesloten middels betaling :

- van een persoonlijke bijdrage van de aangeslotene die overeen met **1 % van de referentiebezoldiging** stemt. Voor de aangeslotenen die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt de aldus bepaalde persoonlijke bijdrage **proportioneel verminderd** in functie van de tewerkstellingsgraad.

De persoonlijke bijdrage wordt zonder aftrekken van toeslagen voor beheerskosten op het contract persoonlijke bijdragen gestort. De verzekeringnemer schiet de persoonlijke bijdragen voor en houdt ze maandelijks in op de bezoldiging van de aangeslotene.

- van een werkgeversbijdrage van de verzekeringnemer voor zover de aangeslotene tenminste **11 dienstjaar** op datum van de jaarlijkse aanpassing van de contract **telt**, ongeacht de tewerkstellingsgraad. De werkgeversbijdrage stemt overeen met **0,253 % van de referentiebezoldiging**.

Voor de aangeslotenen die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt de aldus bepaalde persoonlijke bijdraag **proportioneel verminderd** in functie van de tewerkstellingsgraad.

Deze werkgeversbijdrage wordt na aftrekken van toeslagen voor beheerskosten op het contract werkgeversbijdragen gebracht. Op vraag van de verzekeringnemer kan de werkgeversbijdrage geheel of gedeeltelijk uit het financieringsfonds opgenomen worden.

De « **referentiebezoldiging** » van de arbeiders komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijks brutosalarij volgens barema vastgelegd x 12 ;
- vaste bijdrage van 13^e maand ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- volgende premies waarvan de belanghebbende geniet :
 - maandelijks premie voor het slagen van het examen x 13 ;
 - maandelijks premie van « in functie zijn » x 12 (voor zover de belanghebbende er één jaar zonder onderbreking heeft van genoten vóór zijn vertrek) ;

- maandelijkse schadeloosheidspremie x 12 ;
- maandelijkse premie van moniteur x 12.

De “referentiebezoldiging” van de bedienden komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijkse brutobezoldiging x 13 ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- - volgende premies waarvan de belanghebbende geniet :
 - maandelijkse premie voor het slagen van het examen x 13 ;
 - maandelijkse premie van « in functie zijn » x 13 (voor zover de belanghebbende er één jaar zonder onderbreking er heeft van genoten vóór zijn vertrek) ;
 - maandelijkse schadeloosheidspremie x 12 (opzichter, chef en onderchef van de electriciteit, mekanieker van het atelier) ;
 - maandelijkse premie van instructeur/monitor x 12 ;
 - maandelijkse verdienstepremie x 12.

De « referentiebezoldiging » van de leden van de directie komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijkse brutobezoldiging x 13 ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- maandelijkse premie van « in functie zijn » x 13 waarvan de belanghebbende geniet.

Wanneer een aansluiting plaatsvindt in de loop van het verzekeringsjaar, zal de premie *pro rata temporis* verschuldigd zijn voor de periode begrepen tussen de aansluitingsdatum en het begin van het volgende verzekeringsjaar.

6.2 Betalingsmodaliteiten van de premies van de groepsverzekering

De premies worden maandelijks achteraf gestort door de verzekeringnemer. De gevolgen van de niet betaling worden bepaald in Artikel 19.

De periodes voor dewelke de aangeslotene van de verzekeringnemer geen bezoldiging ontvangt geven geen aanleiding tot premiebetaling.

De persoonlijke bijdragen toepasbaar voor de personeelleden in dienst getreden na 31 december 1994, zullen alleen vanaf 1 juli 2006 effectief zijn.

Bijzondere bepalingen betreffende de betalingsmodaliteiten van de premies zijn ook vastgesteld in de 5^{de} alinea van artikel 3 en in artikel 24.

6.3 Stortingen in het financieringsfonds

Indien het verschil tussen het bedrag van de rendementswaarborg waarvan sprake in Artikel 8.1.2 en de verworven reserves positief is, zal de verzekeringnemer een bijkomende werkgeversbijdrage storten in het financieringsfonds teneinde dit verschil te compenseren. De werking van het financieringsfonds is beschreven in Artikel 13.

6.4 Onderfinanciering

Bij onderfinanciering, zoals omschreven in Artikel 49 en volgende van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, verwittigt Ethias de verzekeringnemer van zodra de ontoereikendheid wordt vastgesteld. Indien een voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden vanaf de bovengenoemde verwittiging uitblijft, wordt de groepsverzekering evenredig gereduceerd. In voorkomend geval worden de reserves naar de individuele contracten overgedragen. De reserves van het financieringsfonds worden verdeeld en overgedragen naar de individuele contracten werkgeversbijdragen overeenkomstig de bepalingen van Artikel 50 van het voornoemde Koninklijk Besluit.

Artikel 7. UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES

7.1 Voorafgaande formaliteiten

Zodra Ethias alle nodige bewijsstukken ontvangen heeft om de identiteit van de begunstigden vast te stellen en te verifiëren, worden de verzekerde prestaties tegen kwijting uitbetaald. Deze bewijsstukken zijn onder andere :

- bij leven van de aangeslotene :
 - een levensbewijs en een uittreksel uit de geboorteakte van de aangeslotene ;
- bij overlijden van de aangeslotene :
 - een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene ;
 - een levensbewijs en een uittreksel uit de geboorteakte van de begunstigde(n) ;
 - een medisch of officieel attest dat de oorzaak van overlijden opgeeft en de omstandigheden waarin dit zich heeft voorgedaan ;
- in alle gevallen :
 - een gedateerde en door de aangeslotene bij leven of door elkeen van de begunstigden bij overlijden - of hun wettelijke vertegenwoordigers - ondertekende kwijting voor het gedeelte van de prestaties dat hen toekomt. Deze kwijting geeft **ondermeer** de gekozen uitkeringswijze op ;
 - in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke **samenwoning** bewijst.

7.2 Bij leven van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene in leven is op de conventionele datum van pensionering, zal hem het **kapitaal leven** worden uitgekeerd, hetzij onder de vorm van een kapitaal, hetzij onder de vorm van een rente (zie Artikel 7.4).

7.3 Bij overlijden van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de conventionele datum van pensionering, zal het **kapitaal overlijden** uitgekeerd worden aan de hierna aangeduide begunstigden, hetzij onder de vorm van een kapitaal, hetzij onder de vorm van een rente (zie Artikel 7.4).

• Begunstigden bij overlijden

De begunstigden bij voorrang zijn :

1. de **echtgeno(o)t(e)** of de **wettelijk samenwonende partner** van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van **tafel** en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende **procedure** van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke **procedure** lopende is ;
2. bij ontstentenis, de **kinderen** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun **afstammelingen** door indeplaatsstelling ;
3. bij ontstentenis, de door de aangeslotene **met naam aangeduide personen**, waarbij elk het door de aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding van de begunstigden en de verdeling van de verzekerde prestaties zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met naam aangeduide personen, in een gedateerd en door de aangeslotene en Ethias ondertekend bijvoegsel. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke **delen** verdeeld worden ;
4. bij ontstentenis, de **moeder en vader** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of bij ontstentenis van één van beide, de overlevende ;
5. bij ontstentenis, de **broers en zussen** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling ;

6. bij ontstentenis, de **erfgenamen** van de aangeslotene, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van de overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de plaatsvervangende begunstigde.

Bij ontstentenis van een begunstigde, zal het kapitaal overlijden in het **financieringsfonds** gestort worden.

De aangeslotene die met naam personen heeft aangeduide (punt 3) moet dit doen door middel van een aangetekend schrijven waarvan Ethias de ontvangst zal bevestigen.

▪ **Uitgesloten risico's**

De verzekering geldt overal ter wereld maar dekt niet :

- de zelfmoord van de aangeslotene minder dan één jaar na de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst ;
- het overlijden van de aangeslotene, veroorzaakt door een opzettelijke daad van de begunstigde, of op zijn aansporing, behalve in wettelijk toegestaan gevallen (euthanasie) ;
- het overlijden van de aangeslotene ten gevolge van de tenuitvoerlegging van een gerechtelijke veroordeling in hoofdstraf ;
- het overlijden dat als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk misdrijf heeft waarvan de aangeslotene de dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen had kunnen voorzien ;
- het overlijden ingevolge een ongeval overkomen aan boord van een luchtvaarttoestel gebruikt ter gelegenheid van wedstrijden, exhibities, snelheidsproeven, raids, oefenvluchten, recordvluchten of recordpogingen, alsmede gedurende elke proefvlucht of aan boord van een prototypetoestel ;
- het overlijden ingevolge het uitoefenen van een luchtsport, alsook een elasticsprong ;
- het overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van opstanden, burgerlijke onlusten, daden van collectieve geweldpleging met politieke, ideologische of sociale achtergrond, al dan niet vergezeld van opstandigheid tegen de Overheid of alle ingestelde machten. Ethias zal echter **wel** de volgende gevallen **dekken** :
 - wanneer de aangeslotene zich in staat van wettige zelfverdediging bevindt ;
 - wanneer de aangeslotene, onafhankelijk van zijn wil, verwickeld is in opstanden of daden van collectieve geweldpleging zoals hierboven omschreven en niet actief en vrijwillig aan deze gebeurtenissen **deelneemt** ;
 - wanneer de aangeslotene in België of in de aangrenzende gebieden tussenkomt als lid van de door de Overheid ingestelde ordehandhavingstroepen ;
- het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis. Indien de aangeslotene zich in een land bevindt waar een gewapend conflict tijdens zijn verblijf uitbarst, is het overlijdensrisico verzekerd voor zover de aangeslotene niet op en actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen. Indien de aangeslotene zich naar een land begeeft waarin een gewapend conflict bestaat, is het overlijden niet verzekerd, tenzij Ethias op voorhand haar akkoord gegeven heeft en voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden deelneemt.

7.4 **Uitkeringswijze** : kapitaal of rente

De **keuze** van de uitkering (kapitaal of rente) behoort aan de begunstigten van de prestatie toe. Ethias licht de begunstigten binnen de wettelijke termijnen over hun recht op omzetting in. De **omzetting van een kapitaal in een rente** zal gebeuren, overeenkomstig de tarieven neergelegd door Ethias bij de CBFA, zonder dat deze omzetting echter mag leiden tot een rentebedrag dat lager is dan het **bedrag** verkregen in toepassing van de door de Koning vastgestelde **berekeningsmodaliteiten** en bepaald in Artikel 19 §1 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

De begunstigten van de prestatie **maken** hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het

openvallen van het recht op de prestatie, zullen ze verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van een **kapitaal**.

Wanneer geopteerd werd voor de uitkering in **renten** zullen deze voorafgaandelijk in maandelijkse **delen** betaalbaar zijn, de eerste van **elke** maand en zullen ze niet meer verschuldigd zijn vanaf de maand volgend op het overlijden van de rentegenieter.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een **kapitaal** uitbetaald.

7.5 Ontoereikendheid van de opgebouwde voordelen

Indien bij de uitkering van de prestaties blijkt dat de voordelen gevormd op de contracten **lager** zijn dan de prestaties bepaald in dit reglement of dan de verworven rechten, zal het verschil eerst uit het financieringsfonds worden opgenomen, en bij ontoereikendheid van het fonds, ten **laste** worden gelegd van de verzekeringnemer.

Artikel 8. RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN OP DE INDIVIDUELE CONTRACTEN

8.1 Verworven rechten

8.1.1 Verworven reserves en prestaties

De aangeslotene kan aanspraak maken op de verworven **reserves** en prestaties.

- De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn **verworven reserves** op het ogenblik van zijn uittreding of wanneer hij de aansluitingsvoorwaarden niet langer vervult.

De verworven **reserves** zijn gelijk aan de **reserves** die opgebouwd dienen te worden conform de uitvoeringsbesluiten van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen.

Voor de toepassing van huidig reglement zijn de « verworven reserves » gelijk aan de som van de wiskundige **reserves** van de contracten persoonlijke bijdragen en werkgeversbijdragen, verhoogd met de daarop betrekking hebbende toegekende winstdeelname.

- De aangeslotene kan aanspraak maken op de **verworven prestaties** op de conventionele datum van pensionering.

Voor de toepassing van huidig reglement, zijn de « verworven prestaties » gelijk aan de som van de reductiewaarden van de contracten persoonlijke bijdragen en werkgeversbijdragen, verhoogd met de daarop betrekking hebbende toegekende winstdeelname.

8.1.2 Rendementswaarborg

De aangeslotene heeft, op het ogenblik van de uittreding, conventionele of vervroegde pensionering of in geval van opheffing van de groepsverzekering, recht op het gedeelte van zijn persoonlijke bijdrage dat niet verbruikt werd voor de dekking van het risico overlijden en invaliditeit vòôr de pensionering, gekapitaliseerd aan de rentevoet bedoeld in artikel 24§1 van de WAP.

De aangeslotene heeft op het ogenblik van de uittreding, de conventionele of vervroegde pensionering of in geval van opheffing van de groepsverzekering, recht op het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat niet gebruikt werd voor de dekking van het risico overlijden en invaliditeit vòôr de conventionele of vervroegde pensionering en voor de kosten beperkt tot 5% van de stortingen, gekapitaliseerd aan de rentevoet bedoeld in artikel 24§2 van de WAP.

8.2 Afkoop

De actieve aangeslotene kan het recht op afkoop van zijn reserves enkel uitoefenen op het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

Onder voorbehoud van Artikel 22, wordt de afkoop door de actieve aangeslotene in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. Het recht op afkoop bestaat van zodra de theoretische afkoopwaarde

positief is. De aangeslotene mag echter niet zijn contracten afkopen zolang hij in dienst bij de verzekeringnemer is.

8.3 Reductie

Bij stopzetting van de premiebetaling wordt het contract gereduceerd. De reductie heeft uitwerking na het verstrijken van de termijn voorzien in Artikel 19. Het recht op reductie ontstaat van zodra de theoretische afkoopwaarde positief is. De datum die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de reductiewaarde is de vervalddag die volgt op de aanvraag of, indien er onbetaalde premies zijn, de vervalddag van de eerste onbetaalde premie of het eerste onbetaalde gedeelte van de premie. De reductie gebeurt door de omzetting van het gereduceerde contract in zijn combinatie van het ogenblik.

8.4 Voorschotten en leningen

De voorschotten op prestaties, de inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald, zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Deze verrichtingen dienen opgenomen te worden in een bijvoegsel dat ondertekend is door alle betrokken partijen. Het bedrag van het voorschot is beperkt tot het uitkeerbaar bedrag van de afkoopwaarde.

Artikel 9. MEDISCHE FORMALITEITEN

De aansluiting bij huidig pensioenstelsel gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten. De op het ogenblik van de aansluiting bestaande aandoeningen worden gedekt.

Artikel 10. MEDE TE DELEN INLICHTINGEN

De verzekeringnemer is verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van de groepsverzekering aan Ethias mede te delen. De verzekeringnemer bezorgt aan de aangeslotene die erom vraagt de tekst van het reglement. De verzekeringnemer bezorgt aan de aangeslotene eveneens de contracten die op zijn hoofd werden afgesloten.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar deelt de verzekeringnemer aan Ethias alle wijzigingen mee in de inlichtingen die bij de aansluiting waren verstrekt, en de data waarop deze zich hebben voorgedaan.

De verzekeringnemer is verplicht om Ethias schriftelijk op de hoogte te brengen van elke adreswijziging. De kennisgeving door Ethias aan de aangeslotene of de verzekeringnemer is geldig indien deze gedaan werd op het laatste aan Ethias medegedeelde adres.

Bij de jaarlijkse aanpassingen, bezorgt Ethias aan de aangeslotene een pensioenfiche die tenminste volgende gegevens bevat :

- het bedrag van de verworven reserves en prestaties ;
- de variabele elementen die in aanmerking werden genomen voor de berekening van de verworven reserves en prestaties ;
- het bedrag van de verworven reserves van het vorige jaar.

Dezelfde inlichtingen zullen opgenomen worden in een document dat bestemd is voor de verzekeringnemer.

Om de vijf jaar deelt Ethias aan alle aangeslotenen die ouder zijn dan 45 jaar het bedrag van de te verwachten rente bij pensionering mee, zonder aftrek van de belastingen.

Artikel 11. BEREKENINGSWIJZE

Bij de aansluiting voert Ethias de berekeningen uit op basis van de toestand van kracht op dat ogenblik.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar gaat Ethias over tot de jaarlijkse aanpassing van de verzekering. Daartoe voert ze de berekeningen uit op basis van de toestand zoals die voortvloeit uit de inlichtingen die haar medegedeeld werden door de verzekeringnemer.

Bij conventionele of vervroegde pensionering, uittreding of overlijden van de aangeslotene en voor zover deze laatste op dat ogenblik nog effectief in dienst is bij de verzekeringnemer, zal Ethias overgaan tot een regularisatie om rekening te houden met eventuele wijzigingen die zich hebben voorgedaan sedert de laatste jaarlijkse aanpassing of sedert de aansluiting indien deze recenter is. De verzekeringnemer zal **ofwel** onmiddellijk de premies storten die nog niet zouden betaald zijn geweest, alsook de eventuele regularisatiepremie ofwel stort Ethias het eventueel premieoverschot terug.

Indien de aangeslotene zijn conventionele datum van pensionering **vervroegt** vanaf de leeftijd van 60 jaar, zal hij recht hebben op het bedrag van zijn verworven **reserve** op het ogenblik van de uittreding.

Artikel 12. WINSTDEELNAME

Aan de individuele verzekeringscontracten en het financieringsfonds bepaald in dit **reglement** wordt elk jaar winstdeelname toegekend door Ethias op basis van de verdelingsplan neergelegde bij de CBFA.

De aan de kapitaalverzekeringen toegekende winstdeelname **verhoogt** de kapitalen waarop ze betrekking hebben.

De winstdeelname wordt tegelijkertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd **als** deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Het gedeelte van de winstdeelname **leven**, toegekend op 1 januari van het jaar waarin de pensioenfiche opgesteld is, wordt op deze fiche **vermeld** onder voorbehoud van zijn goedkeuring door de **algemene** vergadering van Ethias.

Artikel 13. FINANCIERINGSFONDS

13.1 Stortingen aan het fonds

Het financieringsfonds wordt gestijft door :

- de niet-toegekende kapitalen en winstdeelname ;
- de intresten toegekend door Ethias ;
- de eventuele stortingen van de verzekeringnemer.

13.2 Bestemming van het fonds

Het financieringsfonds heeft als **doel** de eventuele ontoereikendheid te **compenseren** van de voordelen gevormd op de individuele contracten ten opzichte van de door dit **reglement** gewaarborgde prestaties.

Op elk ogenblik kunnen andere doelstellingen aan het financieringsfonds worden toegekend middels een bijvoegsel aan het **reglement**. In dit **geval** zal de stijving van het fonds dientengevolge worden aangepast.

13.3 Rendement van het fonds

Aan het financieringsfonds is een technische rentevoet **verbonden**, eventueel **vermeerderd** met een bijkomend rendement dat door Ethias wordt vastgesteld op basis van de ontvangstoverschotten gerealiseerd in de loop van het voorbije jaar.

13.4 Vereffening van het fonds

Indien de groepsverzekering vereffend wordt, zonder dat er sprake is van afkoop door de verzekeringnemer met het oog op een overdracht, krijgen de **reserves** van het financieringsfonds de bestemming zoals bepaald

in Artikel 20.2. De tegoeden van het financieringsfonds kunnen nooit terugkeren naar het patrimonium van de verzekeringnemer.

Artikel 14. TARIEVEN

De toegepaste tarieven zijn de door Ethias bij de CBFA neergelegde groepsverzekeringstarieven.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe aansluiting, elke verhoging van de verzekerde prestaties die een gevolg is van een verhoging van de bestaande jaarpremies, elke nieuwe premie en elke omzetting in renten berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

In geval van wijziging van de technische rentevoet die aan het financieringsfonds werd toegekend, zal de nieuwe rentevoet onmiddellijk toegepast worden op het geheel van de reserves van het financieringsfonds.

Bij wijziging van de wetgeving betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zullen de groepsverzekeringstarieven van Ethias dienovereenkomstig aangepast worden.

Artikel 15. TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

Naast de wettelijke bepalingen, worden de rechten en verplichtingen van de groepsverzekering bepaald door dit reglement waarin de algemeen voorwaarden van de groepsverzekering van Ethias inbegrepen zijn.

Een pensioenfiche wordt aan elke aangeslotene gegeven. Deze bevat in voorkomend geval de individuele contracten, ook polis genaamd, van de aangeslotene.

Het afsluiten van de groepsverzekering betekent de instemming met de statuten van Ethias. De verzekeringnemer erkent een exemplaar van die statuten te hebben ontvangen.

Artikel 16. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Zonder afbreuk te doen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen kan dit reglement op elk ogenblik worden gewijzigd door middel van een bijvoegsel. Elke wijziging moet echter bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden omdat de huidige pensioentoezegging in een collectieve arbeidsovereenkomst werd opgenomen.

De toename van de verzekerde prestaties wordt geregeld door de bepalingen die van kracht zijn op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassing.

Elke vermindering of opheffing van de collectieve pensioentoezegging wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld. De vermindering of opheffing van huidige collectieve pensioentoezegging is slechts geldig in de volgende gevallen :

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van de collectieve pensioentoezegging leiden ;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop de collectieve pensioentoezegging een aanvulling vormt ;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de onderneming bedreigen ;
- afsluiten van een nieuwe collectieve pensioentoezegging die op zijn minst dezelfde, en zelfs meer, voordelen voorziet dan huidige collectieve pensioentoezegging.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidige collectieve pensioentoezegging wordt onmiddellijk aan de aangeslotenen door de verzekeringnemer medegedeeld.

De wijziging in het pensioenstelsel mag in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven prestaties en reserves voor de verlopen jaren.

Artikel 17. FISCALITEIT

17.1 Fiscale voordelen betreffende de premies van de groepsverzekering

De **werkgeversbijdragen** vormen aftrekbare bedrijfskosten - of, indien de verzekeringnemer onderworpen is aan de rechtspersonenbelasting, niet-belastbare sommen - en de **persoonlijke bijdragen** geven aanleiding tot belastingvermindering binnen de grenzen en onder de door de wet gestelde voorwaarden, en meer bepaald de volgende :

1. de voorschotten op prestaties, inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de **wedersamenstelling** van een hypothecair krediet **mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten** in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen **moeten** worden terugbetaald, zodra die goederen uit het **vermogen** van de aangeslotene verdwijnen ;
2. het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente van :
 - de door dit reglement verzekerde prestaties bij pensionering, **winstdeelname** inbegrepen ;
 - de wettelijke prestaties bij de pensionering ;
 - de overige bovenwettelijke prestaties van dezelfde aard **waarop** de aangeslotene recht **zal hebben**, met **als** enige uitzondering deze **welke** het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract ten persoonlijke titel **afgesloten**,

mag niet meer bedragen dan 80 % van de laatste normale bruto jaarbezoldiging en **moet** rekening houden met een normale duur van de beroepsactiviteit.

17.2 Taksen en bijdragen op de premies

Overeenkomstig Artikel 176², 6° van het Wetboek met **zegel gelijkgestelde** taksen en onder **voorbehoud** van mogelijke wetswijzigingen, is de verzekeringnemer vrijgesteld van de jaarlijkse taks op de **verzekeringscontracten**.

De bijzondere sociale zekerheidsbijdrage op de werkgeversbijdragen is ten **laste** van de verzekeringnemer. Deze wordt toegepast, aangegeven en betaald door de verzekeringnemer **zelf**.

Alle supplementen **zoals** taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zouden zijn, zijn verschuldigd volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert.

17.3 Belastingen **en** bijdragen op de prestaties

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de **kapitalen**, renten en winstdeelname zijn, door het feit van hun **uitkering**, ten laste van de begunstigten.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen en diverse bijdragen zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert.

Artikel 18. UITTREDING

Bij de uittreding, zullen de contracten afgesloten op het hoofd van de aangeslotene, **premienvrij gemaakt** en in stand gehouden worden in hun oorspronkelijke combinatie ten belope van de dientengevolge verminderde kapitalen.

Indien bij de uittreding de verworven **reserve** niet volledig gedekt is door de op de individuele contracten opgebouwde **reserves**, zullen de ontbrekende **reserves** op de contracten aangezuiverd moeten worden. Deze aanzuivering zal uitgevoerd worden door middel van een **opname** uit het financieringsfonds of, in **geval** van ontoereikendheid van deze laatste, door middel van een storting door de verzekeringnemer.

18.1 Keuze van de aangeslotene

Bij zijn uittreding beschikt de aangeslotene over de volgende mogelijkheden :

1. zijn verworven **reserves**, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een **arbeidsovereenkomst** heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever ;
2. zijn verworven **reserves**, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun **reserves** verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels ;
3. zijn verworven **reserves** bij Ethias laten zonder wijziging van de pensioentoezegging of deze onder te brengen in de **onthaalstructuur** indien deze voorzien werd door de **verzekeringnemer**.

Deze onthaalstructuur is opgericht conform de wettelijke bepalingen inzake de aanvullende pensioenen. Ze is bestemd tot het opvangen van :

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven **reserves** ingevolge een beroepsactiviteit voorafgaand aan huidige indiensttreding ;
- de **reserves** van de aangeslotenen bij hun uittreding.

De werking van de onthaalstructuur wordt beheerst door een bijzonder reglement, dat bij reglement groepsverzekering NR 807 wordt gevoegd (bijlage VII).

18.2 Procedure

De verschillende hierboven beschreven oplossingen worden opgenomen in een document dat opgemaakt wordt door Ethias en dat door tussenkomst van de verzekeringnemer aan de aangeslotene wordt overgemaakt overeenkomstig de volgende modaliteiten :

- Ten laatste binnen de dertig dagen volgend op de uittreding, stelt de verzekeringnemer Ethias hiervan in kennis.
- Ten laatste binnen de dertig dagen volgend op deze mededeling, deelt Ethias aan de verzekeringnemer de verworven prestaties en **reserves mede, alsmede** het document dat de verschillende **mogelijke** oplossingen beschrijft. De verzekeringnemer brengt de aangeslotene hiervan **onmiddellijk** op de hoogte.
- Vanaf dit ogenblik beschikt de aangeslotene over een termijn van dertig dagen om de verzekeringnemer in te lichten over zijn keuze middels een gedateerd en ondertekend schrijven.
- Binnen de twee weken daaropvolgend, deelt de verzekeringnemer de keuze van de aangeslotene mede aan Ethias, die dan over een termijn van één maand beschikt om de gekozen oplossing toe te passen. Indien de aangeslotene gekozen heeft voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling en Ethias deze overdracht niet uitvoert binnen de **voornoemde** termijn van één maand, zullen de verworven **reserves**, geactualiseerd op het einde van deze termijn, verhoogd worden met de wettelijke intresten voor de periode die ingaat bij het verstrijken van de termijn van één maand tot de datum van de werkelijke storting. Deze wettelijke intresten zijn ten iaste van Ethias.

De keuze van de aangeslotene rechtstreeks kenbaar gemaakt aan Ethias zal dezelfde waarde hebben als deze kenbaar gemaakt aan de verzekeringnemer.

Indien de aangeslotene nagelaten heeft zijn keuze geldig mede te delen aan Ethias binnen de voornoemde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben, bij de beëindiging van zijn **arbeidscontract**, voor de instandhouding van de verzekering zonder enige verdere premiebetaling. De aangeslotene kan echter te allen tijde vragen om zijn **reserves** over te dragen.

Als de verzekeringnemer het beheer van zijn onthaalstructuur niet heeft toevertrouwd aan Ethias, zullen de documenten die opgemaakt worden door Ethias conform de maatregelen van het huidige artikel de bedragen niet vermelden van de te verwachten prestaties van deze structuur.

Artikel 19. NIET-BETALING VAN DE PREMIES

Bij niet-betaling van de premies binnen de maand na hun vervaldag, zal Ethias een aanmaning sturen naar de verzekeringnemer per eenvoudig schrijven.

Indien er geen regeling is binnen de maand volgend op het versturen van de aanmaning, zal Ethias een ingebrekestelling sturen naar de verzekeringnemer per aangetekend schrijven. Elke schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer aan Ethias om de premies niet meer te betalen of om de afkoop te vragen, ontslaat Ethias van het versturen van een ingebrekestelling per aangetekend schrijven.

In elk geval zal Ethias de aangeslotenen per eenvoudig schrijven op de hoogte brengen van de niet-betaling van de premies binnen drie maanden na hun vervaldag.

De niet-betaling van de premies leidt tot de **reductie** van het contract of **tot zijn opheffing** indien, op de datum van de vervaldag van de eerste onbetaalde premie, het afkooprecht niet bestond. De reductiewaarde wordt berekend op de datum van de vervaldag van de eerste onbetaalde volledige of gedeeltelijke premie.

De reductie wordt pas van kracht na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf het verzenden van de ingebrekestelling per aangetekend schrijven aan de verzekeringnemer, die herinnert aan de vervaldag van de premie en de gevolgen van de niet-betaling.

Artikel 20. OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN GEVAL VAN DEFINITIEVE OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL, VEREFFENING, ONTBINDING OF FAILLISEMENT VAN DE VERZEKERINGNEMER

20.1 Lot van de contracten

De verzekeringscontracten zullen premievrij gemaakt worden en in stand gehouden worden in hun oorspronkelijke combinatie ten belope van de dientengevolge verminderde kapitalen.

20.2 Lot van het financieringsfonds

Behoudens in geval van overdracht van de groepsverzekering aan een andere pensioeninstelling, in geval van definitieve opheffing van het pensioenstelsel, in geval van vereffening van de werkgever, van faillissement van de werkgever en van analoge procedures of in geval van ontslagen zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het Koninklijk Besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die zich in uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden bevinden, bedoeld in Artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dienen de activa van het financieringsfonds op de eerste plaats om de verworven reserves aan te zuiveren.

Indien, na de aanzuivering van de verworven reserves, er nog tegoeden zijn in het financieringsfonds, worden deze middelen in een sociaal fonds van de werkgever gestort, beheerd conform het Artikel 15, h) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, indien er geen andere modaliteiten van toewijzingen zijn overeengekomen door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 21. OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN DE ANDERE GEVALLEN

21.1 Gevallen van opzegging en gevolgen voor de prestaties

De groepsverzekering kan worden opgezegd :

- in geval van niet-betaling van de premies ;
- na beslissing van de verzekeringnemer, schriftelijk medegedeeld aan Ethias, in de limitatief opgesomde gevallen in Artikel 16.

Ethias zal per eenvoudig schrijven de aangeslotenen op de hoogte brengen van de opzegging van de groepsverzekering en de gevolgen hiervan.

21.2 Lot van de contracten

De verzekeringscontracten zullen premievrij gemaakt worden en in stand gehouden worden in hun oorspronkelijke combinatie ten belope van de dientengevolge verminderde kapitalen.

21.3 Lot van het financieringsfonds

Behalve in geval van overdracht van de verzekering overeenkomstig de bepalingen voorzien in Artikel 22 hierna, zullen de reserves van het financieringsfonds verdeeld worden onder de aangeslotenen, pro rata de reserves gevormd op de contracten van éénieder, op de datum van berekening en overgedragen worden naar de individuele contracten werkgeversbijdragen overeenkomstig de bepalingen van Artikel 50 alinea's 3 en 4 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit.

De aldus opgemaakte contracten werkgeversbijdragen ondergaan hetzelfde lot als dat hierboven beschreven.

Artikel 22. OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering kan afgekocht worden met als doel de theoretische afkoopwaarden, met inbegrip van het financieringsfonds, over te dragen aan een andere pensioeninstelling.

De beslissing om de reserves over te dragen behoort toe aan de verzekeringnemer. Deze beslissing wordt genomen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Geen enkele liquidatievergoeding mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de verworven reserves op het ogenblik van de overdracht.

Geen enkele liquidatievergoeding zal ten laste worden gelegd van de verzekeringnemer indien hij een wachttijd respecteert van één jaar tussen de vraag van overdracht van de reserves en de effectieve overdracht.

De verzekeringnemer licht de aangeslotenen in over elke verandering van pensioeninstelling en de eventuele overdracht van de reserves die hieruit voortvloeit. Voorafgaand aan de werkelijke overdracht, deelt de verzekeringnemer zijn overdrachtvoorstel inclusief de voorwaarden aan de CBFA mee, die zich hiertegen kan verzetten indien hierdoor het evenwicht van de overdragende onderneming bedreigd wordt.

Artikel 23. ONBETWISTBAARHEID

Ethias dekt de aangeslotene op basis van de door de verzekeringnemer medegedeelde gegevens. De verzekeringnemer is verantwoordelijk voor de juistheid van de medegedeelde inlichtingen.

De contracten worden onbetwistbaar één jaar na de datum vanaf hun onderschrijving. Ingevolge zal Ethias zich niet meer beroepen op het onopzettelijk verzwijgen of het onopzettelijk onjuist mededelen van gegevens door de verzekeringnemer.

In het geval de verzekeringnemer opzettelijk inlichtingen verzweg ofwel onjuist inlichtingen communiceerde, behoudt Ethias zich het recht om het contract te annuleren en de premies te behouden die gestort zijn tot aan het moment waarop Ethias kennis nam van deze feiten.

Wanneer de geboortedatum of het geslacht onjuist werden gecommuniceerd, kunnen de prestaties aangepast worden, rekening houdend met de juiste leeftijd of het juiste geslacht die in aanmerking moet genomen worden.

Artikel 24. OVERGANGSBEPALINGEN

De personele bijdragen gedefinieerd in huidig reglement zijn verschuldigd en weerhouden slechts vanaf 1 januari 2007.

Deze bepaling is niet van toepassing op de aangeslotenen bedoeld in de laatste alinea van artikel 5, die hun aansluiting niet hebben opgegeven.

De werkgeversbijdragen betrekking hebbende op het eerste verzekeringsjaar worden door de verzekeringnemer op datum van ondertekening van het huidige reglement geregulariseerd.

Artikel 25. GESCHILLEN

De groepsverzekering wordt door het Belgische recht beheerst. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk geschil betreffende de groepsverzekering voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat, 12-14 te 1000 BRUSSEL.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 24 oktober 2006, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.