

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PROGRAMMATION SOCIALE 2007-2008	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE SOCIALE PROGRAMMATIE 2007-2008

328.03

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens - Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf lorsque des modalités spécifiques sont prévues de manière expresse.

Article 2 - Objet

La présente convention a pour objet d'établir le cadre de la programmation sociale 2007-2008.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, de Algemeen Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel behalve wanneer er uitdrukkelijke specifieke modaliteiten zijn voorzien.

Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige overeenkomst strekt tot de bepaling van het kader van de sociale programmatie 2007-2008.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
03 -07- 2007 | 06 -07- 2007

NR.
N°

83.604 / G / 328.03

I. Pouvoir d'achat**Article 3 - Pouvoir d'achat**

Les parties s'accordent sur une augmentation des barèmes mensuels bruts de l'ensemble du personnel en activité de €30, à partir du 1^{er} janvier 2007.

Commentaire

Seul le personnel actif et sous contrat de travail à durée (in)déterminée au 1^{er} janvier 2007 bénéficie de l'augmentation. Ne sont pas en activité, les (pré)pensionnés (départs anticipés et prépension conventionnelle) et les travailleurs bénéficiaires de l'assurance incapacité et invalidité (CAMI I et II).

II. FINS DE CARRIERE**Article 4 - Préalables**

4.1. Les règles relatives à la prépension conventionnelle décrites aux articles 5 et 6 de la présente convention s'inscrivent uniquement dans le cadre de l'exclusion du secteur d'activité du champ d'application des dispositions légales prises en exécution du Pacte des Générations.

Commentaire

Cela signifie que les dispositions ci-dessous cesseront d'être d'application au cas où les dispositions légales prévoient des conditions d'âge et de carrière plus sévères que celles prévues par la présente convention.

4.2. Les règles relatives à la prépension conventionnelle ne sont prolongées que toutes choses restant égales (notamment en ce qui concerne la santé financière de l'entreprise et dans les limites des charges financières à supporter par l'employeur dans le cadre des législations sociales actuellement en vigueur).

4.3. La fin de la carrière prend effet à tout moment dès l'instant que les conditions d'âge, d'ancienneté et relative à la CCT n° 17 sont réunies.

Commentaire

Le départ est possible à tout moment et pas uniquement le mois au cours duquel l'âge requis est atteint.

Convention collective de travail «Programmation sociale 2007-2008» - Collectieve arbeidsovereenkomst «Sociale Programmatie 2007-2008»

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale - PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

I. Koopkracht**Artikel 3 - Koopkracht**

De partijen zijn het eens met een verhoging van de brutomaandbarena's van het voltallige actieve personeel met €30, vanaf 1 januari 2007.

Opmerking

Enkel het personeel dat actief is en een arbeidsovereenkomst van (on)bepaalde duur heeft op 1 januari 2007 geniet de verhoging. Zijn niet actief, de (brug)gepensioneerden (vervroegde vertrekken en conventioneel brugpensioen) en de werknemers die de arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsverzekering (CAMI I en II) genieten.

II. EINDE LOOPBAAN**Artikel 4 - Voorafgaand**

4.1. De regels betreffende het conventioneel brugpensioen die worden beschreven in artikel 5 en 6 van onderhavige overeenkomst passen uitsluitend in het kader van de uitsluiting van de activiteitssector uit het toepassingsveld van de wettelijke bepalingen genomen in uitvoering van het Generatiepact.

Opmerking

Dit betekent dat de onderstaande bepalingen niet meer van toepassing zullen zijn in geval de wettelijke bepalingen strengere leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien dan onderhavige overeenkomst.

4.2. Slechts onder gelijkblijvende omstandigheden (met name wat betreft de financiële gezondheid van de onderneming en binnen de grenzen van de financiële lasten die moeten worden gedragen door de werkgever in het kader van de momenteel geldende sociale wetgevingen) worden de regels met betrekking tot het conventioneel brugpensioen verlengd.

4.3. De einde loopbaan treedt in werking op ieder moment van zodra is voldaan aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden en de voorwaarden met betrekking tot CAO nr. 17.

Opmerking

Het vertrek is mogelijk op ieder moment en niet uitsluitend in de maand waarin de vereiste leeftijd wordt bereikt.

[Handwritten signatures and initials]

Article 5 - Prépension conventionnelle à temps plein (CCT n°17) (avec intervention extralégale de l'employeur)

5.1. Sous réserve de l'article 4 de la présente convention, le système légal de la prépension conventionnelle à temps plein (CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement) est applicable en 2008, 2009 et 2010 selon les modalités identiques à celles prévues par la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 (article 5.2).

5.2. Par conséquent et pour rappel, les conditions et modalités applicables au cours de ces 3 années restent les suivantes :

l'âge requis est de :

- a) 58 ans moyennant 25 ans d'ancienneté (pour les métiers lourds) ou 30 ans d'ancienneté (pour les autres métiers),
- b) 60 ans moyennant 30 ans d'ancienneté (pour tous les membres du personnel).

Il doit être atteint au cours de l'année 2008, 2009 ou 2010, la condition d'ancienneté devant être rencontrée le dernier jour du contrat de travail (et au plus tard le 31 décembre 2010).

L'intervention de l'employeur consiste en une *indemnité complémentaire* aux allocations de chômage identique à celle calculée pour la CRI(*), complétée, si nécessaire, d'un bonus de 10% (si départ à 58 ans) ou de 15% (si départ à 60 ans) maximum du montant ainsi obtenu.

(*) 1% du barème par année d'ancienneté, incluant le 13^e mois pour les employés ou la quote-part fixe pour les ouvriers, la prime de mérite, la prime de réussite d'examen, la prime mensuelle pour les brigadiers, les chefs et sous-chefs d'entretien et d'atelier et les surveillants, la prime de faisant fonction, augmenté de la prime exceptionnelle de programmation sociale, plafonné à 85% de ce barème.

Ces modalités de calcul de l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur tendent à garantir (ou du moins à se rapprocher de) :

Artikel 5 - Voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr.17) (met extrawettelijke bijdrage van de werkgever)

5.1. Onder voorbehoud van artikel 4 van onderhavige overeenkomst, is het wettelijk systeem van het voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, indien zij worden ontslagen) van toepassing in 2008, 2009 en 2010 volgens dezelfde modaliteiten als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 (artikel 5.2).

5.2. Bijgevolg en ter herinnering, blijven de voorwaarden en modaliteiten van toepassing gedurende deze 3 jaren de volgende:

de *vereiste leeftijd* bedraagt:

- a) 58 jaar mits 25 jaar anciënniteit (voor de zware beroepen) of 30 jaar anciënniteit (voor de andere beroepen),
- b) 60 jaar mits 30 jaar anciënniteit (voor alle personeelsleden).

De vereiste leeftijd moet bereikt zijn in de loop van het jaar 2008, 2009 of 2010; aan de anciënniteitsvoorwaarde moet voldaan zijn op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst (en ten laatste op 31 december 2010).

De bijdrage van de werkgever bestaat uit een *aanvullende vergoeding* bovenop de werkloosheidsuitkeringen die gelijk is aan de voor de CRI(*) berekende vergoeding, indien nodig aangevuld met een bonus van maximum 10% (als vertrek op 58 jaar) of 15% (als vertrek op 60 jaar) van het aldus bekomen bedrag

0 1% van het barema per jaar anciënniteit, inclusief de 13^e maand voor de bedienden of de vaste bijdrage voor de arbeiders, de verdienstepremie, de premie voor het slagen voor een examen, de maandelijkse premie voor de brigadiers, de onderhoudschefs en -onderchefs, de werkplaatschefs en -onderchefs en de opzichters, de premie voor waarneming van een functie, de uitzonderlijke premie van sociale programmatie, begrensd tot 85% van dat barema.

Deze modaliteiten voor de berekening van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever beogen de garantie (of ten minste een benadering) van:

- 70% (départ à 58 ans) ou 75% (départ à 60 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) aux ouvriers et aux employés,
- 65% (départ à 58 ans) ou 70% (départ à 60 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) plafonné à une rémunération de référence fixée au dernier échelon du barème 27.02 pour les cadres

L'indemnité complémentaire suit l'indexation des prestations sociales.

Pour le calcul de la pension de retraite extralégale (CRATUB), les années de prépension conventionnelle sont assimilées à des années de travail à concurrence de 5 années maximum.

Les métiers lourds s'entendent de ceux définis à l'article 4.1 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006.

5.3. Sous réserve de l'article 4, le système de prépension conventionnelle à 58 ans sera prolongé pour l'année 2011, suivant les modalités décrites à l'article 5.2 étant entendu qu'à partir de 2011, le bonus de 10% ne sera octroyé qu'à partir d'un départ à 59 ans.

Article 6 - Prépension conventionnelle à temps plein à 56 ans moyennant 40 ans de carrière

6.1. Sous réserve de l'article 4 de la présente convention, le système légal de la prépension conventionnelle à temps plein à 56 ans moyennant 40 ans de carrière (temps plein) est applicable en 2008, 2009 et 2010 selon les modalités identiques à celles prévues par la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 (article 5.2).

Par conséquent, les conditions et modalités rappelées au point 5.2. de la présente convention sont également applicables aux travailleurs ayant atteint l'âge de 56 ans et comptant au moins 40 ans de carrière.

Commentaire

Ces travailleurs bénéficient à 56 ans d'un complément identique à celui prévu pour un départ

- 70% (vertrek op 58 jaar) of 75% (vertrek op 60 jaar) van het brutomaandbaredema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) voor de arbeiders en de bedienden.
- 65% (vertrek op 58 jaar) of 70% (vertrek op 60 jaar) van het brutomaandbaredema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) beperkt tot een referteloon vastgelegd op de laatste trap van het baredema 27.02 voor de kaderleden.

De aanvullende vergoeding volgt de indexering van de sociale uitkeringen.

Voor de berekening van het extrawettelijk rustpensioen (CRATUB) worden de jaren van conventioneel brugpensioen gelijkgesteld met werkjaren ten belope van maximum 5 jaar.

Zware beroepen zijn de beroepen die omschreven zijn in artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006.

5.3. Onder voorbehoud van artikel 4, zal het systeem van conventioneel brugpensioen op 58 jaar worden verlengd voor het jaar 2011, volgens de modaliteiten beschreven in artikel 5.2 met dien verstande dat vanaf 2011 de bonus van 10% slechts zal worden toegekend vanaf een vertrek op 59 jaar.

Artikel 6 - Voltijds conventioneel brugpensioen op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan

6.1. Onder voorbehoud van artikel 4 van onderhavige overeenkomst, is het wettelijk systeem van voltijds conventioneel brugpensioen op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan (voltijds) van toepassing in 2008, 2009 en 2010 volgens dezelfde modaliteiten als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 (artikel 5.2).

Bijgevolg zijn de voorwaarden en modaliteiten waaraan wordt herinnerd in punt 5.2. van onderhavige overeenkomst eveneens van toepassing voor de werknemers die de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt en minstens 40 jaar loopbaan tellen.

Opmerking

Deze werknemers genieten op 56 jaar een zelfde aanvulling als voorzien voor een vertrek op 58 jaar

à 58 ans.

6.2. Sous réserve de l'article 4, le système de prépension conventionnelle à 56 ans sera prolongé pour l'année 2011, suivant les modalités décrites à l'article 6.1.

Article 7 - Départs anticipés - CCT antérieures

7.1. Les travailleurs qui ont manifesté avant le 31 mars 2007 le souhait d'un départ anticipé en application des conventions collectives de travail de programmation sociale des 13 février 2001 et 2 juillet 2003 peuvent décider jusqu'au 30 juin 2007 :

- soit de maintenir leur décision d'un départ anticipé dans le cadre de ces conventions et ce, à leurs seuls risques et périls,
- soit de la reporter et de la transformer en départ anticipé dans le cadre d'une fin de carrière en prépension conventionnelle à 58 ans.

Commentaire

Les travailleurs qui optent pour le maintien de leur décision d'un départ anticipé dans le cadre des conventions des 13 février 2001 et 2 juillet 2003 ne bénéficient pas des dispositions prévues à l'article 8.1 ci-dessous (Complément d'ancienneté - Intervention de l'employeur).

7.2. Les travailleurs qui souhaitent bénéficier d'un départ anticipé en application de la convention collective de travail de programmation sociale du 24 juin 2005 (article 5.1) peuvent notifier leur décision jusqu'au 31 décembre 2007. Cette formule de fin de carrière sera appliquée aux seuls risques et périls du travailleur concerné.

Commentaire

Les travailleurs qui optent pour cette forme de fin de carrière ne bénéficient pas des dispositions prévues à l'article 8.1 ci-dessous (Complément d'ancienneté - Intervention de l'employeur).

7.3. Les départs anticipés sur base des conventions collectives de travail de programmation sociale des 13 février 2001, 2 juillet 2003 et 24 juin 2005 restent ouverts aux travailleurs qui

- o soit sont inaptes définitifs (SMT),
- o soit occupent un métier lourd (tel que défini par l'article 4.1. de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation

6.2. Onder voorbehoud van artikel 4, zal het systeem van conventioneel brugpensioen op 56 jaar worden verlengd voor het jaar 2011, volgens de modaliteiten beschreven in artikel 6.1.

Artikel 7 - Vervroegde vertrekken - Voorgaande CAO's

7.1. De werknemers die vóór 31 maart 2007 hun wens tot vervroegd vertrek in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de sociale programmatie van 13 februari 2001 en 2 juli 2003 hebben bekendgemaakt kunnen tot 30 juni 2007 beslissen om:

- hetzij hun beslissing tot vervroegd vertrek in het kader van deze overeenkomsten te behouden en dit, op eigen risico,
- hetzij hun beslissing uit te stellen en om te zetten in een vervroegd vertrek in het kader van een einde loopbaan in conventioneel brugpensioen op 58 jaar

Opmerking

De werknemers die ervoor kiezen hun beslissing tot vervroegd vertrek in het kader van de overeenkomsten van 13 februari 2001 en 2 juli 2003 te behouden genieten de bepalingen uit artikel 8.1 hieronder (Anciënniteitstoeslag - Bijdrage van de werkgever) niet.

7.2. De werknemers die een vervroegd vertrek wensen te genieten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot sociale programmatie van 24 juni 2005 (artikel 5.1) kunnen hun beslissing bekendmaken tot 31 december 2007. Deze formule van einde loopbaan wordt toegepast op eigen risico van de betrokken werknemer.

Opmerking

De werknemers die kiezen voor deze vorm van einde loopbaan genieten de bepalingen uit artikel 8.1 hieronder (Anciënniteitstoeslag - Bijdrage van de werkgever) niet.

7.3. De vervroegde vertrekken op basis van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot sociale programmatie van 13 februari 2001, 2 juli 2003 en 24 juni 2005 blijven toegankelijk voor de werknemers die

- o hetzij **definitief** arbeidsongeschikt zijn (AGD),
- o hetzij een zwaar beroep uitoefenen (zoals bepaald in artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met

B

sociale 2005-2006),

et ce exclusivement sur base d'une décision en ce sens de la Direction générale.

Commentaire

Lorsque le travailleur bénéficie d'un tel départ anticipé, l'employeur intervient dans la diminution éventuelle des allocations de chômage sous les termes et conditions prévus à l'article 8.2 de la présente convention (Complément d'ancienneté - Intervention de l'employeur).

Article 8 - Complément d'ancienneté Onem - Intervention de l'employeur

8.1. L'employeur intervient dans la diminution éventuelle des allocations de chômage (à savoir celle résultant du non-octroi du complément d'ancienneté à partir de la 2^{ème} année de chômage) à concurrence de la perte avec un plafond mensuel maximum de € 130 (indexé) en faveur des travailleurs qui ont effectivement quitté l'entreprise (ou sont en préavis) au 31 mars 2007 dans le cadre d'un départ anticipé (CCT des 13 février 2001, 2 juillet 2003).

Commentaire

Si l'Onem ne devait pas accorder le complément d'ancienneté prévu par la législation relative aux allocations de chômage, le travailleur concerné bénéficiera d'une intervention financière de l'employeur à concurrence de la perte avec un plafond mensuel maximum de € 130.

8.2. Par dérogation au point 8.1. ci-dessus, l'employeur intervient dans la diminution éventuelle des allocations de chômage (à savoir celle résultant du non-octroi du complément d'ancienneté à partir de la 2^{ème} année de chômage) à concurrence de la perte avec un plafond mensuel maximum de € 260 (indexé) en faveur des travailleurs qui quittent l'entreprise après le 31 mars 2007 dans le cadre d'un départ anticipé, exclusivement sur base d'une décision en ce sens de la Direction générale, parce qu'ils sont inaptes définitifs (SMT) ou qu'ils occupent un métier lourd (tel que défini par l'article 4.1. de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006).

betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006),

en dit uitsluitend op basis van een beslissing in die zin van de Algemene Directie.

Opmerking

Wanneer de werknemer een dergelijk vervroegd vertrek geniet, kent de werkgever een bijdrage toe bij een eventuele vermindering van de werkloosheidsuitkeringen onder de voorwaarden die bepaald zijn in artikel 8.2 van de onderhavige overeenkomst (Anciënniteitstoelage - Bijdrage van de werkgever).

Artikel 8 - Anciënniteitstoelage RVA - Bijdrage van de werkgever

8.1. De werkgever kent een bijdrage toe bij een eventuele vermindering van de werkloosheidsuitkeringen (te weten de vermindering die voortvloeit uit het niet toekennen van de anciënniteitstoelage vanaf het 2^{de} jaar werkloosheid) die gelijk is aan het verlies met een maandelijks maximumplafond van €130 (geïndexeerd) ten gunste van de werknemers die de onderneming effectief hebben verlaten (of zich in de opzeggingstermijn bevinden) op 31 maart 2007 in het kader van een vervroegd vertrek (CAO's van 13 februari 2001, 2 juli 2003)

Opmerking

Als de RVA de anciënniteitstoelage die is voorzien door de wetgeving betreffende de werkloosheidsuitkeringen niet toekent, zal het betrokken personeelslid een financiële bijdrage genieten van de werkgever die gelijk is aan het verlies met een maandelijks maximaal plafond van €130.

8.2. In afwijking van punt 8.1. hierboven, kent de werkgever een bijdrage toe bij een eventuele vermindering van de werkloosheidsuitkeringen (te weten de vermindering die voortvloeit uit het niet toekennen van de anciënniteitstoelage vanaf het 2^{de} jaar werkloosheid) die gelijk is aan het verlies met een maandelijks maximumplafond van €260 (geïndexeerd) ten gunste van de werknemers die de onderneming verlaten na 31 maart 2007 in het kader van een vervroegd vertrek, uitsluitend op basis van een beslissing in die zin van de Algemene Directie, omdat ze definitief arbeidsongeschikt zijn (AGD) of ze een zwaar beroep uitoefenen (zoals bepaald door artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie

Commentaire

Si l'Onem ne devait pas accorder le complément d'ancienneté prévu par la législation relative aux allocations de chômage, seuls les travailleurs qui ont quitté l'entreprise après le 31 mars 2007 et qui répondent aux conditions décrites ci-dessus peuvent bénéficier d'une intervention financière de l'employeur à concurrence de la perte avec un plafond mensuel maximum de €260.

Article 9 - Disposition finale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 10 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 4, 5.1, 5.2, 6.1 et 7.3 inclus qui sont conclus pour une durée déterminée de trois ans (2008, 2009 et 2010).

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié à l'autre partie par lettre recommandée à la poste. La partie qui prend l'initiative de dénoncer le présent protocole est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

2005-2006).

Opmerking

Als de RVA de anciënniteitstoelage die is voorzien door de wetgeving betreffende de werkloosheidsuitkeringen niet toekent, kunnen enkel de werknemers die de onderneming hebben verlaten na 31 maart 2007 en die voldoen aan de hierboven beschreven voorwaarden een financiële bijdrage genieten van de werkgever die gelijk is aan het verlies met een maandelijks maximaal plafond van €260.

Artikel 9 - Eindbepaling

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 10 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt voor onbepaalde duur afgesloten, met uitzondering van de artikels 4, 5.1, 5.2, 6.1 en 7.3. inbegrepen die voor een bepaalde duur van drie jaar (2008, 2009 en 2010) worden afgesloten.

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 3 maanden, betekend aan de andere partij via een per post besteld aangetekend schrijven. De partij op wiens initiatief het onderhavige protocol wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.