

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU CREDIT-TEMPS</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT TIJDSKREDIET</b>

**Entre** l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

**et** la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens - Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Xavier Muls, secrétaire permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

**il a été convenu ce qui suit:**

#### **Article 1 • Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction sauf autorisation expresse de la Direction générale.

#### **Article 2- Objet**

La présente convention a pour objet différentes modalités de crédit-temps, à savoir :

- l'extension du champ d'application des dispositions relatives au crédit-temps des conventions collectives de travail des 2 juillet 2003 (programmation sociale 2003-2004) et 24 juin 2005 (programmation sociale 2005-2006),
- une nouvelle répartition du quota crédit-temps,
- la définition de fonctions-clé (crédit-temps 4/5<sup>ème</sup> des travailleurs de 55 ans et plus).

**Tussen** de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

**en** de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Xavier Muls, bestendig secretaris, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

**wordt het volgende overeengekomen:**

#### **Artikel 1 - Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel behoudens uitdrukkelijke toelating van de Algemene Directie.

#### **Artikel 2 • Voorwerp**

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp verschillende modaliteiten van tijdskrediet, met name:

- de uitbreiding van het toepassingsgebied van de bepalingen betreffende het tijdskrediet van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 2 juli 2003 (sociale programmatie 2003-2004) en 24 juni 2005 (sociale programmatie 2005-2006),
- een nieuwe verdeling van het quotum tijdskrediet
- de bepaling van sleutelfuncties (4/5<sup>de</sup> tijdskrediet van de werknemers van 55 jaar en ouder).

**Article 3 - Extension des CCT des 2 juillet 2003 et 24 juin 2005**

Par extension, les membres du personnel qui répondent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 aux conditions prévues aux articles 7.1 à 7.4 de la convention collective de travail du 2 juillet 2003 (programmation sociale 2003-2004), ainsi qu'à l'article 4.2. de la convention collective de travail du 24 juin 2005 (programmation sociale 2005-2006), bénéficient de l'allocation complémentaire de l'employeur, qu'ils aient opté préalablement pour le régime du crédit-temps ou non, et ce à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

**Article 4 - Quota crédit-temps**

A partir du 1<sup>er</sup> février 2008, le quota crédit-temps, fixé à 11% (convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 - article 4.3.), est réparti entre les activités et suivants les catégories d'âge de la manière suivante :

- Les membres du personnel de moins de 50 ans : entre 3% à 5%
- Les membres du personnel de plus de 50 ans et les membres exerçant un métier lourd : entre 6% à 9%, moyennant une évaluation trimestrielle en regard des besoins et des possibilités de l'entreprise.

[Commentaire : la direction concernée informe le plus rapidement possible les organisations syndicales du fait qu'un quota est atteint.]

**Article 5 - Fonctions-clé**

En application de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 (telle que modifiée par la convention collective de travail n° 77 quater du 30.mars 2007) du Conseil National du Travail relative à un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps (article 14 bis), les fonctions-clé pour lesquelles l'employeur peut reporter l'exercice du droit à la diminution d'1/5<sup>ème</sup> pour une durée de 12 mois maximum des membres du personnel de 55 ans et plus sont :

- les fonctions relevant des classes de fonction 9 et 10,
- les fonctions de surveillance et de permanence.

**Artikel 3 - Uitbreiding van de CAO's van 2 juli 2003 en 24 juni 2005**

Bij uitbreiding genieten de personeelsleden die vanaf 1 januari 2007 voldoen aan de voorwaarden voorzien in artikel 7.1 tót 7.4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2003 (sociale programmatie 2003-2004) en in artikel 4.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (sociale programmatie 2005-2006) de aanvullende uitkering van de werkgever, ongeacht of ze vooraf al dan niet gekozen hebben voor het stelsel van tijdskrediet, en dit vanaf 1 januari 2007.

**Artikel 4 - Quotum tijdskrediet**

Vanaf 1 februari 2008 wordt het quotum tijdskrediet, vastgesteld op 11% (collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 - artikel 4.3.), verdeeld tussen de activiteiten en volgens de leeftijdscategorieën op de volgende manier:

- De personeelsleden jonger dan 50 jaar: tussen 3% en 5%
- De personeelsleden ouder dan 50 jaar en de personeelsleden die een zwaar beroep uitoefenen: tussen 6% en 9%, mits een driemaandelijks evaluatie in functie van de behoeften en de mogelijkheden van de onderneming.

[Opmerking: de betrokken directie brengt zo snel mogelijk de vakbondsorganisaties op de hoogte van het feit dat een quotum bereikt is.]

**Artikel 5 - Sleutelfuncties**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 (zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater van 30 maart 2007) van de Nationale Arbeidsraad betreffende een systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking (artikel 14 bis), zijn de sleutelfuncties waarvoor de werkgever de uitoefening van het recht op een vermindering met 1/5de van de personeelsleden van 55 jaar en ouder kan uitstellen voor een duur van maximum 12 maanden de volgende:

- De functies uit de functieklassen 9 en 10,
- De functies van toezicht en permanentie.

### Commentaire

Sont, par exemple, concernées, les fonctions de surveillants (Matériel Roulant STIB), permanence « Intervention sur réseau » (Matériel Roulant STIB), les fonctions de gestion d'équipe,...

### Article 6 - Dispositions finales

6.1. L'article 4 de la présente convention collective de travail modifie l'article 6 de la convention collective de travail du 22 mai 2002 relative au crédit-temps - CCT 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 (n° 65.860/CO/328).

6.2. Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, \* de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

### Article 7 • Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

### Article 8 • Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

### Article 9 - Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée par la STIB au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

### Opmerking

Het betreft bijvoorbeeld de functies van opzichters (Rollend Materieel MIVB), permanente « Interventie op het net » (Rollend Materieel MIVB), de functies van teambeheer,....

### Artikel 6 - Eindbepalingen

6.1. Artikel 4 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2002 betreffende het tijdskrediet - CAO 77 bis töt instelling van een systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties töt een halftijdse betrekking vanaf 1 januari 2002 (nr. 65.860/CO/328).

6.2. De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking töt de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

### Artikel 7- Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

### Artikel 8 • Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

### Artikel 9 • Registratie

De onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst zal door de MIVB worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

A

f

