

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN A 58 ANS AVEC INTERVENTION EXTRALEGALE DE L'EMPLOYEUR	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET VOLTIJDS CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN OP 58 JAAR MET EXTRAWETTELIJKE BIJDRAGE VANDEWERKGEVER

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens - Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 • Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à son personnel en ce compris les membres de son personnel de direction et pour cette catégorie, moyennant autorisation expresse de la Direction Générale.

Article 2 • Objet

la présente convention est convenue en application de l'article 5.3 de la CCT relative à la programmation sociale 2007-2008, signée le 9 mai 2007. Elle définit les modalités de la prolongation du système de prépension conventionnelle à 58 ans pour l'année 2011.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 • Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden, met inbegrip van haar directiepersoneel en voor deze categorie, mits uitdrukkelijke toelating van de Algemene Directie.

Artikel 2 -Voorwerp

De onderhavige overeenkomst werd overeengekomen in toepassing van artikel 5.3. van de CAO met betrekking tot de sociale programmatie 2007-2008, ondertekend op 9 mei 2007. Ze bepaalt de modaliteiten voor de verieniging van het systeem van conventioneel brugpensioen op 58 jaar voor het jaar 2011.

Article 3 - Préalables

3.1. Conformément à ce qui est prévu à l'article 4 (et ses commentaires) de la CCT relative à la programmation sociale 2007-2008, signée le 9 mai 2007, les règles décrites ci-après s'inscrivent uniquement dans le cadre de l'exclusion du secteur d'activité du champ d'application des dispositions légales prises en exécution du Pacte des Générations.

3.2. La fin de carrière prend effet à tout moment dès l'instant que les conditions d'âge, d'ancienneté et relatives à la CCT n°17 sont réunies.

Article 4 - Système

Sous réserve de l'article 3, le système de prépension conventionnelle à 58 ans est prolongé pour l'année 2011, suivant les modalités décrites à l'article 5 de la présente convention, étant entendu qu'à partir de 2011, le bonus de 10% ne sera octroyé qu'à partir d'un départ à 59 ans, et pour autant que les 59 ans soient atteints durant la période de validité de la présente convention.

Article 5 - Conditions de départ

5.1. Pour rappel, les conditions et modalités applicables restent les suivantes, en ce qui concerne la prépension conventionnelle à 58 ans:

l'âge requis est de 58 ans moyennant 25 ans d'ancienneté (pour les métiers lourds) ou 30 ans d'ancienneté (pour les autres métiers)

Il doit être atteint au cours de l'année 2011, la condition d'ancienneté devant être rencontrée le dernier jour du contrat de travail (et au plus tard le 31 décembre 2011).

Article 6 - Intervention extra-légale de l'employeur

6.1 L'intervention de l'employeur consiste en une *indemnité complémentaire* aux allocations de chômage identique à celle calculée pour la CRI(*), complétée, si nécessaire, d'un bonus de 10% (si départ à 59 ans) maximum du montant ainsi obtenu.

o 1% du barème par année d'ancienneté, incluant le

Artikel 3 - Voorafgaand

3.1. Conform hetgeen voorzien is in artikel 4 (en zijn opmerkingen) van de CAO met betrekking tot de sociale programmatie 2007-2008, ondertekend op 9 mei 2007, passen de hierna omschreven regels uitsluitend in het kader van de uitsluiting van de activiteitssector uit het toepassingsveld van de wettelijke bepalingen genomen in uitvoering van het Generatiepact.

3.2. De einde loopbaan treedt in werking op ieder moment van zodra is voldaan aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden en de voorwaarden met betrekking tot CAO nr. 17.

Artikel 4 - Systeem

Onder voorbehoud van artikel 3 wordt het systeem van conventioneel brugpensioen op 58 jaar verlengd voor het jaar 2011, volgens de modaliteiten beschreven in artikel 5 van de onderhavige overeenkomst, met dien verstande dat vanaf 2011 de bonus van 10% slechts zal worden toegekend vanaf een vertrek op 59 jaar, en voor zover de leeftijd van 59 jaar bereikt wordt tijdens de geldigheidsperiode van de onderhavige overeenkomst.

Artikel 5 - Voorwaarden voor vertrek

5.1. Ter herinnering, de voorwaarden en modaliteiten van toepassing blijven de volgende, wat betreft het conventioneel brugpensioen op 58 jaar:

De vereiste leeftijd is 58 jaar mits 25 jaar anciënniteit (voor de zware beroepen) of 30 jaar anciënniteit (voor de andere beroepen)

Deze moet bereikt zijn in de loop van het jaar 2011; aan de anciënniteitsvoorwaarde moet voldaan zijn op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst (en ten laatste op 31 december 2011).

Artikel 6 - Extrawettelijke bijdrage van de werkgever

6.1. De bijdrage van de werkgever bestaat uit een *aanvullende vergoeding* bovenop de werkloosheidsuitkeringen die gelijk is aan de voor de CRI(*) berekende vergoeding, indien nodig aangevuld met een bonus van maximum 10% (als vertrek op 59 jaar) van het aldus bekomen bedrag.

o 1% van het barema per jaar anciënniteit, inclusief de

13e mois pour les employés ou la quote-part fixe pour les ouvriers, la prime de mérite, la prime de réussite d'examen, la prime mensuelle pour les brigadiers, les chefs et sous-chefs d'entretien et d'atelier et les surveillants, la prime de faisant fonction, augmenté de la prime exceptionnelle de programmation sociale, plafonné à 85% de ce barème.

Ces modalités de calcul de l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur tendent à garantir (ou du moins à se rapprocher de) :

- 70% (départ à 59 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) aux ouvriers et aux employés,
- 65% (départ à 59 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) plafonné à une rémunération de référence fixée au dernier échelon du barème 27.02 pour les cadres.

L'indemnité complémentaire suit l'indexation des prestations sociales.

Pour le calcul de la pension de retraite extralégale (CRATUB), les années de prépension conventionnelle sont assimilées à des années de travail à concurrence de 5 années maximum.

6.2 Les métiers lourds s'entendent de ceux définis à l'article 4.1 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006.

6.3 L'employeur n'est tenu au paiement de l'indemnité complémentaire aux allocations de chômage que pour autant que le membre du personnel ait marqué son accord sur le préavis notifié par l'employeur et calculé conformément à l'article 82§2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

6.4 L'indemnité de l'employeur est maintenue pour les membres du personnel qui entrent dans un régime de prépension conventionnelle sur base de la présente convention et ce, même en cas de reprise de travail. L'intervention est dans ce cas réduite à 10% de son montant, avec un montant maximum de 100 € par mois

Article 7 - Dispositions finales

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront,

13^{de} maand voor de bedienden of de vaste bijdrage voor de arbeiders, de verdienstepremie, de premie voor het slagen voor een examen, de maandelijkse premie voor de brigadiers, de onderhoudschefs en -onderchefs, de werkplaatschefs en -onderchefs en de opzichters, de premie voor waarneming van een functie, de uitzonderlijke premie van sociale programmatie, begrensd tót 85% van dat barema.

Deze modaliteiten voor de berekening van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever beogen de garantie (of ten minste een benadering) van:

- 70% (vertrek op 59 jaar) van het brutomaandbarema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) voor de arbeiders en de bedienden.
- 65% (vertrek op 59 jaar) van het brutomaandbarema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) beperkt tót een referteloön vastgelegd op de laatste trap van het barema 27.02 voor de kaderleden.

De aanvullende vergoeding volgt de indexering van de sociale uitkeringen.

Voor de berekening van het extrawettelijk rustpensioen (CRATUB), worden de jaren van conventioneel brugpensioen gelijkgesteld aan werkjaren ten belope van maximum 5 jaar.

6.2. Zware beroepen zijn de beroepen die omschreven zijn in artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tót de sociale programmatie 2005-2006.

6.3. De werkgever is slechts verplicht de aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen te betalen voor zover het personeelslid heeft ingestemd met de opzegtermijn betekend door de werkgever en berekend conform artikel 82 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

6.4 De vergoeding van de werkgever wordt behouden voor de personeelsleden die in een stelsel van conventioneel brugpensioen stappen op basis van de onderhavige overeenkomst en dit, zelfs in geval van werkhervatting. De bijdrage wordt in dat geval beperkt tót 10% van haar bedrag, met een maximaal bedrag van € 100 per maand.

Artikel 7 - Eindbepalingen

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien

pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 8 • Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 avril sous réserve de son entérinement par le Conseil d'administration de la STIB.

Faute de cet entérinement, la présente sera réputée ne jamais avoir existé.

Elle est conclue pour une durée déterminée qui expire le 31 décembre 2011.

Article 9 • Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 10 - Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée ~~TBW~~ ~~à~~ ~~la~~ ~~greffe~~ ~~des~~ ~~services~~ ~~des~~ ~~relations~~ ~~collectives~~ ~~du~~ ~~Service~~ ~~public~~ ~~fédéral~~ ~~Emploi,~~ ~~Travail~~ ~~et~~ ~~Concertation~~ ~~sociale~~ en vue de son enregistrement.

om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tót de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 8 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 april 2009 met voorbehoud van de bekrachtiging ervan door de Raad van bestuur.

Indien deze bekrachtiging niet plaatsvindt, zal de onderhavige overeenkomst geacht worden niet bestaan te hebben.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur die eindigt op 31 december 2011.

Artikel 9 • Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 10 - Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal ~~voor~~ ~~de~~ ~~greffe~~ ~~van~~ ~~de~~ ~~dienst~~ ~~van~~ ~~de~~ ~~collectieve~~ ~~arbeidsbetrekkingen~~ ~~van~~ ~~de~~ ~~Fédérale~~ ~~Overheidsdienst~~ ~~Werkgelegenheid,~~ ~~Arbeid~~ ~~en~~ ~~Sociaal~~ ~~Overleg~~ met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 6 avril 2009 en 6 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 6 april 2009 in 6 exemplaren

