

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIRSUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A L'AMENAGEMENT DES FINS DE CARRIERE</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE EINDELOOPBAANREGELING</b>

**Entre** l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

**et** la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens - Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

#### Préambule

Conformément à la note de service RH n°40 du 4 février 2008, des jours de congé « PP » ne sont plus accordés durant la période de préavis des membres du personnel licenciés dans le cadre d'un départ anticipé, d'un départ en prépension ou d'un départ en pension dont le préavis débute le 1<sup>er</sup> février 2008.

Toutefois, la S.T.I.B. entend accorder une facilité aux membres de son personnel en fin de carrière visé par la présente convention, afin qu'ils puissent se préparer à un contexte de vie non professionnelle.

C'est dans ce cadre alternatif à et exclusif de l'article 41 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail que la présente convention collective de travail est signée.

**il a été convenu ce qui suit:**

**Tussen** de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, enerzijds,

**en** de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

#### Préambule

Conform de dienstnota HR nr.40 van 4 februari 2008, worden de «PP»-verlofdagen niet langer toegekend tijdens de opzegperiode van personeelsleden die werden afgedankt in het kader van een vervroegd vertrek, een vertrek met brugpensioen of een vertrek met pensioen waarvan de opzegtermijn aanvangt op 1 februari 2008.

De MIVB wil echter een facilité toekennen aan de in deze overeenkomst beoogde personeelsleden die zich aan het einde van hun loopbaan bevinden zodat ze zich kunnen voorbereiden op een niet-professionele levenscontext.

Het is in dit kader, alternatief voor en met uitsluiting van artikel 41 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dat de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend.

**wordt het volgende overeengekomen:**

**Article 1 • Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction sauf autorisation expresse de la Direction générale.

**Article 2 - Objet**

La présente convention a pour objet de définir les modalités d'un crédit-temps pour les personnes partant en départ anticipé, prépension et pension.

**Artikel 1 • Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel behoudens uitdrukkelijke toelating van de Algemene Directie.

**Artikel 2 • Voorwerp**

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de bepaling van de modaliteiten van een tijdskrediet voor de personen die vertrekken in het kader van een vervroegd vertrek, een brugpensioen en een pensioen.

**Article 3 - Congés en préparation à la fin de carrière sous la forme d'un crédit-temps (diminution de carrière d'1/5)**

3.1. Le personnel visé par la présente convention bénéficiera durant les six derniers mois de son activité professionnelle au sein de la S.T.I.B. de « congés en préparation à la fin de carrière ».

3.2. Ces congés en préparation à la fin de carrière seront accordés sous la forme d'un crédit-temps - diminution de carrière d'1/5 pendant les 6 derniers mois avant la fin de la carrière.

3.3. Cette formule spéciale de crédit-temps suite à l'octroi de congés en préparation à la fin de carrière, est une faculté offerte au personnel visé par la présente convention, qui doit en faire la demande.

3.4. Lors de sa demande, l'intéressé spécifiera qu'il renonce à l'application de l'article 41 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, concernant les congés de sollicitation et qu'il ne souhaite pas bénéficier de la procédure d'outplacement.

**Article 4 - Intervention mensuelle de l'employeur**

L'employeur versera au personnel bénéficiant des congés en préparation à la fin de carrière un montant mensuel de 75 € durant les six derniers mois visés, en complément de l'éventuelle allocation extra légale déjà octroyée.

Cette somme est portée à 125 € pour les collaborateurs dont la rémunération mensuelle brute de base est égale ou supérieure à 3.300 €.

Ces montants sont octroyés également aux personnes bénéficiant déjà crédit-temps 4/5<sup>e</sup>.

**Article 5 - Fonctions-clé**

Dans le cadre de la présente convention, l'employeur accepte de ne pas tenir compte de la notion de fonction-clé.

**Artikel 3 - Verlof ter voorbereiding van de eindloopbaan onder de vorm van een tijdskrediet (loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup>)**

3.1. De personeelsleden beoogd in de onderhavige overeenkomst zullen gedurende de laatste zes maanden van hun beroepsactiviteit bij de MIVB «verlof ter voorbereiding van de eindloopbaan» genieten.

3.2. Dit verlof ter voorbereiding van de eindloopbaan zal worden toegekend onder de vorm van een tijdskrediet - loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> gedurende de 6 maanden voor de eindloopbaan.

3.3. Deze speciale formule van tijdskrediet naar aanleiding van de toekenning van verlof ter voorbereiding van de eindloopbaan is een mogelijkheid die wordt geboden aan de in deze overeenkomst beoogde personeelsleden, die daartoe een aanvraag moeten indienen.

3.4. Bij zijn aanvraag, specificeert de betrokkene dat hij afziet van de toepassing van artikel 41 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met betrekking tot het sollicitatieverlof en dat hij de outplacementprocedure niet wenst te genieten.

**Artikel 4 - Maandelijkse tussenkomst van de werkgever**

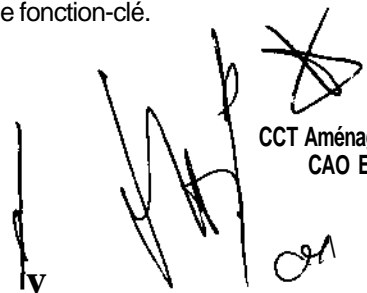
De werkgever betaalt aan de personeelsleden die het verlof ter voorbereiding van de eindloopbaan genieten een maandelijks bedrag van € 75 gedurende de beoogde laatste zes maanden, als aanvulling op de eventuele reeds toegekende extrawettelijke vergoeding.

Deze som bedraagt € 125 voor de medewerkers met een maandelijks brutoloon gelijk aan of hoger dan €3.300

Deze bedragen worden eveneens toegekend aan de personen die reeds een 4/5<sup>de</sup> tijdskrediet genieten.

**Artikel 5 - Sleutelfuncties**

In het kader van de onderhavige overeenkomst, aanvaardt de werkgever om geen rekening te houden met het begrip sleutelfunctie.



CCT Aménagement des fins de carrière - 20090406  
CAO Eindloopbaanregeling - 20090406

## **Article 6 - Dispositions finales**

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur les sujets traités par cette convention.

## **Article 7 • Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 6 avril 2009.

*Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle ferait toutefois l'objet d'une évaluation formelle après 5 ans pour juger de sa pertinence juridique et de son opportunité»*

## **Article 8 • Dénonciation**

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

La présente CCT pourra être dénoncée par une des parties en cas de modification de la législation relative aux congés de sollicitation ou d'évolution de la jurisprudence y relative. Le cas échéant, les motifs seront exposés mais aucun texte ne devra être proposé.

## **Article 9 - Enregistrement**

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

## **Artikel 6 - Eindbepalingen**

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde onderwerpen uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

## **Artikel 7 - Inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 6 april 2009.

*Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze zal na 5 jaar echter wel onderworpen worden aan een formele evaluatie om te oordelen over haar juridische relevantie en haar geschiktheid.*

## **Artikel 8 • Opzegging**

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

De onderhavige CAO zal kunnen opgezegd worden door een van de partijen in geval van een wijziging van de wetgeving met betrekking tot het sollicitatieverlof of een evolutie van de rechtspraak ter zake. In voorkomend geval zullen de redenen uiteengezet worden, maar er moet geen tekst worden voorgesteld.

## **Artikel 9 • Registratie**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

CCT Aménagement des fins de carrière - 20090406  
CAO Eindloopbaanregeling - 20090406

X

Faite à Bruxelles, le 6 avril 2009 en 6 exemplaires    Gedaan te Brussel, op 6 april 2009 in 6 exemplaren