

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A L'OCTROI D'UN 13^{ème} MOIS AU PERSONNEL AUTRE QUE LE PERSONNEL DE DIRECTION	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING VAN EEN 13^{de} MAAND AAN HET PERSONEEL DAT GEEN DIRECTIEPERSONEEL IS

Entre d'une part,

l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il est convenu ce qui suit :

Préambule :

Dans le cadre global de la révision de certains textes liant les parties, il est apparu que les accords et textes relatifs à l'octroi d'un 13^{ème} mois nécessitaient d'être coordonnés au sein d'une convention reprenant également les modalités d'octroi de cet avantage extralégal.

Dès lors, le texte de la présente convention collective de travail a été soumis à négociation et présenté aux organisations syndicales. Parallèlement à la signature de cette nouvelle convention collective de travail, tous les accords et textes, contenant les dispositions relatives au 13^{ème} mois, ont été dénoncés, pour plus de clarté.

Par conséquent, par la signature de la présente convention collective de travail, les nouvelles modalités d'octroi d'un 13^{ème} mois et les conditions de cet octroi sont définis, en remplacement des textes et accords dénoncés.

Tussen, enerzijds

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, Bestuurder,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Preambule:

In het globaal kader van de herziening van bepaalde teksten die de partijen verbinden, is gebleken dat het nodig is dat de akkoorden en teksten met betrekking tot de toekenning van een 13de maand gecoördineerd worden in een overeenkomst waarin eveneens de toekenningsmodaliteiten van dit extralegaal voordeel zijn opgenomen.

Derhalve werd de tekst van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ter onderhandeling voorgelegd en voorgesteld aan de vakbondsorganisaties. Gelijkzeitig met de ondertekening van deze nieuwe arbeidsovereenkomst, werden alle akkoorden en teksten, die de bepalingen met betrekking tot de 13^{de} maand bevatten, opgezegd, voor meer duidelijkheid.

Bijgevolg worden, door de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de nieuwe modaliteiten voor de toekenning van een 13^{de} maand en de voorwaarden voor deze toekenning bepaald, ter vervanging van de opgezegde teksten en akkoorden.

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction.

Article 2 : Objet

La présente convention a pour objet de définir les modalités d'octroi d'un 13^{ème} mois, après dénonciation des textes existants à ce sujet.

Article 3 : Dénonciation des accords existants

3.1. Par la présente, les parties conviennent de l'abrogation et suppression de commun accord, avec effet au 1^{er} octobre 2010, des textes et accords, dans la mesure où ils concernent le 13^{ème} mois, mentionnés dans le courrier de dénonciation du 30 juin 2010 adressé au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

3.2. Par conséquent, tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est également abrogé et supprimé de commun accord par la présente convention. De même, tous les avis au personnel, modalités d'application et autres notes internes publiées et prises en application des dispositions susmentionnées, deviennent sans objet et sont donc annulés.

Les points et articles des conventions ou accords suivants sont donc supprimés :

- Le point 4 de l'accord du 24 janvier 1964
- Le point 3 de l'accord du 27 décembre 1974, conclu au sein de la Commission paritaire des tramways, trolleybus et autobus urbains (CCT pour l'année 1975 enregistrée sous le numéro 3497/co/141)
- Le point 2 de l'accord du 7 avril 1977, conclu au sein de la Commission paritaire des tramways, trolleybus et autobus urbains (CCT pour l'année 1977 enregistrée sous le n°4608/co/141)
- Le point 6 et le point 15 de la CCT pour

Artikel 1: Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden, met uitzondering van het Directiepersoneel.

Artikel 2: Voorwerp

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de bepaling van de modaliteiten voor de toekenning van een 13^{de} maand, na opzegging van de teksten die hierover bestaan.

Artikel 3: Opzegging van de bestaande akkoorden

3.1. De partijen komen in de onderhavige CAO overeen om de teksten en akkoorden, voor zover zij betrekking hebben op de 13^{de} maand, die vermeld zijn in de opzeggingsbrief van 30 juni 2010 gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in onderlinge overeenstemming op te heffen en af te schaffen, met ingang van 1 oktober 2010,

3.2. Bijgevolg wordt elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen eveneens in onderlinge overeenstemming opgeheven en afgeschaft via de onderhavige overeenkomst. Ook alle berichten aan het personeel, toepassingsmodaliteiten en andere interne nota's die gepubliceerd en genomen werden in toepassing van de bovengenoemde bepalingen worden overbodig en dus geannuleerd.

De punten en artikels van de volgende overeenkomsten of akkoorden worden dus afgeschaft:

- Punt 4 van het akkoord van 24 januari 1964
- Punt 3 van het akkoord van 27 december 1974, afgesloten in het Paritair Comité voor de stadstramwegen, -trolleybussen en - autobussen (CAO voor het jaar 1975 geregistreerd onder het nummer 3497/co/141)
- Punt 2 van het akkoord van 7 april 1977, afgesloten in het Paritair Comité voor de stadstramwegen, -trolleybussen en - autobussen (CAO voor het jaar 1977 geregistreerd onder het nummer

l'année 1993, conclue le 22 mars 1993 au sein de la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles, enregistrée sous le numéro 33.082/co

- Le point 1 (en application de la CCT pour l'année 1993, conclue le 22 mars 1993) de la CCT pour l'année 1994, conclue le 24 mars 1994, au sein de la Commission paritaire régionale des transports intercommunaux de Bruxelles (déposée le 19 juin et enregistrée le 24 juin 1996 sous le numéro 42086/Co/328.03 + celle conclue le 3 septembre 1996 et enregistrée le 24 septembre 1996 sous le numéro 42666/co/328.03)

Article 4 : Bénéficiaires du 13^{ème} mois

4.1. La STIB octroie un 13^{ème} mois à toute personne travaillant au service de la STIB sous les liens d'un contrat de travail et qui est sous contrat de travail et donc au service de la STIB au 30 novembre de l'année à laquelle se rapporte le 13^{ème} mois.

4.2. Par exception à la règle définie à l'article 4.1, ont droit au 13^{ème} mois, proratisé en fonction de la période d'activité de l'année en cours : les personnes licenciées soit pour des motifs d'organisation du travail, soit de déficit de compétence pour la fonction pour laquelle ils ont été engagés, après la période d'essai ou la période d'écologie, soit d'impossibilité de reclassement suite à une inaptitude médicale.

[Commentaires : n'ont pas droit à un 13^{ème} mois : les collaborateurs licenciés pour cause d'échec écologie ; durant la période d'essai ; pour motif disciplinaire ; pour motif grave ; pour absentéisme important ; pour des contrats à durée déterminée au cas où ils prennent fin pour une autre raison que l'échéance du terme ; en cas de démission ; abandon de travail ; en cas de survenance d'un cas de force majeure ;...]

Article 5 : Modalités d'octroi d'un 13^{ème} mois en cas de rupture de contrat

Un 13^{ème} mois est aussi octroyé, en plus des cas visés au point 4.2, au pro rata du droit acquis de l'année en cours, dans les cas où le contrat de travail prend fin pour une des raisons suivantes :

4608/co/141)

- Punt 6 en punt 15 van de CAO voor het jaar 1993, afgesloten op 22 maart 1993 in de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel, geregistreerd onder het nummer 33.082/co
- Punt 1 (in toepassing van de CAO voor het jaar 1993, afgesloten op 22 maart 1993) van de CAO voor het jaar 1994, afgesloten op 24 maart 1994, in het Gewestelijk Paritair Comité voor het intercommunaal vervoer te Brussel (neergelegd op 19 juni en geregistreerd op 24 juni 1996 onder het nummer 42086/Co/328.03 + deze afgesloten op 3 september 1996 en geregistreerd op 24 september 1996 onder het nummer 42666/co/328.03)

Artikel 4: Begunstigden van de 13^{de} maand

4.1. De MIVB kent een 13^{de} maand toe aan alle personen die voor de MIVB werken op grond van een arbeidsovereenkomst en die beschikken over een arbeidsovereenkomst en dus in dienst zijn van de MIVB op 30 november van het jaar waarop de 13^{de} maand betrekking heeft.

4.2. Als uitzondering op de regel bepaald in artikel 4.1, hebben ook recht op de 13^{de} maand, geproratiseerd in functie van de activiteitsperiode van het lopende jaar: de personen die ontslagen werden omwille van de werkorganisatie, het gebrek aan competenties voor de functie waarvoor ze werden aangeworven, na de proefperiode of de scholingsperiode of omdat het onmogelijk was om hen te herplaatsen naar aanleiding van een medische ongeschiktheid.

[Opmerkingen: hebben geen recht op een 13^{de} maand: de medewerkers die ontslagen werden wegens een mislukte scholing; tijdens de proefperiode; om disciplinaire redenen; om dringende redenen; wegens aanzienlijk ziekteverzuim; voor overeenkomsten van bepaalde duur in geval ze beëindigd worden om een andere reden dan het verstrijken van de termijn; in geval van ontslagneming; werkverlating; in geval van overmacht;...]

Artikel 5: Modaliteiten voor de toekenning van een 13^{de} maand in geval van verbreking van de overeenkomst

Naast de gevallen die beoogd worden in punt 4.2, wordt er ook een 13^{de} maand toegekend, naar rato van het verworven recht van het lopende jaar, in de gevallen waarin de arbeidsovereenkomst beëindigd

- il est mis fin au contrat de travail liant les parties pour raison de départ en pension, prépension ou retraite anticipée ;
- le contrat de travail liant les parties prend fin suite au décès du collaborateur de la STIB.

Article 6 : Définition du 13^{ème} mois

Le 13^{ème} mois, autrefois également appelé allocation / gratification ou prime de fin d'année, est un montant qui correspond à la rémunération barémique mensuelle au 30 novembre de l'année en cours.

[Commentaire : la rémunération barémique sera influencé par l'octroi de la prime de réussite d'examen, de la prime de faisant fonction, et de la prime de remplacement ;

La 13^{ème} mois sera aussi fonction des jours de prestation de l'année en cours (non valorisation des congés sans solde, crédit temps, ...)]

Article 7 : Moment de calcul

Le calcul du montant du 13^{ème} mois se fait en décembre de l'année en cours, à l'exception des cas mentionnés à l'article 4.2. et 5 pour lesquels le calcul se fait sans attendre, avec le calcul de la clôture du compte du collaborateur.

Article 8 : Paiement du 13^{ème} mois

8.1. Le montant correspondant au 13^{ème} mois, calculé comme précisé à l'article 7, est payé au plus tard le 3^{ème} jeudi du mois de décembre de l'année en cours.

8.2. Par dérogation à ce qui est indiqué au point 8.1., le montant correspondant au 13^{ème} mois est payé :

- dans les cas visés à l'article 4.2. et 5, au moment où le contrat de travail prend fin pour les raisons mentionnés à ces articles, avec la clôture du compte du collaborateur concerné ;
- à la fin du premier mois qui suit celui de la reprise du travail, si le contrat de travail est suspendu totalement au moment du calcul, pour quelque raison que ce soit.

wordt om een van de volgende redenen:

- de arbeidsovereenkomst die de partijen bindt wordt beëindigd wegens een vertrek met pensioen, brugpensioen of vervroegd pensioen;
- de arbeidsovereenkomst die de partijen bindt wordt beëindigd naar aanleiding van het overlijden van de medewerker van de MIVB.

Artikel 6: Definitie van de 13^{de} maand

De 13^{de} maand, vroeger ook eindejaarstoelage/-premie/ -gratificatie genoemd, is een bedrag dat overeenstemt met het baremiek maandloon op 30 november van het lopende jaar.

[Opmerking : het baremiek loon zal beïnvloed worden door de toekenning van de premie voor het slagen voor een examen, de premie voor de waarneming van een functie en de vervangingspremie;

De 13^{de} maand zal ook afhangen van de prestatiedagen van het lopende jaar (verlof zonder wedde, tijdscrediet, ... worden niet gevaloriseerd)]

Artikel 7: Tijdstip van berekening

De berekening van het bedrag van de 13^{de} maand vindt plaats in december van het lopende jaar, met uitzondering van de gevallen die vermeld worden in artikel 4.2. en 5. Voor deze personen vindt de berekening onmiddellijk plaats met de berekening van de afsluiting van de rekening van de medewerker.

Artikel 8: Betaling van de 13^{de} maand

8.1. Het bedrag dat overeenstemt met de 13^{de} maand, berekend zoals gepreciseerd in artikel 7, wordt ten laatste op de 3^{de} donderdag van de maand december van het lopende jaar betaald.

8.2. In afwijking van hetgeen is aangegeven in punt 8.1., wordt het bedrag dat overeenstemt met de 13^{de} maand betaald:

- in de gevallen die beoogd worden in artikel 4.2. en 5: op het moment waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd om de redenen die vermeld zijn in deze artikels, met de afsluiting van de rekening van de medewerker in kwestie;
- aan het einde van de eerste maand die volgt op de maand van de werkhervatting, indien de arbeidsovereenkomst volledig geschorst is op het moment van de berekening, om welke reden dan ook.

Article 9 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 10 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2010.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 11 - Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 12 – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 9 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 10 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Artikel 11 - Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 12 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Fait à Bruxelles, le 1^{er} juillet 2010 en 5
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 1 juli 2010 in 5 exemplaren

✓