

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la rémunération de prestations effectuées le samedi et/ou dimanche</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de bezoldiging van prestaties op zaterdag en/of zondag</b>

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit:

#### **Préambule**

Dans le cadre global de négociations entre les parties relativement à la rémunération des prestations effectuées les samedis et / ou dimanches, et ce dans le cadre des articles 11 et suivants de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est apparu que les accords et textes relatifs à cette problématique nécessitaient d'être adaptés.

Dès lors, le texte de la présente convention collective de travail a été soumis à négociation et présenté aux organisations syndicales. Parallèlement à la signature de cette nouvelle convention collective de travail, tous les accords et textes, contenant les dispositions relatives à la rémunération (sursalaire) du travail du samedi et/ou dimanche, ont été dénoncés, pour plus de clarté.

Par conséquent, par la signature de la présente convention collective de travail, les nouvelles règles et modalités de rémunération des prestations effectuées les samedis et/ou dimanches sont définies, en remplacement des textes et accords dénoncés.

#### **Article 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, bestuurder, enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

#### **Preambule**

In het globale kader van onderhandelingen tussen de partijen met betrekking tot de bezoldiging van de prestaties op zaterdagen en/of zondagen, en dit in het kader van de artikels 11 en volgende van de arbeidswet van 16 maart 1971, is gebleken dat het nodig was om de akkoorden en teksten met betrekking tot deze problematiek aan te passen.

Derhalve werd de tekst van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbondsorganisaties. Gelijkijdig met de ondertekening van deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, werden alle akkoorden en teksten die bepalingen bevatten met betrekking tot de bezoldiging (loontoeslag) van zaterdag- en/of zondagwerk opgezegd voor meer duidelijkheid.

Bijgevolg worden, door de ondertekening van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de nieuwe regels en modaliteiten voor de bezoldiging van prestaties op zaterdagen en/of zondagen bepaald, ter vervanging van de opgezegde teksten en akkoorden.

#### **Artikel 1 - Toepassingsveld**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt alsook op zijn personeelsleden, met uitzondering van het directiepersoneel.

*[Handwritten signatures and initials]*

#### **Article 2 – Objet**

La présente convention a pour objet de définir les règles et modalités de rémunération des prestations qui seraient effectuées un samedi et/ou un dimanche, après dénonciation des textes existants à ce sujet.

#### **Article 3 – Dénonciation des textes existants**

3.1. Par la présente, les parties conviennent de l'abrogation et suppression de commun accord, avec effet au 01.01.2012, des textes et accords, dans la mesure où ils concernent la rémunération des prestations effectuées les samedis et/ou dimanches, mentionnés dans le courrier de dénonciation du 14.12.2012 adressé au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

3.2. Par conséquent, tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est également abrogé et supprimé de commun accord par la présente convention. De même, tous les avis au personnel, modalités d'application et autres notes internes publiées et prises en application des dispositions susmentionnées, deviennent sans objet et sont donc annulés.

#### **Article 4 – Prestations effectuées le samedi**

A dater du 1<sup>er</sup> juillet 2012, les prestations effectuées les samedis donnent droit à la rémunération normale de ces prestations, ainsi qu'à un sursalaire de 15%.

#### **Article 5 – Prestations effectuées le dimanche ou un jour férié**

A dater du 1<sup>er</sup> janvier 2012, les prestations effectuées les dimanches ou les jours fériés, donnent droit à la rémunération normale de ces prestations, ainsi qu'à un sursalaire de 100%.

[Commentaire: l'avantage existant avant la signature de la présente (règles de pointage) n'est pas modifié. La volonté des parties est de constituer un fondement juridique clair et précis]

#### **Article 6 – Paix sociale**

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

#### **Artikel 2 – Voorwerp**

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de bepaling van de regels en modaliteiten voor de bezoldiging van de prestaties die zouden geleverd worden op een zaterdag en/of een zondag, na opzegging van de bestaande teksten hieromtrent.

#### **Artikel 3 – Opzegging van de bestaande teksten**

3.1. De partijen komen in de onderhavige CAO overeen om de teksten en akkoorden, voor zover zij betrekking hebben op de bezoldiging van prestaties geleverd op zaterdagen en/of zondagen, die vermeld zijn in de opzeggingsbrief van 14.12.2011 gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in onderlinge overeenstemming op te heffen en af te schaffen, met ingang van 01.01.2012.

3.2. Bijgevolg wordt elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen eveneens in onderlinge overeenstemming opgeheven en afgeschaft via de onderhavige overeenkomst. Ook alle berichten aan het personeel, toepassingsmodaliteiten en andere interne nota's die gepubliceerd en genomen werden in toepassing van de bovengenoemde bepalingen worden overbodig en dus geannuleerd.

#### **Artikel 4 – Prestaties geleverd op zaterdag**

Vanaf 1 juli 2012 geven de prestaties geleverd op zaterdagen recht op de normale bezoldiging van deze prestaties, alsook op een loontoeslag van 15%.

#### **Artikel 5 – Prestaties geleverd op zondag of feestdagen**

Vanaf 1 januari 2012 geven de prestaties geleverd op zondagen en feestdagen recht op de normale bezoldiging van deze prestaties, alsook op een loontoeslag van 100%.

[Commentaar: het voordeel dat bestond voor het tekenen van de huidige CAO (punteringsregels) blijft onveranderd. Het is de wil van de partijen een duidelijke en nauwkeurige juridische basis te vormen]

#### **Artikel 6 – Sociale vrede**

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

*Handwritten signatures and initials:*  
A large stylized signature at the top right.  
A signature starting with 'ael' at the bottom right.  
Other initials and marks scattered in the bottom right corner.

**Article 7 – Entrée en vigueur**

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

**Article 8- Dénonciation**

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

**Article 9 – Enregistrement**

La présente Convention Collective de Travail est rédigée en français et en néerlandais.

Elle sera déposée au greffe des services des relations collectives du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Faite à Bruxelles, le 14.12.2011 en 5 exemplaires

**Artikel 7 – Inwerkingtreding**

De onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Ze wordt voor onbepaalde duur afgesloten.

**Artikel 8- Opzegging**

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 3 maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

**Artikel 9 – Registratie**

De onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt opgesteld in het Frans en het Nederlands.

Ze zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Gedaan te Brussel, op 14.12.2011 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,  
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,