

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la prime d'entretien d'uniforme	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de onderhoudspremie voor het uniform

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit:

Préambule

Dans le cadre global de négociations entre les parties relatives à la prime d'entretien, il est apparu que les accords et textes relatifs à cette problématique nécessitaient d'être adaptés.

Dès lors, le texte de la présente convention collective de travail a été soumis à négociation et présenté aux organisations syndicales. Parallèlement à la signature de cette nouvelle convention collective de travail, tous les accords et textes, contenant les dispositions relatives à la prime d'entretien, ont été dénoncés, pour plus de clarté.

Par conséquent, par la signature de la présente convention collective de travail, les nouvelles règles et modalités concernant l'octroi de la prime d'entretien sont définies, en remplacement des textes et accords dénoncés.

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Preambule

In het globale kader van onderhandelingen tussen de partijen met betrekking tot de onderhoudspremie, is gebleken dat het nodig was om de akkoorden en teksten met betrekking tot deze problematiek aan te passen.

Derhalve werd de tekst van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbondsorganisaties. Gelijktijdig met de ondertekening van deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, werden alle akkoorden en teksten die bepalingen bevatten met betrekking tot de onderhoudspremie opgezegd voor meer duidelijkheid.

Bijgevolg worden, door de ondertekening van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de nieuwe regels en modaliteiten betreffende de toekenning van de onderhoudspremie bepaald, ter vervanging van de opgezegde teksten en akkoorden.

Artikel 1 - Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op zijn personeelsleden met uitzondering van het directiepersoneel.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de (re-)définir les règles et modalités d'octroi de la prime d'entretien, après dénonciation des textes existants à ce sujet.

Article 3 – Dénonciation des textes existants

3.1. Par la présente, les parties conviennent de l'abrogation et suppression de commun accord, avec effet au 1^{er} janvier 2012, des textes et accords, dans la mesure où ils concernent la prime d'entretien, mentionnés dans le courrier de dénonciation du 14.12.2011 adressé au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

3.2. Par conséquent, tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est également abrogé et supprimé de commun accord par la présente convention. De même, tous les avis au personnel, modalités d'application et autres notes internes publiées et prises en application des dispositions susmentionnées, deviennent sans objet et sont donc annulés.

Article 4 – Bénéficiaires de la prime d'entretien

4.1. La prime d'entretien est accordée aux membres du personnel de la STIB soumis, de par leur profession, au port obligatoire de l'uniforme.

4.2. Les membres du personnel soumis au port obligatoire de l'uniforme sont définis par l'employeur.

Article 5 – Objet de la prime d'entretien

La prime d'entretien est une indemnité destinée à couvrir les frais d'entretien obligatoire de l'uniforme que la STIB impose à certains des membres de son personnel de porter. Il s'agit dès lors d'une indemnité servant à couvrir une dépense professionnelle effective propre à l'employeur, qualifiée de « frais professionnels propres à l'employeur ».

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de (nieuwe) bepaling van de regels en modaliteiten voor de toekenning van de onderhoudspremie, na opzegging van de bestaande teksten hieromtrent.

Artikel 3 – Opzegging van de bestaande teksten

3.1. De partijen komen in de onderhavige CAO overeen om de teksten en akkoorden, voor zover zij betrekking hebben op de onderhoudspremie, die vermeld zijn in de opzeggingsbrief van 1 januari 2012 gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in onderlinge overeenstemming op te heffen en af te schaffen, met ingang van 14.12.2011.

3.2. Bijgevolg wordt elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen eveneens in onderlinge overeenstemming opgeheven en afgeschaft via de onderhavige overeenkomst. Ook alle berichten aan het personeel, toepassingsmodaliteiten en andere interne nota's die gepubliceerd en genomen werden in toepassing van de bovengenoemde bepalingen worden overbodig en dus geannuleerd.

Artikel 4 – Begunstigden van de onderhoudspremie

4.1. De onderhoudspremie wordt toegekend aan de personeelsleden van de MIVB die, wegens hun beroep, verplicht zijn het uniform te dragen.

4.2. De personeelsleden die verplicht zijn het uniform te dragen worden bepaald door de werkgever.

Artikel 5 – Voorwerp van de onderhoudspremie

De onderhoudspremie is een vergoeding die de kosten van het verplichte onderhoud van het uniform dat sommige personeelsleden van de MIVB moeten dragen moet dekken. Het betreft derhalve een vergoeding die een effectieve beroepsuitgave eigen aan de werkgever moet dekken; deze uitgaven beantwoorden aan de kwalificatie « beroepskosten eigen aan de werkgever ».

Handwritten signatures and initials:
AS
X
f.
laet

Article 6 – Montant de la prime d’entretien

6.1. Le montant de la prime d’entretien mentionné au point 6.2. est un montant journalier net, payable, lorsqu’elle est due, mensuellement, en même temps que la rémunération.

6.2. La prime d’entretien de base représente 15 € par trimestre.

[Commentaire, cela équivaut à +/- 5 €/mois, ou 29 Euro cents par jours prestés]

6.3. Le montant mensuel de la prime d’entretien est dû par jour presté et au prorata du temps de travail.

Article 7 – Indexation

Le montant de base mentionné à l’article 6 sera automatiquement indexé au 1^{er} janvier qui suit l’indexation des salaires, et conformément à cette indexation.

Article 8 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s’abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l’entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 9– Entrée en vigueur

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 10- Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l’initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d’en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 11 – Enregistrement

La présente Convention Collective de Travail est

Artikel 6 – Bedrag van de onderhoudspremie

6.1. Het bedrag van de in punt 6.2. genoemde onderhoudspremie is een dagelijks nettobedrag dat, wanneer het verschuldigd is, maandelijks wordt betaald, samen met de bezoldiging.

6.2. De basisonderhoudspremie bedraagt € 15 per kwartaal.

[Commentaar: dit stemt overeen met +/- 5 euro per maand of 29 euro cents per gepresteerde dag]

6.3. Het maandelijks bedrag van de onderhoudspremie is verschuldigd per gepresteerde dag en in verhouding tot de arbeidstijd.

Artikel 7 – Indexering

Het in artikel 6 vermelde basisbedrag zal automatisch geïndexeerd worden op 1 januari volgend op de indexering van de lonen, en in overeenstemming met deze indexering.

Artikel 8 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 9 – Inwerkingtreding

De onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Ze wordt voor onbepaalde duur afgesloten.

Artikel 10- Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 3 maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 11 – Registratie

De onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst

rédigée en français et en néerlandais.

wordt opgesteld in het Frans en het Nederlands.

Elle sera déposée au greffe des services des relations collectives du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Ze zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, 14 décembre 2011 en 5
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 14 december 2011 in 5
exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,