

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Années de naissance : 1947 à 1953</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET VOLTIJDS CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaren: 1947 tot 1953</b>

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

#### Préambule

Les règles relatives à la prépension conventionnelle décrites dans la présente convention collective de travail sont conformes aux dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle. La STIB est exclue de l'application du Pacte des générations par l'article 1§1<sup>er</sup>, alinéa 4 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

il a été convenu ce qui suit:

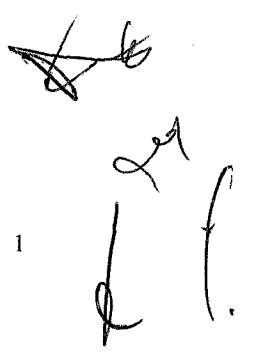
Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

#### Preambule

De regels betreffende het conventioneel brugpensioen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden beschreven zijn in overeenstemming met de beschikkingen van het Koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen. De MIVB wordt uitgesloten van de toepassing van het GeneratiePact door artikel 1 §1<sup>er</sup>, alinéa 4 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

wordt het volgende overeengekomen:



### **Article 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à son personnel en ce compris les membres de son personnel de direction et pour cette catégorie, moyennant autorisation expresse de la Direction Générale.

### **Article 2 - Objet**

La présente convention a pour objet de permettre aux personnes nées entre 1947 et 1953 de bénéficier du système légal de la prépension conventionnelle à temps plein (CCT n°17 du 19 décembre 1974) pour les membres du personnel qui répondent aux critères repris à l'article 3 de la présente convention moyennant une intervention de l'employeur telle que définie à l'article 4 de la présente convention.

### **Article 3 - Conditions de départ**

3.1. Les membres du personnel qui peuvent prétendre à l'application de la présente convention sont les membres du personnel qui ont au minimum atteint l'âge de 58 ans et qui répondent aux exigences suivantes :

3.1.1 avoir exercé un métier lourd à la STIB durant 25 ans

OU

3.1.2 Au plus tard à la date de la fin du contrat de travail attester d'une carrière d'au moins 30 ans à la STIB.

3.2. Les métiers lourds s'entendent de ceux définis à l'article 4.1 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006.

### **Artikel 1 - Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden, met inbegrip van haar directiepersoneel en voor deze categorie, mits uitdrukkelijke toelating van de Algemene Directie.

### **Artikel 2 - Voorwerp**

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de personen geboren tussen 1947 en 1953 de mogelijkheid te bieden het wettelijk systeem van het voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr.17 van 19 december 1974) te genieten voor de personeelsleden die voldoen aan de in artikel 3 van de onderhavige overeenkomst opgenomen criteria mits een tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 4 van de onderhavige overeenkomst.

### **Artikel 3 - Voorwaarden voor vertrek**

3.1. De personeelsleden die aanspraak kunnen maken op de toepassing van de onderhavige overeenkomst zijn de personeelsleden die ten minste de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en die voldoen aan de volgende vereisten:

3.1.1 gedurende 25 jaar een zwaar beroep uitgeoefend hebben bij de MIVB;

OF

3.1.2 Ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, een loopbaan van ten minste 30 jaar bij de MIVB kunnen aantonen;

3.2. Zware beroepen zijn de beroepen die omschreven zijn in artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006.

*Handwritten signatures and initials:*  
A large handwritten signature at the top right.  
A star symbol and the name "Jiel" written vertically.  
Two vertical lines at the bottom right, possibly initials.

#### Article 4 – Intervention de l'employeur

4.1 L'employeur n'est tenu au paiement de l'indemnité complémentaire aux allocations de chômage que pour autant que le membre du personnel ait marqué son accord sur le préavis notifié par l'employeur et calculé conformément à l'article 82§2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

4.2. Le choix d'un membre du personnel d'opter pour une prépension conventionnelle sur base de la présente convention est fait à ses propres risques. La STIB ne sera en aucun cas tenue pour responsable des modifications légales ultérieures

#### 4.3 Calcul de l'indemnité complémentaire :

L'intervention de l'employeur consiste en une *indemnité complémentaire* aux allocations de chômage identique à celle calculée pour la CRI(\*), complétée, si nécessaire, d'un bonus de 10% (si départ à 59 ans) maximum du montant ainsi obtenu.

(\*) 1% du barème par année d'ancienneté, incluant le 13<sup>e</sup> mois pour les employés ou la quote-part fixe pour les ouvriers, la prime de mérite, la prime de réussite d'examen, la prime mensuelle pour les brigadiers, les chefs et sous-chefs d'entretien et d'atelier et les surveillants, la prime de faisant fonction, augmenté de la prime exceptionnelle de programmation sociale, plafonné à 85% de ce barème.

Ces modalités de calcul de l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur tendent à garantir (ou du moins à se rapprocher de) :

- 70% (départ à 59 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) aux ouvriers et aux employés,
- 65% (départ à 59 ans) du barème mensuel brut (à l'exclusion des primes, allocations et gratifications de toute nature) plafonné à une rémunération de référence fixée au dernier échelon du barème 27.02 pour les cadres.

L'indemnité complémentaire suit l'indexation des prestations sociales.

Pour le calcul de la pension de retraite extralégale (CRATUB), les années de prépension

#### Artikel 4 – Tussenkomst van de werkgever

4.1 De werkgever is slechts verplicht om de aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen te betalen voor zover het personeelslid heeft ingestemd met de opzegtermijn betekend door de werkgever en berekend conform artikel 82 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4.2. Een personeelslid dat kiest voor een conventioneel brugpensioen op basis van deze overeenkomst doet dat op eigen risico. De MIVB wordt in geen enkel geval verantwoordelijk gesteld voor latere wetswijzigingen

#### 4.3 Berekening van de aanvullende vergoeding:

De tussenkomst van de werkgever bestaat uit een *aanvullende vergoeding* bovenop de werkloosheidsuitkeringen die gelijk is aan de voor de CRI(\*) berekende vergoeding, indien nodig aangevuld met een bonus van maximaal 10% (als vertrek op 59 jaar) van het aldus bekomen bedrag.

(\*) 1% van het barema per jaar anciënniteit, inclusief de 13<sup>de</sup> maand voor de bedienden of de vaste bijdrage voor de arbeiders, de verdienstepremie, de premie voor het slagen voor een examen, de maandelijkse premie voor de brigadiers, de onderhoudschefs en -onderchefs, de werkplaatschefs en -onderchefs en de opzichters, de premie voor waarneming van een functie, de uitzonderlijke premie van sociale programmatie, begrensd tot 85% van dat barema.

Deze modaliteiten voor de berekening van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever beogen de garantie (of ten minste een benadering) van:

- 70% (vertrek op 59 jaar) van het brutomaandbarema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) voor de arbeiders en de bedienden.
- 65% (vertrek op 59 jaar) van het brutomaandbarema (uitgezonderd allerhande vergoedingen, premies en toeslagen) beperkt tot een referenteloon vastgelegd op de laatste trap van het barema 27.02 voor de kaderleden.

De aanvullende vergoeding volgt de indexering van de sociale uitkeringen.

Voor de berekening van het extrawettelijk rustpensioen (CRATUB), worden de jaren van

conventionnelle sont assimilées à des années de travail à concurrence de 5 années maximum.

En cas de reprise de travail auprès d'un autre employeur l'intervention de la STIB est conforme et limitée à celle prévue par l'article 5 de la CCT n°17 du 19 décembre 1974

#### **Article 5 – Procédure**

Dans tous les cas, le préavis doit être notifié avant la fin de la durée de validité de la présente convention. Le membre du personnel doit cependant tenir compte du délai de préavis, à cet effet, la demande doit être faite, en ce qui concerne le personnel ouvrier, 6 mois avant la date de départ souhaitée. En ce qui concerne les employés, la demande doit être faite endéans un délai qui tient compte de l'ancienneté à la STIB, à savoir 3 mois par tranche de 5 ans d'ancienneté entamée.

#### **Article 6 – Paix sociale**

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

#### **Article 7 - Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

Elle est conclue pour une durée déterminée de trois ans (2011-2012-2013).

#### **Article 8 – Dépôt et Enregistrement**

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

conventioneel brugpensioen gelijkgesteld aan werkjaren ten belope van maximaal 5 jaar.

In geval van werkhervatting bij een andere werkgever, is de tussenkomst van de MIVB in overeenstemming met en beperkt tot de tussenkomst die voorzien is in artikel 5 van CAO nr. 17 van 19 december 1974.

#### **Artikel 5 – Procedure**

In elk geval moet de opzegtermijn betekend worden voor het einde van de geldigheidsduur van de onderhavige overeenkomst. Het personeelslid moet echter rekening houden met de opzegtermijn, daarvoor moet de aanvraag gedaan worden, wat betreft het arbeiderspersoneel, 6 maanden voor de gewenste vertrekdatum. Wat de bedienden betreft moet de aanvraag gedaan worden binnen een termijn die rekening houdt met de anciënniteit bij de MIVB, met name 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.

#### **Artikel 6 – Sociale vrede**

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

#### **Artikel 7 – Inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van drie jaar (2011-2012-2013).

#### **Artikel 8 – Neerlegging en registratie**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de MIVB worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Faite à Bruxelles, 14 décembre 2011 en 5  
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 14.12. 2011 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,  
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer.