

| | |
|--|--|
| SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE | PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST |
| CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la prépension conventionnelle à temps plein Année de naissance : 1956 | COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen Geboortejaar: 1956 |

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule :

Les parties ont négocié et convenu de la présente convention collective de travail, qui tient compte de la législation actuelle. Les parties sont toutefois conscientes de la possibilité que ces dispositions légales soient adaptées par le législateur belge.

Pour tenir compte de cet aléa, les parties conviennent que l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail est soumise à la condition du maintien du cadre législatif existant.

Par conséquent, en cas de changement du cadre législatif qui rendrait impossible l'entrée en vigueur de tout ou partie de la présente convention, aux conditions actuelles cette dernière n'entrera pas en vigueur.

Les règles relatives à la prépension conventionnelle décrites dans la présente convention collective de travail sont conformes aux dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle. La STIB est exclue de l'application du Pacte des générations par l'article 1§1^{er}, alinéa

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule:

De partijen hebben onderhandeld en zijn het eens geworden over de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, die rekening houdt met de huidige wetgeving. De partijen zijn er zich echter van bewust dat het mogelijk is dat deze wettelijke bepalingen aangepast worden door de Belgische wetgever.

Om hiermee rekening te houden, komen de partijen overeen dat de inwerkingtreding van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst onderworpen is aan de voorwaarde dat het bestaand wetgevend kader behouden wordt.

Bijgevolg zal in geval van verandering van het wetgevend kader, waardoor de inwerkingtreding van de onderhavige overeenkomst volledig of gedeeltelijk onmogelijk zou worden, onder de huidige voorwaarden deze laatste niet in werking treden.

De regels betreffende het conventioneel brugpensioen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden beschreven zijn in overeenstemming met de beschikkingen van het Koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

4 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Il a été convenu ce qui suit:

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Sont également exclus de l'application de la présente convention collective de travail les membres du personnel qui présentent leur préavis dans le cadre d'un départ à la pension de retraite anticipée ou dans tout autre cadre relatif à un départ anticipé.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de permettre aux membres du personnel nés en 1956 et qui répondent aux critères repris à l'article 3 de la présente convention, de bénéficier du système légal de la prépension conventionnelle à temps plein.

Article 3 – Conditions de départ en prépension

3.1. Généralités

3.1.1. De manière générale, les membres du personnel qui peuvent prétendre à l'application de la présente convention sont les membres du personnel nés en 1956 qui ont atteint l'âge de 58 ans en 2014 et qui répondent aux exigences mentionnées ci-après.

3.1.2. Les années de carrière STIB sont définies selon les modalités de calcul en vigueur à la STIB. Les prestations effectuées pour un autre employeur que la STIB doivent être attestées, préalablement à toute analyse du dossier, au moyen de l'extrait « CIMiRe » ou l'extrait ONP. Seules les activités professionnelles reprises dans l'attestation « CIMiRe » ou l'extrait ONP sont prises en compte (en ce compris la durée du service militaire). Sont

De MIVB wordt uitgesloten van de toepassing van het GeneratiePact door artikel 1 §1^{er}, alinéa 4 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Zijn eveneens uitgesloten van de toepassing van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de personeelsleden die hun opzegtermijn presteren in het kader van een vertrek met vervroegd rustpensioen of in elk ander kader met betrekking tot een vervroegd vertrek.

Artikel 2 – Voorwerp

Het doel van de onderhavige overeenkomst is om de personeelsleden geboren in 1956 die voldoen aan de in artikel 3 van de onderhavige overeenkomst opgenomen criteria, de mogelijkheid te bieden het wettelijk systeem van voltijds conventioneel brugpensioen te genieten.

Artikel 3 – Voorwaarden voor vertrek met brugpensioen

3.1. Algemeenheden

3.1.1. Op algemene wijze, zijn de personeelsleden die aanspraak kunnen maken op de toepassing van deze overeenkomst de personeelsleden geboren in 1956 die ten minste de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben in 2014 en die voldoen aan de vereisten die hierna worden vermeld.

3.1.2. De jaren loopbaan bij de MIVB worden bepaald volgens de bij de MIVB geldende berekeningsmodaliteiten. Prestaties die werden uitgevoerd voor een andere werkgever dan de MIVB moeten, vóór enige analyse van het dossier, aangetoond worden door middel van het "CIMiRe"-uittreksel of het RVP-uittreksel. Enkel de beroepsactiviteiten die zijn opgenomen in dit "CIMiRe"-attest of het RVP-

notamment exclus : les activités indépendantes et les contrats d'apprentissage pour lesquels aucune charge sociale n'est due.

3.1.3. L'employeur se réserve le droit de demander au membre du personnel candidat-pré pensionné d'introduire un formulaire C17 bis – carrière professionnelle auprès du bureau de l'ONEM de son domicile.

3.2. Métier lourd

Outre les conditions reprises à l'article 3.1 de la présente convention, pour les membres du personnel exerçant un métier lourd, le bénéfice des modalités de départ en prépension repris aux articles 4 à 7 est octroyé moyennant le respect de la condition suivante, - avoir exercé ou exercer un métier lourd depuis 25 ans au sein de la STIB.

Commentaire :

Les métiers lourds sont ceux définis à l'article 4.1. de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006.

3.3. Hors métier lourd – 40 ans d'ancienneté STIB

Outre les conditions reprises à l'article 3.1 de la présente convention, le bénéfice des modalités de départ en prépension repris aux articles 4 à 7 est octroyé aux membres du personnel répondant également à la condition suivants : au plus tard à la date de la fin du contrat de travail, attester d'une carrière d'au moins 40 ans à la STIB.

3.4. Hors métier lourd – 38 ans d'ancienneté STIB

Outre le respect des conditions reprises à l'article 3.1 de la présente convention, le bénéfice des modalités de départ en prépension repris aux articles 4 à 7 est octroyé aux membres du personnel répondant également à la condition suivante : au plus tard à la date de la fin du contrat de travail, attester d'une carrière d'au moins 38 ans à la STIB.

uittreksel worden in aanmerking genomen (de duur van de legerdienst is hierin inbegrepen). Zijn met name uitgesloten: de zelfstandige activiteiten en de leercontracten waarvoor geen enkele sociale last verschuldigd is.

3.1.3. De werkgever behoudt zich het recht voor om aan het personeelslid kandidaat-brugpensioneerde te vragen om een formulier C17 bis – beroepsverleden in te dienen bij het RVA-kantoor van zijn woonplaats.

3.2. Zwaar beroep

Naast de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 3.1 van de onderhavige overeenkomst wordt, voor de personeelsleden die een zwaar beroep uitoefenen, het voordeel van de modaliteiten voor vertrek met brugpensioen die zijn opgenomen in de artikels 4 tot 7 toegekend mits naleving van de volgende voorwaarde, - gedurende 25 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend of uitoefenen bij de MIVB.

Opmerking:

Zware beroepen zijn de beroepen die omschreven zijn in artikel 4.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmering 2005-2006.

3.3. Geen zwaar beroep – 40 jaar anciënniteit bij de MIVB

Naast de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 3.1 van de onderhavige overeenkomst, wordt het voordeel van de modaliteiten voor vertrek met brugpensioen die zijn opgenomen in de artikels 4 tot 7 toegekend aan de personeelsleden die eveneens voldoen aan de volgende voorwaarde: ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, een loopbaan van ten minste 40 jaar bij de MIVB aantonen.

3.4. Geen zwaar beroep – 38 jaar anciënniteit bij de MIVB

Naast de naleving van de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 3.1 van de onderhavige overeenkomst, wordt het voordeel van de modaliteiten voor vertrek met brugpensioen die zijn opgenomen in de artikels 4 tot 7 toegekend aan de personeelsleden die eveneens voldoen aan de volgende voorwaarde: ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt een loopbaan van ten minste 38 jaar bij de MIVB

3.5. Hors métier lourd – 35 ans d'ancienneté STIB et 38 ans de carrière totale

Outre le respect des conditions reprises à l'article 3.1 de la présente convention, le bénéfice des modalités de départ en prépension repris aux articles 4 à 7 est octroyé aux membres du personnel répondant également aux conditions cumulatives suivantes :

- au plus tard à la date de la fin du contrat de travail, attester d'une carrière d'au moins 35 ans à la STIB ;
- au plus tard à la date de la fin du contrat de travail attester d'une carrière totale d'au moins 38 ans.

3.6. Prépension conventionnelle « pure » - minimum 20 ans d'ancienneté STIB

Outre le respect des conditions reprises à l'article 3.1 de la présente convention, le bénéfice des modalités de départ en prépension repris aux articles 4 à 7 est octroyé aux membres du personnel répondant également à la condition suivante : au plus tard à la date de la fin du contrat de travail, attester d'une carrière d'au moins 20 ans à la STIB.

Article 4 – Intervention de l'employeur

4.1 L'employeur n'est tenu au paiement de l'indemnité complémentaire aux allocations de chômage que pour autant que le membre du personnel ait marqué son accord sur le préavis notifié par l'employeur et calculé conformément à l'article 82 §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

4.2. Le choix d'un membre du personnel d'opter pour une prépension conventionnelle sur base de la présente convention est fait à ses propres risques. La STIB ne sera en aucun cas tenue pour responsable des conséquences de modifications légales ultérieures.

4.3 Calcul de l'indemnité complémentaire :

L'intervention de l'employeur suit l'indexation des prestations sociales.

En cas de reprise de travail auprès d'un autre

aantonen.

3.5. Geen zwaar beroep – 35 jaar anciënniteit bij de MIVB en 38 jaar totale loopbaan

Naast de naleving van de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 3.1 van de onderhavige overeenkomst, wordt het voordeel van de modaliteiten voor vertrek met brugpensioen die zijn opgenomen in de artikels 4 tot 7 toegekend aan de personeelsleden die eveneens voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt een loopbaan van ten minste 35 jaar bij de MIVB aantonen.
- ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt een totale loopbaan van ten minste 38 jaar aantonen.

3.6. «Zuiver» conventioneel brugpensioen – ten minste 20 jaar anciënniteit bij de MIVB

Naast de naleving van de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 3.1 van de onderhavige overeenkomst, wordt het voordeel van de modaliteiten voor vertrek met brugpensioen die zijn opgenomen in de artikels 4 tot 7 toegekend aan de personeelsleden die eveneens voldoen de volgende voorwaarde: ten laatste op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt een loopbaan van ten minste 20 jaar bij de MIVB aantonen.

Artikel 4 – Tussenkost van de werkgever

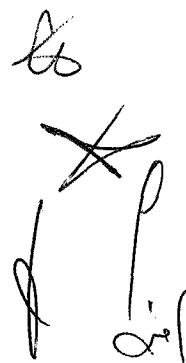
4.1 De werkgever is slechts verplicht om de aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen te betalen voor zover het personeelslid heeft ingestemd met de opzegtermijn betekend door de werkgever en berekend conform artikel 82 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4.2. Een personeelslid dat kiest voor een conventioneel brugpensioen op basis van de onderhavige overeenkomst doet dat op eigen risico. De MIVB wordt in geen enkel geval verantwoordelijk gesteld voor gevolgen van latere wetswijzigingen.

4.3 Berekening van de aanvullende vergoeding:

De tussenkost van de werkgever volgt de indexering van de sociale uitkeringen.

In geval van werkhervatting bij een andere



employeur l'intervention de la STIB est conforme et limitée à celle prévue par l'article 5 de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974.

4.3.1. Pour les membres du personnel répondant aux conditions énumérées à l'article 3.2 et 3.3 :

L'intervention de l'employeur correspond en une indemnité complémentaire aux allocations de chômage identique à celle calculée pour la CRI (*).

Pour le calcul de la pension de retraite extralégale (CRATUB), les années de prépension conventionnelle sont assimilées à des années de travail à concurrence de 5 années maximum.

4.3.2. Pour les membres du personnel répondant aux conditions énumérées à l'article 3.4. :

L'intervention de l'employeur correspond en une indemnité complémentaire aux allocations de chômage identique à celle calculée pour la CRI (*).

Toutefois, les montants pris en compte dans le calcul de l'intervention de l'employeur sont plafonnés au montant correspondant à l'échelon 32 du barème 21.91 en vigueur au 1^{er} janvier 2012.

4.3.3. Pour les membres du personnel répondant aux conditions énumérées à l'article 3.5 :

L'intervention de l'employeur correspond en une indemnité complémentaire aux allocations de chômage limitée à :

a) en cas de départ à 58 ans :

- 70 % de la CRI(*) pendant 3 ans (de 58 à 60 ans)
- 90 % de la CRI(*) pendant 4 ans (de 61 à 64 ans inclus)

b) en cas de départ à 59 ans :

- 85 % de la CRI(*) pendant 2 ans (de 59 à 60 ans)
- 90 % de la CRI(*) pendant 4 ans (de 61 à 64 ans inclus)

(*) 1% du barème par année d'ancienneté, incluant le

werkgever is de tussenkomst van de MIVB in overeenstemming met en beperkt tot de tussenkomst die voorzien is in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

4.3.1. Voor de personeelsleden die voldoen aan de in artikel 3.2 en 3.3 opgesomde voorwaarden:

De tussenkomst van de werkgever stemt overeen met een aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen die identiek is aan de voor de CRI (*) berekende vergoeding.

Voor de berekening van het extrawettelijk rustpensioen (CRATUB), worden de jaren van conventioneel brugpensioen gelijkgesteld met werkjaren ten belope van maximaal 5 jaar.

4.3.2. Voor de personeelsleden die voldoen aan de in artikel 3.4 opgesomde voorwaarden:

De tussenkomst van de werkgever stemt overeen met een aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen die identiek is aan de voor de CRI (*) berekende vergoeding.

De bedragen waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van de tussenkomst van de werkgever zijn echter beperkt tot het bedrag dat overeenstemt met trap 32 van barema 21.91 dat van kracht is op 1 januari 2012.

4.3.3. Voor de personeelsleden die voldoen aan de in artikel 3.5 opgesomde voorwaarden:

De tussenkomst van de werkgever stemt overeen met een aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen beperkt tot:

a) in geval van vertrek op 58 jaar:

- 70 % van de CRI(*) gedurende 3 jaar (van 58 tot 60 jaar)
- 90 % van de CRI(*) gedurende 4 jaar (van 61 tot en met 64 jaar)

b) in geval van vertrek op 59 jaar:

- 85 % van de CRI(*) gedurende 2 jaar (van 59 tot 60 jaar)
- 90 % van de CRI(*) gedurende 4 jaar (van 61 tot en met 64 jaar)

(*) 1 % van het barema per jaar anciënniteit, inclusief de

C.C.T. prépension conventionnelle – année naissance 1956

C.A.O. conventioneel brugpensioen – geboortjaar 1956

LEX_CCT-prépension-conventionnelle-année-naiss-1956_20111214_MIX_v7-01

13^{ème} mois pour les employés, ou la quote-part fixe pour les ouvriers, la prime de mérite, la prime de réussite d'examen, la prime mensuelle pour les brigadiers, les chefs et les sous-chefs d'entretien, et d'atelier et les surveillants, la prime de faisant fonction, augmenté de la prime exceptionnelle de programmation sociale, plafonné à 85 % de ce barème.

4.3.4. Pour les membres du personnel répondant aux conditions énumérées à l'article 3.6. :

L'intervention de l'employeur est conforme et limitée à celle prévue par l'article 5 de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974.

Article 5 – Procédure

5.1. La date de départ est laissée au choix du membre du personnel. Les conditions d'âge et d'ancienneté doivent être rencontrées durant la période de validité de la présente convention.

5.2. Dans tous les cas, le préavis doit être notifié avant la fin de la durée de validité de la présente convention. Le membre du personnel doit cependant tenir compte du délai de préavis ; à cet effet, la demande doit être faite, en ce qui concerne le personnel ouvrier, 6 mois avant la date de départ souhaitée. En ce qui concerne les employés, la demande doit être faite endéans un délai qui tient compte de l'ancienneté à la STIB, conformément aux dispositions légales minimales d'application.

Article 6 – Travailleurs nés en 1957

Les parties s'engagent à conclure à l'automne 2012 une convention collective de travail pour permettre aux membres du personnel nés en 1957 le départ en prépension selon les mêmes modalités prévues par la présente convention, ceci à la condition explicite que le cadre législatif existant à ce moment-là soit identique au cadre légal actuel.

Article 7 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit

13^{de} maand voor de bedienden, of de vaste bijdrage voor de arbeiders, de verdienstenpremie, de slaagpremie voor examens, de maandelijkse premie voor de brigadiers, de onderhouds- en werkplaatschefs en -onderchefs en de opzichters, de premie voor waarneming van een functie, vermeerderd met de uitzonderlijke premie van sociale programmatie, beperkt tot 85 % van dit barema.

4.3.4. Voor de personeelsleden die voldoen aan de in artikel 3.6 opgesomde voorwaarden:

De tussenkomst van de werkgever is in overeenstemming met en beperkt tot de tussenkomst voorzien door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Artikel 5 – Procedure

5.1. De vertrekdatum wordt gekozen door het personeelslid. Aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden moet voldaan zijn gedurende de geldigheidsperiode van de onderhavige overeenkomst.

5.2. In elk geval moet de opzegtermijn betekend worden voor het einde van de geldigheidsduur van de onderhavige overeenkomst. Het personeelslid moet echter rekening houden met de opzegtermijn; daarvoor moet de aanvraag gedaan worden, wat betreft het arbeiderspersoneel, 6 maanden voor de gewenste vertrekdatum. Wat de bedienden betreft moet de aanvraag gedaan worden binnen een termijn die rekening houdt met de anciënniteit bij de MIVB, in overeenstemming met de minimale wettelijke bepalingen die van toepassing zijn.

Artikel 6 – Werknemers geboren in 1957

De partijen verbinden zich ertoe in het najaar 2012 een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten om de personeelsleden geboren in 1957 de mogelijkheid te bieden te vertrekken met brugpensioen volgens dezelfde modaliteiten die voorzien zijn in de onderhavige overeenkomst, op uitdrukkelijke voorwaarde dat het op dat moment bestaand wetgevend kader identiek is aan het huidige wetgevend kader.

Artikel 7 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde

collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 8 – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 décembre 2011.

Elle est conclue pour une durée déterminée de trois ans (31 décembre 2014).

Article 9 – Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Faite à Bruxelles, le 14.12. 2011 en 5 exemplaires

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 8 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 2011.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van drie jaar (31 december 2014).

Artikel 9 - Registratie

De onderhavige overeenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Gedaan te Brussel, op 14.12. 2011 in 5 exemplaren