

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la pension de retraite anticipée Année de naissance : 1956	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot het vervoegd rustpensioen Geboortejaar: 1956

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

Les parties ont négocié et convenu de la présente convention collective de travail, qui tient compte de la législation actuelle. Les parties sont toutefois conscientes de la possibilité que ces dispositions légales soient adaptées par le législateur belge.

Pour tenir compte de cet aléa, les parties conviennent que l'entrée en vigueur et l'application de la présente convention collective de travail est soumise à la condition que le cadre législatif le permette.

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De partijen hebben onderhandeld en zijn het eens geworden over de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, die rekening houdt met de huidige wetgeving. De partijen zijn er zich echter van bewust dat het mogelijk is dat deze wettelijke bepalingen aangepast worden door de Belgische wetgever.

Om hiermee rekening te houden, komen de partijen overeen dat de inwerkingtreding en de toepassing van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst onderworpen is aan de voorwaarde dat het wetgevend kader het toelaat.

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de permettre aux membres du personnel nés en 1956 et qui souhaitent demander la pension de retraite anticipée de bénéficier des avantages repris dans la présente convention.

[Commentaire : les membres du personnel qui ne remplissent pas les conditions visées par la présente convention et qui demandent leur pension de retraite anticipée ne bénéficient pas des avantages prévus par la présente convention et restent soumis aux conditions légales].

Article 3 – Conditions de départ et procédure

3.1. Le bénéfice des modalités de fin de carrière reprises aux articles 4 à 8 est octroyé aux collaborateurs qui répondent aux conditions stipulées par l'article 3 de la convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance 1956.

[Commentaire : Les prestations effectuées pour un autre employeur que la STIB doivent être attestées, préalablement à toute analyse du dossier, au moyen de l'extrait « CIMiRe » ou l'extrait ONP. Seules les activités professionnelles reprises dans l'attestation « CIMiRe » ou l'extrait ONP sont prises en compte (en ce compris la durée du service militaire). Sont notamment exclus : les activités indépendantes et les contrats d'apprentissage pour lesquels aucune charge sociale n'est due.]

3.2. Les conditions relatives à la carrière et à l'ancienneté STIB doivent être atteintes au moment du départ en pension de retraite anticipée.

3.3. Dans tous les cas, la démission doit être notifiée auprès de la STIB avant la fin de l'année 2014, pour un départ effectif à l'âge légal de la pension de retraite anticipée.

Lorsque le membre du personnel a fait le choix de demander à bénéficier des avantages repris dans cette convention, en optant pour une pension de retraite anticipée, ce choix, notifié par la démission, est irrévocable.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst heeft als doel de personeelsleden geboren in 1956 die het vervoegd rustpensioen wensen te vragen de mogelijkheid te bieden om de voordelen in de onderhavige overeenkomst te genieten.

[Opmerking: de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden die beoogd worden door de onderhavige overeenkomst en die het vervoegd rustpensioen vragen genieten de voordelen die voorzien zijn in de onderhavige overeenkomst niet en blijven onderworpen aan de wettelijke voorwaarden].

Artikel 3 – Voorwaarden voor vertrek en procedure

3.1. Het voordeel van de eindloopbaanmodaliteiten die zijn opgenomen in artikel 4 tot 8 wordt toegekend aan de medewerkers die voldoen aan de voorwaarden die bepaald zijn door artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar 1956.

[Opmerking: De prestaties die werden uitgevoerd voor een andere werkgever dan de MIVB moeten, vóór enige analyse van het dossier, aangetoond worden door middel van het "CIMiRe"-uittreksel of het RVP-uittreksel. Enkel de beroepsactiviteiten die zijn opgenomen in dit "CIMiRe"-attest of het RVP-uittreksel worden in aanmerking genomen (de duur van de legerdienst is hierin inbegrepen). Zijn met name uitgesloten: de zelfstandige activiteiten en de leercontracten waarvoor geen enkele sociale last verschuldigd is.]

3.2. Aan de voorwaarden met betrekking tot de loopbaan en de anciënniteit bij de MIVB moet voldaan zijn op het moment van het vertrek met vervoegd rustpensioen.

3.3. In elk geval moet de betekening van de ontslagneming aan de MIVB gebeuren voor het einde van 2014, voor een effectief vertrek op de wettelijk voorziene leeftijd voor vervoegd rustpensioen.

Wanneer het personeelslid ervoor gekozen heeft te vragen om de voordelen die zijn opgenomen in deze overeenkomst te genieten, door te kiezen voor een vervoegd rustpensioen, is deze keuze, die bekendgemaakt wordt door de ontslagneming, onherroepelijk.

Handwritten signatures and initials: "S", "P", and a large signature.

3.4. Le membre du personnel doit également demander auprès des administrations compétentes à pouvoir prendre sa pension de retraite anticipée, et ceci au plus tôt un an et au plus tard un mois avant la date souhaitée de départ en pension de retraite anticipée.

3.5. La date de départ en pension de retraite anticipée est fixée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le membre du personnel atteint l'âge légal pour la pension de retraite anticipée.

Article 4 – Assurance collective soins de santé

L'assurance collective soins de santé souscrite par la STIB au profit des membres de son personnel est prolongée jusqu'à l'âge de 65 ans, pour les membres du personnel qui ont fait usage de la possibilité qui leur est offerte par la présente convention.

Article 5 – Biennale

Pour les membres du personnel qui ont fait usage de la possibilité qui leur est offerte par la présente convention, une biennale est ajoutée.

Cet avantage est octroyé durant deux ans au maximum.

Article 6 – Crédit-temps

6.1. Les membres du personnel qui ont fait usage de la possibilité qui leur est offerte par la présente convention peuvent demander à bénéficier d'un crédit-temps 4/5^{ème} temps – diminution de carrière de 1/5^{ème} – dans le système ouvert au plus de 50 ans.

L'attention des membres du personnel qui voudraient pouvoir bénéficier d'un tel crédit-temps avec réduction des prestations d'un 1/5^{ème} dans le système ouvert aux plus de 50 ans, est attirée sur le fait qu'ils doivent répondre aux conditions légales requises (âge, ancienneté, carrière, ...).

[Commentaire: les membres du personnel qui, au moment de la demande du bénéfice de la présente CCT, sont déjà en crédit-temps selon la formule 4/5^{ème} temps bénéficient de l'allocation mensuelle complémentaire visée au point 6.2 selon les mêmes conditions].

3.4. Het personeelslid moet eveneens aan de bevoegde administraties vragen of hij/zij met vervroegd rustpensioen mag vertrekken, en dit ten vroegste een jaar en ten laatste een maand voor de gewenste datum van het vertrek met vervroegd rustpensioen.

3.5. De datum van het vertrek met vervroegd rustpensioen wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid de wettelijk voorziene leeftijd voor vervroegd rustpensioen bereikt.

Artikel 4 – Collectieve verzekering gezondheidszorg

De collectieve verzekering gezondheidszorg die de MIVB heeft afgesloten ten gunste van haar personeelsleden wordt verlengd tot de leeftijd van 65 jaar voor de personeelsleden die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid die hen wordt geboden door de onderhavige overeenkomst.

Artikel 5 – Biennale

Voor de personeelsleden die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid die hen geboden wordt door de onderhavige overeenkomst, wordt een biennale toegevoegd.

Dit voordeel wordt gedurende maximaal twee jaar toegekend.

Artikel 6 – Tijdskrediet

6.1. De personeelsleden die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid die hen geboden wordt door de onderhavige overeenkomst mogen vragen om een 4/5^{de} tijdskrediet – 1/5^{de} loopbaanvermindering – te genieten in het systeem voor personeelsleden ouder dan 50.

De aandacht van de personeelsleden die een dergelijk tijdskrediet met vermindering van de prestaties met 1/5^{de} in het systeem voor personeelsleden ouder dan 50 zouden willen genieten wordt gevestigd op het feit dat ze moeten voldoen aan de vereiste wettelijke voorwaarden (leeftijd, anciënniteit, loopbaan, ...).

[Opmerking: de personeelsleden die, op het moment waarop ze vragen de onderhavige CAO te genieten, reeds in tijdskrediet zijn volgens de formule 4/5^{de} genieten de aanvullende maandelijkse uitkering die beoogd wordt in punt 6.2 volgens dezelfde voorwaarden].

Handwritten marks and signatures in the bottom right corner, including a large star-like symbol and several illegible signatures.

6.2. Pour les membres du personnel bénéficiant d'un crédit-temps conformément à ce qui est indiqué à l'article 6.1. ci-dessus et exclusivement dans ce cadre, l'employeur octroie une allocation mensuelle complémentaire visant à garantir 100% du barème mensuel brut à l'exception des primes, allocations et gratifications de toute nature et plafonnée au montant de l'allocation de crédit-temps octroyée par l'ONEM.

Cette allocation complémentaire est octroyée durant une période de deux ans maximum.

[Commentaire : l'allocation mensuelle complémentaire est plafonnée en tout état de cause au montant de l'allocation ONEM. Donc, si le montant pour garantir 100% du barème mensuel brut est supérieur au montant de l'allocation ONEM, l'employeur limitera son intervention à ce dernier montant].

Article 7 – Travailleurs nés en 1957

Les parties s'engagent à conclure à l'automne 2012 une convention collective de travail pour permettre aux membres du personnel nés en 1957 le départ en retraite anticipée selon les mêmes modalités prévues par la présente convention, ceci à la condition explicite que le cadre législatif existant à ce moment-là soit identique au cadre légal actuel.

Article 8 – Autres dispositions relatives à l'aménagement des fins de carrière

Pour les membres du personnel ayant choisi de faire usage et de bénéficier des dispositions de l'article 6 de la présente convention collective de travail, l'application de la CCT du 6 avril 2009 relative à l'aménagement des fins de carrière est exclue (pas de cumul possible des systèmes et des allocations).

Article 9 – Congés de sollicitation

Les membres du personnel ayant choisi de faire usage et de bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail préciseront dans leur choix et leur démission qu'ils renoncent à l'application de l'article 41 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, concernant les congés de sollicitation et qu'ils ne souhaitent pas bénéficier de la procédure d'outplacement.

6.2. Voor de personeelsleden die een tijdskrediet genieten in overeenstemming met hetgeen is vermeld in artikel 6.1. hierboven, en uitsluitend in dit kader, kent de werkgever een aanvullende maandelijkse uitkering toe teneinde 100% van het maandelijkse brutobarema te garanderen, met uitzondering van de vergoedingen, premies en toeslagen van alle aard. Deze uitkering is beperkt tot het bedrag van de tijdskredietuitkering die wordt toegekend door de RVA.

Deze aanvullende uitkering wordt toegekend gedurende een periode van maximaal twee jaar.

[Opmerking: de aanvullende maandelijkse uitkering is in elk geval beperkt tot het bedrag van de uitkering van de RVA. Dus als het bedrag om 100% van het maandelijkse brutobarema te garanderen meer bedraagt dan de uitkering van de RVA, zal de werkgever zijn tussenkomst beperken tot dit laatste bedrag].

Artikel 7 – Werknemers geboren in 1957

De partijen verbinden zich ertoe in het najaar 2012 een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten om de personeelsleden geboren in 1957 de mogelijkheid te bieden te vertrekken met vervroegd pensioen volgens dezelfde modaliteiten die voorzien zijn in de onderhavige overeenkomst, op uitdrukkelijke voorwaarde dat het op dat moment bestaand wetgevend kader identiek is aan het huidige wetgevend kader.

Artikel 8 – Andere bepalingen met betrekking tot de eindloopbaanregeling

Voor de personeelsleden die ervoor gekozen hebben gebruik te maken van de bepalingen van artikel 6 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en deze te genieten, is de toepassing van de CAO van 6 april 2009 met betrekking tot de eindloopbaanregeling uitgesloten (niet mogelijk om de systemen en de uitkeringen te combineren).

Artikel 9 – Sollicitatieverlof

De personeelsleden die ervoor gekozen hebben gebruik te maken van de bepalingen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en deze te genieten zullen bij hun keuze en ontslagneming preciseren dat ze afzien van de toepassing van artikel 41 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met betrekking tot het sollicitatieverlof, en dat ze de outplacementprocedure niet wensen te genieten.

[Handwritten signatures and initials]

Article 10 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 11 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et ce pour autant que le cadre légal et réglementaire le permette.

Elle est conclue pour une durée déterminée (année 2014, 2015 et 2016).

Article 12 – Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 10 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 11 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014, en dit voor zover het wettelijk en reglementair kader dit toelaat.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur (2014, 2015 en 2016).

Artikel 12 - Registratie

De onderhavige overeenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 14.12.2011 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 14.12.2011 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,