

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
Convention collective du travail relative à la capitalisation des jours de congés	Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de kapitalisatie van verlofdagen

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, ci-après dénommé l'employeur d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Centrale Syndicale Chrétienne - Services Publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule : Les parties conviennent des présentes dispositions en exécution de l'article 4.5 (Capitalisation des congés et compensation des pots d'heures) de la convention collective de travail du 27 juin 2006 relative à la programmation sociale 2005-2006. Ces dispositions s'inscrivent dans le cadre de l'aménagement des fins de carrière, telle que mise en place à partir du 1^{er} janvier 2005 par ladite convention.

Il sera procédé à une évaluation de la présente convention autour de la mi 2007.

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses membres du personnel, à l'exception du personnel de Direction.

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail a pour objet les modalités de capitalisation des jours de congés des membres du personnel, occupés à temps plein ou à temps partiel, ayant atteint au moins l'âge de 40 ans au 1^{er}

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, hierna de werkgever genoemd enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, de Algemene Christelijke Centrale - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Preambule: De partijen komen de onderhavige maatregelen overeen ter uitvoering van artikel 4.5 (Kapitalisatie van verlof en compensatie van de urenreserves) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2006 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006. Deze maatregelen kaderen in de eindloopbaanregeling zoals ingevoerd vanaf 1 januari 2005 door de genoemde overeenkomst.. De onderhavige overeenkomst zal rond half 2007 geëvalueerd worden.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die valt onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook op alle personeelsleden, met uitzondering van het Directiepersoneel.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst houdt de modaliteiten voor de kapitalisatie van de verlofdagen van de voltijds of deeltijds tewerkgestelde personeelsleden die op 1 januari 2005 tenminste 40

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

janvier 2005.

Article 3 – Modalités de capitalisation

3.1. Le membre du personnel capitalise, chaque année, un certain nombre de jours de congés extralégaux dont il bénéficie, avec un maximum de 10 jours par an.

3.2. S'il souhaite bénéficier de ce système, il effectue les démarches suivantes :

- il manifeste sa décision de capitaliser des jours de congé par écrit, au plus tôt au moment où il atteint l'âge de 40 ans,
- chaque année, il indique par écrit le nombre de jour de congé qu'il capitalise.

Article 4 – Modalités de compensation

4.1. Membres du personnel occupés à temps plein

Tenant compte du nombre de jours de congé capitalisés, le membre du personnel peut réduire ses prestations de travail à partir de 50 ans, à son choix :

- o sur base hebdomadaire (travail à temps partiel à 4/5),
- o sur base bi hebdomadaire (1 jour de repos par quinzaine),
- o ou par une réduction journalière.

Il peut ensuite (c'est-à-dire à partir de 52 ans) intégrer l'un ou l'autre mécanisme de réduction du temps de travail existant dans l'entreprise en application de la convention collective de travail du 27 juin 2006 relative à la programmation sociale 2005-2006.

4.2. Membres du personnel occupés à temps partiel

La compensation s'effectue uniquement en un seul bloc à la fin de la carrière, les différentes possibilités d'aménagement de la fin de carrière n'étant pas cumulables.

4.3. Membre du personnel occupé à temps partiel (en application de la CCT du 23 avril 1996)

Les membres du personnel occupés à 32 heures (ou à 36 heures) en application de la CCT STIB 1996 peuvent choisir de travailler à temps plein (à partir de l'âge de 40 ans) afin de capitaliser les jours de repos prévus par cette convention et bénéficier, à partir de 50 ans, des modalités de compensation décrites ci-dessus.

Dans ce cas, un retour vers l'ancien régime n'est plus possible.

jaar oud zijn.

Artikel 3 – Kapitalisatiemodaliteiten

3.1. Het personeelslid kapitaliseert elk jaar een aantal extrawettelijke verlofdagen waarover hij beschikt, met een maximum van 10 dagen per jaar.

3.2. Indien hij dit systeem wenst te genieten, dan moet hij de volgende stappen ondernemen:

- hij maakt zijn beslissing om verlofdagen te kapitaliseren schriftelijk bekend ten vroegste op zijn 40^{ste} verjaardag,
- elk jaar, geeft hij het aantal dagen op die hij kapitaliseert.

Artikel 4 – Compensatiemodaliteiten

4.1. Voltijds tewerkgestelde personeelsleden

Rekening houdend met het aantal gekapitaliseerde verlofdagen kan het personeelslid, vanaf 50 jaar, zijn arbeidsprestaties naar keuze verminderen:

- o op wekelijkse basis (4/5de-tewerkstelling)
- o op tweewekelijkse basis (1 rustdag per veertien dagen);
- o dagelijkse vermindering.

Hij kan vervolgens (d.w.z. vanaf 52 jaar) één van de in de onderneming bestaande mechanismen van werktijdvermindering integreren conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2006 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006.

4.2. Deeltijds tewerkgestelde personeelsleden

De compensatie gebeurt in één enkele keer op het einde van de loopbaan, waarbij de verschillende mogelijkheden van eindloopbaanregeling niet cumuleerbaar zijn.

4.3. Deeltijds tewerkgestelde personeelsleden (conform de CAO van 23 april 1996)

De personeelsleden die conform de CAO MIVB 1996 in een 32-uren (of 36-uren) regime werken kunnen ervoor kiezen om voltijds te werken (vanaf de leeftijd van 40 jaar) zodat zij de bij deze overeenkomst voorziene rustdagen kunnen kapitaliseren en vanaf 50 jaar kunnen genieten van de onderstaande compensatiemodaliteiten.

In dat geval bestaat er geen mogelijkheid meer om terug te keren naar het oude regime.

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Article 5 – La fin de contrat (décès ou licenciement)

Le paiement (à 100%) des jours de congés capitalisés est prévu en faveur de l'ayant-droit du membre du personnel décédé avant d'avoir pu compenser (en tout ou en partie) ces jours de congé capitalisés. Il en est de même en faveur des membres du personnel licenciés.

Article 6 – Les formulaires

Les formulaires relatifs à la capitalisation des congés sont joints en annexe.

Article 7 – Entrée en vigueur

7.1. La présente convention collective de travail est déposée auprès de la Direction générale Relations collectives de travail (Division de la concertation sectorielle – SPF, Emploi, Travail et Concertation).

7.2. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au même moment que ses modalités d'exécution, qui devront être déterminées avant le 31 décembre 2006.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié au Président de la Sous-commission paritaire du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale par lettre recommandée à la poste. La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Artikel 5 – Einde contract (overlijden of afdanking)

De betaling (aan 100%) van de gekapitaliseerde verlofdagen is voorzien voor de rechthebbende van een personeelslid dat vóór zijn overlijden deze gekapitaliseerde verlofdagen (volledig of ten dele) niet heeft kunnen compenseren. Hetzelfde geldt voor de afgedankte personeelsleden.

Artikel 6 – De formulieren

De formulieren met betrekking tot de kapitalisatie van verlofdagen zijn hierbij gevoegd.

Artikel 7 – Inwerkingtreding

7.1. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd bij de Algemene Directie voor collectieve arbeidsbetrekkingen (Afdeling sectoraal overleg – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg).

7.2. De onderhavige arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde duur afgesloten. Ze treedt in werking op hetzelfde ogenblik als haar uitvoeringsmodaliteiten die vóór 31 december 2006 zullen moeten vastgelegd worden.

Elke ondertekenende partij mag onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbreken, mits een opzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, per aangetekend schrijven bij de post. De partij die het initiatief neemt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst te verbreken is gehouden tot het preciseren van de beweegredenen en tot het formuleren van een voorstel tot nieuwe tekst.

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



Faite à Bruxelles, le 28 juin 2006 en 6 exemplaires

Gedaan te Brussel, 28 juni 2006 in 6 exemplaren

Annexe à la convention collective de travail du 28 juin 2006 relative à la capitalisation des jours de congé
Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2006 met betrekking tot de kapitalisatie van verlofdagen

Modèles de formulaire

STIB
Direction des Ressources Humaines

CAPITALISATION DES CONGES

Exécution de la programmation sociale 2005-2006 (CCT 2005-2006, article 4.5, et la CCT du 28 juin 2006 relative au règlement de la capitalisation des congés)

Uniquement les membres du personnel ayant atteint au moins l'âge de 40 ans au 1^{er} janvier 2005

Matricule
Nom
Prénom
Date de naissance
Adresse

Je déclare avoir pris connaissance du règlement relatif à la capitalisation des congés. J'ai atteint au moins l'âge de 40 ans (au 1^{er} janvier 2005) et je choisis de capitaliser chaque année un certain nombre de mes jours de congés extralégaux (maximum 10 jours par an). Au mois de décembre de chaque année, j'indiquerais par écrit le nombre de jours que je capitalise.

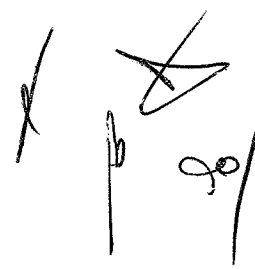
Date :

Signature :

Le présent formulaire est à renvoyer à « Gestion des Temps » - TOR 15, 3^{ème} étage arrière.

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



Annexe à la convention collective de travail du 28 juin 2006 relative à la capitalisation des jours de congé
Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2006 met betrekking tot de kapitalisatie van
verlofdagen

Modellen van formulier

MIVB
Directie Human Resources

KAPITALISATIE VAN VERLOF

Uitvoering van de sociale programmatie 2005-2006 (CAO 2005-2006, artikel 4.5,
en de CAO van 28 juni 2006 met betrekking tot het reglement voor de
kapitalisatie van verlof)

Enkel de personeelsleden die op 1 januari 2005 de leeftijd van minstens 40 jaar
hebben bereikt

Stamnummer
Naam
Voornaam
Geboortedatum
Adres

Ik verklaar kennis te hebben genomen van het reglement met betrekking tot de
kapitalisatie van verlof. Ik heb de leeftijd van minstens 40 jaar bereikt (op 1
januari 2005) en kies ervoor om elk jaar een aantal van mijn extrawettelijke
verlofdagen (maximum 10 per jaar) te kapitaliseren. In de maand december van
elk jaar zal ik schriftelijk meedelen hoeveel verlofdagen ik kapitaliseer.

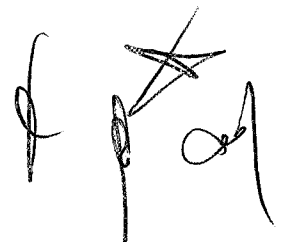
Datum:
.....

Handtekening:

U dient dit formulier terug te sturen naar het « Beheer van het personeel » - GVL
15, 3de verdieping achterkant.

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



Annexe à la convention collective de travail du 28 juin 2006 relative à la capitalisation des jours de congé
Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2006 met betrekking tot de kapitalisatie van verlofdagen

Modèles de formulaire

STIB
Direction des Ressources Humaines

CAPITALISATION DES CONGES

Exécution de la programmation sociale 2005-2006 (CCT 2005-2006, article 4.5, et la CCT du 28 juin 2006 relative au règlement de la capitalisation des congés)

Uniquement les membres du personnel d'au moins 40 ans (au 1^{er} janvier 2005) ayant choisi, au moyen du formulaire adéquat, de capitaliser des congés.

Matricule
Nom
Prénom
Date de naissance
Adresse

En application du règlement relatif à la capitalisation des congés, j'ai choisi de capitaliser chaque année un certain nombre de mes jours de congés extralégaux. Pour l'année **20...**, je capitalise jours (maximum 10 jours).

Date :

Signature :

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Annexe à la convention collective de travail du 28 juin 2006 relative à la capitalisation des jours de congé
Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2006 met betrekking tot de kapitalisatie van verlofdagen

Le présent formulaire est à renvoyer à « Gestion des Temps » - TOR 15, 3^{ème} étage arrière.

Modellen van formulier

MIVB
Directie Human Resources

KAPITALISATIE VAN VERLOF

Uitvoering van de sociale programmatie 2005-2006 (CAO 2005-2006, artikel 4.5, en de CAO van 28 juni 2006 met betrekking tot het reglement voor de kapitalisatie van verlof)

Enkel de personeelsleden van minstens 40 jaar (op 1 januari 2005) die, via het gepaste formulier, ervoor gekozen hebben om verlof te kapitaliseren.

Stamnummer
Naam
Voornaam
Geboortedatum
Adres

Conform het reglement met betrekking tot de kapitalisatie van verlof, heb ik ervoor gekozen om elk jaar een aantal van mijn extrawettelijke verlofdagen te kapitaliseren. Voor het jaar **20...**, kapitaliseer ik dagen (maximum 10 dagen).

Datum:
.....

Handtekening:

U dient dit formulier terug te sturen naar het « Beheer van het personeel » - GVL
15, 3de verdieping achterkant.

Capitalisation des jours de congé – CCT 28-06-06
Kapitalisatie van verlofdagen – CAO 28-06-06

SCP du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles Capitale
PSC voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest