

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Année de naissance : 1954	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET VOLTIJDS CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaar: 1954

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de modifier et de prolonger la convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1954 enregistrée sous le n°107786/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 décembre 2012.

Article 3 – Modifications

3.1 L'article 4.1 de la convention collective de travail du 14 décembre 2011 est remplacé par la disposition suivante : « l'employeur est tenu

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, enerzijds

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst wijzigt en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortejaar 1954 - geregistreerd onder het nr. 107786/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 20 december 2012.

Artikel 3 – Wijzigingen

3.1 Het artikel 4.1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 wordt vervangen door de volgende bepaling: "de

au paiement de l'indemnité complémentaire aux allocations de chômage pour autant que le travailleur ait marqué son accord sur le délai de préavis légal notifié par l'employeur conformément aux dispositions légales en vigueur au moment de la notification du préavis. »

3.2 L'article 4.2 de la convention collective de travail du 14 décembre 2011 est remplacé par la disposition suivante : « le choix du travailleur de solliciter le départ en prépension sur la base de la présente convention est fait à ses propres risques. Les conditions d'âge et d'ancienneté visés aux articles 3 et 4 s'appliquent pendant toute la durée de validité de la convention collective de travail sous réserve de l'entrée en vigueur de dispositions légales qui modifient ou mettent fin aux conditions et modalités fixés dans la présente convention collective. »

3.3 L'article 5 de la CCT du 14 décembre 2011 est remplacé par la disposition suivante : « dans tous les cas, le préavis est notifié avant le terme de la durée de validité de la présente convention. Le travailleur doit tenir compte des délais de préavis légaux à respecter et introduire sa demande de manière anticipative en fonction de la durée du délai de préavis légal à prester et des délais nécessaires à la notification du préavis et à sa prise de cours. »

Article 4 – Prolongation

La convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1954 enregistrée sous le n°107786/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 décembre 2012 est, compte tenu des modifications visées à l'article 3, prolongée pour les années 2014 à 2015.

Article 5 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

werkgever is verplicht om de aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen te betalen voor zover de werknemer heeft ingestemd met de wettelijke opzeggingstermijn betekend door de werkgever overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen op het ogenblik van de betekening van de opzeggingstermijn."

3.2 Het artikel 4.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 wordt vervangen door de volgende bepaling: "een werknemer die kiest om het brugpensioen aan te vragen op grond van onderhavige overeenkomst, doet dat op eigen risico. De leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden bedoeld in artikelen 3 en 4 zijn van toepassing gedurende de volledige geldigheidstermijn van de collectieve arbeidsovereenkomst onder voorbehoud van de inwerkingtreding van wettelijke bepalingen die de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd in onderhavige collectieve overeenkomst wijzigen of beëindigen."

3.3 Het artikel 5 van de CAO van 14 december 2011 wordt vervangen door de volgende bepaling: "in elk geval wordt de opzeggingstermijn betekend vóór het einde van de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst. De werknemer moet rekening houden met de te respecteren wettelijke opzeggingstermijnen en zijn aanvraag anticipatief indienen in functie van de duur van de wettelijke opzeggingstermijn en de termijnen die noodzakelijk zijn voor de betekening van de opzegging en haar ingangsdatum."

Artikel 4 – Verlenging

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortjaar 1954 - geregistreerd onder het nr. 107786/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 20 december 2012 is, rekening houdend met de wijzigingen beoogd in artikel 3, verlengd voor de jaren 2014 tot 2015.

Artikel 5 – Sociale Vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Article 6 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Elle est conclue pour une durée déterminée de deux ans (2014-2015).

Article 7 - Dépôt et Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Faite à Bruxelles, le 9 juillet 2013 en 5 exemplaires

Artikel 6 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van twee jaar (2014-2015).

Artikel 7 - Neerlegging en registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de MIVB worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Gedaan te Brussel, op 9 juli 2013 in 5 exemplaren