

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE à la fonction « Agent de vente KIOSK »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE de functie van «KIOSK- verkoopagent»

ENTRE l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Administrateur Directeur Général et M. Kris Lauwers, Directeur Général Adjoint, **d'une part,**

ET la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

La présente convention collective de travail s'inscrit dans le cadre de l'intégration et rattachement des KIOSK au sein de la Division Sales, Marketing & Network, Département Sales.

Dans ce cadre, l'évolution globale des canaux de vente vise à optimiser les ressources tout en préservant le service offert à la clientèle. L'enjeu consiste en la professionnalisation du métier de la vente, tout en maintenant les spécificités métiers des BOOTIK et KIOSK et prenant en compte la nécessité de maintenir une possibilité de reclassement pour les travailleurs définitivement inaptes à la conduite.

La nature des prestations des agents de vente KIOSK évolue vers une fonction dont les prestations sont de nature principalement intellectuelles au sens de l'art. 3 de la loi sur les contrats de travail. Les travailleurs occupant cette fonction sont donc soumis à la date d'entrée en vigueur de la présente convention au statut employé dans

TUSSEN de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Bestuurder-directeur-generaal en dhr. Kris Lauwers, Adjunct-directeur-generaal, **enerzijds,**


EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst past in het kader van de integratie en de aansluiting van de KIOSK-verkooppunten binnen de Division Sales, Marketing & Network, Departement Sales.

In dit kader is het doel van de globale ontwikkeling van de verkoopkanalen het optimaliseren van de middelen zonder de dienstverlening aan de klant daarbij in gevaar te brengen. De inzet is de professionalisering van het verkoopberoep waarbij evenwel de bijzondere eigenschappen van de beroepen van de BOOTIK en KIOSK behouden worden en rekening gehouden wordt met de noodzaak om een herplaatsingsmogelijkheid te behouden voor de werknemers die definitief ongeschikt zijn voor de functie van bestuurder.

De aard van de prestaties van de KIOSK-verkoopagenten evolueert in de richting van een functie die voornamelijk bestaat uit hoofdarbeid in de zin van artikel 3 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten. De werknemers die deze functie bekleden worden dus onderworpen aan het



les limites décrites dans le présent texte. Ce positionnement n'est en aucun cas considéré ou assimilé à une quelconque promotion, positionnement, repositionnement ou élargissement de fonction et ceci se faisant en-dehors de toute classification des fonctions employés pouvant exister actuellement. La fonction d'agent de vente KIOSK s'inscrira ultérieurement dans la classification globale des fonctions (ouvrier et employé) et les rémunérations y liées qui seront fixées au terme du projet integrated HR (iHR) actuellement en cours.

Il a été convenu ce qui suit:

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux travailleurs exerçant la fonction d'agent de vente KIOSK au sein du Département Sales, Division Sales, Marketing & Network, à l'exclusion de tout autre travailleur.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail a pour objet de régler les conséquences du transfert des KIOSK et de spécifier les modalités de rémunération et les horaires/roulements des travailleurs visés à l'article 1 ainsi que certaines dispositions organisationnelles pratiques concernant leur travail.

Il est entendu que la fonction d'agent de vente KIOSK reste une fonction prioritairement ouverte pour permettre aux travailleurs définitivement inaptes à la conduite de bénéficier de la possibilité d'un reclassement, dans le respect de la procédure existante à ce sujet.

Article 3 – Cadre et dispositions dérogatoires

3.1. Les dispositions prises dans le cadre de la présente convention pour les agents de vente KIOSK ne constituent pas une promotion au sens de la CCT du 31 mars 2006

bediendestatuut vanaf de datum van inwerkingtreding van de onderhavige overeenkomst, binnen de beperkingen beschreven in de onderhavige tekst. Deze positionering wordt in geen enkel geval beschouwd als of gelijkgesteld aan om het even welke promotie, positionering, herpositionering of functie-uitbreiding en dit gebeurt buiten om het even welke classificatie van de bediendefuncties die vandaag zou kunnen bestaan. De functie van KIOSK-verkoopagent zal later opgenomen worden in het kader van de globale functieclassificatie (arbeiders en bedienden) en de daaraan verbonden bezoldigingen die zullen bepaald worden bij de voltooiing van het project integrated HR (iHR) dat momenteel loopt.

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar werknemers die de functie van KIOSK-verkoopagent uitoefenen binnen het departement Sales, Division Sales, Marketing & Network, met uitsluiting van iedere andere werknemer.

In het algemeen wordt onder "werknemers" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de gevolgen van de overdracht van de KIOSK-verkooppunten te regelen en de bezoldigingsmodaliteiten en de uurroosters/beurtrollen van de werknemers bedoeld in artikel 1 nader te bepalen, alsook bepaalde praktische organisatorische bepalingen betreffende hun werk.

De functie van KIOSK-verkoopagent blijft een functie die in de eerste plaats openstaat om werknemers die definitief ongeschikt zijn voor de functie van bestuurder de mogelijkheid te bieden om herplaatst te worden, met inachtneming van de desbetreffende bestaande procedure.

Artikel 3 – Kader en afwijkende bepalingen

3.1. De maatregelen die in het kader van de onderhavige overeenkomst genomen worden voor de KIOSK-verkoopagenten vormen geenszins een promotie in de

[Handwritten signatures and initials]

relative à la réglementation des promotions, cette CCT n'étant donc pas d'application.

3.2. Les dispositions prises dans le cadre de la présente convention pour les agents de vente KIOSK ne constituent ni un positionnement ni un repositionnement, ni un élargissement. Par conséquent, les articles 3, 4, 5, 6, 7 et 8 de la CCT « relative aux dispositions nouvelles et transitoires de classification de fonctions et de carrières des employés et cadres entrés en service avant le 1er octobre 2003 », du 31 mars 2006 (n° d'enregistrement 80.137/CO/328.03), ne sont pas d'application.

3.3. Il est précisé que la fonction d'agent de vente KIOSK n'est pas rangée dans une des classes de fonctions « employé » répertoriées à l'article 7 de la CCT du 15 mars 2005 relative aux principes de la classification des fonctions. Les dispositions de la présente convention collective de travail dérogent à ces dispositions de la CCT du 15 mars 2005 (n° d'enregistrement 80.158/CO/328.03).

3.4. Les dispositions prises dans le cadre de la présente convention pour les agents de vente KIOSK dérogent aux dispositions relatives aux employés prévues aux articles 4.2 et 4.4, deuxième tiret, 5.4 et 8.1 de la CCT du 18 avril 2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1er octobre 2003 (n° d'enregistrement 78.824/CO/328.03).

Article 4 – Statut

Les agents de vente KIOSK relèvent de la catégorie employés à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente convention.

Article 5 – Barèmes de rémunération

5.1. La rémunération des agents de vente KIOSK évolue dans le barème EK, distribué en 4 échelles barémiques, 1.6 à 1.9 (voir annexe 1).

5.2. La progression dans l'échelle barémique se fait annuellement, et ce jusqu'à l'échelon maximum. La progression dans les différentes échelles barémiques du barème se fait conformément aux délais de progression en vigueur au moment de la signature de la présente CCT, tels que repris à l'annexe de la CCT du 28 juin 2006 relative aux règles de reconversion en cas d'inaptitude médicale.

zin van de CAO van 31 maart 2006 betreffende de reglementering van de promoties. Deze CAO is dus niet van toepassing.

3.2. De maatregelen die in het kader van de onderhavige overeenkomst genomen worden voor de KIOSK-verkoopagenten vormen geenszins een positionering, herpositionering of functie-uitbreiding. Derhalve zijn de artikelen 3, 4, 5, 6, 7 en 8 van de CAO "betreffende de nieuwe overgangsbepalingen voor de functie- en loopbaanclassificatie van de bedienden en kaderleden in dienst getreden voor 1 oktober 2003", van 31 maart 2006 (registratienr. 80.137/CO/328.03) niet van toepassing.

3.3. Er wordt verduidelijkt dat de functie van KIOSK-verkoopagent niet ondergebracht is in een van de functieklassen voor "bedienden" vermeld in artikel 7 van de CAO van 15 maart 2005 met betrekking tot de principes van de functieclassificatie. De bepalingen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijken af van de bepalingen van de CAO van 15 maart 2005 (registratienummer 80.158/CO/328.03).

3.4. De maatregelen die in het kader van de onderhavige overeenkomst genomen worden voor de KIOSK-verkoopagenten wijken af van de bepalingen betreffende de bedienden die voorzien zijn in de artikelen 4.2. en 4.4, tweede gedachtestreepje, 5.4. en 8.1 van de CAO van 18 april 2005 met betrekking tot de loopbanen van het bediende- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is (registratienr. 78.824/CO/328.03).


Artikel 4 – Statuut

De KIOSK-verkoopagenten behoren tot de categorie bedienden vanaf de datum van inwerkingtreding van de onderhavige overeenkomst.

Artikel 5 – Loonbarema's

5.1. Het loon van de KIOSK-verkoopagenten evolueert in het barema EK, verdeeld in 4 loonschalen, 1.6 tot 1.9 (zie bijlage 1).

5.2. De vordering in de loonschaal gebeurt jaarlijks, en dit tot aan de hoogste loontrap. De overgang tussen de verschillende loonschalen van het barema gebeurt conform de overgangstermijnen die gelden op het ogenblik van de ondertekening van de onderhavige CAO, zoals vermeld in de bijlage bij de CAO van 28 juni 2006 met betrekking tot de reconversieregels in geval van medische ongeschiktheid.



Article 6 – Assurance de groupe

Le salaire de référence pris en compte pour le calcul du droit à l'assurance de groupe est calculé selon les modalités applicables au personnel employé.

Article 7 - Evaluation

Les agents de vente KIOSK seront soumis à une évaluation une fois tous les deux ans.

Article 8 – Taux du travail de nuit

Le taux pour les prestations de nuit éventuellement effectuées par les agents de vente KIOSK est de 20%.

Article 9 – Prime de caisse

Les agents de vente KIOSK ont droit, à partir de l'entrée en vigueur de la présente CCT, à une prime de caisse, selon les dispositions en vigueur et applicable aux agents de vente Bootik.

Article 10 – Prime annuelle brute

Les agents de vente KIOSK visés par la présente convention recevront une prime annuelle brute de 175€, qui sera payée en même temps que le pécule de vacances.

Cette prime vise à compenser la perte subie en termes de pécules de vacances suite au passage au statut d'employé.

L'octroi de cette prime est d'une durée déterminée et elle ne sera plus octroyée dès l'entrée en vigueur des CCT signées dans le cadre de iRH.

Article 11 – Horaires et roulements

11.1. Dans le cadre de la réorganisation du réseau de vente, des points de vente et de leurs horaires d'ouverture, les roulements et horaires de travail sont adaptés : adaptation du nombre de roulement 4/6 et 5/7 aux besoins de l'organisation et introduction du roulement 5/8.

[Commentaire : Le roulement 5/8 consiste en une grille de prestations sans travail le dimanche ni les jours fériés, mais avec des prestations un samedi sur deux, les jours de congés code 93 étant prévus dans la grille de roulement, pour obtenir un équilibre entre les jours de prestations et les jours de congés.]

Artikel 6 - Groepsverzekering

Het referentieloon dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van het recht op groepsverzekering wordt berekend conform de modaliteiten die van toepassing zijn voor het bediendepersoneel.

Artikel 7 - Evaluatie

De KIOSK-verkoopagenten zullen een maal om de twee jaar onderworpen worden aan een evaluatie.

Artikel 8 – Percentage nachtarbeid

Het percentage nachtarbeid dat eventueel verricht wordt door de KIOSK-verkoopagenten bedraagt 20%.

Artikel 9 – Kasvergoeding

De KIOSK-verkoopagenten hebben, vanaf de inwerkingtreding van de onderhavige CAO, recht op een kasvergoeding conform de geldende bepalingen die van toepassing zijn voor de BOOTIK-verkoopagenten.

Artikel 10 – Brutojaarpremie

De KIOSK-verkoopagenten die beoogd worden in de onderhavige overeenkomst zullen een brutojaarpremie van € 175 ontvangen. Deze zal samen met het vakantiegeld betaald worden.

Het doel van deze premie is om het verlies in termen van vakantiegeld naar aanleiding van de overgang naar het bediendestatuut te compenseren.

Deze premie zal toegekend worden voor een bepaalde duur. Ze zal niet meer toegekend worden zodra de CAO's in het kader van iHR in werking treden.

Artikel 11 – Uurroosters en beurtrollen

11.1. In het kader van de reorganisatie van het verkoopnetwerk, de verkooppunten en hun openingsuren, worden de beurtrollen en uurroosters aangepast: aanpassing van het aantal beurtrollen 4/6 en 5/7 naargelang de organisatorische noden en invoering van de beurtrol 5/8.

[Commentaar: De beurtrol 5/8 houdt in dat er geen prestaties geleverd worden op zondag of feestdagen maar wel een zaterdag op twee. De verlofdagen code 93 zijn in het beurtrolrooster voorzien om een evenwicht te verkrijgen tussen de prestatie- en verlofdagen.]

Les adaptations aux roulements et les nouveaux roulements entrèrent en vigueur au 1^{er} janvier 2014.

11.2. Les roulements des agents de vente KIOSK seront planifiés annuellement. Dans le courant du deuxième semestre de chaque année, les besoins par type de roulement (4/6 – 5/7 – 5/8) pour l'année suivante seront fixés pour l'année, ainsi que les tendances horaires (matin – après-midi), en maintenant le principe de réserve. L'attribution des roulements (type et localisation) se fait sur base de l'ancienneté société.

Le principe de la réserve consiste à assurer une prestation dont l'horaire (début de service entre 6H00 et 15H00) et la localisation géographique peuvent être communiqués jusqu'à J-1 à 11H00. Selon le type de roulement, la réserve s'articule comme suit :

- 4/6 : Module de 6 lignes : 3 séquences AM – 2 séquences PM – 2 séquences R ;
- 5/7 : Module de 4 lignes : 2 séquence AM, 2 séquence PM avec possibilité de séquence R ;
- 5/8 : Module de 10 lignes : 4 séquences AM, 4 séquences PM, 2 séquences R.

L'horaire et la localisation au sein du pôle géographique sont communiqués en M-1 avec adaptation possible jusqu'à J-1 à 11H00.

11.3. Douze jours de congés code 94 seront placés d'office dans les roulements.

Article 12 – Organisation et mobilité géographiques

Des pôles géographiques sont créés, à l'intérieur desquels les travailleurs peuvent être amenés à bouger, en fonction des besoins du service, en cas de besoins non planifiés et dans le cadre de la gestion des absences.

Article 13 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 14 – Entrée en vigueur et validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014.

De adaptations aan de beurtrollen en de nieuwe beurtrollen zullen van kracht zijn vanaf 1 januari 2014.

11.2. De beurtrollen van de KIOSK-verkoopagenten zullen jaarlijks gepland worden. In de loop van het tweede semester van ieder jaar zullen de behoeften per soort beurtrol (4/6 – 5/7 – 5/8) voor het komende jaar bepaald worden voor het jaar evenals de uurroostertendensen (ochtend – namiddag), zonder afbreuk te doen aan het reserveprincipe. De toekenning van de beurtrollen (soort en locatie) gebeurt op vrijwillige basis, daarna op basis van de anciënniteit in de functie en ten slotte op basis van de bedrijfsanciënniteit.

Het reserveprincipe houdt in dat er een dienst gepresteerd wordt waarvan het uurrooster (begin van de dienst tussen 6u00 en 15u00) en de geografische locatie tot D-1 om 11u00 meegedeeld kunnen worden. Afhankelijk van het type beurtrol ziet de reserve er als volgt uit:

- 4/6: Module met 6 lijnen: 3 reeksen AM – 2 reeksen PM – 2 reeksen R;
- 5/7: Module met 4 lijnen: 2 reeksen AM, 2 reeksen PM met mogelijkheid van reeks R;
- 5/8: Modulen van 10 lijnen: 4 reeksen AM, 4 reeksen PM, 2 reeksen R.

Het uurrooster en de locatie binnen de geografische pool worden in M-1 meegedeeld met aanpassingsmogelijkheden tot D-1 om 11u00.

11.3. Twaalf verlofdagen code 94 worden automatisch in de beurtrollen geplaatst.

Artikel 12 – Geografische mobiliteit en organisatie

Er worden geografische polen opgericht binnen dewelke aan de werknemers kan gevraagd worden te bewegen in functie van de noden van de dienst, in geval van niet geplande behoeften en in het kader van het beheer van de afwezigheden.

Artikel 13 – Sociale Vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 14 – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.

Les articles 5 et 10 sont conclus pour une durée déterminée. Ils cesseront de sortir leurs effets au plus tard lors de l'entrée en vigueur des nouvelles conventions collectives de travail relatives aux nouvelles modalités en matière de classification et évolution de carrière issues du projet iHR en cours, celles-ci devant être conclues au plus tard le 31 décembre 2015.

Les autres articles sont conclus à durée indéterminée.

Article 15 - Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer un ou les articles ayant une durée indéterminée de la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer le ou les articles susmentionnés est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 16 - Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

De artikelen 5 en 10 worden afgesloten voor een bepaalde duur. Ze zullen ophouden van kracht te zijn ten laatste bij de inwerkingtreding van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de nieuwe modaliteiten inzake de loopbaanclassificatie en -evolutie naar aanleiding van het lopende project iHR. Deze moeten ten laatste op 31 december 2015 ondertekend zijn.

De andere artikelen worden afgesloten voor onbepaalde duur.

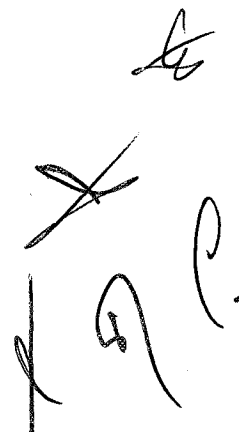
Artikel 15 - Opzegging

Elke ondertekenende partij kan een of de artikelen van de onderhavige overeenkomst die voor onbepaalde duur zijn afgesloten, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 16 - Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden op de griffie van de diensten van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.



Faite à Bruxelles, le 27/11...2013 en
5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op ...27/11... 2013 in
5 exemplaren

Annexe 1

Barème agent de vente kiosk.

Ancienneté	EK 1.60	EK 1.70	EK 1.80	EK 1.90
0	2.358,62	2.433,80	2.532,93	2.532,93
1	2.385,47	2.462,37	2.563,05	2.563,05
2	2.421,66	2.476,66	2.578,10	2.578,10
3	2.435,52	2.490,95	2.593,16	2.593,16
4	2.449,37	2.505,23	2.608,22	2.608,22
5	2.458,62	2.514,77	2.618,26	2.618,26
6	2.467,86	2.524,30	2.628,31	2.628,31
7	2.477,10	2.533,83	2.638,36	2.638,36
8	2.486,34	2.543,37	2.648,41	2.648,41
9	2.495,59	2.552,90	2.658,46	2.658,46
10	2.504,83	2.562,43	2.668,51	2.668,51
11	2.514,07	2.571,97	2.678,55	2.678,55
12	2.523,31	2.581,50	2.688,60	2.688,60
13	2.532,56	2.591,03	2.698,65	2.698,65
14	2.541,80	2.600,57	2.708,70	2.708,70
15	2.551,04	2.610,10	2.718,75	2.718,75
16	2.560,28	2.619,63	2.728,80	2.728,80
17	2.569,53	2.629,17	2.738,84	2.738,84
18	2.578,77	2.638,70	2.748,89	2.748,89
19	2.588,01	2.648,23	2.758,94	2.758,94
20	2.597,25	2.657,77	2.768,99	2.768,99
21	2.606,50	2.667,30	2.779,04	2.779,04
22	2.615,74	2.676,83	2.789,09	2.789,09
23	2.624,98	2.686,37	2.799,13	2.813,67
24	2.634,22	2.695,90	2.809,18	2.838,26
25	2.643,47	2.705,43	2.819,23	2.862,85
26	2.652,71	2.714,97	2.829,28	2.887,44
27	2.666,57	2.729,26	2.844,34	2.924,31
28	2.680,43	2.743,55	2.859,40	2.961,18
29	2.689,67	2.753,09	2.869,45	2.985,77
30	2.698,91	2.762,62	2.879,50	3.010,35
Prolongation barème si départ 58+ - Verlenging barema indien vertrek 58+				
31	2.708,16	2.772,15	2.889,54	3.034,94
32	2.717,40	2.781,69	2.899,59	3.059,53

X

6