

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE aux titres-repas	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT de maaltijdcheques

ENTRE l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

ET la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

Les parties souhaitent préciser dans la présente convention collective de travail les conditions et modalités d'attribution des titres-repas, conformément à ce qui est prévu à l'article 1 du Protocole d'Accord du 27 novembre 2013.

Conformément à la législation en vigueur, les titres-repas ne sont pas considérés comme rémunération.

Il est convenu ce qui suit:

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à

TUSSEN de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

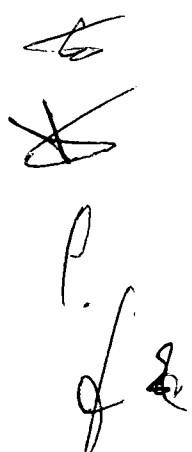
De partijen wensen in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de voorwaarden en modaliteiten voor de toekenning van de maaltijdcheques te preciseren, conform het bepaalde in artikel 1 van het Protocolakkoord van 27 november 2013.

De maaltijdcheques worden niet als loon beschouwd in overeenstemming met de geldende wetgeving.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en



Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2. – Objet

La présente convention collective a été conclue dans le cadre de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs afin de régler les conditions d'attribution des titres-repas et les modalités de cette attribution.

Article 3. – Dispositions générales pour les titres-repas

3.1 Les titres-repas seront accordés chaque mois, en une fois, en fonction du nombre de jours par mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations effectives.

3.2 Le nombre de titres-repas et leur montant brut, diminué de la part personnelle du travailleur, est mentionné sur le compte individuel du travailleur.

3.3 La validité des titres-repas est limitée dans le temps, conformément à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969. La durée de validité prend cours le 1^{er} jour du mois qui suit celui pour lequel les titres-repas sont dus. Les titres-repas peuvent exclusivement être utilisés pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments de consommation.

Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers.

Men verstaat onder werknemer: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2. – Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in het kader van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, om de voorwaarden voor de toekenning van de maaltijdcheques en de modaliteiten van deze toekenning te regelen.

Artikel 3. – Algemene bepalingen voor de maaltijdcheques

3.1. De maaltijdcheques worden elke maand toegekend, in een keer, in functie van het aantal dagen per maand waarop de werknemer waarschijnlijk effectieve arbeidsprestaties zal leveren.

3.2. Het aantal maaltijdcheques en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de individuele rekening van de werknemer.

3.3. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt in de tijd, conform artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969. De geldigheidsduur vangt aan op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op de maand waarvoor de maaltijdcheques verschuldigd zijn. De maaltijdcheques mogen slechts gebruikt worden voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van voedingswaren voor consumptie.

Article 4. - Les conditions et modalités de l'octroi des titres-repas

4.1 Nombre de titres-repas

A partir du 1^{er} janvier 2014, le nombre de titres-repas octroyés au travailleur est égal au nombre de jours pendant lesquels le travailleur a effectivement fourni des prestations et cela indépendamment de la durée de ses prestations de travail journalières. Il ne sera donc plus fait référence au temps réellement presté.

4.2 Régularisation du nombre de titres-repas

Le nombre de titres-repas fait l'objet d'une régularisation qui aura lieu dans le courant du mois qui suit celui auquel les titres-repas se rapportent, afin de mettre le nombre de titres-repas réellement octroyés en concordance avec le nombre de titres-repas qui doivent être octroyés par application de l'article 4.1 de la présente CCT.

4.3 Intervention de l'employeur et du travailleur dans le montant des titres-repas

Le 1^{er} janvier 2014, l'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas s'élève à 5,91 EUR. L'intervention du travailleur dans le montant du chèque repas s'élève à 1,09 EUR. En conséquence, la valeur nominale du chèque-repas est de 7,00 EUR.

Article 5. – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Artikel 4. - De voorwaarden en modaliteiten voor de toekenning van de maaltijdcheques

4.1. Aantal maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2014 zal het aantal maaltijdcheques toegekend aan de werknemer gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectieve arbeidsprestaties heeft geleverd en dit onafhankelijk van de duur van zijn dagelijkse arbeidsprestaties. Er zal dus niet langer verwezen worden naar de werkelijk gepresteerde tijd.

4.2. Regularisatie van het aantal maaltijdcheques

Het aantal maaltijdcheques maakt het voorwerp uit van een regularisatie, ten laatste tijdens de lopende maand die volgt op het einde van het kwartaal waarop de maaltijdcheques betrekking hebben, zodat het aantal werkelijk toegekende maaltijdcheques in overeenstemming gebracht kan worden met het aantal maaltijdcheques dat toegekend moet worden in overeenstemming met artikel 4.1 van de onderhavige CAO.

4.3. Werkgevers- en werknemerstussenkomst in het bedrag van de maaltijdcheques

Op 1 januari 2014 bedraagt de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque 5,91 EUR. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR. Bijgevolg bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque 7,00 EUR.

Artikel 5. – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen zich ervan weerhouden om, voor de duur van deze overeenkomst, een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.



Article 6 – Abrogation de CCT et accords sociaux antérieurs

La présente CCT abroge ~~la CCT du 1^{er} septembre 1987 relative aux conditions et aux modalités d'octroi des titres-ropas (enregistrée sous le numéro 20542/CO/328030), ainsi que les points 9a et 9b de la CCT pour l'année 1991 du 15 avril 1991 (n° d'enregistrement 28.428/CO328.03), le point 2 de la CCT pour l'année 1993 du 22 mars 1993 (n° d'enregistrement 33.082/CO/328.03), l'article 3 de la CCT PS 2003-2004 du 2 juillet 2003 (n° d'enregistrement 78.431/CO/328.03), l'article 3.3 de la CCT relative à la programmation sociale 2005-2006 du 24 juin 2005 (n° d'enregistrement 80.141/CO/328.03) et l'article 1.a de l'accord relatif à la PS 2009-2010 du 30 juin 2009.~~

Article 7. – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2014.

Article 8. – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 9. – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du service des relations collectives de Travail du Service public fédéral

Artikel 6. – Opheffing van voorgaande CAO's en collectieve overeenkomsten

De onderhavige CAO heft ~~de CAO van 1 september 1987 betreffende de voorwaarden en toekenningsmodaliteiten van de maaltijdcheques (geregistreerd onder het nummer 20542/CO/328030) op, alsook de punten 9a en 9b van de CAO voor het jaar 1991 van 15 april 1991 (registratienr. 28.428/CO328.03), het punt 2 van de CAO voor het jaar 1993 van 22 maart 1993 (registratienr. 33.082/CO/328.03), artikel 3 van de CAO SP 2003-2004 van 2 juli 2003 (registratienr. 78.431/CO/328.03), artikel 3.3 van de CAO met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 van 24 juni 2005 (registratienr. 80.141/CO/328.03) en artikel 1.a van de overeenkomst betreffende de SP 2009-2010 van 30 juni 2009.~~ op.

Artikel 7. – Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2014.

Artikel 8. – Opzegging

Elke ondertekenende partij mag deze overeenkomst opzeggen, mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 9. – Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale

en vue de son enregistrement.

Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Fait à Bruxelles, le 18 décembre 2013 en 5
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 18 december 2013 in 5
exemplaren