

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative aux allocations familiales extralégales</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de extralegale kinderbijslag</b>

**Entre** l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

**et** la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par, M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

**il a été convenu ce qui suit:**

#### **Préambule**

Dans le cadre global de la révision de certains textes liant les parties, il est apparu que les accords et textes relatifs à l'octroi des allocations familiales extralégales nécessitent d'être adaptés au contexte social actuel.

Par conséquent, par la signature de la présente convention collective de travail, les nouvelles règles et modalités relatives à l'octroi des allocations familiales extralégales sont définies, en remplacement des textes et accords dénoncés.

#### **Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exception du personnel de direction.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

**Tussen** de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

**en** de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

**wordt het volgende overeengekomen:**

#### **Preambule**

In het globaal kader van de herziening van bepaalde teksten die de partijen verbinden, is gebleken dat het nodig is de akkoorden en teksten met betrekking tot de toekenning van de extralegale kinderbijslag aan te passen aan de huidige maatschappelijke context.

Bijgevolg worden door de ondertekening van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de nieuwe regels en modaliteiten betreffende de toekenning van de extralegale kinderbijslag bepaald, ter vervanging van de opgezegde teksten en akkoorden.

#### **Artikel 1 – Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers, met uitzondering van het directiepersoneel.

Men verstaat onder "werknemer": het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.



## Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail a pour objet de définir les règles et modalités relatives à l'octroi des allocations familiales extralégales, après dénonciation des textes existants à ce sujet.

## Article 3 – Travailleurs bénéficiaires des allocations familiales extralégales

La STIB octroie des allocations familiales extralégales à tous les travailleurs qui répondent cumulativement aux conditions suivantes et ouvrent, par conséquent, le droit :

- Être lié à la STIB par un contrat de travail;
- Pour les enfants bénéficiaires qui répondent aux conditions énumérées à l'article 4;
- Ne pas se trouver dans une des situations de suspension énumérées à l'article 7.

## Article 4 – Les enfants bénéficiaires des allocations familiales extralégales

Les allocations familiales extralégales sont octroyées pour les catégories d'enfants suivantes qui sont, par conséquent, bénéficiaires:

**4.1. Les propres enfants** du travailleur pour lesquels les allocations familiales légales belges sont octroyées et dont la filiation à l'égard du travailleur est légalement établie.

[Commentaire:

La filiation est le lien juridique, généralement basé sur le lien du sang, entre un enfant et son père ou sa mère et peut être établie par l'effet de la loi, par reconnaissance ou par décision de justice.

Par conséquence, les allocations familiales extralégales ne seront pas octroyées pour les enfants dont la filiation n'est pas établie à l'égard du travailleur mais est uniquement établie à l'égard de:

- la personne avec laquelle le travailleur est marié;
- la personne avec laquelle le travailleur cohabite légalement;
- la personne avec laquelle le travailleur cohabite de fait.]

**4.2. Les enfants adoptifs** du travailleur à condition que des allocations familiales légales belges soient octroyées pour eux.

## Artikel 2 – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de bepaling van de regels en de modaliteiten voor de toekenning van de extralegale kinderbijslag, na opzegging van de teksten die hierover bestaan.

## Artikel 3 – Begunstigde werknemers van de extralegale kinderbijslag

De MIVB kent een extralegale kinderbijslag toe aan alle werknemers die cumulatief beantwoorden aan de volgende voorwaarden en bijgevolg het recht openen:

- Met de MIVB verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst;
- Voor de rechtgevende kinderen die beantwoorden aan de voorwaarden opgesomd in artikel 4;
- Zich niet bevinden in één van de schorsingsituaties opgesomd in artikel 7.

## Artikel 4 – De rechtgevende kinderen voor de extralegale kinderbijslag

De extralegale kinderbijslag wordt toegekend voor de volgende categorieën kinderen die bijgevolg rechtgevend zijn:

**4.1. De eigen kinderen** van de werknemer waarvoor de Belgische wettelijke kinderbijslag uitgekeerd wordt en waarvan de afstamming langs de zijde van de werknemer wettelijk vaststaat.

[Commentaar:

De afstamming is de juridische band, meestal gebaseerd op de bloedband, tussen een kind en zijn vader of moeder en kan krachtens de wet, door erkenning of bij gerechtelijke beslissing vastgesteld worden.

De extralegale kinderbijslag zal bijgevolg niet toegekend worden voor de kinderen waarvan de afstamming niet vaststaat ten opzichte van de werknemer maar enkel vaststaat ten opzichte van:

- de persoon waarmee de werknemer gehuwd is;
- de persoon waarmee de werknemer wettelijk samenwoont;
- de persoon waarmee de werknemer feitelijk samenwoont.]

**4.2. De adoptiekinderen** van de werknemer op voorwaarde dat voor hen de Belgische wettelijke kinderbijslag wordt uitgekeerd.

**4.3. Les enfants placés** dans la famille du travailleur (famille d'accueil) et les enfants pour lesquels le travailleur a été nommé tuteur (officieux), à condition que des allocations familiales légales belges soient octroyées pour eux.

[Commentaire:

La notion de « famille d'accueil » est à comprendre au sens des dispositions légales (e.a. le Décret du 29 juin 2012 et le Décret du 4 mars 1991).

Les notions de « tutelle » et « tutelle officieuse » sont à comprendre dans le sens des dispositions du code civil.]

### **Article 5 – Objet des allocations familiales extralégales**

Les allocations familiales extralégales sont une indemnité payée directement ou indirectement par l'employeur et considérées comme un complément à un avantage octroyé par la sécurité sociale.

### **Article 6 – Modification de la situation**

**6.1.** Les allocations familiales extralégales ne seront plus payées dès que les conditions ne sont plus remplies, à partir du premier jour du mois qui suit le mois dans lequel la situation a changé.

**6.2.** Tous les travailleurs sont obligés de signaler immédiatement à leur employeur toute modification de leur situation impactant leur droit aux allocations familiales extralégales.

### **Article 7 – La suspension du droit**

**7.1.** Les allocations familiales extralégales ne sont pas dues quand le contrat de travail est suspendu en raison d'une absence d'un mois calendrier complet pour une des raisons suivantes, cumulées ou non:

- Une interruption complète dans le cadre d'un crédit-temps sans motif au sens de la convention collective de travail n° 103 sans intervention de l'ONEM (le travailleur doit fournir la preuve de l'intervention de l'ONEM);
- Un congé sans solde;
- Une absence injustifiée;
- Une privation temporaire de liberté.

**7.2.** Les allocations familiales extralégales ne sont pas dues quand le contrat de travail est suspendu pour

**4.3. De pleegkinderen** geplaatst in het gezin van de werknemer (pleeggezin) en de kinderen waarvoor de werknemer als (pleeg)voogd aangesteld is, op voorwaarde dat voor hen de Belgische wettelijke kinderbijslag wordt uitgekeerd.

[Commentaar:

Het begrip "pleeggezin" is te begrijpen in de zin van de wettelijke bepalingen (o.a. het Decreet van 29 juni 2012 en het Decreet van 4 maart 1991).

De begrippen "voogdij" en "pleegvoogdij" zijn te begrijpen in de zin van de bepalingen van het burgerlijk wetboek]

### **Artikel 5 – Voorwerp van de extralegale kinderbijslag**

De extralegale kinderbijslag is een vergoeding die door de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks betaald wordt en beschouwd wordt als een aanvulling van een voordeel toegekend door de sociale zekerheid.

### **Artikel 6 – Wijziging van situatie**

**6.1.** De betaling van de extralegale kinderbijslag wordt stopgezet zodra niet meer aan de voorwaarden is voldaan, vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de situatie is veranderd.

**6.2.** Iedere werknemer is verplicht elke wijziging in zijn situatie die een invloed heeft op zijn recht op extralegale kinderbijslag onmiddellijk te melden aan zijn werkgever.

### **Artikel 7 – De schorsing van het recht**

**7.1.** De extralegale kinderbijslag is niet verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst geschorst is omwille van een afwezigheid van één volledige kalendermaand wegens één van de volgende redenen, gecombineerd of niet:

- Een volledige onderbreking in het kader van een tijdskrediet zonder motief in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 zonder tussenkomst van de RVA (de werknemer moet het bewijs leveren van de tussenkomst van de RVA);
- Een verlof zonder wedde;
- Een ongewettigde afwezigheid;
- Een voorlopige vrijheidsberoving.

**7.2.** De extralegale kinderbijslag is niet verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst geschorst is

cause de maladie ou d'accident de la vie privée dans les situations suivantes :

- Une suspension de plus de deux ans pour les travailleurs dans le système « CAMI-1 ».
- Une suspension de plus d'un an pour les travailleurs dans le système « CAMI-2 ».

**7.3.** La suspension prend effet à partir du premier jour du mois qui suit le mois dans lequel la condition pour la suspension est remplie. La fin de la suspension prend effet à partir du premier jour du mois qui suit le mois dans lequel il est mis fin à la suspension.

### **Article 8 – Modalités d'octroi**

**8.1.** Les allocations familiales extralégales sont payées dès que toutes les conditions fixées à l'article 3 et 4 sont remplies et que le travailleur en a fourni la preuve telle que déterminée à l'article 8.2, à partir du mois qui suit le mois:

- de l'entrée en service du membre du personnel;
- de la naissance de l'enfant;
- du début du droit dans les autres cas (reconnaissance, décision de justice, adoption, ...).

**8.2.** Le travailleur fournit la preuve qu'il répond aux conditions énumérées aux articles 3 et 4 lors de l'ouverture du droit et chaque fois que son employeur le demande.

**8.3.** Quand les deux parents travaillent à la STIB, un seul complément est payé par enfant. Les parents sont obligés de signaler ceci à l'employeur.

L'allocation familiale extralégale est payée au travailleur dont l'ancienneté est la plus élevée, sauf avis contraires des travailleurs intéressés ou décision judiciaire.

### **Article 9 – Valeur**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, la valeur des allocations familiales extralégales est de 15,01 € brut par mois par enfant.

La valeur de l'allocation familiale extralégale est doublée pour les enfants bénéficiaires pour lesquels le supplément pour enfants handicapés est octroyé conformément aux dispositions des allocations familiales légales belges.

### **Article 10 – Indexation**

Le montant de base mentionné à l'article 9 sera

wegens ziekte of ongeval privéleven in de volgende situaties:

- Een schorsing van meer dan twee jaar voor de werknemers die vallen onder het stelsel "CAMI-1".
- Een schorsing van meer dan één jaar voor de werknemers die vallen onder het stelsel "CAMI-2".

**7.3.** De schorsing heeft effect vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de voorwaarde voor de schorsing voldaan wordt. De beëindiging van de schorsing heeft effect vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand van de beëindiging van de schorsing.

### **Artikel 8 - Toekenningsmodaliteiten**

**8.1.** De extralegale kinderbijslag wordt betaald zodra aan alle voorwaarden bepaald in artikel 3 en 4 is voldaan en de werknemer hiervan het bewijs zoals bepaald in artikel 8.2 heeft geleverd, vanaf de maand die volgt op de maand van:

- de indiensttreding van het personeelslid;
- de geboorte van het kind;
- het begin van het recht in de andere gevallen (erkenning, gerechtelijke beslissing, adoptie, ...).

**8.2.** De werknemer levert het bewijs dat hij aan de voorwaarden opgesomd in de artikels 3 en 4 voldoet bij de opening van het recht en telkens wanneer zijn werkgever daarom verzoekt.

**8.3.** Wanneer de beide ouders bij de MIVB werken, wordt slecht één aanvulling per kind betaald. De ouders zijn verplicht dit aan de werkgever te melden.

De extralegale kinderbijslag wordt betaald aan de werknemer met de grootste anciënniteit aan de maatschappij, behalve in het geval van een afwijkende keuze door de betrokken werknemers of een gerechtelijke beslissing.

### **Artikel 9 – Waarde**

Op 1 januari 2014 bedraagt de waarde van de extralegale kinderbijslag € 15,01 bruto per maand per kind.

De waarde van de extralegale kinderbijslag wordt verdubbeld voor de rechtgevende kinderen waarvoor in overeenstemming met de bepalingen van de Belgische wettelijke kinderbijslag de toeslag voor kinderen met een handicap wordt uitgekeerd.

### **Artikel 10 – Indexering**

Het in artikel 9 vermelde basisbedrag zal automatisch

indexé automatiquement le mois de l'indexation des allocations familiales légales et conformément à cette indexation.

#### **Article 11 – Effet rétroactif**

**11.1.** Au cas où, suite à l'application des dispositions de la présente convention collective de travail, de nouveaux ayants droit sont créés, les allocations familiales extralégales peuvent être octroyées avec effet rétroactif jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2014 maximum.

**11.2.** Dans le cas d'une demande tardive, l'octroi des allocations familiales extralégales avec effet rétroactif est autorisé avec un maximum d'un an, à compter du moment où le droit est né conformément aux dispositions de l'art. 8.1. L'effet rétroactif est limité jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

#### **Article 12 – Dénonciation des textes existants**

La présente convention collective de travail abroge les accords suivants:

- Article 10 du Protocole du 15 juillet 1971;
- Article 2 du Protocole du 2 octobre 1972.

Tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est abrogé et supprimé de commun accord par la présente convention. De même, tous les avis au personnel, modalités d'application et autres notes internes publiées et prises en application des dispositions susmentionnées, deviennent sans objet et sont donc annulés.

#### **Article 13 – Paix sociale**

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

#### **Article 14 – Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

geïndexeerd worden de maand van de indexering van de wettelijke kinderbijslag en in overeenstemming met deze indexering.

#### **Artikel 11 – Terugwerkende kracht**

**11.1.** In het geval dat, als gevolg van de toepassing van de bepalingen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, nieuwe rechthebbenden ontstaan, kunnen de extralegale kinderbijslag met terugwerkende kracht tot maximum 1 januari 2014 toegekend worden.

**11.2.** In het geval van een laattijdige aanvraag wordt de extralegale kinderbijslag met terugwerkende kracht van maximum één jaar toegestaan, te rekenen vanaf het ogenblik dat het recht ontstaan is in overeenstemming met de bepalingen van art. 8.1. De terugwerkende kracht wordt beperkt tot 1 januari 2014.

#### **Artikel 12 – Opzegging van de bestaande teksten**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft de volgende akkoorden op:

- Artikel 10 van het Protocol van 15 juli 1971;
- Artikel 2 van het Protocol van 2 oktober 1972.

Elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen worden in onderlinge overeenstemming opgeheven en afgeschaft via de onderhavige overeenkomst. Ook alle berichten aan het personeel, toepassingsmodaliteiten en andere interne nota's die gepubliceerd en genomen werden in toepassing van de bovengenoemde bepalingen worden overbodig en dus geannuleerd.

#### **Artikel 13 – Sociale vrede**

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

#### **Artikel 14 – Inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.  
Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

### **Article 15 – Dénonciation**

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

### **Article 16 – Dépôt et Enregistrement**

La présente convention sera déposée au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Faite à Bruxelles, le 3 avril 2014 en 5 exemplaires

### **Artikel 15 – Opzegging**

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

### **Artikel 16 – Neerlegging en Registratie**

De onderhavige overeenkomst zal neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Gedaan te Brussel, op 3 april 2014 in 5 exemplaren