

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative au moment du paiement de la rémunération	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot het tijdstip van de betaling van het loon

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exception du personnel de direction.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2 – Objet et base légale

La présente convention a pour objet de fixer le moment du paiement de la rémunération due au travailleur.

La présente convention est conclue en application l'article 9 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers, met uitzondering van het directiepersoneel.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 – Voorwerp en wettelijke basis

Het voorwerp van de onderhavige overeenkomst is de vaststelling van het tijdstip waarop het loon dat aan de werknemer verschuldigd is betaald wordt.

De onderhavige overeenkomst wordt afgesloten in toepassing van artikel 9 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Article 3 – Définitions

Les termes de la présente convention doivent être interprétés selon les notions définies comme suit :

- a. **Rémunération** : la rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.
- b. **Paiement de la rémunération provisoire** : paiement de la rémunération due au travailleur qui a lieu au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de travail pour lequel le paiement est prévu, et qui tient compte des données connues de l'employeur jusqu'au 9^{ème} jour ouvrable précédant la date de paiement de la rémunération provisoire. Ce paiement n'est effectué qu'en faveur des travailleurs qui sont en service le 1^{er} jour calendrier du mois suivant.

[Exemple: le travailleur effectue des prestations de travail au cours du mois d'août 2014 et sera encore en service au 1^{er} septembre 2014. Le paiement de sa rémunération provisoire aura lieu le 29 août 2014 au plus tard, en tenant compte des données connues par la STIB au 18 août 2014.]

- c. **Paiement du solde définitif de la rémunération**: paiement du solde de la rémunération définitive éventuellement dû au travailleur, qui a lieu au plus tard le 10^{ème} jour ouvrable qui suit le mois de travail pour lequel le paiement est prévu. Il tient compte des données connues de l'employeur jusqu'au dernier jour du mois de travail pour lequel le paiement est prévu.

[Exemple: le travailleur qui a effectué des prestations de travail au cours du mois d'août 2014, qu'il ait ou non reçu le paiement de sa rémunération provisoire, recevra, le 12 septembre 2014 au plus tard, l'éventuel solde positif qui lui est dû, en tenant compte des données connues par la STIB au 31 août 2014.]

Article 4 – Moment du paiement de la rémunération

4.1. Paiement de la rémunération provisoire

La rémunération provisoire des travailleurs est
LEX_CCT_relative-au-moment-du-paiement-de-la-rémunération

Artikel 3 – Definities

De bewoordingen van de onderhavige overeenkomst dienen geïnterpreteerd te worden volgens de begrippen die als volgt gedefinieerd zijn:

- a. **Loon**: het loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- b. **Betaling van het voorlopige loon**: betaling van het loon dat aan de werknemer verschuldigd is, uiterlijk op de laatste werkdag van de werkmaand waarop de betaling betrekking heeft, rekening houdend met de gegevens die bij de werkgever bekend zijn tot aan de 9^{de} werkdag die voorafgaat aan de uitbetaling van het voorlopige loon. Slechts de werknemers die op de 1^{ste} kalenderdag van de volgende maand in dienst zijn, ontvangen deze betaling.

[Voorbeeld: de werknemer heeft in augustus 2014 gewerkt en zal op 1 september 2014 nog in dienst zijn. De betaling van zijn voorlopig loon vindt uiterlijk op 29 augustus 2014 plaats, rekening houdend met de gegevens die bij de MIVB bekend zijn op 18 augustus 2014.]

- c. **Betaling van het definitieve loonsaldo**: betaling van het saldo van het definitieve loon dat eventueel aan de werknemer verschuldigd is, uiterlijk op de 10^{de} werkdag na afloop van de werkmaand waarop de betaling betrekking heeft. Hiervoor wordt rekening gehouden met de gegevens die bij de werkgever bekend zijn tot aan de laatste dag van de werkmaand waarop de betaling betrekking heeft.

[Voorbeeld: de werknemer die in augustus 2014 gewerkt heeft, ontvangt uiterlijk op 12 september 2014, ongeacht of hij zijn voorlopig loon al dan niet ontvangen heeft, het hem eventueel nog verschuldigde positieve loonsaldo, rekening houdend met de gegevens die bij de MIVB bekend zijn op 31 augustus 2014 beschikte.]

Artikel 4 – Tijdstip van de betaling van het loon

4.1. Betaling van het voorlopige loon

De betaling van het voorlopige loon van de werknemers gebeurt uiterlijk op de laatste werkdag,

[Handwritten signatures and initials]

payée au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de travail, qui est précédé par un jour ouvrable pour lequel le paiement est prévu.

4.2. Paiement du solde définitif de la rémunération

L'éventuel solde positif de rémunération dû aux travailleurs, est payé au plus tard le 10^{ème} jour ouvrable qui suit le mois de travail pour lequel le paiement est prévu.

Article 5 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires conviennent de la transposition des principes repris dans cette CCT dans le Règlement du travail de l'entreprise STIB relevant de la sous-commission paritaire 318.03.

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 6 – Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 20 janvier 2015.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un délai de préavis de trois mois.

La dénonciation doit être faite par écrit et être notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de Bruxelles-Capitale.

La partie qui dénonce la présente convention collective de travail doit préciser les motifs de la dénonciation et formuler une proposition de nouveau texte.

Article 7 – Dépôt et Enregistrement

La présente convention collective est déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

voorafgegaan door een werkdag, van de werkmaand waarop de betaling betrekking heeft.

4.2. Betaling van het definitieve loonsaldo

Het eventueel nog verschuldigde positieve loonsaldo wordt aan de werknemers uitbetaald, uiterlijk op de 10^{de} werkdag die volgt op de werkmaand waarop de betaling betrekking heeft.

Artikel 5 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen komen overeen om de principes uit deze cao op te nemen in het Arbeidsreglement van de onderneming MIVB die onder het paritair subcomité 318.03 valt.

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om tijdens de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 6 – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 januari 2015.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Elke partij mag de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging moet schriftelijk gebeuren en per aangetekend schrijven betekend worden aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De partij die de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst opzegt, moet de redenen van de opzegging opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 7 – Neerlegging en Registratie

De onderhavige overeenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and 'P' and the initials 'D.P.' at the bottom right.