

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE aux titres-repas électroniques	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT de elektronische maaltijdcheques

ENTRE l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

ET la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

Les parties souhaitent introduire le paiement des titres-repas sous forme électronique à la lumière de la nouvelle législation à savoir l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 29 juin 2014.

Dans la présente convention collective de travail, sont fixés : la date de l'introduction du nouveau régime, la fixation d'une période de transition et ses modalités et les règles d'attribution et mode de paiement de titres-repas sous forme électronique.

TUSSEN de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De partijen wensen de uitbetaling van de maaltijdcheques in elektronische vorm in te voeren, in het licht van de nieuwe wetgeving, nl. artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 29 juni 2014.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd: de aanvangsdatum van de invoering van het nieuwe regime, de bepaling van een overgangperiode en de modaliteiten ervan en de toekenningsregels en de betalingswijze van de maaltijdcheques in elektronische vorm.

[Handwritten signatures and initials]

Conformément à la législation en vigueur, les titres-repas ne sont pas considérés comme rémunération.

Il est convenu ce qui suit:

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2. – Objet

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 29 juin 2014. Elle a pour but de régler les points suivants :

1. La date de l'abrogation des titres-repas en papier et leur remplacement par et l'introduction de l'octroi des titres-repas sous forme électronique.
2. Les conditions d'attribution des titres-repas électroniques et les modalités de cette attribution.
3. Les conditions et modalités d'une période de transition.

Overeenkomstig de geldende wetgeving, worden de maaltijdcheques niet als loon beschouwd.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers.

Onder "werknemers" wordt begrepen: het arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2. – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in het kader van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 29 juni 2014. Het heeft als doel volgende punten te regelen:

1. De datum van de afschaffing van de maaltijdcheques in papier en de vervanging ervan door en de invoering van de uitbetaling van de maaltijdcheques in een elektronische vorm.
2. De voorwaarden voor de toekenning van de elektronische maaltijdcheques en de modaliteiten van deze toekenning.
3. De voorwaarden en modaliteiten van een overgangperiode.

ds
[Handwritten signatures]

Article 3 – Transfert vers les titres-repas électroniques et période transitoire

3.1 Actuellement, les titres-repas sont attribués aux travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention exclusivement sous format papier. Les parties conviennent que les derniers titres-repas papier qui seront délivrés aux travailleurs, à la fin du mois de mai 2015, auront trait aux prestations d'avril 2015.

3.2. Les parties conviennent qu'à partir (des prestations) du 1^{er} mai 2015, les titres-repas seront attribués exclusivement sous forme électronique aux travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention et seront mis à disposition par un éditeur agréé.

[Commentaire : Concrètement, la première attribution des titres-repas électroniques sera effectuée au mois de juin 2015 et sera relative aux prestations de mai 2015.]

3.3. A partir du 1^{er} janvier 2016, plus aucun titre-repas sous format papier ne pourra être utilisé dans les commerces. Ceci étant, tous les titres-repas sous format papier émis et attribués durant l'année 2015 ne seront que valables jusqu'au 31 décembre 2015.

Article 4. – Dispositions générales pour les titres-repas sous forme électronique

4.1 Chaque mois, en une fois, les titres-repas sous forme électronique seront crédités sur le compte titres-repas du travailleur en fonction du nombre de jours par mois pendant lesquels le travailleur fournira des prestations effectives.

4.2 Le nombre de titres-repas sous forme électronique et leur montant brut, diminué de la part personnelle du travailleur, est mentionné sur le compte individuel ainsi que sur le décompte, visé à

Artikel 3. – Overgang naar de elektronische maaltijdcheques en overgangperiode

3.1. Nu worden de maaltijdscheques aan de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst, uitsluitend onder papieren vorm toegekend. De partijen komen overeen dat de laatste papieren maaltijdcheques die aan de werknemers zullen worden overhandigd, op het eind van de maand mei 2015, betrekking zullen hebben op de prestaties van april 2015.

3.2. De partijen komen overeen dat vanaf (de prestaties van) 1 mei 2015, de maaltijdcheques uitsluitend in elektronische vorm zullen worden toegekend aan de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en via een erkende uitgever ter beschikking gesteld zullen worden.

[Commentaar: Concreet zal de eerste toekenning van elektronische maaltijdcheque gebeuren gedurende de maand juni 2015 en zal betrekking hebben op de prestaties van mei 2015.]

3.3 Vanaf 1 januari 2016 zal men geen papieren maaltijdcheques meer mogen gebruiken in de winkels. Bovendien zullen alle papieren maaltijdcheques uitgegeven en toegekend in het jaar 2015 slechts geldig zijn tot 31 december 2015.

Artikel 4. – Algemene bepalingen voor maaltijdcheques in elektronische vorm

4.1. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden elke maand, in één keer, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarin de werknemer effectieve arbeidsprestaties zal leveren.

4.2. Het aantal maaltijdcheques in elektronische vorm en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op individuele rekening alsmede op de

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

l'article 15, 1^{er} alinéa de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs (= bon de paie).

4.3 La validité des titres-repas est limitée dans le temps, conformément à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969. La durée de validité prend cours au moment où les titres-repas sont crédités sur le compte titres-repas. Cette durée de validité ainsi que le solde des titres-repas restant, peuvent être vérifiés par le travailleur avant l'utilisation des titres-repas. Les titres-repas peuvent exclusivement être utilisés pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments de consommation.

4.4 Le travailleur qui bénéficie de titres-repas sous forme électronique reçoit, gratuitement, un support à sa disposition (une carte). Il s'engage à la conserver en bon état.

4.5 En cas de perte ou de vol du support, le travailleur supportera le coût de son remplacement, qui sera égal à 7,00 EUR. Ce coût sera retenu sur la plus prochaine rémunération nette qui lui est due, tenant compte de la législation relative à la protection de la rémunération des travailleurs.

Article 5. - Les conditions et modalités de l'octroi des titres-repas

5.1. Le nombre de titres-repas octroyés au travailleur est égal au nombre de jours pendant lesquels le travailleur a effectivement fourni des prestations et cela indépendamment de la durée de ses prestations de travail journalières.

5.2. Le nombre de titres-repas fait l'objet d'une régularisation qui aura lieu dans le courant du mois qui suit celui auquel les titres-repas se rapportent,

afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers (= betaalblad).

4.3. De geldigheid van maaltijdcheques is, bij toepassing van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969, beperkt in de tijd. De geldigheidsduur vangt aan op het moment waarop de elektronische maaltijdcheques worden overgemaakt op de maaltijdchequerekening. De geldigheidsduur en het saldo van de resterende maaltijdcheques, kunnen worden nagekeken door de werknemer vóór het gebruik van de maaltijdcheques. De maaltijdcheques kunnen slechts gebruikt worden voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van voedingswaren voor consumptie.

4.4 De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een drager ter zijn beschikking gesteld (een kaart). Hij verbindt zich ertoe deze in goede staat te bewaren.

4.5. In geval van verlies of diefstal van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging ervan dragen, die gelijk zal zijn aan 7,00 EUR. Deze kost zal afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is, rekening houdend met de wetgeving betreffende de bescherming van het loon van de werknemers.

Artikel 5. - De voorwaarden en modaliteiten voor de toekenning van de maaltijdcheques

5.1. Het aantal maaltijdcheques toegekend aan de werknemer is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectieve arbeidsprestaties heeft geleverd en dit onafhankelijk van de duur van zijn dagelijkse arbeidsprestaties.

5.2. Het aantal maaltijdcheques maakt het voorwerp uit van een regularisatie die zal gebeuren tijdens de maand die volgt op deze waarop de

afin de mettre le nombre de titres-repas réellement octroyés en concordance avec le nombre de titres-repas qui doivent être octroyés par application de l'article 5.1 de la présente CCT.

5.3. L'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas s'élève actuellement à 5,91 EUR. L'intervention du travailleur dans le montant du titre-repas s'élève actuellement à 1,09 EUR. En conséquence, la valeur nominale du titre-repas est de 7,00 EUR.

Article 6. – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 7. – Abrogation de la CCT titres-repas précédente

La présente CCT abroge la CCT du 18 décembre 2013 relative aux titres-repas (numéro de dépôt 125 717) à partir du 1^{er} mai 2015.

Article 8. – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} mai 2015.

Article 9. – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

maaltijdcheques betrekking hebben, zodat het aantal werkelijk toegekende maaltijdcheques in overeenstemming gebracht kan worden met het aantal maaltijdcheques dat toegekend moet worden in overeenstemming met artikel 5.1 van deze CAO.

5.3. De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt nu 5,91 EUR. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt nu 1,09 EUR. Bijgevolg bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque 7,00 EUR.

Artikel 6. – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen zich ervan weerhouden om, voor de duur van deze collectieve overeenkomst, een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen uitbreken of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 7. – Opheffing van de vorige CAO maaltijdcheques

Deze CAO heft de CAO van 18 december 2013 met betrekking tot de maaltijdcheques (neerleggingsnummer 125717) vanaf 1 mei 2015.

Artikel 8. – Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 mei 2015.

Artikel 9. – Opzegging

Elke ondertekenende partij mag deze overeenkomst opzeggen, mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 10. – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du service des relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

De partij op wier initiatief deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 10. – Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Fait à Bruxelles, le 5 mars 2015 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 5 maart 2015 in 5 exemplaren