

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Année de naissance : 1955	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET VOLTIJD CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN (cao nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaar: 1955

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de modifier et de prolonger la convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 enregistrée sous le n°107787/CO/328.03 et rendue obligatoire par

LEX_CCT prépension à temps plein_année 1955_20150519-_MIX_V01

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst wijzigt en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortejaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 107787/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk

l'arrêté royal du 8 janvier 2013 telle que modifiée par la convention collective de travail 9 juillet 2013 relative à la prépension conventionnelle à temps plein - année de naissance 1955 - enregistrée sous le n°116481/CO/328.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 février 2014.

Article 3 – Modifications

3.1 La CCT du 14 décembre 2011 visée à l'article 2 est complétée par l'article 3bis suivant :
« Délais de préavis – Indemnité en compensation de licenciement de l'ONEM – Reprise du travail

§1 Le travailleur licencié doit prêter la totalité du délai de préavis notifié conformément aux nouveaux délais de préavis fixés dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§2 Le travailleur licencié en vue d'un départ dans le cadre d'une RCC est licencié à sa demande expresse afin de mettre fin à ses activités professionnelles. Il ne bénéficie donc pas de jour d'absence recherche emploi (congé de sollicitation).

§3 Le travailleur est informé que l'indemnité complémentaire due par la STIB n'est pas octroyée pendant la période couverte par l'indemnité en compensation de licenciement payée par l'Office National de l'Emploi (ONem).

§4 En cas de reprise de travail auprès d'un autre employeur l'intervention de la STIB est conforme et limitée à celle prévue par l'article 5 de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974.

§5 Le travailleur qui demande le bénéfice de la présente CCT le fait à ses propres risques.

[Commentaires

- Le travailleur a l'obligation de demander l'indemnité en compensation du licenciement lors de la remise du formulaire C4 à son organisme de paiement préalablement au paiement par la STIB de l'indemnité complémentaire ;
- Les « jours d'absence recherche emploi » sont ceux indiqués comme « congés de sollicitation »-code 080]. ».

3.2 La CCT du 14 décembre 2011 visée à l'article

besluit van 8 januari 2013 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortejaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 116481/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 februari 2014.

Artikel 3 – Wijzigingen

3.1 De cao van 14 december 2011 die beoogd wordt in artikel 2 wordt aangevuld door het volgende artikel 3bis:
«Opzeggingstermijnen – Aanvullende ontslagcompensatievergoeding van de RVA – Werkhervatting

§1 De ontslagen werknemer moet de opzeggingstermijn die werd betekend in overeenstemming met de nieuwe opzeggingstermijnen die zijn vastgesteld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volledig presteren.

§2 De werknemer die wordt ontslagen met het oog op een vertrek in het kader van een SWT wordt ontslagen op zijn uitdrukkelijk verzoek om een einde te stellen aan zijn beroepsactiviteiten. Hij geniet dus geen dag afwezigheid om werk te zoeken (sollicitatieverlof).

§3 De werknemer wordt in kennis gesteld dat de door de MIVB betaalde aanvullende vergoeding niet wordt toegekend tijdens de periode die is gedekt door de ontslagcompensatievergoeding van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

§4 In geval van werkherhvatting bij een andere werkgever is de tussenkomst van de MIVB in overeenstemming met en beperkt tot de tussenkomst die is voorzien in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

§5 De werknemer die vraagt om de onderhavige cao te genieten doet dit op eigen risico.

[Opmerkingen:

- De werknemer is verplicht de ontslagcompensatievergoeding aan te vragen bij overhandiging van het C4-formulier aan zijn uitbetalingsinstelling, voordat de MIVB de aanvullende vergoeding uitbetaalt;
- De «dagen afwezigheid om werk te zoeken» zijn de dagen die zijn aangeduid als «sollicitatieverlof»-code 080].».

3.2 De cao van 14 december 2011 die beoogd

2 est complétée par l'article 3ter suivant :

« Travailleurs protégés

Les représentants des travailleurs et les conseillers en prévention qui souhaitent bénéficier des dispositions de la CCT doivent renoncer de manière expresse et avant la notification du préavis aux indemnités de protection visées par les dispositions légales.

Les indemnités de protection sont celles visées par la loi du 19 mars 1991, par la CCT n°5 du Conseil National du Travail, par la CCT du 6 avril 2009 relative au statut de la délégation syndicale et par la loi du 20 décembre 2002 portant protection des conseillers en prévention. »

Article 4 – Prolongation

La convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein - année de naissance 1955 - enregistrée sous le n°107787/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 janvier 2013 telle que modifiée par la convention collective de travail 9 juillet 2013 relative à la prépension conventionnelle à temps plein - année de naissance 1955 - enregistrée sous le n°116481/CO/328.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 février 2014 est, compte tenu des modifications visées à l'article 3, prolongée pour les années 2015, 2016 et 2017.

Article 5 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 6 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Elle est conclue pour une durée déterminée de trois ans (2015-2016-2017) et prend fin le 31 décembre 2017.

wordt in artikel 2 wordt aangevuld door het volgende artikel 3ter:

«Beschermden werknemers

De werknemersvertegenwoordigers en de preventieadviseurs die de bepalingen van de cao wensen te genieten, moeten uitdrukkelijk en vóór de opzegging wordt betekend afstand doen van de beschermingsvergoedingen die worden beoogd door de wettelijke bepalingen.

De beschermingsvergoedingen zijn deze die worden beoogd door de wet van 19 maart 1991, cao nr. 5 van de Nationale Arbeidsraad, de cao van 6 april 2009 met betrekking tot het statuut van de vakbondsafvaardiging en de wet van 20 december 2002 betreffende de bescherming van de preventieadviseurs.»

Artikel 4 – Verlenging

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortjaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 107787/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 8 januari 2013 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortjaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 116481/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 februari 2014, wordt, rekening houdend met de wijzigingen beoogd in artikel 3, verlengd voor de jaren 2015, 2016 en 2017.

Artikel 5 – Sociale Vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 6 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van drie jaar (2015-2016-2017) en eindigt op 31 december 2017.

Article 7 – Dépôt et Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Faite à Bruxelles, le 19 mai 2015 en 5 exemplaires

Artikel 7 – Neerlegging en registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Gedaan te Brussel, op 19 mei 2015 in 5 exemplaren