

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative aux métiers lourds conventionnels au sein de l'entreprise ressortissant à la Sous- Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale (STIB)	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de conventionele zware beroepen binnen de onderneming die valt onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (MIVB)

ENTRE l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (BCO 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs, et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

ET la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

La CCT de programmation sociale 2005-2006 signée le 24 juin 2005 (enregistrée sous le n°80.141/co/328.03 et rendue obligatoire par AR du 27/04/2007) reprend à l'article 4.1, dernier alinéa, la définition conventionnelle de « métier lourd », ainsi qu'en annexe une liste indicative des fonctions identifiées comme métiers lourds.

Cette définition et cette liste ont fait l'objet d'une négociation et d'une mise à jour conformément aux nouveaux intitulés de fonctions.

Il est convenu ce qui suit:

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail

TUSSEN de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De cao met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 die ondertekend werd op 24 juni 2005 (geregistreerd onder het nr. 80.141/co/328.03 en algemeen verbindend verklaard bij KB van 27/04/2007) vermeldt in artikel 4.1, laatste alinea, de conventionele definitie van « zwaar beroep » en bevat als bijlage een indicatieve lijst van de functies die als zwaar beroep worden beschouwd.

Deze definitie en deze lijst zijn het voorwerp geweest van onderhandelingen en werden bijgewerkt in overeenstemming met de nieuwe functietitels.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van

s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exclusion des travailleurs qui relèvent du statut de personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2. – Objet

La présente convention a pour objet de remplacer le dernier paragraphe de l'article 4.1 de la CCT relative à la programmation sociale 2005-2006, ainsi que l'annexe à cette CCT, intitulée « Liste indicative des fonctions identifiées comme métiers lourds ».

Article 3. – Définition conventionnelle des métiers lourds

L'article 4.1, dernier alinéa de la CCT relative à la programmation sociale 2005-2006 est remplacé par ce qui suit :

« §1. Pour l'application de la présente convention, les métiers lourds sont :

4.1.1. Les métiers exercés pendant une période d'au moins 25 ans au sein de l'entreprise et qui relèvent des situations suivantes :

- fonctions dans un environnement de travail spécifique (travaux extérieurs, en tunnel, en sous-stations,...) ;
- fonctions de conduite ;
- fonctions de contact clientèle en situation potentiellement dégradée ;
- fonctions exercées exclusivement en travail de nuit ;
- fonctions exercées en équipes successives avec prestations de nuit (entre 20h00 et 6h00).

Ces métiers sont repris dans la liste jointe en annexe (Annexe 1 - « Liste indicative des fonctions identifiées comme métiers lourds conventionnels à la STIB »). Cette annexe fait partie intégrante de la

toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op al zijn werknemers, met uitzondering van de werknemers die vallen onder het statuut van directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2. – Voorwerp

Het voorwerp van deze overeenkomst is de vervanging van de laatste paragraaf van artikel 4.1 van de cao met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 alsook van de bijlage bij deze cao, namelijk de « Indicatieve lijst van de functies die als zwaar beroep worden beschouwd ».

Artikel 3. – Conventionele definitie van de zware beroepen

Artikel 4.1, laatste alinea van de cao met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 wordt vervangen door het volgende:

« §1. Voor de toepassing van deze overeenkomst, zijn de zware beroepen:

4.1.1. De beroepen die gedurende een periode van ten minste 25 jaar uitgeoefend worden binnen de onderneming en die onder de volgende situaties vallen:

- functies in een specifieke werkomgeving (werkzaamheden die buiten, in de tunnels, in de onderstations, ... uitgevoerd worden);
- functies van bestuurder/chauffeur;
- functies die contacten met de klanten in potentieel moeilijke situaties inhouden;
- functies die uitsluitend nachtarbeid inhouden;
- functies die uitgeoefend worden in opeenvolgende ploegen met nachtprestaties (tussen 20u00 en 6u00).

Deze beroepen zijn opgenomen in de lijst in bijlage (Bijlage 1 - « Indicatieve lijst van de functies die als conventioneel zwaar beroep worden beschouwd bij de MIVB »). Deze bijlage maakt integraal deel uit

présente convention.

4.1.2. Les travailleurs qui, au 1^{er} janvier 2005, étaient affectés de manière définitive au travail adapté peuvent bénéficier des dispositions conventionnelles relatives aux métiers lourds selon les mêmes conditions que celles décrites ci-dessus.

4.1.3. Afin de permettre aux travailleurs et aux services RH de reconstituer l'historique des dossiers individuels des travailleurs, la liste des métiers lourds appliqués pendant la période du 1^{er} janvier 2005 au 19 mai 2015 est jointe en annexe sous la mention « liste indicative historique des métiers lourds relative à la période du 24 juin 2005 au 19 mai 2015 » (Annexe 2).

4.1.4. Les parties signataires s'engagent à se rencontrer une fois par an pour revoir la liste reprise en Annexe 1 (« Liste indicative des fonctions identifiées comme métiers lourds conventionnels à la STIB »).

§2. Les dispositions légales relatives au crédit-temps et/ou au régime de chômage avec complément d'entreprise comportent les définitions légales des « métiers lourds » pour l'application de ces législations.».

Article 4. – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 5. – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de sa signature.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 6. – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente

van deze overeenkomst.

4.1.2. De werknemers die, op 1 januari 2005, definitief aangepast werk hadden toegewezen gekregen, kunnen de conventionele bepalingen met betrekking tot de zware beroepen genieten volgens dezelfde voorwaarden als hierboven omschreven.

4.1.3. Om de werknemers en de HR-diensten in staat te stellen de historiek van de individuele dossiers van de werknemers te reconstrueren, wordt de lijst van de zware beroepen die toegepast werd in de periode van 1 januari 2005 tot 19 mei 2015 toegevoegd als bijlage onder de naam «historische indicatieve lijst van de zware beroepen met betrekking tot de periode van 24 juni 2005 tot 19 mei 2015» (Bijlage 2).

4.1.4. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een keer per jaar samen te komen om de lijst in Bijlage 1 («Indicatieve lijst van de functies die als conventioneel zwaar beroep worden beschouwd bij de MIVB») te herzien.

§2. De wettelijke bepalingen met betrekking tot het tijdskrediet en/of het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bevatten de wettelijke definities van de «zware beroepen» voor de toepassing van deze wetgevingen.».

Artikel 4. – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van deze overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 5. – Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag waarop ze ondertekend wordt.

Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6. – Opzegging

Elke ondertekenende partij mag deze overeenkomst

à la poste

convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 7. – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du service des relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

opzeggen, mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om deze collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 7. – Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit zal gevraagd worden.

Fait à Bruxelles, le 19 mai 2015 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 19 mei 2015 in 5 exemplaren

<p style="text-align: center;">LISTE INDICATIVE DES FONCTIONS IDENTIFIEES COMME METIERS LOURDS CONVENTIONNELS A LA STIB</p>
--

1. **Les fonctions avec environnement de travail spécifique
(travaux extérieurs, en tunnel, sous-stations,...)**

Transport Systems - Infrastructures

Transport Tube – Voies

- Agent de maintenance et travaux Voies Tram
- Agent de maintenance et montage Aiguillages Tram
- Agent de maintenance et travaux Voies et Aiguillages Métro
- Agent de maintenance et travaux Voies Métro – trains travaux
- Agent d'entretien Tube de surface

Transport Tube – Signalisation

- Agent de maintenance et travaux Aiguillages électromécaniques
- Agent de maintenance et travaux signalisation Tram

Transport Tube – Energie

- Agent de dépannage Lignes aériennes
- Agent de maintenance et travaux Lignes aériennes
- Agent de maintenance et travaux – Poseur de poteaux
- Agent de dépannage Haute Tension
- Agent de maintenance et travaux électricité câbles HT et BT
- Agent montage installations électriques sous-stations

Building & Access

- Agent de maintenance et surveillance équipements électromécaniques

2. Les fonctions de conduite

Business Unit Bus, Tram, Métro

- Chauffeur de bus (= OMC et pas les taxibus)
- Conducteur de métro
- Conducteur de tram
- Moniteur Conduite

3. Les fonctions de contact clientèle en situation potentiellement dégradée

Service Unit Field Support

- Patrouilleur contrôle titres de transport
- Patrouilleur intervention
- Patrouilleur brigade canine
- Superviseurs BUT et BUB

4. Les métiers en équipes successives 24 heures / 24 ou travaux exclusive- ment de nuit

Business Unit Bus, Tram, Métro

Movement

- Dispatchers
- Régulateurs
- Moniteurs-Dispatchers

Technical

- Agents dépannages sur réseau, garages et dépôts
- Agents ravitaillement de nuit gasoil et balayage véhicules
- Agents de maintenance Tram du dépôt d'Ixelles et travaillant la nuit
- Technicien métro dispatching, permanence et dépannage

Transport Tube – Infrastructures

- Dispatchers-électriciens
- Techniciens / dépanneur de signalisation
- Techniciens d'entretien sous-station
- Agent de dépannage Haute Tension
- Agent de maintenance et travaux Voies et Aiguillages Métro
- Agent de maintenance et travaux Voies Métro – trains travaux

Service unit Field Support

- Patrouilleur intervention
- Agent FIT
- Agent multimodal
- Dispatcher central
- Dispatcher security
- Dispatcher technique
- PMA
- PMZ

Finance & Services

Facility Management

- Agent de gardiennage
-

**ANNEXE 2 – LISTE INDICATIVE HISTORIQUE DES METIERS
LOURDS RELATIVE A LA PERIODE
DU 24 JUIN 2005 AU 19 MAI 2015**

SONT IDENTIFIES COMME METIERS LOURDS :

Aux Infrastructures

Voies

- Les poseurs de voies

Lignes aériennes

- Les poseurs de poteaux
- Les monteurs de lignes, les équipes d'entretien et de pose de moteurs d'aiguillages

Service électrique

- Les électriciens des équipes câbles et mesures (Demets).

Dans les modes

- Conducteur / chauffeur.
- Personnel stations (déclaré définitivement inapte).

Les métiers en équipes successives 24 heures / 24

Modes

- Dispatchers.

Infrastructures

- Dispatchers-électriciens.
- Centralistes.
- Techniciens / dépanneur de signalisation
- Electricien dépannage réseau et sous-stations (Ixelles).

Matériel Roulant

- Ouvriers dépannages sur réseau, garages et dépôts.
- Ouvriers ravitaillement de nuit gasoil et balayage véhicules.
- Technicien métro dispatching, permanence et dépannage.

Sécurité et contrôle

- Patrouilleurs

<p style="text-align: center;">INDICATIEVE LIJST VAN DE FUNCTIES DIE ALS CONVENTIONEEL ZWAAR BEROEP WORDEN BESCHOUWD BIJ DE MIVB</p>

**1. Functies in een specifieke werkomgeving
(werkzaamheden die buiten, in de tunnels, in de onderstations, ...
uitgevoerd worden)**

Transport Systems - Infrastructure

Transport Tube – Sporen

- Agent onderhoud en werken Sporen Tram
- Agent onderhoud en montage Tramwissels
- Agent onderhoud en werken Sporen en Wissels Metro
- Agent onderhoud en werken Sporen Metro - Werktreinen
- Agent voor het onderhoud Bovengrondse tube

Transport Tube – Signalisatie

- Agent onderhoud en werken elektromechanische wissels
- Agent onderhoud en werken Signalisatie Tram

Transport Tube – Energie

- Depannage-agent Bovenleidingen
- Agent onderhoud en werken Bovenleidingen
- Agent onderhoud en werken - Palenplaatser
- Depannage-agent Hoogspanning
- Agent Onderhoud en Werken Elektriciteit HS- en LS-kabels
- Montageagent Elektrische Installaties Onderstations

Building & Access

- Agent onderhoud en toezicht Elektromechanische uitrustingen

2. Functies van bestuurder/chauffeur

Business Unit Bus, Tram, Metro

- Buschauffeur (= OMC en niet de taxibussen)
- Metrobestuurder
- Trambestuurder
- Rijmonitor

3. Functies die contacten met de klanten in potentieel moeilijke situaties inhouden

Service Unit Field Support

- Controlepatrouilleur vervoersbewijzen
- Patrouilleur Interventie
- Patrouilleur Hondenbrigade
- Supervisor BUT en BUB

4. Functies die 24 uur / 24 uitgeoefend worden in opeenvolgende ploegen of die uitsluitend nachtarbeid inhouden

Business Unit Bus, Tram, Metro

Movement

- Dispatchers
- Regulator
- Monitor-Dispatcher

Technical

- Agent depannages op het net, in de garages en stelplaatsen
- Agent nachtbevoorrading diesel en vegen voertuigen
- Agent onderhoud Tram van de stelplaats Elsene en die 's nachts werken
- Technicus metro dispatching, permanentie en depannage

Transport Tube – Infrastructure

- Dispatcher-electricien
- Technicus / Depanneur van de signalisatie
- Onderhoudstechnicus Onderstation
- Depannage-agent Hoogspanning
- Agent onderhoud en werken Sporen en Wissels Metro
- Agent onderhoud en werken Sporen Metro - Werktreinen

Service Unit Field Support

- Patrouilleur Interventie
- Agent TIP
- Multimodale medewerker
- Centrale dispatcher
- Dispatcher security
- Dispatcher techniek
- PMA
- PMZ

Finance & Services

Facility Management

- Bewakingsagent
-

**BIJLAGE 2 – INDICATIEVE HISTORISCHE LIJST VAN DE
ZWARE BEROEPEN MET BETREKKING TOT
DE PERIODE VAN 24 JUNI 2005 TOT 19 MEI 2015**

WORDEN BESCHOUWD ALS ZWAAR BEROEP :

Binnen Infrastructuur

Sporen

- De spoorleggers

Bovenleidingen

- De paalplaatsers
- De monteurs van de bovenleidingen, de onderhoudsploegen en de monteurs spoortoestellen

Elektriciteit

- De elektriciens van het departement kabels en opmetingen (Demets).

Binnen de modi

- Bestuurder / chauffeur.
- Stationpersoneel (definitief ongeschikt verklaard).

De beroepen in ploegenarbeid 24 uur / 24

Modi

- Dispatchers.

Infrastructuur

- Dispatchers-elektriciens.
- Centralisten.
- Technicus/ depanneur signalisatie.
- Elektriciens depannage net en onderstations (Elsene).

Rollend Materieel

- Arbeiders voor herstellingen op het net, in de garage en de depots.
- Arbeiders voor de brandstofbevoorrading en opkuisen voertuigen 's nachts.
- Techniciens metro voor dispatching, permanentie en depannage.

Veiligheid en controle

- Patrouilleurs