

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE aux titres-repas électroniques	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT de elektronische maaltijdcheques

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Guido Van Hecke, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

La présente convention s'inscrit dans le cadre de l'accord social fédéral du 30 janvier 2015 (« AIP 2015-2016 » non abouti). Cet accord prévoit la possibilité pour les secteurs d'augmenter la part patronale dans les titres-repas à concurrence de maximum 1 euro et ce au plus tôt à dater du 1^{er} janvier 2016.

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2 - Objet

La présente convention a pour objet de modifier la convention collective de travail du 5 mars 2015

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Guido Van Hecke, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De onderhavige overeenkomst past in het kader van het federaal sociaal akkoord van 30 januari 2015 (« IPA 2015-2016 » niet afgerond). Dit akkoord voorziet de mogelijkheid voor de sectoren om het werkgeversgedeelte van de maaltijdcheques te verhogen met maximaal 1 euro vanaf ten vroegste 1 januari 2016.

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 - Voorwerp

Het voorwerp van de onderhavige overeenkomst is de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst

relative aux titres-repas électroniques (CCT enregistrée sous le n°126627/CO/328.03). Cette modification est faite en application de et conformément à :

- L'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- L'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 2014 modifiant l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Article 3 – Modification

L'article 5.3 de la convention collective du 5 mars 2015 relative aux titres-repas est remplacé par l'article 5.3 suivant : « *l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas s'élève à 5,91 EUR. L'intervention du travailleur dans le montant du titre-repas s'élève à 1,09 EUR. Le montant de la valeur nominale du titre-repas est de 7,00 EUR* ».

A dater du 1er janvier 2016, l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas s'élève à 6,91 EUR. L'intervention du travailleur dans le montant du titre-repas s'élève à 1,09 EUR. Le montant de la valeur nominale du titre-repas est de 8,00 EUR.

L'augmentation de la quote-part patronale de 1 EUR (de 5,91 EUR à 6,91 EUR) s'applique pour la première fois aux titres-repas relatifs aux prestations effectives du mois de janvier 2016.

[Commentaire

L'octroi des premiers titre-repas avec une valeur nominale de 8,00 EUR concerne les titres-repas relatifs aux prestations effectives du mois de janvier 2016 qui seront crédités sur la carte titres-repas au courant du mois de février 2016]

Article 4 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise et de la Sous-Commission Paritaire portant sur des sujets traités par cette convention.

van 5 maart 2015 met betrekking tot de elektronische maaltijdcheques (cao geregistreerd onder het nr. 126627/CO/328.03).

Deze wijziging wordt uitgevoerd in toepassing van en in overeenstemming met:

- Artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- Artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969.

Artikel 3 – Wijzigingen

Artikel 5.3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2015 met betrekking tot de elektronische maaltijdcheques wordt vervangen door het volgende artikel 5.3: « *De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 5,91 euro. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 7,00 euro* ».

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque 6,91 euro. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 8,00 euro.

De verhoging van het werkgeversgedeelte met 1 euro (van 5,91 euro naar 6,91 euro) wordt voor de eerste keer toegepast op de maaltijdcheques die betrekking hebben op de effectieve prestaties van januari 2016.

[Opmerking

De eerste maaltijdcheques met een nominale waarde van 8,00 euro die zullen toegekend worden zijn de maaltijdcheques die betrekking hebben op de effectieve prestaties van januari 2016 en die in de loop van februari zullen gecrediteerd worden op de maaltijdchequekaart]

Artikel 4 – Sociale Vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming en het Paritair Subcomité met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Article 5 - Entrée en vigueur

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2016.

Article 6 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale. Le préavis de trois mois prend court à la date de l'envoi recommandé.

Article 7 – Dépôt et Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Faite à Bruxelles, le 16 décembre 2015
en 5 exemplaires

Artikel 5 – Inwerkingtreding

De onderhavige cao wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2016.

Artikel 6- Opzegging

Elke ondertekenende partij mag deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven. De opzeggingstermijn van drie maanden gaat in op de datum waarop het aangetekend schrijven verzonden wordt.

Artikel 7 – Neerlegging en registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de MIVB neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Gedaan te Brussel, op 16 december 2015
in 5 exemplaren