

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU
TRANSPORT URBAIN
ET REGIONAL DE LA REGION DE
BRUXELLES CAPITALE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE à
l'assurance groupe n°5802 de type « contributions
définies »

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE de groepsverzekering nr.5802 van
het type «vaste bijdragen»

ENTRE l'Union Belge des Transports en Commun Urbains
et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M.
Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers,
Administrateurs, **d'une part,**

ET la Centrale Générale des Services Publics,
représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent,
la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics,
représentée par M. Robert Timmermans, délégué
permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux
de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué
permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit:

Article 1er - Champ d'application

La convention collective de travail s'applique à l'employeur
ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport
Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale
ainsi qu'aux membres de son personnel.

Article 2 - Objet

2.1. La présente convention a pour objet de modifier
le règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006
intitulé « Règlement de l'assurance de groupe n°5802 de
type « contributions définies » souscrite par la STIB en
faveur des membres de son personnel », (ci-après le
« Règlement » et « l'Assurance groupe »). **CCT 81579**

2.2. Les modifications apportées au Règlement ont
pour objet, d'une part de prévoir l'affiliation à l'Assurance
groupe, à partir du 1er octobre 2016, des membres du
personnel sous contrat de travail à durée déterminée et
répondant aux autres conditions d'affiliation et, d'autre
part, de procéder à certaines rectifications du texte du

TUSSEN de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk
Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685),
vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil
en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten,
vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig
afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond –
Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert
Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene
Centrale der Liberale Vakbonden van België,
vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig
afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen,
anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsveld

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op
de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het
Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest valt, alsook op zijn personeelsleden.

Artikel 2 – Voorwerp

2.1. De onderhavige overeenkomst heeft als
voorwerp de wijziging van het
groepsverzekeringsreglement van 24 oktober 2006 met
als titel « Reglement van de groepsverzekering nr. 5802
van het type « vaste bijdragen » onderschreven door de
MIVB ten gunste van zijn personeelsleden » (hierna het «
Reglement » en « de Groepsverzekering » genoemd). **CAO 81579**

2.2. De wijzigingen die worden aangebracht aan het
genoemde reglement hebben tot doel om, enerzijds,
vanaf 1 oktober 2016, de aansluiting bij de
Groepsverzekering te voorzien van de personeelsleden
met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die
tevens beantwoorden aan de andere

CCT relative à l'assurance groupe n°5802 de type « contributions définies »
CAO betreffende de groepsverzekering nr.5802 van het type «vaste bijdragen»

Règlement.

Par « contrat de travail à durée déterminée », on entend également les contrats de remplacement.

Article 3 - Conditions d'affiliation à l'Assurance groupe

3.1. A partir du 1er octobre 2016, l'affiliation à l'Assurance groupe est étendue aux membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée en service à cette date ou ultérieurement et qui relèvent de la catégorie du personnel visée par celle-ci. Sous réserve de ce qui est précisé aux articles 3.2. et 3.3. ci-dessous, cette affiliation aura lieu selon les principes généraux définis par le Règlement. Le principe selon lequel l'affiliation au volet retraite est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec celui au cours duquel le membre du personnel a, indépendamment de son taux d'occupation, accompli une année complète de services effectifs, sans préjudice de l'affiliation immédiate dès 25 ans, est en toute hypothèse maintenu.

Les contributions personnelles définies par le Règlement seront dues et retenues à partir du 1er octobre 2016.

3.2. Pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée en service au 1er octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée déterminée a pris cours avant le 1er octobre 2016, les principes suivants s'appliquent :

- l'affiliation prend effet au 1er octobre 2016. Aucune contribution personnelle n'est due pour la période antérieure au 1er octobre 2016.
- la période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée est prise en compte dans le cadre du critère du minimum de onze années de service à la date d'adaptation annuelle du contrat, tel que prévu à l'article 6.1. du Règlement en ce qui concerne la contribution patronale à charge de l'employeur. Le cas échéant, il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée qui se sont succédés sans interruption.

3.3. Pour les membres du personnel sous contrat de

CCT relative à l'assurance groupe n°5802 de type « contributions définies »
CAO betreffende de groepsverzekering nr.5802 van het type « vaste bijdragen »

aansluitingsvoorwaarden en, anderzijds, om enkele verbeteringen in de tekst van het Reglement door te voeren.

Met « arbeidsovereenkomst van bepaalde duur » worden eveneens de vervangingsovereenkomsten bedoeld.

Artikel 3 – Aansluitingsvoorwaarden bij de Groepsverzekering

3.1. Vanaf 1 oktober 2016 wordt de aansluiting bij de Groepsverzekering uitgebreid tot de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, die in dienst zijn op die datum of later en de hier beoogde personeelscategorie vallen. Onder voorbehoud van hetgeen bepaald is in de artikelen 3.2. en 3.3. hieronder, zal deze aansluiting plaatsvinden volgens de algemene beginselen vastgesteld in het Reglement. Het principe dat de aansluiting bij het luik leven plaats heeft de eerste dag van de maand volgend of samenvallend met de maand waarin het personeelslid, onafhankelijk van zijn tewerkstellingsgraad, één jaar volledige effectieve dienst heeft vervuld, zonder afbreuk te doen aan de onmiddellijke aansluiting vanaf 25 jaar, blijft in ieder geval van toepassing.

De persoonlijke bijdragen bepaald in het reglement zullen verschuldigd zijn en ingehouden worden vanaf 1 oktober 2016.

3.2. Voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die in dienst zijn op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is ingegaan vóór 1 oktober 2016, zijn de volgende beginselen van toepassing:

- de aansluiting neemt aanvang op 1 oktober 2016. Geen enkele persoonlijke bijdrage is verschuldigd voor de periode vóór 1 oktober 2016.
- de periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur wordt in rekening genomen in het kader van het criterium van minimum elf dienstjaar op de datum van de jaarlijkse aanpassing van de contract, zoals voorzien in artikel 6.1 van het Reglement voor wat betreft de werkgeversbijdrage ten laste van de werkgever. Desgevallend zal rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben;

travail à durée indéterminée en service au 1er octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée indéterminée a succédé, sans interruption, à un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée successifs, les principes suivants s'appliquent :

- aucune contribution personnelle n'est due pour la période prestée sous contrat de travail à durée déterminée antérieure au 1er octobre 2016.
- la période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée est prise en compte dans le cadre du critère du minimum de onze années de service à la date d'adaptation annuelle du contrat, tel que prévu à l'article 6.1. du Règlement en ce qui concerne la contribution patronale à charge de l'employeur. Le cas échéant, il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée qui se sont succédés sans interruption directement avant la conclusion du contrat de travail à durée indéterminée.

Article 4 - Rectification du texte du Règlement

En ce qui concerne la « rémunération de référence » des employés telle que définie à l'article 6.1. du Règlement, il est précisé que la notion de « appointement mensuel brut » y mentionnée correspond au « salaire barémique mensuel ». Il y a donc lieu de remplacer cette notion par « salaire barémique mensuel ».

Article 5 - Modifications apportées au Règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006

Les modifications précitées font l'objet de l'avenant n°1 du règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006 et à ses annexes. Cet avenant est repris en annexe à la présente convention.

Les dispositions de cet avenant sont considérées comme faisant partie intégrante de la présente convention collective de travail.

3.3. Voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, die in dienst zijn op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, zonder onderbreking, is opvolgd op één of meerdere opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur, zijn de volgende beginselen van toepassing:

- geen enkele persoonlijke bijdrage is verschuldigd voor de periode gepresteerd onder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur vóór 1 oktober 2016.
- de periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur wordt in rekening gebracht in het kader van het criterium van minimum elf dienstjaren op de datum van de jaarlijkse aanpassing van de contract, zoals voorzien in artikel 6.1 van het Reglement voor wat betreft de werkgeversbijdrage ten laste van de werkgever. Desgevallend zal rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben vlak voor het sluiten van de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Artikel 4 – Rechtzetting in de tekst van het Reglement

Voor wat betreft de « referentiebezoldiging » van de bedienden zoals bepaald in het artikel 4.5. van het Reglement, wordt verduidelijkt dat het erin vermelde begrip « maandelijks brutobezoldiging » overeenkomt met de « maandelijks brutosalaris volgens barema vastgelegd ». Bijgevolg dient dit begrip vervangen te worden door « maandelijks brutosalaris volgens barema vastgelegd ».

Artikel 5 – Wijzigingen aangebracht aan het reglement van de groepsverzekering van 24 oktober 2006

De voornoemde wijzigingen maken het voorwerp uit van het bijvoegsel nr 1 bij het reglement van de groepsverzekering van 24 oktober 2006. Dit bijvoegsel wordt opgenomen in bijlage bij onderhavige overeenkomst.

De bepalingen van dit bijvoegsel worden beschouwd als onderdeel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 6 - Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Article 7 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2016.

Article 8 - Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 9 – Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 6 – Geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 7 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2016.

Artikel 8 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 9 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de diensten van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 26 octobre 2016 en
5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 26 oktober 2016 in
5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

K. LAUWERS
Administrateur
Bestuurder

B. de MEEUS d'ARGENTEUIL
Administrateur
Bestuurder

et /en

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

D. COPPENS
Délégué permanent
Bestendig afgevaardigde

R. TIMMERMANS
Délégué permanent
Bestendig afgevaardigde

C.ECKER
Délégué permanent
Bestendig afgevaardigde



Avenant

REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE

AVENANT N°1

ASSURANCE DE GROUPE n°5802

SOUSCRITE PAR SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (STIB)

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

ENTRE :

- d'une part, la **Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, BCE n° 0247.499.953, représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Administrateur, ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE.

LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LE RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE COMME SUIT :

A l'ARTICLE 3. AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE, l'alinéa 1 est remplacé par la disposition suivante :

« L'assurance de groupe est obligatoirement applicable à tous les membres du personnel du preneur, titulaires d'un contrat de travail ».

A l'ARTICLE 6. PRIMES, 6.1. Détermination des primes de l'assurance de groupe,

- en ce qui concerne la contribution personnelle de l'affilié, le paragraphe suivant est ajouté :

Aucune contribution personnelle n'est due pour les périodes d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée (en ce compris de remplacement) antérieures au 1^{er} octobre 2016.

- en ce qui concerne la contribution patronale du preneur, le 1^{er} paragraphe est complété par le paragraphe suivant :

Conformément à la CCT conclue le 26 octobre 2016 pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée (en ce compris sous contrat de remplacement) en service au 1^{er} octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée déterminée a pris cours avant le 1^{er} octobre 2016 et pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée indéterminée en service au 1^{er} octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée indéterminée a succédé, sans interruption, à un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée successifs, la période d'occupation sous contrat(s) de travail à durée déterminée (en ce compris de remplacement) est prise en compte dans le cadre du critère du minimum de onze années de service à la date d'adaptation du contrat. Il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée (en ce compris de remplacement) qui se sont succédés sans interruption.

- en ce qui concerne la « rémunération de référence » des employés, la notion de « appointement mensuel brut » y mentionnée est remplacée par la notion de « salaire barémique mensuel ».

Le présent avenant produit ses effets à partir du **1^{er} octobre 2016**. Il sera annexé au règlement qu'il modifie pour régler, conjointement avec celui-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français et en néerlandais à Bruxelles, le 26 octobre 2016 en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Christian HAID
Responsable de Département Vie Collectivités

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction des signataires)

Brieuc de Meeûs d'Argenteuil
Administrateur

Bijvoegsel**GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT**

BIJVOEGSEL NR. 1

GROEPSVERZEKERING nr. 5802

**ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN****TUSSEN :**

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL, KBO nr. 0247.499.953, vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Bestuurder, hierna aangeduid als "**de verzekeringnemer**";

en

- anderzijds, **Ethias NV**, toegelaten onder het nr. 0196 voor beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 197) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "**Ethias**".

DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT ALS VOLGT TE WIJZIGEN :

IN ARTIKEL 3. AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING, wordt alinea 1 vervangen door de volgende bepaling:

"De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle personeelsleden, houders van een **arbeidsovereenkomst**."

IN ARTIKEL 6. PREMIES, 6.1. Vaststelling van de premies van de groepsverzekering,

- voor wat de persoonlijke bijdrage van de aangeslotene betreft, wordt de volgende paragraaf toegevoegd :

Er is geen persoonlijke bijdrage verschuldigd voor de periodes van tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) voorafgaandelijk aan 1 oktober 2016.

- voor wat de werkgeversbijdrage van de verzekeringnemer betreft, wordt de eerste paragraaf aangevuld met de volgende paragraaf :

Overeenkomstig met de CAO afgesloten op 26 oktober 2016 voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (met inbegrip van die met een vervangingsovereenkomst) in dienst op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur een aanvang heeft genomen vóór 1 oktober 2016 en voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in dienst op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur zonder onderbreking werd opgevolgd door één of meerdere arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, wordt rekening gehouden met de periode van tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst(en) van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) in het kader van het criterium van minimum elf dienstjaren op de datum van aanpassing van de overeenkomst. Er zal rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben.

- voor wat de "referentiebezoldiging" van de bedienden betreft, wordt het erin vermelde begrip "maandelijkse brutobezoldiging" vervangen door het begrip "maandelijks brutosalairis volgens barema vastgelegd".

Dit bijvoegsel treedt in werking op **1 oktober 2016**. Het zal gehecht worden aan het reglement dat het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Brussel op 26 oktober 2016, waarvan elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(De naam, de hoedanigheid of de functie van de ondertekenaars vermelden)

Christian HAID
Verantwoordelijke Departement Leven Collectiviteiten

Brieuc de Meeûs d'Argenteuil
Bestuurder

Ethias NV, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK
Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS VAN 14 JULI 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007). RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Bellius Bank : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB