

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU  
TRANSPORT URBAIN  
ET REGIONAL DE LA REGION DE  
BRUXELLES CAPITALE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE à  
l'assurance de groupe n°807 de type « prestations  
définies »**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET  
STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK  
GEWEST**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
BETREFFENDE de groepsverzekering nr.807 van het  
type « vaste prestaties »**

**ENTRE** l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

**ET** la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1er - Champ d'application**

La convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel.

**Article 2 - Objet**

2.1. La présente convention a pour objet de modifier le règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006 intitulé « Règlement de l'assurance de groupe n°807 de type prestations définies en rentes souscrite par la S.T.I.B. en faveur des membres de son personnel, à l'exception des membres du personnel de direction » (ci-après le « Règlement » et « l'Assurance groupe »). **CCT 81578**

2.2. Les modifications apportées au Règlement ont pour objet, d'une part de prévoir l'affiliation à l'Assurance groupe, à partir du 1er octobre 2016, des membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée et répondant aux autres conditions d'affiliation et, d'autre

**TUSSEN** de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

**EN** de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

**Artikel 1 – Toepassingsveld**

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op zijn personeelsleden.

**Artikel 2 – Voorwerp**

2.1. De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de wijziging van het groepsverzekeringsreglement van 24 oktober 2006 met als titel « Reglement van de groepsverzekering nr. 807 van het type vaste prestaties in rentes onderschreven door de MIVB ten gunste van zijn personeelsleden, met uitzondering van de leden van het directiepersoneel » (hierna het « Reglement » en de « Groepsverzekering » genoemd). **CAO 81578**

2.2. De wijzigingen die worden aangebracht aan het genoemde reglement hebben tot doel om, enerzijds, vanaf 1 oktober 2016, de aansluiting bij de Groepsverzekering te voorzien van de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die tevens beantwoorden aan de andere

part, de procéder à certaines rectifications du texte du Règlement.

Par « contrat de travail à durée déterminée », on entend également les contrats de remplacement.

### Article 3 – Conditions d'affiliation à l'Assurance groupe

3.1. A partir du 1er octobre 2016, l'affiliation à l'Assurance groupe, en ce compris le volet « prestation décès additionnelle » faisant l'objet de l'annexe VIII au Règlement, est étendue aux membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée en service à cette date ou ultérieurement et qui relèvent de la catégorie du personnel visée par celle-ci. Sous réserve de ce qui est précisé aux articles 3.2. et 3.3. ci-dessous, cette affiliation aura lieu selon les principes généraux définis par le Règlement. Le principe selon lequel l'affiliation au volet retraite est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec celui au cours duquel le membre du personnel a, indépendamment de son taux d'occupation, accompli une année complète de services effectifs, sans préjudice de l'affiliation immédiate dès 25 ans, est en toute hypothèse, maintenu.

3.2. Pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée en service au 1er octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée déterminée a pris cours avant le 1er octobre 2016, les principes suivants s'appliquent :

- la période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée est prise en compte pour la « durée de carrière » telle que définie par le Règlement. Le cas échéant, pour la détermination de cette période d'occupation, il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée qui se sont succédés sans interruption ;
- le financement de la rente complémentaire de retraite prévue par l'Assurance groupe et relative à cette période d'occupation antérieure au 1er octobre 2016 est exclusivement pris en charge par l'employeur.

aansluitingsvoorwaarden en, anderzijds, om enkele rechtzettingen in de tekst van het Reglement door te voeren.

Met « arbeidsovereenkomst van bepaalde duur » worden eveneens de vervangingsovereenkomsten bedoeld.

### Artikel 3 – Aansluitingsvoorwaarden bij de Groepsverzekering

3.1. Vanaf 1 oktober 2016 wordt de aansluiting bij de Groepsverzekering, met inbegrip van het luik « aanvullende prestatie overlijden », dat deel uitmaakt van het bijlage VIII bij het Reglement, uitgebreid tot de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die in dienst zijn op die datum of later en onder de hier beoogde personeelscategorie vallen. Onder voorbehoud van hetgeen bepaald is in de artikelen 3.2. en 3.3. hieronder, zal deze aansluiting plaatsvinden volgens de algemene beginselen vastgesteld in het Reglement. Het principe dat de aansluiting bij het luik leven plaats heeft de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de maand waarin het personeelslid, onafhankelijk van zijn tewerkstellingsgraad, één dienstjaar volledige effectieve dienst heeft vervuld, zonder afbreuk te doen aan de onmiddellijke aansluiting vanaf 25 jaar, blijft in ieder geval van toepassing.

3.2. Voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die in dienst zijn op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is ingegaan voor 1 oktober 2016, zijn de volgende beginselen van toepassing:

- de periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur wordt in rekening gebracht voor de « duur van de loopbaan » zoals bepaald door het Reglement. In voorkomend geval, zal voor het bepalen van deze periode van tewerkstelling rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben;
- de financiering van het aanvullend rustpensioen voorzien door de Groepsverzekering dat betrekking heeft op deze periode van tewerkstelling vóór 1 oktober 2016 wordt uitsluitend ten laste genomen door de werkgever.

3.3. Pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée indéterminée en service au 1er octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée indéterminée a succédé, sans interruption, à un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée successifs (et donc sans interruption entre eux), les principes suivants s'appliquent :

- la période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée est prise en compte pour la « durée de carrière » telle que définie par le Règlement ;
- le financement de la rente complémentaire de retraite prévue par l'Assurance groupe et relative à cette période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée, antérieure au 1er octobre 2016, est exclusivement pris en charge par l'employeur.

3.4. Cette extension de l'Assurance groupe au profit des membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée à partir du 1er octobre 2016 implique automatiquement l'extension à leur profit et à partir de la même date, de l'assurance collective incapacité de travail liée à l'Assurance groupe, selon les conditions applicables.

Pour la période de service effectif minimum (délai d'attente) requise pour l'affiliation à cette assurance collective, il sera tenu compte de la période de travail sous contrats de travail successifs (et donc sans interruption entre eux). Pour les membres du personnel visés à aux articles 3.2. et 3.3. ci-dessus, la période de travail sous contrats de travail à durée déterminée successifs (et donc sans interruption entre eux) avant le 1er octobre 2016 sera prise en compte.

Ceci fait l'objet de l'avenant n°2 à la convention d'assurance collective « incapacité de travail », repris en annexe à la présente convention. Les dispositions de cet avenant sont considérées comme faisant partie intégrante de la présente convention collective de travail.

#### Article 4 – Rectification du texte du Règlement

Il est décidé d'apporter les rectifications suivantes au texte du Règlement :

3.3. Voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, die in dienst zijn op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, zonder onderbreking, gevolgd is op één of meerdere opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur (en dus zonder onderbreking ertussen), zijn de volgende beginselen van toepassing:

- de periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur wordt in rekening gebracht voor de « duur van de loopbaan » zoals bepaald in het Reglement;
- de financiering van het aanvullend rustpensioen voorzien door de Groepsverzekering dat betrekking heeft op deze periode van tewerkstelling vóór 1 oktober 2016 onder de arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, wordt uitsluitend ten laste genomen door de werkgever.

3.4. Deze uitbreiding van de Groepsverzekering vanaf 1 oktober 2016 ten voordele van de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur leidt automatisch tot de uitbreiding, in hun voordeel en vanaf dezelfde datum, van de groepsverzekering arbeidsongeschiktheid die verbonden is met de Groepsverzekering, volgens de toepasselijke voorwaarden.

Voor de minimale effectieve dienstperiode (wachttijd) vereist voor de aansluiting bij deze groepsverzekering, zal rekening worden gehouden met de periode van tewerkstelling onder opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (en dus zonder onderbreking ertussen). Voor de personeelsleden beoogd in de artikelen 3.2. en 3.3. hierboven, zal de periode van tewerkstelling onder opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (en dus zonder onderbreking ertussen) vóór 1 oktober 2016 in aanmerking genomen worden.

Dit maakt het voorwerp uit van het bijvoegsel nr 2 van de overeenkomst collectieve "arbeidsongeschiktheidsverzekering", dat opgenomen wordt als bijlage bij onderhavige overeenkomst. De bepalingen van dit bijvoegsel worden beschouwd als integraal onderdeel van huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 4 – Rechtzetting in de tekst van het Reglement

Er werd besloten de volgende rechtzettingen in de tekst van het Reglement aan te brengen:

CCT relative à l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies »  
CAO betreffende de groepsverzekering nr.807 van het type « vaste prestaties »

- En ce qui concerne la « rémunération de référence » des employés telle que définie à l'article 4.5. du Règlement, il est précisé que la notion de « appointement mensuel brut » y mentionnée correspond au « salaire barémique mensuel ». Il y a donc lieu de remplacer cette notion par « salaire barémique mensuel » ;
- En ce qui concerne la « durée de la carrière » telle que définie à l'article 4.5. du Règlement, l'annexe I au Règlement, contenant la liste des conventions collectives de travail de prépension conventionnelle (RCC) et de prépension Canada Dry est mise à jour afin d'y mentionner les conventions collectives adoptées depuis sa rédaction ;
- Rectifications à l'avenant n°1 du 22 février 2010 au Règlement :
  - le préambule dudit avenant mentionne par erreur que celui-ci est établi conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 février 2010. Il s'agit en fait de la convention collective de travail du 15 mars 2010 ;
  - dans la version en néerlandais dudit avenant, la nouvelle dénomination du règlement figurant sous la section « dispositions générales » doit être remplacée par « Groepsverzekeringsreglement nr 807 van type vaste prestaties in renten, onderschreven door de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten voordele van de personeelsleden, met uitzondering van de directiepersoneelsleden ».

**Article 5 - Modifications apportées au Règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006**

Les modifications précitées font l'objet de l'avenant n°2 du règlement d'assurance de groupe du 24 octobre 2006 et à ses annexes. Cet avenant est repris en annexe à la présente convention.

Les dispositions de cet avenant sont considérées comme

- Voor wat betreft de « referentiebezoldiging » van de bedienden zoals bepaald in het artikel 4.5. van het Reglement, wordt verduidelijkt dat het erin vermelde begrip « maandelijks brutobezoldiging » overeenkomt met de « maandelijks brutosalaris volgens barema vastgelegd ». Bijgevolg dient dit begrip vervangen te worden door « maandelijks brutosalaris volgens barema vastgelegd ».
- Voor wat betreft de « duur van de loopbaan » zoals bepaald in het artikel 4.5. van het Reglement, wordt de bijlage I bij het Reglement die de lijst van collectieve arbeidsovereenkomsten van conventioneel brugpensioen (SWT) en Canady Dry brugpensioen bevat, bijgewerkt om de collectieve overeenkomsten sinds de opstelling ervan, erin te op te nemen.
- Verbeteringen aan het bijvoegsel nr. 1 van 22 februari 2010 bij het Reglement:
  - de preambule van dat bijvoegsel vermeldt verkeerdelijk dat het opgesteld is overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2010. Het gaat in werkelijkheid over de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2010;
  - in de Nederlandstalige versie van dat bijvoegsel moet de nieuwe benoeming van het reglement die onder het deel « algemene bepalingen » staat vervangen worden door "Groepsverzekeringsreglement nr 807 van type vaste prestaties in renten, onderschreven door de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten voordele van de personeelsleden, met uitzondering van de directiepersoneelsleden ».

**Artikel 5 – Wijzigingen aangebracht aan het reglement van de groepsverzekering van 24 oktober 2006**

De voornoemde wijzigingen maken het voorwerp uit van het bijvoegsel nr 2 van het reglement van de groepsverzekering van 24 oktober 2006. Dit bijvoegsel wordt opgenomen als bijlage bij onderhavige overeenkomst.

De bepalingen van dit bijvoegsel worden beschouwd als

faisant partie intégrante de la présente convention collective de travail.

#### Article 6 - Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

#### Article 7 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2016.

#### Article 8 - Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

#### Article 9 - Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

integraal onderdeel van huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 6 – Geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

#### Artikel 7 - Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2016.

#### Artikel 8 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

#### Artikel 9 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de diensten van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 26 octobre 2016 en  
5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 26 oktober 2016 in  
5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,  
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

K. LAUWERS  
Administrateur  
Bestuurder

B.de MEEUS d'ARGENTEUIL  
Administrateur  
Bestuurder

et /en

Pour la C.G.S.P.  
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics  
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.  
Voor de A.C.L.V.B.

D. COPPENS  
Délégué permanent  
Bestendig afgevaardigde

R. TIMMERMANS  
Délégué permanent  
Bestendig afgevaardigde

C.ECKER  
Délégué permanent  
Bestendig afgevaardigde



## Avenant

### REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE

AVENANT N°2

ASSURANCE DE GROUPE n°807

SOUSCRITE PAR SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (STIB)

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

#### ENTRE :

- d'une part, la **Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, BCE n° 0247.499.953, représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Administrateur, ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE.

#### LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LE RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE COMME SUIT :

A L'ARTICLE 3. AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE, l'alinéa 1 est remplacé par la disposition suivante :

« L'assurance de groupe est obligatoirement applicable à tous les membres du personnel du preneur, titulaires d'un **contrat de travail**, à l'exclusion des membres du personnel de direction et des membres du personnel qui bénéficient de l'assurance de groupe active et fermée, souscrite précédemment auprès d'AGF Belgium (anciennement Assubel). »

A L'ARTICLE 4. PRESTATIONS, 4.5. Définitions des éléments intervenant dans le calcul des prestations,

- en ce qui concerne la « rémunération de référence » des employés, la notion de « appointement mensuel brut » y mentionnée est remplacée par la notion de « salaire barémique mensuel ».
- en ce qui concerne la « durée de la carrière », est également prise en compte, pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée (en ce compris sous contrat de remplacement) en service au 1<sup>er</sup> octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée déterminée a pris cours avant le 1<sup>er</sup> octobre 2016, la période d'occupation sous contrat de travail à durée déterminée (en ce compris de remplacement). Le cas échéant, pour la détermination de cette période d'occupation, il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée qui se sont succédés sans interruption.

En outre, l'annexe 1, contenant la liste des CCT, est annulée et remplacée par une nouvelle version (mise à jour de la version initiale).

Par ailleurs, le présent avenant vise à corriger deux erreurs qui se sont glissées dans l'avenant n°1 du 22 février 2010 :

- cet avenant avait été établi conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 15 mars 2010 (et non celle du 26 février 2010) ;

- dans la version en néerlandais dudit avenant, la nouvelle dénomination du règlement figurant sous la section « dispositions générales » est remplacée par « Groepsverzekeringsreglement nr 807 van type vaste prestaties in renten, onderschreven door de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten voordele van de personeelsleden, met uitzondering van de directiepersoneelsleden. »

Le présent avenant produit ses effets à partir du **1<sup>er</sup> octobre 2016**. Il sera annexé au règlement qu'il modifie pour régler, conjointement avec celui-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français et en néerlandais à Bruxelles, le 26 octobre 2016, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction des signataires)

Christian HAID  
Responsable de Département Vie Collectivités

Brieuc de Meeùs d'Argenteuil  
Administrateur

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE  
Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).  
RPM Liège TVA BE 0404.484.654  
Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB





## Avenant

# CONVENTION D'ASSURANCE COLLECTIVE « INCAPACITE DE TRAVAIL »

### AVENANT N°2

A LA CONVENTION COMPLEMENTAIRE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS ET LA MALADIE

SOUSCRITE PAR SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (STIB)

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

#### ENTRE :

- d'une part, la **Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, BCE n° 0247.499.953, représentée par M. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Administrateur, ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE.

### LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LA CONVENTION D'ASSURANCE COLLECTIVE « INCAPACITE DE TRAVAIL » COMME SUIV :

L'ARTICLE 3. AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE, est remplacé par la disposition suivante :

1. Sont obligatoirement affiliés à la présente assurance, tous les membres du personnel du preneur entrés en service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003, titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée et qui comptent un an de service effectif auprès du preneur.
2. Sont affiliés à la présente assurance, les membres du personnel du preneur entrés en service avant le 1<sup>er</sup> octobre 2003, titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée et qui adressent leur demande d'affiliation à Ethias avant le 31 décembre 2004. L'affiliation a lieu dès que le membre du personnel compte un an de service effectif auprès du preneur.

A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2016, sont également affiliés les membres du personnel du preneur titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée (en ce compris les contrats de remplacement) et qui comptent un an de service effectif auprès du preneur. Pour la comptabilisation du délai d'un an de service effectif, il est tenu compte des contrats de travail qui se sont succédés sans interruption.

Pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée déterminée en service au 1<sup>er</sup> octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée déterminée a pris cours avant le 1<sup>er</sup> octobre 2016, il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée (en ce compris les contrats de remplacement) qui se sont succédés sans interruption pour le calcul du délai d'un an de service effectif.

Pour les membres du personnel sous contrat de travail à durée indéterminée en service au 1<sup>er</sup> octobre 2016 et dont le contrat de travail à durée indéterminée a succédé, sans interruption, à un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée successifs (et donc sans interruption entre eux), il sera tenu compte des contrats de travail à durée déterminée (en ce compris les contrats de remplacement) qui se sont succédés sans interruption pour le calcul du délai d'un an de service effectif.

Le présent avenant produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2016. Il sera annexé à la convention qu'il modifie pour régler, conjointement avec celle-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entrepris d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

Fait en français et en néerlandais à Bruxelles, le 26 octobre 2016, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction des signataires)

Christian HAID  
Responsable de Département Vie Collectivités

Brieuc de Meeûs d'Argenteuil  
Administrateur

**ANNEXE I AU REGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N°8 07  
DE TYPE « PRESTATIONS DEFINIES EN RENTES »  
SOUSCRITE PAR LA SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES  
(S.T.I.B.)**

**- LISTE DES CCT DE PREPENSION CONVENTIONNELLE (RCC) ET DE PREPENSION  
CANADA DRY-**

**CCT en matière de prépension conventionnelle (RCC) :**

***Ouvriers :***

- CCT du 11 mars 1980 (1980 à 1982) ;
- CCT du 1<sup>er</sup> juillet 1983 (1983 à 1988) ;
- CCT du 3 novembre 1988 (1989) ;
- CCT du 10 mars 1989 (1990) ;
- CCT du 13 décembre 1990 (1991 et 1992) ;
- CCT du 4 mars 1993 (1<sup>er</sup> janvier 1993 au 30 juin 1993) ;
- CCT du 14 juillet 1993 (1<sup>er</sup> juillet 1993 au 31 décembre 1995).

***Employés :***

- CCT du 2 mai 1980 (1980 à 1982) ;
- CCT du 1<sup>er</sup> juillet 1983 (1983 à 1988)
- CCT du 3 novembre 1988 (1989) ;
- CCT du 10 mars 1989 (1990) ;
- CCT du 13 décembre 1990 (1991 et 1992) ;
- CCT du 4 mars 1993 (1<sup>er</sup> janvier 1993 au 30 juin 1993) ;
- CCT du 14 juillet 1993 (1<sup>er</sup> juillet 1993 au 31 décembre 1995).

***Employés et ouvriers :***

- CCT du 22 février 1995 portant exécution de certaines mesures de l'accord interprofessionnel en matière de prépension dans les entreprises de la région de Bruxelles-Capitale ;
- CCT du 12 décembre 1995 relative à la prépension ;
- CCT du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 (prolongée par la CCT du 9 janvier 2006) ;
- CCT du 9 mai 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008 ;
- CCT du 6 avril 2009 relative à la prépension conventionnelle à temps plein à 58 ans avec intervention extralégale de l'employeur ;
- CCT du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Années de naissances : 1947 à 1953 (prolongée par les CCT des 9 juillet 2013 et 19 mai 2015) ;
- CCT du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Année de naissance : 1954 (prolongée par les CCT des 9 juillet 2013 et 19 mai 2015) ;
- CCT du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Année de naissance : 1955 (prolongée par les CCT des 9 juillet 2013 et 19 mai 2015) ;
- CCT du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance : 1956 ;
- CCT du 3 avril 2014 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance : 1956 (prolongée par CCT du 19 mai 2015) ;

- CCT du 12 mars 2014 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance : 1957 (prolongée par CCT du 19 mai 2015) ;
- CCT du 6 juin 2014 relative au crédit-temps ;
- CCT du 19 mai 2015 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance : 1958 ;
- CCT du 19 mai 2015 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – Année de naissance : 1959.

**CCT en matière de prépension Canada Dry :**

- CCT du 23 avril 1996 relative à l'octroi d'une allocation complémentaire de chômage en faveur de certains membres du personnel âgés licenciés (prolongée par la CCT du 30 septembre 1999) ;
- CCT du 13 février 2001 relative à la programmation sociale 2001-2002 ;
- CCT du 2 juillet 2003 relative à la programmation sociale 2003-2004 ;
- CCT du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 (et son avenant du 27 septembre 2005) ;
- CCT du 9 mai 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008.

## Bijvoegsel

### OVEREENKOMST COLLECTIEVE "ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVZERZEKERING"

#### BIJVOEGSEL NR. 2

#### AAN DE AANVULLENDE OVEREENKOMST VOOR VERZEKERING TEGEN ONGEVALLLEN EN ZIEKTE

#### ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL (M.I.V.B)

#### TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

#### TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL, KBO nr. 0247.499.953, vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs d'Argenteuil, Bestuurder, hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";

en

- anderzijds, **Ethias NV**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24.

#### DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM DE OVEREENKOMST COLLECTIEVE "ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVZERZEKERING" ALS VOLGT TE WIJZIGEN:

Het **ARTIKEL 3. AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING**, wordt vervangen door de volgende bepaling:

1. Alle personeelsleden van de verzekeringnemer in dienst vanaf 1 oktober 2003, die titularis zijn van arbeidscontract van onbepaalde duur en die reeds één jaar effectieve dienst bij de verzekeringnemer tellen, worden verplicht aangesloten bij huidige verzekering
2. De personeelsleden van de verzekeringnemer, in dienst vóór 1 oktober 2003, die titularis zijn van een arbeidscontract van onbepaalde duur en die hun aansluitingsaanvraag vóór 31 december 2004 aan Ethias hebben medegedeeld, worden aangesloten bij huidige verzekering. De aansluiting wordt effectief van zodra het personeelslid één jaar effectieve dienst bij de verzekeringnemer telt.

Vanaf 1 oktober 2016, zijn ook de personeelsleden van de verzekeringnemer die titularis zijn van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) en die reeds één jaar effectieve dienst bij de verzekeringnemer tellen, aangesloten. Voor de berekening van de periode van één jaar effectieve dienst wordt rekening gehouden met de arbeidsovereenkomsten die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben.

Voor de personeelsleden onder arbeidsovereenkomst van bepaalde duur in dienst op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur een aanvang heeft genomen voor 1 oktober 2016, zal voor de berekening van de periode van één jaar effectieve dienst rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) die elkaar opgevolgd hebben zonder onderbreking.

Voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in dienst op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur gevolgd is, zonder onderbreking, op een of meerdere opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (en dus zonder onderbreking ertussen), zal voor de berekening van de periode van één jaar effectieve dienst rekening worden gehouden met de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten) die elkaar opgevolgd hebben zonder onderbreking.

Dit bijvoegsel treedt in werking op 1 oktober 2016. Het zal gehecht worden aan de overeenkomst die het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Brussel op 26 oktober 2016, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar vermelden)

Christian HAID  
Verantwoordelijke Departement Leven Collectiviteiten>

Brieuc de Meeûs d'Argenteuil  
Bestuurder

Ethias nv, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK  
Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en  
geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007).  
RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank: IBAN: BE72 0910 0078 4416 BIC: GKCCBEBB

## Bijvoegsel GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT

BIJVOEGSEL NR. 2

GROEPSVERZEKERING nr. 807

ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVROER TE BRUSSEL (M.I.V.B)

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel (M.I.V.B)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL, KBO nr. 0247.499.953, vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeüs d'Argenteuil, Bestuurder, hierna aangeduid als "**de verzekeringnemer**";

en

- anderzijds, **Ethias NV**, toegelaten onder het nr. 0196 voor beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 400 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "**Ethias**".

**DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT ALS VOLGT TE WIJZIGEN :**

**IN ARTIKEL 3. AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING**, wordt alinea 1 vervangen door de volgende bepaling:

"De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle personeelsleden, houders van een **arbeidsovereenkomst**, met uitzondering van de leden van het directiepersoneel en de personeelsleden die genieten van DE actieve en gesloten groepsverzekering, onderschreven bij AGF Belgium (vroeger Assubel)."

**IN ARTIKEL 4. PRESTATIES, 4.5. Definities van de elementen die meetellen voor de berekening van prestaties,**

- voor wat de "referentiebezoldiging" van de bedienden betreft, wordt het erin vermelde begrip "maandelijkse brutobezoldiging" vervangen door het begrip "maandelijks brutosalairis volgens barema vastgelegd".
- voor wat de "duur van de loopbaan" betreft, wordt voor de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (met inbegrip van die met een vervangingsovereenkomst) in dienst op 1 oktober 2016 en waarvan de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur een aanvang heeft genomen vóór 1 oktober 2016, eveneens rekening gehouden met de periode van tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (met inbegrip van de vervangingsovereenkomsten). Desgevallend zal, voor het bepalen van die periode van tewerkstelling, rekening gehouden worden met de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die elkaar zonder onderbreking opgevolgd hebben.

Daarenboven wordt bijlage 1, die de lijst van CAO's bevat, vernietigd en vervangen door een nieuwe versie (actualisatie van de oorspronkelijke versie).

Verder beoogt onderhavig bijvoegsel twee fouten te verbeteren die in bijvoegsel nr.1 van 22 februari 2010 geslopen zijn:

- dit bijvoegsel werd opgesteld overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2010 (en niet die van 26 februari 2010);
- in de Nederlandstalige versie van bovengenoemd bijvoegsel, wordt de nieuwe benaming van het reglement dat onder de afdeling "algemene bepalingen" staat vervangen door "Groepsverzekeringsreglement nr. 807 van het type vaste prestaties in renten, onderschreven door de Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten voordele van de personeelsleden, met uitzondering van de directiepersoneelsleden."

Dit bijvoegsel treedt in werking op **1 oktober 2016**. Het zal gehecht worden aan het reglement dat het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Brussel op 26 oktober 2016, waarvan elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(De naam, de hoedanigheid of de functie van de ondertekenaars vermelden)

Christian HAID  
Verantwoordelijke Departement Leven Collectiviteiten

Brieuc de Meeûs d'Argenteuil  
Bestuurder

Ethias NV, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK  
Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en  
geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS VAN 14 JULI 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007). RPR Luik  
BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB



**BIJLAGE I BIJ HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR. 807  
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »  
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVROER  
TE BRUSSEL (M.I.V.B)**

**- LIJST VAN CAO'S VAN CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN (SWT) EN VAN CANADA DRY  
BRUGPENSIOEN –**

**CAO's betreffende conventioneel brugpensioen (SWT):**

**Arbeiders :**

- CAO van 11 maart 1980 (1980 tot 1982) ;
- CAO van 1 juli 1983 (1983 tot 1988) ;
- CAO van 3 november 1988 (1989) ;
- CAO van 10 maart 1989 (1990) ;
- CAO van 13 december 1990 (1991 en 1992) ;
- CAO van 4 maart 1993 (1 januari 1993 tot 30 juni 1993) ;
- CAO van 14 juli 1993 (1 juli 1993 tot 31 december 1995).

**Bedienden :**

- CAO van 2 mei 1980 (1980 tot 1982) ;
- CAO van 1 juli 1983 (1983 tot 1988)
- CAO van 3 november 1988 (1989) ;
- CAO van 10 maart 1989 (1990) ;
- CAO van 13 december 1990 (1991 en 1992) ;
- CAO van 4 maart 1993 (1 januari 1993 tot 30 juni 1993) ;
- CAO van 14 juli 1993 (1 juli 1993 tot 31 december 1995).

**Bedienden en arbeiders :**

- CAO van 22 februari 1995 tot uitvoering van bepaalde maatregelen van het interprofessioneel akkoord op het gebied van brugpensioen in de ondernemingen van het Brussels Hoofdstedelijk gewest ;
- CAO van 12 december 1995 met betrekking tot het brugpensioen ;
- CAO van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 (verlengd door de CAO van 9 januari 2006) ;
- CAO van 9 mei 2007 met betrekking tot de sociale programmatie 2007-2008 ;
- CAO van 6 april 2009 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen op 58 jaar met extrawettelijke bijdrage van de werkgever ;
- CAO van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaren 1947 tot 1953 (verlengd door de CAO's van 9 juli 2013 en 19 mei 2015) ;
- CAO 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaar : 1954 (verlengd door de CAO's van 9 juli 2013 en 19 mei 2015) ;
- CAO van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaar : 1955 (verlengd door de CAO's van 9 juli 2013 en 19 mei 2015) ;
- CAO van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar : 1956 ;
- CAO van 3 april 2014 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar : 1956 (verlengd door de CAO van 19 mei 2015) ;

- CAO van 12 maart 2014 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar : 1957 (verlengd door de CAO van 19 mei 2015) ;
- CAO van 6 juni 2014 met betrekking tot tijdskrediet ;
- CAO van 19 mei 2015 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar : 1958 ;
- CAO van 19 mei 2015 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – Geboortejaar: 1959.

**CAO's betreffende Canada Dry brugpensioen :**

- CAO van 23 april 1996 met betrekking tot de toekenning van een aanvullende werkloosheidsuitkering ten voordele van bepaalde leden van het personeel op oudere leeftijd ontslaan (verlengd door de cao van 30 september 1999) ;
- CAO van 13 februari 2001 met betrekking tot de sociale programmatie 2001-2002 ;
- CAO van 2 juli 2003 met betrekking tot de sociale programmatie 2003-2004 ;
- CAO van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 (en zijn bijvoegsel van 27 september 2005) ;
- CAO van 9 mei 2007 met betrekking tot de sociale programmatie 2007-2008.