

<p>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</p>	<p>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</p>
<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la publicité et à la communication des horaires de travail, à l'exclusion des travailleurs affectés à la conduite métro et de ceux de la BU Bus affectés au service TaxiBus</p>	<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de bekendmaking en de mededeling van de werkroosters, met uitzondering van de werknemers die de functie van metrobestuurder uitoefenen en de werknemers van de BU Bus die voor de dienst TaxiBus werken</p>

Entre l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux, ASBL (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Chapitre Ier – Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur et aux travailleurs définis ci-après ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale (sous-cp n°328.03.).

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- aux travailleurs qui prestent dans le cadre d'une durée de travail et d'horaires fixes ;
- aux travailleurs qui prestent dans le cadre

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, VZW (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de hierna omschreven werknemers die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (paritair Subcomité nr. 328.03.) vallen.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is nochtans niet van toepassing op:

- de werknemers die presteren in het kader van een vaste arbeidsduur en vaste werkroosters;

- d'un horaire «en roulement.» ;
- aux travailleurs affectés à la conduite métro ;
- aux travailleurs de la BU Bus affectés au service TaxiBus.

[Commentaires

Cela signifie que la présente convention collective de travail s'applique uniquement aux travailleurs (sauf conduite métro et service TaxiBus de la BU Bus) qui prestent dans le cadre d'une durée de travail et d'horaires variables ET qui sont « hors roulement ».]

Chapitre II – Publicité et communication des horaires de travail

Article 2 – Objet et cadre légal

Le chapitre II de la présente convention a pour objet de fixer les modalités et le délai selon lesquels les horaires journaliers de travail sont communiqués aux travailleurs.

Les principales dispositions légales sont :

- La loi-programme du 22 décembre 1989 (article 159) ;
- La loi du 8 avril 1965 relative aux règlements de travail (article 6§1^{er}, 1°).

Article 3 – Définitions

Les termes utilisés dans le chapitre II de la présente convention doivent être interprétés selon les notions définies comme suit :

- a. « Horaires variables » : l'horaire est variable lorsque soit le temps de travail de la journée n'est pas fixe (nombre d'heures), soit le début et/ou la fin des prestations n'est pas fixe ; soit le nombre de jour prestés au cours de la semaine n'est pas fixe ;
- b. « roulement » : régime de travail prédéfini (cycle de x jours de travail – x jours de repos) ;
- c. « hors roulement » : régime de travail qui n'est pas totalement prédéfini (cycle de x jours de travail- x jours de repos mais sans que le temps de travail journalier ; le début et la fin de la journée soient prédéfinis) ;
- d. « J-3 / 11 heures » : le troisième jour qui

- de werknemers die presteren in het kader van een werkrooster «met beurtrol»;
- de werknemers die de functie van metrobestuurder uitoefenen.
- de werknemers van de BU Bus die voor de dienst TaxiBus werken.

[Opmerkingen

Dit betekent dat de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst enkel van toepassing is op de werknemers (behalve de metrobestuurders en de werknemers van de dienst TaxiBus van de BU Bus) die presteren in het kader van een variabele arbeidsduur en variabele werkroosters EN die «zonder beurtrol» werken.]

Hoofdstuk II – Bekendmaking en mededeling van de werkroosters

Artikel 2 – Voorwerp en wettelijk kader

Het voorwerp van hoofdstuk II van de onderhavige overeenkomst is de vaststelling van de modaliteiten en termijnen voor de mededeling van de dagelijkse werkroosters aan de werknemers.

De voornaamste wettelijke bepalingen zijn:

- De programmawet van 22 december 1989 (artikel 159) ;
- De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen (artikel 6§1, 1°).

Artikel 3 – Definities

De termen die gebruikt worden in hoofdstuk II van de onderhavige overeenkomst moeten geïnterpreteerd worden volgens de begrippen die als volgt gedefinieerd zijn:

- a. «Variabele werkroosters»: het werkrooster is variabel wanneer ofwel de dagelijkse arbeidstijd niet vast is (aantal uren), ofwel het begin en/of het einde van de prestaties niet vast is; ofwel het aantal dagen dat gepresteerd wordt in de loop van de week niet vast is;
- b. «beurtrol»: vooraf bepaald arbeidsstelsel (cyclus van x werkdagen – x rustdagen);
- c. «zonder beurtrol»: arbeidsstelsel dat niet volledig vooraf bepaald is (cyclus van x werkdagen – x rustdagen, maar zonder dat de dagelijkse arbeidstijd, het begin en het einde van de dag vooraf bepaald zijn);
- d. «D-3 / 11 uur»: de derde dag voorafgaand aan

précède la prestation, à 11 heures du matin.
» ;

- e. Cyrber – driver self service (le portail) : application informatique qui contient les horaires de travail individuels. L'application est accessible par une connexion internet.

Article 4 – Communication des horaires de travail - délai

En application de l'article 159, alinéa 3 de la loi-programme du 22 décembre 1989, l'horaire journalier de travail individuel du travailleur « hors roulement » est communiqué :

Pour les prestations à effectuer à partir du 27 avril 2017

à 11 heures le troisième jour précédant le jour concerné par la prestation, c'est-à-dire à J-3 / 11 heures.

[Exemple

L'horaire journalier du vendredi de la semaine x est communiqué au plus tard le mardi de la même semaine x à 11h00].

Article 5 – Communication des horaires de travail - modalités

5.1 L'horaire journalier est communiqué à chaque travailleur concerné par la mise à disposition de l'horaire dans l'application informatique Cyrber (portail) au jour visé à l'article 4.

Chaque travailleur doit prendre connaissance de l'horaire journalier mis à disposition à l'aide des « bornes » (ordinateurs) présentes dans chaque lieu de travail (dépôt). Le travailleur a la possibilité d'imprimer l'horaire journalier. Le travailleur peut également prendre connaissance de l'horaire journalier en se connectant à Cyrber en dehors du lieu de travail (par exemple, connexion à la maison à l'aide de son ordinateur privé).

Si nécessaire, le travailleur peut prendre connaissance de son horaire journalier auprès des responsables administratifs de son dépôt (par exemple en cas de panne informatique).

5.2 Lorsque le travailleur ne preste pas le jour de la communication de l'horaire visé à l'article 4, il doit prendre connaissance de l'horaire journalier mis à

de prestation, om 11 uur 's morgens;

- e. Cyrber – self service driver (de portaalsite): informatietoepassing die de individuele werkroosters bevat. De toepassing is toegankelijk via een internetverbinding.

Artikel 4 – Mededeling van de werkroosters – termijn

In toepassing van artikel 159, alinea 3 van de programmawet van 22 december 1989, wordt het dagelijkse individuele werkrooster van de werknemer «zonder beurtrol» meegedeeld:

Voor de prestaties vanaf 27 april 2017

om 11 uur op de derde dag voorafgaand aan de dag van de prestatie, met name op D-3 / 11 uur.

[Voorbeeld

Het dagelijkse werkrooster van de vrijdag van week x wordt meegedeeld ten laatste op dinsdag van dezelfde week x om 11u00].

Artikel 5 – Mededeling van de werkroosters - modaliteiten

5.1 Het dagelijkse werkrooster wordt aan iedere betrokken werknemer meegedeeld door het werkrooster ter beschikking te stellen in de informatietoepassing Cyrber (portaalsite) op de dag die in artikel 4 beoogd wordt.

Iedere werknemer moet kennisnemen van het ter beschikking gestelde dagelijkse werkrooster door gebruik te maken van de «terminals» ("bornes") die aanwezig zijn op elke werkplaats (stelplaats). De werknemer kan het dagelijkse werkrooster printen. De werknemer kan eveneens kennisnemen van het dagelijkse werkrooster door zich in te loggen op Cyrber buiten de werkplaats (bijvoorbeeld thuis via zijn privécomputer).

Indien nodig kan de werknemer kennisnemen van zijn dagelijkse werkrooster bij de administratieve verantwoordelijken van zijn stelplaats (bijvoorbeeld in geval van computerdefect).

5.2 Wanneer de werknemer niet presteert op de dag van de mededeling van het werkrooster die in artikel 4 beoogd wordt, moet hij kennisnemen van het

disposition sur Cyrber soit en consultant Cyrber soit en contactant par téléphone les responsables administratifs de son dépôt (par exemple, pour une prestation devant être effectuée après le 26 avril 2017, lorsqu'à J-3 le travailleur est en congé ou en incapacité de travail).

5.3 Pour les travailleurs hors roulement, l'horaire des prestations du jour qui suit les deux jours de repos planifiés est communiqué au travailleur :

Pour les prestations à effectuer à partir du 27 avril 2017

à 11h le dernier jour presté qui précède ces deux jours de repos.

Article 6 – Modifications des horaires journaliers

Les horaires communiqués aux travailleurs au jour visé à l'article 4 sont définitifs.

Néanmoins, lorsque des circonstances imprévues et indépendantes de la volonté de l'employeur surviennent, l'employeur peut modifier les horaires communiqués au jour visé à l'article 4 afin de faire face aux événements (par exemple, les mesures qui doivent être prises lors des « pics de pollution »; les détournements temporaires de lignes demandées par les autorités compétentes, les effondrements de voiries...).

Dans ces cas, la modification de l'horaire initial communiqué au jour visé à l'article 4, est communiquée au travailleur par téléphone et le motif de cette modification lui est obligatoirement communiqué.

Le recours à la possibilité de modifier l'horaire initial en raison de circonstances imprévues sera limité et dûment justifié par les managers.

[Commentaire

Les « circonstances imprévues et indépendantes de la volonté de l'employeur » sont les situations considérées comme « force majeure » selon l'article 26§1^{er}, 1^o et 2^o de la loi du 16 mars 1971 ainsi que les situations visées par le cadre légal et

dagelijkse werkrooster dat ter beschikking gesteld werd op Cyrber door Cyrber te raadplegen of door telefonisch contact op te nemen met de administratieve verantwoordelijken van zijn stelplaats. (bijvoorbeeld, voor een prestatie die moet geleverd worden na 26 april 2017, wanneer de werknemer op D-3 met vakantie is of arbeidsongeschikt is).

5.3 Voor de werknemers zonder beurtrol, wordt het werkrooster van de prestaties van de dag volgend op de twee geplande rustdagen meegedeeld aan de werknemer:

Voor de prestaties vanaf 27 april 2017

om 11 uur op de laatste gepresteerde dag voorafgaand aan deze twee rustdagen.

Artikel 6 – Wijzigingen van de dagelijkse werkroosters

De werkroosters die aan de werknemers meegedeeld worden op de dag die in artikel 4 beoogd wordt zijn definitief.

Wanneer zich echter onvoorziene omstandigheden voordoen buiten de wil van de werkgever om, mag de werkgever de werkroosters die meegedeeld werden op de dag die in artikel 4 beoogd wordt wijzigen om het hoofd te bieden aan de gebeurtenissen (bijvoorbeeld, de maatregelen die moeten genomen worden in geval van « vervuilingsspieken »; tijdelijke omleidingen van lijnen die gevraagd worden door de bevoegde overheden, wegverzakkingen, ...).

In deze gevallen wordt de wijziging van het oorspronkelijke werkrooster dat meegedeeld werd op de dag die in artikel 4 beoogd wordt telefonisch aan de werknemer meegedeeld. Daarbij is het verplicht de reden voor deze wijziging mee te delen.

Er mag slechts beperkt een beroep gedaan worden op de mogelijkheid om het oorspronkelijke werkrooster te wijzigen wegens onvoorziene omstandigheden en dit dient behoorlijk gerechtvaardigd te worden door de managers.

[Opmerking

De « onvoorziene omstandigheden buiten de wil van de werkgever om » zijn de situaties die beschouwd worden als « overmacht » volgens artikel 26§1, 1^o en 2^o van de wet van 16 maart 1971 alsook de situaties

réglementaire relatif à la gestion des pics de pollution »

Article 7 – Communication des horaires à J-3 / 11 heures – suivi local

Les parties conviennent d'instaurer un suivi local dans chaque dépôt.

Cette phase d'accompagnement et de suivi aura pour objet de suivre l'application de la communication des horaires à J-3 / 11 heures (à partir du 27 avril 2017) et les conséquences de celle-ci, et ce durant une année. Elle sera consolidée à l'échelle des BU, dans le cadre des réunions de concertation existantes, auxquelles participent à la fois les Directors Movement et des délégués permanents des Organisations Syndicales.

Chapitre III – Dispositions finales

Article 8 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur les sujets traités par cette convention.

Article 9 – Entrée en vigueur, durée de validité et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 avril 2017.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 10 – Dépôt et Enregistrement

bedoeld door het wettelijk en reglementair kader met betrekking tot het beheer van vervuilingsspieken.

Artikel 7 – Mededeling van de werkroosters op D-3 / 11 uur – lokale opvolging

De partijen komen overeen om in elke stelplaats een lokale opvolging te voorzien.

Het doel van deze begeleidings- en opvolgingsfase is om de toepassing van de mededeling van de uurroosters op D-3 / 11 uur (vanaf 27 april 2017) en de gevolgen hiervan op te volgen gedurende een jaar. Ze zal geconsolideerd worden op schaal van de BU's, in het kader van de bestaande overlegvergaderingen, waaraan zowel de Directors Movement als de bestendig afgevaardigden van de Vakbondsorganisaties deelnemen.

Hoofdstuk III – Eindbepalingen

Artikel 8 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 9 – Inwerkingtreding, geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 april 2017.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Elke ondertekenende partij mag deze overeenkomst opzeggen, mits een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via een per post-aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 10 – Neerlegging en Registratie

La présente convention collective est déposée au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

De onderhavige overeenkomst zal neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Faite à Bruxelles, le 26 avril 2017 en 5 exemplaires Gedaan te Brussel, op 26 april 2017 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

B.de Meeûs
Administrateur
Bestuurder

K. Lauwers
Administrateur
Bestuurder

ET/EN

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

D. COPPENS
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

R. TIMMERMANS
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

C. ECKER
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde