

Convention collective de travail pour la promotion de la formation et de la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs

ARTICLE 1ER : BUT

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir la formation et la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs en application du chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

ARTICLE 2 : CHAMP D'APPLICATION

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n_329.

§2. En dérogation aux dispositions du §1^{er} du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

ARTICLE 3 : COTISATIONS

L'employeur doit verser chaque trimestre en 1999 et 2000 une cotisation de 0,10 % calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs au fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 4, dont les moyens financiers forment un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1^{er}.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale,

ARTICLE 4 : VERSEMENTS

§1. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région flamande;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone.

NEERLEGGING-DÉPÔT

02-04-1999

REGISTR.-ENREGISTR.

06-05-1999

NR. 50.681/6/329
N°

§2. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle francophone.

ARTICLE 5 : GESTION ET UTILISATION

Le fonds cité à l'article 4 §1^{er} est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles Capitale au 19 de la rue Pletinckx à 1000 - Bruxelles.

Le fonds cité à l'article 4 §2 est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé à AFoSoc, quai du Commerce 48 à 1000 - Bruxelles.

Le deux fonds peuvent, dans les limites de leurs moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

ARTICLE 6 : DUREE DE VALIDITE

§1. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

§2. En dérogation aux dispositions du §1^{er} du présent article, pour les employeurs évoqués à l'article 2, §2 de la présente convention collective de travail, la présente convention collective de travail prend effet à la date d'échéance de la convention collective de travail conclue hors de la commission paritaire.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE WERKNEMERS

Artikel 1 - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers in uitvoering van hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7 §2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Artikel 2 - Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Socio-Culturele Sector nr. 329.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die er blijk van geven gebonden te zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde patronale bijdragen.

Artikel 3 - Bijdrage

De werkgever dient elk kwartaal van 1999 en 2000 een bijdrage ten belope van 0,10 %, berekend op grond van de bruto-lonen die hij aan zijn werknemers betaald, te storten aan het fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in artikel 4, waarvan de financiële middelen een fonds uitmaken dat moet toelaten het onder artikel 1 genoemde doel te realiseren.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik worden gestort als de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4 - Stortingen

§1. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Socio-Culturele Sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
02-04-1999	06-05-1999

NR. 50.681/Co/329
If

§2. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Socio-Culturele Sectpr nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

Artikel 5 - Beheer en aanwending van het Fonds

Het in artikel 4 §1 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" en waarvan de zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Pletinckxstraat 19, 1000 Brussel.

Het in artikel 4 §2 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" en waarvan de zetel gevestigd is in de Brusselse agglomeratie.

De beide Sociale Fondsen kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

Artikel 6 - Inwerkingtreding en duur

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel wordt de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van kracht, voor de werkgevers bedoeld in artikel 2 §2 die een collectieve arbeidsovereenkomst buiten Paritair Comité hebben gesloten, bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.