

63

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 OCTOBRE 1999

Modification de la convention collective de travail du 25 mars 1999 relative à l'affectation de 19 millions de francs pour l'élimination des anomalies dans le secteur socio-culturel

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n° 329 pour autant qu'ils exercent une activité ressortissant à la compétence de l'autorité flamande et remplissent une des conditions suivantes:

- être une association dont le siège social est situé en Région flamande;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et qui est inscrite au rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Article 2

L'article 5 de la C.C.T. du 25 mars 1999 est remplacé par la disposition suivante:

«*Article 5.* § 1^{er}. Les employeurs octroieront à leurs travailleurs une prime qui se situera entre 1 000 F et 4 000 F par travailleur et qui couvrira le total du coût salarial. La hauteur de la prime dépendra des limites des moyens octroyés, en combinaison avec le nombre de demandes effectives. Le montant final sera fixé par les partenaires sociaux au courant du mois de janvier 2000. L'employeur versera ce montant au plus tard au 30 avril 2000 aux travailleurs visés au § 2 du présent article.

§ 2. Les employeurs octroieront la prime susmentionnée aux travailleurs, quel que soit leur statut, qui sont en service dans le courant de 1999 et dont le salaire brut ne dépasse pas 1,2 million de francs. Ce montant brut est obtenu en multipliant par 12 le salaire mensuel brut fixe du mois de février 1999. Ce montant sera majoré d'une éventuelle prime de fin d'année.

Ce montant brut est appliqué au prorata au nombre de mois travaillés. Le montant mentionné sera également appliqué au prorata au salaire brut d'un travailleur à temps partiel.»

Article 3

L'article 6 de la C.C.T. du 25 mars 1999 est remplacé par la disposition suivante:

«*Article 6.* L'employeur envoie, avant le 15 janvier 2000, au Fonds social, par travailleur à qui il versera une prime, une attestation que son salaire ne dépasse pas le salaire brut annuel susmentionné, ensemble avec une demande de versement de la prime ~~selon le modèle joint comme annexe.~~

Le Fonds social versera le montant dû à l'employeur avant le 15 avril 2000.»

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRE
 03 -11- 1449 27 -01- 2000
 N°

53.724 / 6 / 329

Article 4

L'article 7 de la C.C.T. du 25 mars 1999 est remplacé par la disposition suivante:

«*Article 7.* La présente convention collective de travail concerne l'affectation de 19 millions sur l'année 1999. Elle prend effet au 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur au 30 avril 2000.»

6

**Paritair Comité
voor de socio-culturele sector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1999 betreffende de besteding van 19 miljoen frank voor het wegwerken van anomalieën in de sociaal-culturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector nr. 329 voor zover zij een activiteit verrichten die valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse Overheid én aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

Artikel 2. Artikel 5 van de CAO van 25 maart 1999 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Artikel 5. §1. De werkgevers kennen aan hun werknemers een premie toe die ligt tussen 1000 frank en 4000 frank per werknemer en die de volledige loonkosten dekt. De hoogte van de premie is afhankelijk van de grenzen van de toegekende middelen in combinatie met het aantal effectieve aanvragen. Het uiteindelijke bedrag wordt door de sociale partners bepaald in de loop van de maand januari 2000. De werkgever stort dit bedrag ten laatste op 30 april 2000 aan de in §2 van dit artikel bedoelde werknemers.

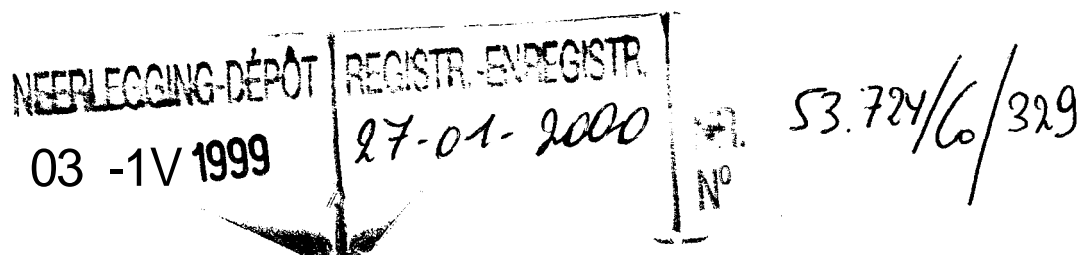
§2. De werkgevers kennen de hierboven vermelde premie toe aan de werknemers, ongeacht hun statuut, die in dienst zijn in de loop van 1999 en van wie het brutojaarsalaris niet hoger ligt dan 1,2 miljoen frank. Dit brutobedrag wordt bekomen door het vaste brutomaandsalaris van de maand februari 1999 te vermenigvuldigen met 12. Dit bedrag wordt verhoogd met een eventuele eindejaarspremie.

Dit brutobedrag wordt pro rata toegepast op het aantal gewerkte maanden. Het vermelde bedrag wordt eveneens pro rata toegepast op het brutoloon van een deeltijdse werknemer."

Artikel 3. Artikel 6 van de CAO van 25 maart 1999 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Artikel 6. De werkgever stuurt, voor 15 januari 2000, aan het Sociaal Fonds per werknemer aan wie hij een premie zal uitkeren, een bewijs dat zijn/haar loon niet hoger ligt dan het hoger vermelde brutojaarsalaris, samen met een aanvraag tot storting van de premie volgens het als bijlage toegevoegde formulier."

Het Sociaal Fonds stort het verschuldigde bedrag aan de werkgever vóór 15 april 2000."



W

Artikel 4. Artikel 7 van de CAO van 25 maart 1999 wordt **vervangen** door volgende **bepaling**:

"Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst slaat op de besteding van de 19 miljoen over het jaar 1999. Zij is gesloten voor **bepaalde duur**. Ze **treedt in werking** op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 30 april 2000."

Brussel, 25 oktober 1999

Verwijzend naar artikel 28 van de wet van 5 december 1968 vraagt het Paritair Comité voor de socio-culturele sector dat deze CAO en de CAO die zij wijzigt, **algemeen** verbindend wordt **verklaard**.