

06-04-2000

11-05-2000

54.874/Co/329 #

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL (CP 329)

du 14 février 2000

Convention collective de travail fixant l'octroi d'une allocation de fin d'année au personnel des centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle agréés par l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées

Chapitre 1er. Champs d'application

ARTICLE 1<sup>ER</sup>.

- §1. La présente CCT s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle agréés par l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées. *et qui ressortent de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.*
- §2. Pour la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel employé et ouvrier, tant féminin que masculin quelque soit le type de contrat qui le lie à l'employeur.
- §3. La présente convention s'applique également aux travailleurs mis à disposition des centres dans les limites de la compétence de ceux-ci à leur égard.

ARTICLE 2

Une allocation de fin d'année est due aux travailleurs visés à l'article 1<sup>ER</sup> ci-dessous selon les modalités définies ci-après.

Chapitre II. Dispositions communes

ARTICLE 3

- §1. Une allocation de fin d'année est composée d'une partie forfaitaire et d'une partie variable.
- §2. Le montant de l'allocation de fin d'année est calculé comme suit :
  - 1) *Pour la partie forfaitaire :*  
10.990 (montant calculé sur base d'octobre 1999) augmentée chaque fois d'un pourcentage en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation; sont pris en considération, les indices qui sont en vigueur en octobre de l'année de paiement; le pourcentage est établi jusqu'à la quatrième décimale inclusivement.
  - 2) *Pour la partie variable :*  
La partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute qui a servi de base au calcul de la rémunération due au bénéficiaire pour le mois d'octobre de l'année considérée.

ARTICLE 4.

§1. La totalité du montant de l'allocation est liquidée au travailleur qui, étant lié par un contrat de louage de service (contrat d'emploi ou de travail), est titulaire d'une fonction comprenant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence (du 1<sup>ER</sup> janvier au 30 septembre de l'année pour laquelle l'allocation est due).

§2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant de l'allocation par suite de prestations de travail incomplètes (« temps partiel »), ce montant est réduit au prorata de la rémunération qu'il a ou aurait perçue.

§3. Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de l'allocation, vu qu'il est entré au service du centre ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§4. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de l'allocation, calculé conformément à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

§5. Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

#### ARTICLE 5

§1. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour les prestations de travail effectuées durant une période d'essai non concluant.

§2. Les travailleurs en période d'essai au moment du paiement de l'allocation de fin d'année, n'ont pas droit à cette allocation.

### Chapitre III - Dispositions finales

#### ARTICLE 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire du secteur Socio-culturel qui en donne connaissance à toutes les organisations signataires.



06 -04- 2000 11 -05- 2000

Paritair Comité voor de soci -culturele sector (PO329) N°

54.874/C/329 #

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2000 tot vaststelling van de toekenning van een eindejaarstoelage aan het personeel van de "centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle" erkend door "l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées"

## Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

### Artikel 1.

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werknemers die activiteiten uitoefenen in de "centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle" erkend door "l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées" en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de **socio-culturele** sector.

§2. Voor deze CAO moet men onder werknemer verstaan : het mannelijken vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel, ongeacht het soort contract dat hen aan de werkgever bindt.

§3. Deze overeenkomst is ook van toepassing op de werknemers die ter beschikking gesteld zijn van centra binnen de grenzen van de bevoegdheid van deze laatste ten opzichte van de werknemers.

### Art. 2.

Een eindejaarstoelage is verschuldigd aan de werknemers bedoeld in artikel 1, volgens de hierna vastgestelde modaliteiten.

## Hoofdstuk II. Gemeenschappelijke bepalingen

### Art. 3.

§1. Een eindejaarstoelage is samengesteld uit een forfaitairen een variabel gedeelte.

§2. Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend :

1) voor het forfaitaire gedeelte :

10.990 (bedrag berekend op basis van oktober 1999) telkens vermeerderd met een percentage in functie van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen; worden in aanmerking genomen, de indexen die van kracht zijn in oktober van het jaar van betaling; het percentage wordt vastgesteld tot en met de vierde decimaal.

2) voor het variabel gedeelte

het variabel gedeelte bedraagt 2,5 pct. van de jaarlijkse brutovergoeding die als basis gediend heeft voor de berekening van de vergoeding verschuldigd aan de rechthebbende voor de maand oktober van het beschouwde jaar.

#### Art. 4.

§1. Het geheel van het bedrag van de toelage wordt betaald aan de werknemer die, aangezien hij gebonden is door een arbeidscontract (tewerkstellings- of arbeidscontract) een functie uitoefent die effectieve of gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties inhoudt en die het geheel van zijn vergoeding gedurende de gehele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd) heeft of zou genoten hebben.

§2. Indien een werknemer niet het gehele bedrag van de toelage kan genieten ingevolge onvolledige arbeidsprestaties ("deeltijds") wordt dit bedrag verminderd in verhouding tot de vergoeding die hij heeft of zou hebben ontvangen.

§3. Indien een werknemer die volledige arbeidsprestaties uitoefent het geheel van het bedrag van de toelage niet kan genieten, aangezien hij in dienst getreden is in het centrum of het tijdens de referentieperiode heeft verlaten, wordt dit bedrag verminderd in verhouding tot de uitgeoefende of gelijkgestelde arbeidsprestaties gedurende de referentieperiode.

§4. Elke gewerkte of gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op 1/9 van het bedrag van de toelage, berekend in overeenstemming met artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§5. Elke verbintenis die aangegaan wordt vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een verbintenis van een hele maand.

#### Art. 5.

§1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die ontslagen worden wegens dringende reden, evenmin voor de arbeidsprestaties uitgeoefend tijdens een niet afdoende proefperiode.

§2. De werknemers in een proefperiode op het ogenblik van de betaling van de eindejaarstoelage hebben geen recht op deze uitkering.

### **Hoofdstuk III. Slotbepalingen**

#### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, die alle ondertekenende organisaties op de hoogte brengt.