

15 -12- 2000

16 -01- 2001

56.21010/329

C4

Convention collective de travail du 20 novembre 2000 concernant l'affectation de 19 millions de francs pour la suppression d'anomalies dans le secteur socioculturel

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel n° 329 pour autant qu'elles exercent une activité qui tombe sous la compétence du gouvernement flamand, et dont le siège social est établi

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la Région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

Article 2. La présente convention collective de travail a pour but de déterminer l'affectation pour l'an 2000 des 19 millions de francs qui, sur la base d'un accord entre les partenaires sociaux flamands et le Gouvernement flamand, ont été attribués au secteur socioculturel de la Communauté flamande pour la suppression d'anomalies.

Article 3. Le "Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", institué en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, par convention collective de travail du 20 mars 1997, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 septembre 1997, est chargé de la perception et de la répartition des 19 millions de francs. A cette fin, le Fonds social conclut un contrat de gestion avec le Gouvernement flamand.

Article 4. § 1. Les employeurs octroient une prime pour l'an 2000 qui s'élève à entre 6000 et 14000 francs par travailleur en cas de prestations à temps plein pendant toute l'année 2000, inclusivement les cotisations de sécurité sociale complètes. Toutes les suspensions sur la base de la loi du 3 juillet '78 sur les contrats de travail sont assimilées au travail. En cas de prestations incomplètes et à temps partiel, le prime sera réduite proportionnellement. Le montant de la prime dépend du nombre de demandes. Le montant final sera fixé par les partenaires sociaux au cours du mois de février 2001.

L'employeur versera la prime nette au plus tard le 31 mai 2001 aux travailleurs visés au §2.

§2 Les employeurs octroient la prime susmentionnée aux travailleurs, indépendamment de leur statut, qui sont en service au 31 décembre 2000 et dont le salaire annuel brut n'est pas supérieur à 750.000 francs. Ce salaire annuel brut est le salaire mensuel brut fixe de décembre 2000, multiplié par 12, et augmenté par la prime de fin d'année éventuelle.

Le montant limite de 750.000 francs est réduit proportionnellement suivant le nombre de mois travaillés en 2000 et suivant la durée de travail contractuelle du travailleur à temps partiel.

Si le salaire annuel brut d'un travailleur dépasse le montant limite qui est d'application sur lui/elle, il/elle a droit à une prime égale au montant limite, augmenté par la prime, moins son salaire annuel brut

Article 5. Avant le 31 janvier 2001, l'employeur envoie au Fonds social une demande de versement de la prime avec la liste des travailleurs qui entrent en considération ou qui peuvent entrer en considération pour la prime, suivant le montant limite augmenté par la prime maximum, avec mention de leur durée de travail contractuelle, leur salaire annuel et la période d'emploi pendant l'année de référence, et du numéro de compte en banque de l'employeur.

Le Fonds social verse le montant dû à l'employeur avant le 30 avril 2001.

Article 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2000 et cesse de produire ses effets au 31 mai 2001.

Bruxelles, le 20 novembre 2000

15-12-2000

~~15-12-2000~~
16-01-2001

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 betreffende de besteding van 19 miljoen frank voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector nr. 329 voor zover zij een activiteit verrichten die valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid, en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doelde besteding te bepalen voor het jaar 2000 van de 19 miljoen frank die, op grond van het akkoord tussen de Vlaamse sociale partners en de Vlaamse Regering, is toegekend aan de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap voor het wegwerken van anomalieën.

Artikel 3. Het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht, als toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende fondsen voor bestaanszekerheid, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997, wordt belast met de inning en de verdeling van de 19 miljoen frank. Het Sociaal Fonds sluit hiertoe een beheersovereenkomst met de Vlaamse Regering.

Artikel 4. § 1. De werkgevers kennen voor het jaar 2000 een premie toe die, inclusief de volledige socialezekerheidsbijdragen, bij voltijdse prestaties gedurende het volledige jaar 2000 tussen 6000 en 14.000 frank per werknemer bedraagt. Alle schorsingen op basis van de wet van 3 juli '78 op de arbeidsovereenkomsten worden gelijkgesteld met arbeid. Bij onvolledige of deeltijdse prestaties wordt de premie evenredig herleid.

De grootte van de premie is afhankelijk van het aantal aanvragen. Het uiteindelijke bedrag wordt door de sociale partners vastgelegd in de loop van de maand februari 2001.

De werkgever stort de nettopremie ten laatste op 31 mei 2001 aan de in §2 bedoelde werknemers.

§2. De werkgevers kennen de hoger vermelde premie toe aan de werknemers, ongeacht hun statuut, die in dienst zijn op 31 december 2000 en van wie het brutojaarsalaris niet hoger ligt dan 750.000 frank. Dit brutojaarsalaris is het vaste brutomaandsalaris van december 2000, vermenigvuldigd met 12, en verhoogd met de eventuele eindejaarspremie.

Het grensbedrag van 750.000 frank wordt evenredig herleid volgens het aantal gewerkte maanden in 2000 en volgens de contractuele arbeidsduur van de deeltijdse werknemer.

Indien het brutojaarloon van een werknemer het grensbedrag dat op hem/haar van toepassing is, overschrijdt, heeft hij/zij recht op een premie gelijk aan het grensbedrag, verhoogd met de premie, min zijn/haar brutojaarloon.

Artikel 5. De werkgever stuurt vóór 31 januari 2001 aan het Sociaal Fonds een aanvraag tot storting van de premie met de lijst van de werknemers die in aanmerking komen of, volgens het grensbedrag verhoogd met de maximumpremie, in aanmerking kunnen komen voor de premie, met vermelding van hun contractuele arbeidsduur, hun jaarloon en de tewerkstellingsperiode in het referentiejaar, en van het bankrekeningnummer van de werkgever.

Het Sociaal Fonds stort het verschuldigde bedrag aan de werkgever vóór 30 april 2001.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large circular signature on the left and the initials 'NS' on the right.

Artikel 6. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2000 en houdt op van kracht te zijn op **31 mei 2001**.