

15-12-2000

16-01-2001

56.209

160/329

64

Convention collective de travail du 20 novembre 2000 concernant l'octroi de congé supplémentaire pour les travailleurs dans la catégorie d'âge de 35 à 44 ans dans le secteur socioculturel

### *Chapitre 1. Champ d'application*

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et dont le siège social est établi

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la Région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

### *Chapitre 2. Congé supplémentaire*

Article 2. §1. Les travailleurs dans la catégorie d'âge de 35 jusque 44 ans inclus ont droit à cinq jours de congé supplémentaire par an.

En cas d'année de référence incomplète, soit l'année civile en cours, le nombre de jours sera réduit proportionnellement. Les périodes d'absence pour lesquelles une garantie salariale légale est valable, sont considérées comme des périodes travaillées.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre de jours de congé supplémentaires proportionnel à leur durée de travail contractuelle.

Les jours de compensation à la suite d'une réduction collective de la durée de travail après la conclusion de la présente convention collective de travail, en-dessous de la limite de 38 heures par semaine, sont considérés comme des jours de congé supplémentaires.

§2. Pour les jours de congé supplémentaires, fixés au §1, une cumulation dégressive avec les jours de congé supplémentaires existants est valable suivant le tableau en annexe.

Par jours de congé supplémentaires existants il est entendu : les jours de congé payés en plus des quatre semaines de congé légales, les jours fériés payés en dehors des dix jours fériés légaux, les jours de congé d'ancienneté, et les jours de compensation à la suite d'une réduction collective de la durée de travail, en-dessous de la limite de 38 heures par semaine.

Si un travailleur, sur base temps plein, a droit à moins de dix jours de congé supplémentaires existants, le nouveau nombre de jours de congé supplémentaires est égal au total des jours de congé supplémentaires existants, divisé par deux, et les cinq jours de congé supplémentaires. Si un travailleur, sur base temps plein, a déjà droit à dix ou plus de jours de congé supplémentaires existants, ce droit restera inchangé.

**Article 3.** Les jours de congé supplémentaires concernent les absences pour lesquelles le travailleur a droit à son salaire normal.

Conformément à l'article 2, §1, 3ème alinéa, la partie des jours de congé supplémentaires qui ne pourra plus être prise ne sera pas payée en cas de passage, par un travailleur individuel, à une durée de travail inférieure auprès du même employeur.

Les jours de congé supplémentaires restants en cas de départ ou d'interruption de carrière complète sont payés suivant le salaire normal. L'employeur dont le travailleur quitte sa fonction, fournit au travailleur une attestation séparée avec mention du nombre de jours de congé supplémentaires qui n'ont pas encore été pris.

Le nouvel employeur qui tombe sous l'application de la présente convention collective de travail attribue conformément à l'article 2 les jours de congé supplémentaires transférés, sans que, par conséquent, le droit total pour cette année-là, fixé sur la base de l'article 2, §1, puisse être dépassé. En cas de prise des jours de congé supplémentaires transférés, le travailleur n'a pas droit à un salaire.

**Article 4.** Pour autant que la présente convention collective de travail n'y déroge pas, les dispositions de la législation concernant les vacances annuelles des travailleurs sont d'application.

*Chapitre 3. Entrée en vigueur*

**Article 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2001.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.

Bruxelles, le 20 novembre 2000

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

En se référant à l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968, la Commission paritaire pour le secteur socioculturel demande que la présente CCT soit rendue obligatoire.

C

**Annexe à la CCT du 20 novembre 2000 concernant l'octroi de congé supplémentaire pour les travailleurs dans la catégorie d'âge de 25 à 44 ans dans le secteur socioculturel**

**TABLEAU JOURS DE CONGE SUPPLEMENTAIRES 35-44 ANS**

Jours de congé supplémentaires existants (1)	Jours de congé supplémentaires nouveaux 35-44 ans	Total jours de congé supplémentaires 35-44 ans (2)
0	+5	5
1	+4,5	5,5
2	+4	6
3	+3,5	6,5
4	+3	7
5	+2,5	7,5
6	+2	8
7	+1,5	8,5
8	+1	9
9	+ 0,5	9,5
10 ou plus	0	Reste 10 ou plus

(1) calculés sur base temps plein, le nombre de jours de congé suivant les droits existants, par lesquels on entend:

1. les jours de congé payés en plus des quatre semaines légales,
2. les jours fériés supplémentaires en dehors des dix jours légaux,
3. les jours de congé d'ancienneté,
4. les jours de compensation pour une réduction de la durée de travail en-dessous de 38 heures par semaine

(2) donc inclusivement les jours de congé supplémentaires existants

Bruxelles, le 20 novembre 2000

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector**

*Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de **organisaties** die **ressorteren** onder het **Paritair Comité** voor de socioculturele sector en met maatschappelijke **zetel**

- hetzij in het **Vlaams Gewest**,
- hetzij in het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**, op **voorwaarde** van en **beperkt tot de inschrijving** bij de **Rijksdienst voor Sociale Zekerheid** op de **Nederlandse taalrol**.

Onder werknemers wordt verstaan het **mannelijk** en **vrouwelijk** arbeiders- en **bediendepersoneel**.

*Hoofdstuk 2. Extra verlof*

**Artikel 2.** §1. De werknemers in de leeftijdscategorie van 35 **tot** en met 44 jaar hebben recht op vijf extra verlofdagen per jaar.

Bij een **onvolledig referentiejaar**, zijnde het lopende **kalenderjaar**, wordt het aantal dagen evenredig **verminderd**. De périodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke **loonwaarborg** geldt, worden **als gewerkte** périodes beschouwd.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal extra verlofdagen in **verhouding tot hun contractuele arbeidsduur**.

Compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung na het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week, worden beschouwd **als** extra verlofdagen.

§2. Voor de extra verlofdagen, vastgelegd in § 1, geldt een degressieve **cumulatie** met bestaande extra verlofdagen, volgens de **tabel als** bijlage.

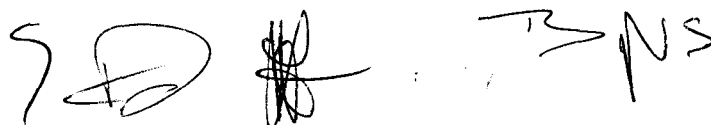
Onder bestaande extra verlofdagen wordt verstaan: betaalde **vakantiedagen** bovenop de **vier** wettelijke **vakantieweken**, betaalde feestdagen **buiten** de tien wettelijke feestdagen, **anciënniteitsverlofdagen**, en Compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van **38** uur per week.

Indien een werknemer, op voltijdse basis, recht heeft op **minder** dan tien bestaande extra verlofdagen, is het **nieuwe** aantal extra verlofdagen gelijk **aan** de som van de bestaande extra verlofdagen, gedeeld door **twee**, en de vijf extra verlofdagen. Indien een werknemer, op voltijdse basis, al recht heeft op tien of meer bestaande extra verlofdagen, **blijft** dit recht **ongewijzigd**.

**Artikel 3.** De extra verlofdagen **betreffen afwezigheden** waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

**Overeenkomstig** artikel 2, §1, 3de alinéa, wordt bij **overschakeling**, door een **individuele** werknemer, naar een lagere arbeidsduur bij **eenzelfde** werkgever het **deel** van de extra verlofdagen dat **als** gevolg **daarvan** niet meer **zal kunnen** worden opgenomen, niet betaald.

De **overblijvende** extra verlofdagen bij **uitdiensttreding** of **volledige loopbaanonderbreking** worden betaald volgens het normale loon. De werkgever bij **wie** de werknemer uit **dienst** gaat, **levert** de werknemer een **apart attest** af met **vermelding** van het aantal extra verlofdagen dat nog niet werd opgenomen.



De **nieuwe** werkgever die onder de **toepassing valt** van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig artikel 2 de overgedragen extra verlofdagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht **voor dat jaar, bepaald** op basis van artikel 2, §1, **kan worden overschreden**. De **werknemer heeft** bij het opnemen van de overgedragen extra verlofdagen geen recht op **loon**.

**Artikel 4.** Voorzover deze collectieve arbeidsovereenkomst er niet van afwijkt, gelden de bepalingen van de **wetgeving inzake jaarlijkse vakantie van werknemers**.

### *Hoofdstuk 3. Inwerkingtreding*

**Artikel 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op **1 januari 2001**.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd **door elk** van de **partijen** met **betekening** van **een opzeggingstermijn** van **6 maanden** bij een ter post **aangetekende brief gericht aan** de voorzitter van het **paritair comité** voor de **socioculturele sector**.

Datum: 20 november 2000

04

**Bijlage bij de CAO van 20 november 2000 inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector**

**TABEL EXTRA VERLOFDAGEN 35-44 JAAR**

<b>Bestaande extra verlofdagen (1)</b>	<b>Bijkomende extra verlofdagen 35-44 jaar</b>	<b>Totaal extra verlofdagen 35-44 jaar (2)</b>
0	+ 5	5
1	+ 4,5	5,5
2	+ 4	6
3	+ 3,5	6,5
4	+ 3	7
5	+ 2,5	7,5
6	+ 2	8
7	+ 1,5	8,5
8	+ 1	9
9	+ 0,5	9,5
10 of meer	0	blijft 10 of meer

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

1. **betaalde vakantiedagen bovenop** de vier wettelijke weken,
2. extra **feestdagen** buiten de tien wettelijke dagen,
3. **anciënniteitsverlofdagen**,
4. **compensatiedagen** voor een **arbeidsduurverkorting** onder de 38 uur per week.

(2) met **inbegrip** dus van de bestaande extra verlofdagen.