

**Convention collective de travail du 15 décembre 2000 modifiant la convention collective de travail du 20 mars 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communauté française et germanophone et en fixant les statuts.**

**ARTICLE 1 : OBJET**

Cette convention collective de travail modifie l'article 11 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communauté française et germanophone et en fixant les statuts.

**ARTICLE 2**

L'article 11 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire, tel que prévu à l'article 3 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, composé de 10 membres gestionnaires effectifs et de 10 membres gestionnaires suppléants.

Ces membres sont désignés par les membres effectifs de la commission paritaire et doivent compter au moins la moitié de membres effectifs ou suppléants de la commission paritaire. Ces membres sont désignés pour moitié sur présentation des organisations représentatives d'employeurs et pour moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

Au cas où les organisations syndicales nommeraient comme membre du comité de gestion un délégué syndical ou un représentant du personnel au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail, celui-ci a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération, le temps nécessaire pour assister aux réunions du comité de gestion, y compris le temps de transport, ~~avec un maximum de six jours par an~~. Ces absences sont soumises aux mêmes règles que celles prévues par les articles 24 et 25 de la convention collective de travail du 31 mars 1999 concernant les délégations syndicales.

Les membres du comité de gestion sont mandatés pour la même période que celle du mandat des membres de la Commission paritaire du secteur socio-culturel.

Le mandat comme membre du comité de gestion expire lors d'une démission, décès ou lorsque les mandats des membres de la Commission paritaire du

secteur socio-culturel arrive à échéance ou par démission donnée par l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre achève dans ce cas le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables. »

**ARTICLE 3 : ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE**

§ 1. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2001.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission, c'est-à-dire au secteur socio-culturel.

21-12-2000

29-01-2001

56.287/60/329

C4

Paritair comité voor de socio-culturele sector

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2000, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 gesloten in het paritair comité voor de socio-culturele sector tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten.**

**ARTIKEL 1 : ONDERWERP**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen en de vaststelling van zijn statuten.

**ARTIKEL 2**

Het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité, zoals bepaald in het artikel 3 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, samengesteld uit 10 effectieve beheerders en 10 plaatsvervangende beheerders.

Deze leden worden aangeduid door de effectieve leden van het paritair comité en moeten tenminste de helft omvatten van de effectieve of plaatsvervangende leden van het paritair comité. Deze leden worden voor de helft aangewezen op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

In geval de vakbondsorganisaties een vakbondsafgevaardigde of een vertegenwoordiger van het personeel in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk zouden aanwijzen als lid van het beheerscomité, heeft deze het recht afwezigte zijn, met behoud van zijn loon, gedurende de tijd die nodig is om de vergaderingen van de raad van bestuur bij te wonen, met inbegrip van de reistijd. Voor deze afwezigheid gelden de zelfde regels als die bepaald in de artikels 24 en 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende de vakbondsafvaardigingen.

De leden van het beheerscomité worden gemandateerd voor dezelfde periode als deze welke geldt voor het mandaat van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

Het mandaat als lid van het beheerscomité vervalt door ontslagneming, door overlijden of wanneer de mandaten van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector een einde nemen, of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen een einde maakt aan zijn mandaat.

Het nieuw lid voltooit in dat geval het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn hernieuwbaar."

**ARTIKEL 3 : INWERKINGTREDING EN DUUR**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001.

§ 2. Zij kan worden opgezegd door iedere partij, mits een opzegging van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.