

15/12/04

Commission paritaire pour le secteur socioculturel

Convention collective de travail du 15 décembre 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel, modifiant la convention collective de travail du 24 juin 1998 portant sur la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds Social Maribel social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone» et en fixant les statuts.

ARTICLE 1 : OBJET

Cette convention collective de travail modifie les articles 12 et 13 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 portant sur la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds Social Maribel social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone » et en fixant les statuts.

ARTICLE 2

L'article 12 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le fonds est géré par un conseil d'administration, tel que prévu à l'article 3 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, composé de 10 membres gestionnaires effectifs et de 10 membres gestionnaires suppléants.

Ces membres sont désignés par les membres effectifs de la commission paritaire et doivent compter au moins la moitié de membres effectifs ou suppléants de la commission paritaire. Ces membres sont désignés pour moitié sur présentation des organisations représentatives d'employeurs et pour moitié sur présentation des organisations représentatives des travailleurs.

Au cas où les organisations syndicales nommeraient comme membre du conseil d'administration un délégué syndical ou un représentant du personnel au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail, celui-ci a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération, le temps nécessaire pour assister aux réunions du conseil d'administration, y compris le temps de transport, avec un maximum de six jours par an. Ces absences sont soumises aux mêmes règles que celles prévues par les articles 24 et 25 de la convention collective de travail du 31 mars 1999 concernant les délégations syndicales.

»

NEEPLÉGOING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. !
21-12-2000 | 29-01-2001

56.288/00/329
/

N°

L'article 13 de la convention collective de travail du 24 juin 1998 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Les membres du conseil d'administration sont mandatés pour la même période que celle du mandat des membres de la Commission paritaire du secteur socio-culturel.

Le mandat comme membre du conseil d'administration expire lors d'une démission, décès ou lorsque les mandats des membres de la Commission paritaire du secteur socio-culturel arrive à échéance ou par démission donnée par l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre achève dans ce cas le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du conseil d'administration sont renouvelables. »

ARTICLE 3 : ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE

§ 1. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2001.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée acheminée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

21 -12- 2000

29 -01- 2001

56-188/Ce/329

Cu

Paritair comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2000, gesloten in het paritair comité voor de socio-culturele sector, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds Social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés françaises et germanophone" en vaststelling van zijn statuten.

ARTIKEL 1 : ONDERWERP

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de artikels 12 en 13 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds Social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés françaises et germanophone" en vaststelling van zijn statuten.

ARTIKEL 2

Het artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door de volgende bepalingen.

"Het fonds wordt beheerd door een raad van bestuur, zoals bepaald in het artikel 3 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, samengesteld uit 10 effectieve beheerders en 10 plaatsvervangende beheerders.

Deze leden worden aangeduid door de effectieve leden van het paritair comité en moeten tenminste de helft omvatten van de effectieve of plaatsvervangende leden van het paritair comité. Deze leden worden voor de helft aangewezen op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

In geval de vakbondsorganisaties een vakbondsafgevaardigde of een vertegenwoordiger van het personeel in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk zou aanwijzen als lid van de raad van bestuur, heeft deze het recht afwezigte zijn, met behoud van zijn loon, gedurende de tijd die nodig is om de vergaderingen van de raad van bestuur bij te wonen, met inbegrip van de reistijd. Voor deze afwezigheid gelden de zelfde regels als die bepaald in de artikels 24 en 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende de vakbondsafvaardigingen.

Het artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1998 wordt vervangen door de volgende bepalingen.

"De leden van de raad van bestuur worden gemandateerd voor dezelfde période als deze welke geldt voor het mandaat van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

Het mandaat als lid van de raad van bestuur vervalt door ontslagneming, door overlijden of wanneer de mandaten van de leden van het paritair comité voor de socio-culturele sector een einde nemen, of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen een einde maakt aan zijn mandaat.

Het nieuw lid voltooit in dat geval het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van de raad van bestuur zijn hernieuwbaar.”

ARTIKEL 3 : INWERKINGTREDING EN DUUR

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001.

§ 2. Zij kan worden opgezegd door iedere partij, mits een opzegging van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.