

19 maart 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst van inzake vorming op het niveau van de organisaties in de socioculturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,

- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Onder vorming wordt verstaan alle vormen van formeel en informeel leren die kaderen in het vormings-, trainings- en opleidingsbeleid van een organisatie.

Artikel 3. Ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005 worden de middelen voor vorming op het niveau van de organisaties lineair en via de geëigende subsidiekanalen toegekend aan de betrokken organisaties volgens hun aantal werknemers.

Artikel 4. In overleg met de werknemers (de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers) kunnen de betrokken organisaties deze middelen gezamenlijk aanwenden om een gemeenschappelijk vormings-, trainings- en opleidingsaanbod te realiseren.

Artikel 5. In overleg met de werknemers (de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers) wordt de aanwending van de middelen gekaderd in een globaal vormings-, trainings- en opleidingsbeleid in de organisatie.

In overleg met de werknemers (de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers) voert de organisatie er een aangepast vormings-, trainings- en opleidingsbeleid mee waarbij, onder meer, met het oog op een kwaliteitsvolle werking en dienstverlening, alle personeelsleden het recht hebben om binnen het kader van een vormingskrediet (uren en budgetten) een passende vorming te genieten, en waarbij in een permanente opvolging en evaluatie voorzien wordt.

Bij de toepassing van dit beleid wordt rekening gehouden met externe vormings-, trainings- en opleidingsmogelijkheden, zoals onder meer geboden door het Sociaal Fonds en andere (inter)sectorale instanties, die complementair kunnen zijn met het eigen aanbod.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socioculturele sector.

Convention collective de travail du 19 mars 2001 relative à la formation au niveau des organisations dans le secteur socioculturel

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et ayant leur siège social

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Par formation on entend toute forme d'apprentissage formel et informel qui s'inscrit dans le cadre de la politique de formation, d'entraînement et d'apprentissage d'une organisation.

Article 3

En exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005*, les moyens prévus pour la formation au niveau des organisations sont attribués linéairement et par les canaux de subventionnement appropriés aux organisations concernées au prorata du nombre de membres du personnel occupés.

Article 4

En concertation avec les travailleurs (le conseil d'entreprise ou , à défaut de celui-ci, le comité de prévention ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale et, à défaut de celle-ci, les travailleurs), les organisations concernées peuvent affecter ces moyens en commun pour réaliser une offre commune de formation, d'entraînement et d'apprentissage.

Article 5

En concertation avec les travailleurs (le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, le comité de prévention ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale et, à défaut de celle-ci, les travailleurs), l'affectation de ces moyens s'inscrit dans le cadre de la politique globale de formation, d'entraînement et d'apprentissage de l'organisation.

En concertation avec les travailleurs (le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, le comité de prévention ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale et, à défaut de celle-ci, les travailleurs), l'organisation mène une politique adaptée de formation, d'entraînement et d'apprentissage, offrant entre autres, en vue d'un service et d'une aide de qualité à tous les membres du personnel le droit de bénéficier d'une formation appropriée dans le cadre d'un crédit-formation (heures et budgets) et prévoyant un suivi et une évaluation permanents.

Lors de l'application de cette politique, il est tenu compte des possibilités extérieures de formation, d'entraînement et d'apprentissage, telles qu'offertes entre autres par le Fonds social et d'autres instances (inter)sectorielles, qui peuvent être complémentaires à l'offre propre.

Article 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.