

18 maart 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst van inzake managementondersteuning in de socioculturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze overeenkomst regelt de inzet van de middelen voor managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005.

Onder managementondersteuning wordt verstaan de ondersteuning van de taken die behoren tot het management van een organisatie, zoals onder meer het personeelsbeleid, het preventie- en milieubeleid, het juridisch beheer, het financieel beheer en het informaticabeheer.

Artikel 3. De socialemaribelmiddelen worden gebruikt om voorstellen te honoreren van dienstverlenende social-profitorganisaties voor tijdelijke of structurele managementondersteunende projecten, gericht op de socioculturele sector in zijn geheel.

Deze middelen worden enkel gebruikt voor het creëren van extra banen.

Het beheerscomité van het socialemaribelfonds regelt de concrete toepassingsmodaliteiten.

Artikel 4. De middelen van de Vlaamse regering worden lineair en via de geëigende subsidiekanalen toegekend aan de organisaties op basis van het aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Organisaties kunnen de middelen eventueel gezamenlijk aanwenden, bijvoorbeeld om gemeenschappelijke functies te creëren.

Het toezicht op de aanwending van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socioculturele sector.



Convention collective de travail du 19 mars 2001 relative au soutien de direction dans le secteur socioculturel

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et ayant leur siège social

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. La présente convention règle l'affectation des moyens pour le soutien de direction, en exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005*.

Par soutien de direction on entend le soutien des tâches appartenant à la direction d'une organisation, comme entre autres la politique du personnel, la politique de la prévention et de l'environnement, la gestion juridique, la gestion financière et la gestion informatique.

Article 3. Les moyens maribel social sont utilisés pour honorer des propositions d'organisations du secteur social marchand prestataires de services pour des projets temporaires ou structurels de soutien de direction, axés sur le secteur socioculturel dans son ensemble.

Ces moyens sont utilisés uniquement pour créer des emplois supplémentaires.

Le comité de gestion du fonds maribel social règle les modalités d'application concrètes.

Article 4. Les moyens du Gouvernement flamand sont attribués linéairement et par les canaux de subventionnement appropriés aux organisations sur la base du nombre de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein. Les organisations peuvent éventuellement affecter les moyens en commun, par exemple pour créer des fonctions communes.

Le contrôle sur l'affectation des moyens se fait par le conseil d'entreprise, à défaut de celui-ci, par le comité de prévention, à défaut de celui-ci, par la délégation syndicale, à défaut de celle-ci, par les travailleurs.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2001 Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.