

# **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 MEI 2001 TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE WERKNEMERS**

## **ARTIKEL 1 - DOEL**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers in uitvoering van hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7 §2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

## **ARTIKEL 2 - TOEPASSINGSGBIED**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die er blijk van geven gebonden te zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde patronale bijdragen.

## **ARTIKEL 3 - BIJDRAGE**

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2001 en 2002 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal van 2001 en het tweede kwartaal in het daarop volgende kwartaal betalen; de bijdrage voor het derde kwartaal van 2001 is bijgevolg 0,30%.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de socialezekerheidsbijdragen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR. |

NR.

## **ARTIKEL 4 - STORTINGEN**

§1. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

## **ARTIKEL 5 - BEHEER EN AANWENDING VAN HET FONDS**

Het in artikel 4 §1 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" en waarvan de zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Pletinckxstraat 19, 1000 Brussel.

Het in artikel 4 §2 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" en waarvan de zetel gevestigd is in de Brusselse agglomeratie.

De beide Sociale Fondsen kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de

mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

**ARTIKEL 6 - INWERKINGTREDING EN DUUR**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2002.

Brussel, 7 mei 2001

## **Convention collective de travail du 7 mai 2001 pour la promotion de la formation et de la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs**

### **ARTICLE 1ER : BUT**

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir la formation et la mise au travail des groupes à risque parmi les travailleurs en application du chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

### **ARTICLE 2 : CHAMP D'APPLICATION**

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n°329.

§2. En dérogation aux dispositions du §1<sup>er</sup> du présent article, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui font la preuve qu'ils sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

### **ARTICLE 3 : COTISATIONS**

L'employeur doit verser pour chaque trimestre de 2001 et de 2002 une cotisation de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence, tel que prévu à l'article 4, dont les moyens financiers forment un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er. A titre exceptionnel, les employeurs doivent payer la cotisation du premier trimestre 2001 et du deuxième trimestre 2001 au cours du trimestre suivant ; en conséquence, la cotisation est portée à 0,30 % pour le troisième trimestre 2001.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

### **ARTICLE 4 : VERSEMENTS**

§1. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-

Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région flamande;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone.

§2. Les employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel effectuent ces versements au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour autant qu'elles satisfassent une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle francophone.

**ARTICLE 5 : GESTION ET UTILISATION**

Le fonds cité à l'article 4 §1<sup>er</sup> est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles Capitale au 19 de la rue Pletinckx à 1000 – Bruxelles.

Le fonds cité à l'article 4 §2 est géré par le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé à AFoSoc, quai du Commerce 48 à 1000 – Bruxelles.

Le deux fonds peuvent, dans les limites de leurs moyens financiers, développer des initiatives en faveur de la formation et de la mise au travail suivant les modalités et les possibilités déterminées au chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997.

**ARTICLE 6 : DUREE DE VALIDITE**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Bruxelles, le 7 mai 2001

Pour la Fédération générale du travail de Belgique

Pour la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique

Pour la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique

Pour la Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk

Pour la Confédération des employeurs des secteurs sportif et socio-culturel

Conformément à l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968, la commission paritaire pour le secteur socio-culturel demande que cette convention collective de travail et la convention collective de travail qu'elle modifie soient rendues obligatoires.