

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2001 RELATIVE A L'OCTROI D'UNE PRIME DE FIN D'ANNEE EN EXECUTION DU "VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VOOR DE SOCIAL-PROFITSECTOR" DU 29 MARS 2000

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du travail socio-culturel qui ressortissent à la Commission Paritaire pour le secteur socioculturel et qui sont agréées et subventionnées par le Ministère de la Communauté Flamande, Département Education populaire et Bibliothèques et Département Jeunesse et Sport, ou qui sont subventionnées sur base des décrets relatifs à la politique locale ou provinciale des organisations et mouvements de jeunesse, et appartenant aux sous-secteurs suivants:

- éducation populaire: associations, institutions et services;
- organisations et mouvements de jeunesse, parmi lesquels les organisations et mouvements de jeunesse structurés au niveau fédéral, prestataire de services, provincial ou local;
- formation à temps partiel;
- centres culturels, parmi lesquels "De Rand";
- culture populaire;
- pratique d'art par amateurs;
- centres d'archive et de documentation;
- organisations de coordination,
- points d'appui de ces sous-secteurs.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2. Fixation du montant

Article 2. La prime de fin d'année brute s'élève au montant fixe indexé, de 263,34 euro (base 1-11-2001).

Le montant est adapté annuellement à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Le pourcentage d'indexation est calculé en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année en cours par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales.

Chapitre 3. Octroi, mode de calcul et financement de la prime

Article 3. §1 La totalité du montant de la prime, comme fixée à l'article 2, est liquidée au travailleur qui est lié par un contrat de travail à temps plein et qui a effectué des prestations de travail complètes effectives ou assimilées, comme définies à l'article 6 §3 et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence de référence, à savoir la période s'étendant du 1^{er} janvier au 30 septembre

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
01-03-2002	18-04-2002	N°	62116 60329

§2, Pour les travailleurs occupés à temps partiel le montant de la prime est réduit au prorata de la durée de travail contractuelle.

§3, Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier de la totalité du montant de la prime, parce qu'il est entré en service ou qu'il est parti au cours de la période de référence, le montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées et/ou les périodes assimilées.

Article 4, La prime de fin d'année n'est pas due pour des prestations de travail ou périodes assimilées au cours d'une période d'essai au bout de laquelle il a été mis fin au contrat de travail.

La prime de fin d'année n'est pas non plus due aux travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de la prime

Article 5. La prime de fin d'année remplace du chef du travailleur, jusqu'à concurrence du montant payé en vertu de la présente convention collective de travail, remplace toutes les autres allocations octroyées jusqu'à présent à titre de prime de fin d'année ou de treizième mois.

Le montant que l'employeur paie à ses travailleurs en 2001 en vertu de la présente convention collective de travail, y compris les cotisations de sécurité sociale, lui est remboursé par le "Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk" de la Communauté Flamande, Ce fonds est chargé en 2001 de la distribution des budgets pour l'harmonisation des salaires prévue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005".

A cette fin l'employeur pourra faire une demande selon les directives qui seront établies et communiquées aux employeurs intéressés par le Fonds Social.

L'employeur n'a pas droit à une revendication de la prime si pour l'employeur concerné le coût de celle-ci est déjà effectivement contenu dans une autre subvention. Si c'est partiellement le cas, il pourra seulement revendiquer le coût de la partie qui n'est pas couverte.

Article 6. §1. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9e du montant de la prime, calculé conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail.

§2 Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement pour un mois entier.

§3. Les périodes d'inactivité fixées par l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont assimilées à des jours de travail ou à des jours considérés tellesquelles.

Les suspensions pour cause d'interruption de carrière et les suspensions conventionnelles du contrat de travail ne sont pas assimilées à des prestations effectives.

Chapitre 4. Modalités de paiement

Article 7. La prime de fin d'année est payée au mois de décembre

Chapitre 5. Dispositions finales

Article 8, Jusqu'au 31 décembre 2001, le montant visé à l'article 2 est fixé à 10 623 BEF.

Article 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2001.

Elle est appliquée à condition que les moyens financiers pour l'harmonisation des salaires prévus par le "Vlaams intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005" soient effectivement mis à disposition.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande d'une partie signataire moyennant un préavis d'un mois.

L'organisation qui prend l'initiative de révision ou dénonciation doit en donner les motifs et faire des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à discuter de ces propositions dans le mois suivant leur réception.

Paritair Comité voor de socioculturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van het sociaal-cultureel werk die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en die erkend en gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Afdeling Volksontwikkeling en Bibliotheekwerk en Afdeling Jeugd en Sport, of gesubsidieerd worden op basis van de decreten inzake het lokale of provinciale jeugdwerkbeleid, en behoren tot de volgende deelsectoren:

- volksontwikkeling: verenigingen, instellingen en diensten;
- jeugdwerk, waaronder het landelijk, dienstverlenend, provinciaal en lokaal jeugdwerk;
- deeltijdse vorming;
- culturele centra, waaronder ook 'De Rand';
- volkscultuur;
- amateuristische kunstbeoefening;
- archief- en documentatiecentra;
- koepels;
- steunpunten van deze deelsectoren.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Vastlegging van het bedrag

Artikel 2. De bruto-eindejaarspremie is gelijk aan het vaste, geïndexeerde bedrag van 263.34 euro (basis 1-11-2001).

Het bedrag wordt elk jaar aan de index aangepast. Het indexpercentage wordt berekend door het indexcijfer van oktober van het lopende jaar te delen door het indexcijfer van oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

Hoofdstuk 3. Toekenning, berekeningswijze en financiering van de premie

Artikel 3. §1. Het totale bedrag van de premie, zoals vastgelegd in artikel 2, wordt uitgekeerd aan de werknemer die verbonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst en volledig gewerkt heeft of daarmee gelijkgestelde afwezigheidsperiodes, zoals bepaald in artikel 6 §3, kan inroepen en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De referentieperiode is vastgelegd op de periode die zich uitstrekt van 1 januari tot 30 september.

§2. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt het bedrag van de premie herleid naar rata van de contractuele arbeidsduur.

§3. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag ervan aangepast, evenredig met de verrichte arbeid en/of daarmee gelijkgestelde periodes.

Artikel 4. De eindejaarspremie is niet verschuldigd voor arbeidsprestaties of gelijkgestelde periodes tijdens een proefperiode waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

De eindejaarspremie is evenmin verschuldigd aan de werknemers die zich in de proefperiode

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
0 t -03- 2002 | 18 -04- 2002^{NR.}_{N°} | 62116/60329

bevinden op het ogenblik van de betaling ervan.

Artikel 5. De eindejaarspremie **vervangt** in hoofde van de werknemer, ten belope van het bedrag dat krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald **wordt, alle** andere toelagen die **totop** heden bij **wijze** van eindejaarspremie of **dertiende** maand werden toegekend.

De **werkgever krijgt** het bedrag dat hij in 2001 aan zijn **werknemers geeft** krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de socialezekerheidsbijdragen, terugbetaald van het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse **Gemeenschap**. Dit fonds wordt in 2001 belast met de verdeling van de **budgetten** voor de **loonharmonisering** waarin is voorzien ter **uitvoering** van het Vlaams Intersectoraal **Akkoord** voor de **social-profitsector 2000-2005**. De werkgever **zal daartoe** een aanvraag kunnen indienen volgens de **richtlijn** die het Sociaal Fonds zal bepalen en aan de **betrokken** werkgevers zal meedelen.

De werkgever **heeft** geen recht op een **terugvordering** van de premie als voor de betrokken werknemer de kosten ervan al **effectief** vervat zijn in een andere subsidie. Als dat gedeeltelijk het **geval** is, kan hij alleen voor het niet gedekte gedeelte de kosten terugvorderen.

Artikel 6. §1. Iedere gewerkte of **daarmee gelijkgestelde** maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9^{de} van het bedrag van de premie, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan **vóór** de dertiende dag van de maand, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§3. Worden gelijkgesteld met gewerkte of **als dusdanig beschouwde** dagen, de **inactiviteitsperiodes**, vastgelegd bij **Koninklijk** Besluit van 30 **maart 1967** tot bepaling van de algemene **uitvoeringsmodaliteiten** van de **wetten betreffende** de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Schorsingen wegens loopbaanonderbreking en conventionele schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld met **effectieve prestaties**.

Hoofdstuk 4. Betalingsmodaliteiten

Artikel 7. De eindejaarspremie wordt betaald in de maand december.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Artikel 8. Tot 31 december 2001 wordt het bedrag, **vermeld in artikel 2**, vastgelegd op 10.623 frank.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt **uitgevoerd op voorwaarde** van een effectieve **terbeschikkingstelling** van de **financiële** middelen voor de loonharmonisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de **Social-Profitsector 2000-2005** is voorzien.

Zij zal op verzoek van een **ondertekenende partij** kunnen **herzien** of opgezegd worden met een **opzeggingstermijn** van één maand.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging **neemt**, moet de **redenen** aangeven en **amendementsvoorstellen** indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na **ontvangst** te bespreken.